

Convention collective de travail du 25 avril 2019 relative à l'octroi d'une prime unique (COCOF)

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Article 2

Les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre » affectés aux missions en lien avec l'agrément ;

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

CHAPITRE II. — Dispositions générales

Article 3.

En application du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non marchands de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune, les parties conviennent d'octroyer une prime unique, telle que reprise dans la présente convention.

CHAPITRE III. — Montants et modalités d'application

Article 4.

Une prime unique de 500 euros bruts est octroyée au travailleur à temps plein qui, en 2018, a été occupé au moins 11 semaines pendant la période du 1er janvier 2018 au 30 septembre 2018.

La prime est proratisée sur la base de la durée annuelle des prestations et du régime de travail.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Article 5

La prime sera liquidée au plus tard avec le salaire du mois de juin 2019.

Article 6.

Cette prime unique ne remplace pas une prime ou partie de prime déjà octroyée aux travailleurs par une autre convention collective ou accord ou convention d'entreprise.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 avril 2019. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 30 juin 2019.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2019 betreffende de toekenning van een eenmalige premie (COCOF)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Artikel 2.

De werknemers van de sectoren waarop de maatregelen van toepassing zullen zijn, zij de werknemers die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in samenhang met de erkenning;

Onder «werknemers» wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Artikel 3.

Met toepassing van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, besluiten de partijen om een eenmalige premie toe te kennen, zoals bepaald in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III. — Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Artikel 4.

Er wordt een eenmalige premie van 500 euro bruto toegekend aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minstens 11 weken tewerkgesteld was in de periode van 1 januari 2018 tot 30 september 2018. De premie wordt proportioneel berekend op basis van de jaarlijkse duur van de prestaties en van de arbeidsregeling.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Artikel 5.

De premie moet uiterlijk worden uitbetaald met het loon van de maand juni 2019.

Artikel 6.

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, akkoord of bedrijfsovereenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 april 2019. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 30 juni 2019.