

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement
de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

Convention collective de travail du 28 mars 2019

Neerlegging-Dépôt: 07/05/2019
Regist.-Enregistr.: 16/05/2019
N°: 151606/CO/319.02

Statut pécuniaire du personnel AAJ / SASPE
(remplace la Convention enregistrée le 20 décembre 2012 sous le numéro 112579/CO/319.02)

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'Aide à la jeunesse et des Services d'accueil spécialisés de la petite enfance qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Art. 2. On entend par "travailleurs" :

- les employées et employés ;
- les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. Classification professionnelle

Art. 3. La classification du personnel repris aux articles 1er et 2 est celle de :

- l'annexe Ière pour le personnel AAJ;
- l'annexe II pour le personnel SASPE

de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE III.

Affectation des échelles de rémunération

Art. 4. La numérotation des échelles de rémunération (ainsi que les échelles de référence) applicable aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 sont celles de :

- l'annexe III pour le personnel AAJ;
- l'annexe IV pour le personnel SASPE

de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV. Conditions de rémunération

Art. 5. Le salaire annuel minimum garanti est fixé au 1er janvier 2019 à 21.739,56 EUR.

Art. 6. Les échelles barémiques applicables aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 sont reprises à l'annexe V.

Art. 7. Le salaire annuel minimum garanti repris à l'article 5 et les échelles barémiques reprises à l'article 6 sont publiés à 100 p.c. au 1er janvier 2019.

CHAPITRE V.

Avantages pécuniaires complémentaires

Art. 8. L'allocation annuelle spéciale due aux travailleurs visés aux articles 1er et 2 est fixée à 846,24 EUR au 1^{er} janvier 2019.

Art. 9. Le montant de l'allocation annuelle spéciale reprise à l'article 8 est publié à 100 p.c. au 1er janvier 2019.

Art. 10. L'allocation annuelle spéciale visée aux articles 8 et 9 est octroyée prorata temporis ; son paiement s'effectue mensuellement par douzième. Elle fait partie intégrante du salaire.

CHAPITRE VI. *Calcul de l'ancienneté*

Art. 11. Les modalités de calcul de l'ancienneté sont définies par la convention collective de travail n° 110889 du 21 juin 2012 relative à la prise en compte de l'expérience dans le statut pécuniaire des travailleurs, telle que modifiée par la CCT du 28 mars 2019.

CHAPITRE VII.

Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 12. § 1er. Les barèmes et minima garantis aux articles 5, 6 et 7 ainsi que l'allocation annuelle spéciale visée aux articles 8, 9 et 10 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

Ils sont indexés au 1er janvier 2019 liés à l'indice-pivot d'août 2018 fixé à 105.10 et correspondant au coefficient d'augmentation 1,000.

§ 2. Par "indice-pivot", il faut entendre : les nombres appartenant à une série dont le premier est 105.10 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant par 1,02 l'indice-pivot précédent, lui-même arrondi ; les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième. Le tableau suivant est donné à titre exemplatif mais non limitatif :

107,20
109,34
111,53
113,76

§ 3. Chaque fois que l'indice santé quadrimestriel atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les rémunérations annuelles qui sont applicables à ce moment sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint. Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un dix millièmes, selon le tableau suivant donné à titre exemplatif mais non limitatif :

Rang n	Indice-pivot	Coefficient d'augmentation	Pourcentage paiement
0	105.01	1,0000	100,00
1	107,20	1,0200	102,00
2	109,34	1,0404	104,04
3	111,53	1,0612	106,12
4	113,76	1,0824	108,24

§ 4. La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée, avec deux décimales, divisée par douze, avec deux décimales. Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales. L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

§ 5. L'augmentation ou la diminution des rémunérations visées au paragraphe 1er selon le calcul prévu aux paragraphes 3 et 4 est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice santé quadrimestriel atteint l'indice-pivot repris au paragraphe 2.

CHAPITRE VIII. *Dispositions finales*

Art. 13. La présente convention collective remplace la convention collective de travail 112579/CO/319.02 du 20 décembre 2012.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2018 relatif aux conditions générales d'agrément et d'octroi des subventions pour les services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse.

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019

Geldig statuut van het personeel AAJ SASPE (vervangt de overeenkomst geregistreerd op 20 december 2012 onder het nummer 112579/CO/319.02)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten van de "Aide à la jeunesse" en van de "SASPE" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

Art. 3. De beroepenclassificatie opgenomen in de artikelen 1 en 2 is die van :

- bijlage I voor het personeel AAJ;
- bijlage II voor het personeel SASPE

van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

*HOOFDSTUK III.
Bestemming van de loonschalen*

Art. 4. De nummering van de loonschalen (en de referentieschalen) die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 zijn die van :

- bijlage III voor het personeel AAJ;
- bijlage IV voor het personeel SASPE

van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. *Loonvoorwaarden*

Art. 5. Op 1 januari 2019 wordt het gewaarborgd minimum jaarloon vastgelegd op 21 739,56 EUR.

Art. 6. De loonschalen die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2, zijn opgenomen in bijlage V.

Art. 7. Het gewaarborgd minimum jaarloon, opgenomen in artikel 5, en de baremieke loonschalen, opgenomen in artikel 6, worden aan 100 pct. bekendgemaakt op 1 januari 2012.

HOOFDSTUK V. *Aanvullende geldelijke voordelen*

Art. 8. De speciale jaarlijkse vergoeding aan de werknemers bedoeld in de artikelen 1 en 2 wordt vastgelegd op 846,24 EUR op 1 januari 2019.

Art. 9. Het bedrag van de speciale jaarlijkse vergoeding, opgenomen in artikel 8, wordt aan 100 pct. bekendgemaakt op 1 januari 2019.

Art. 10. De speciale jaarlijkse vergoeding, bedoeld in de artikelen 8 en 9, wordt pro rata temporis toegekend; de betaling ervan gebeurt maandelijks per twaalfde. Zij maakt integraal deel uit van het loon.

HOOFDSTUK VI. Berekening van de anciënniteit

Art. 11. De voorwaarden die van toepassing zijn voor de berekening van de anciënniteit, zijn bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110889 van 21 juni 2012 betreffende het in rekening brengen van de ervaring in het geldelijke statuut van de werknemers, zoals gewijzigd door de cao van 28 maart 2019.

HOOFDSTUK VII.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen

Art. 12. § 1. De loonschalen en gewaarborgde minima in de artikelen 5, 6 en 7 evenals de speciale jaarlijkse vergoeding bedoeld in de artikelen 8, 9 en 10 worden gekoppeld aan de index der consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de wet van 1 maart 1977 tot invoering van een stelsel van koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk van bepaalde uitgaven in de openbare sector.

Ze zijn geïndexeerd op 1 januari 2019, gekoppeld aan de spilindex van oktober 2018 die bepaald is op 105,10 en komen overeen met de verhogingscoëfficiënt 1,000.

§ 2. Onder "spilindexcijfer" moet worden verstaan : de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 105,10 is en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande spilindexcijfer, dat wordt afgerond, te vermenigvuldigen met 1,02; de delen van honderdsten van een punt worden afgerond naar het eerstvolgende hogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken. De volgende tabel geldt als voorbeeld en is niet beperkend :

107,20
109,34
111,53
113,76

§ 3. Iedere keer dat de viermaandelijke gezondheidsindex één der spilindexen bereikt of op één van de twee wordt teruggebracht, worden de jaarlonen die op dat moment van toepassing zijn, opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02ⁿ op toe te passen waarin "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt. Voor de berekening van de coëfficiënt 1,02ⁿ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond of weggelaten naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken. De volgende tabel geldt als voorbeeld en is niet beperkend :

Rang n	Spilindex	Verhogingscoëfficiënt	Percentage betaling
0	105,01	1,0000	100,00
1	107,20	1,0200	102,00
2	109,34	1,0404	104,04
3	111,53	1,0612	106,12
4	113,76	1,0824	108,24

§ 4. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen. Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde geïndexeerde jaarloon, met vier decimalen. De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door dit decimaal af te ronden naar de hogere eenheid, als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§ 5. De stijging of de daling van de lonen bedoeld in paragraaf 1 volgens de berekening bepaald in de paragrafen 3 en 4 wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan de viermaandelijke gezondheidsindex de spilindex bereikt die is opgenomen in paragraaf 2.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomst nr. 112579/CO/319.02 van 20 december 2012;

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van de inwerkingtreding van het Besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming.

Elk van de partijen kan er een einde aan stellen mits een opzeggingstermijn van zes maanden worden nageleefd, via een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

De termijn van zes maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief naar de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap wordt verstuurd.

Annexe Ière à la convention collective de travail du 28 mars 2019 concernant le statut pécuniaire du personnel (AAJ)

A. Personnel éducateur :

- 1° Coordinateur : au minimum titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif, de bachelier assistant social ou de bachelier assistant en psychologie ;
- 2° Éducateur classe 1 : titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif ;
- 3° Éducateur classe 2 : titulaire d'un diplôme ou d'un certificat d'études de l'enseignement secondaire supérieur à orientation sociale ou éducative, de plein exercice ou de promotion sociale.

B. Personnel psycho-social : titulaire d'un diplôme de bachelier assistant social, d'un diplôme de bachelier assistant en psychologie, d'un master en sciences psychologiques ou assimilé, d'un master en criminologie, d'un master en sciences de l'éducation ou assimilé, d'un master en sociologie ou assimilé ou d'un master en ingénierie et action sociales ou assimilé.

C. Personnel juridique : titulaire d'un master en droit.

D. Personnel administratif :

- 1° Commis : titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire inférieur ou certificat d'enseignement secondaire du 2ème degré ;
- 2° Rédacteur : titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ;
- 3° Secrétaire de direction : titulaire d'un diplôme de bachelier en secrétariat de direction ;
- 4° Économiste : titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur à orientation économique ;
- 5° Économiste gradué :
 - a) Titulaire d'un diplôme de bachelier en management de la logistique ou de bachelier en comptabilité ou d'un diplôme de bachelier assimilé ;
 - b) Est assimilé à cette qualification le membre du personnel qui exerce de manière ininterrompue depuis le 1er janvier 2007, quel que soit l'horaire hebdomadaire presté, la fonction d'économiste visée au 4° et ce, dans un service agréé sur la base du présent arrêté ou dans un service de formation agréé sur la base de l'article 145 du décret.

E. Personnel technique : aucune condition de qualification.

F. Personnel de direction :

- 1° Directeur administratif :
 - a) Titulaire d'un master en sciences commerciales, d'un master en sciences économiques, d'un master en sciences de gestion ou d'un master assimilé ;
 - b) Titulaire d'un diplôme de bachelier en gestion, comptabilité, économie ou assimilé ;
- 2° Directeur ou directeur pédagogique : titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif, de bachelier assistant social ou de bachelier assistant en psychologie, d'un master en sciences psychologiques ou assimilé, d'un master en criminologie, d'un master en sciences de l'éducation ou assimilé, d'un master en sociologie ou assimilé ou d'un master en ingénierie et action sociales ou assimilé, avec une expérience d'au moins trois ans équivalent temps plein de fonctions éducatives ou psycho-sociales ;
- 3° Directeur général :
 - a) Titulaire d'un master en sciences commerciales, d'un master en sciences économiques, d'un master en sciences de gestion ou d'un master assimilé ;
 - b) Titulaire d'un diplôme de bachelier éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif, de bachelier assistant social ou de bachelier assistant en psychologie, d'un master en sciences psychologiques ou assimilé, d'un master en criminologie, d'un master en sciences de l'éducation ou assimilé, d'un master en sociologie ou assimilé ou d'un master en ingénierie et action sociales ou assimilé ;
 - c) Avec une expérience d'au moins six ans équivalent temps plein de fonctions éducatives, psycho-sociales ou de gestion.

G. Personnel médical : docteur en médecine.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 betreffende het geldelijk statuut van het personeel (AAJ)

A. Opvoedend personeel:

- 4° Coördinator: minimaal houder van een bachelordiploma opvoeder gespecialiseerd in psycho-educatieve begeleiding, bachelor sociaal assistent of bachelor assistent psychologie;
- 5° Opvoeder klasse 1: houder van een bachelordiploma gespecialiseerd in psycho-educatieve begeleiding;
- 6° Opvoeder klasse 2: houder van een diploma of een studiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs in een sociale of educatieve richting, voltijds of voor sociale promotie

B. Psycho-sociaal personeel: houder van een bachelordiploma sociaal assistent, van een bachelordiploma assistent in de psychologie, van een master psychologische wetenschappen of gelijkgesteld, van een master in de criminologie, van een master in opvoedingswetenschappen of gelijkgesteld, van een master sociologie of gelijkgesteld of van een master in de sociale engineering en actie of gelijkgesteld.

C. Juridisch personeel: houder van een master in de rechten.

D. Administratief personeel:

- 6° Klerk: houder van een getuigschrift van het lager secundair onderwijs of getuigschrift van het secundair onderwijs van de 2de graad;
- 7° Opsteller: houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;
- 8° Directiesecretaris: houder van een bachelordiploma directiesecretariaat;
- 9° Huisbeheerder: houder van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in het domein economie;
- 10° Gegradueerde huisbeheerder
 - c) Houder van een bachelordiploma logistiek management, of van bachelor in de boekhouding of van een gelijkgesteld bachelordiploma;
 - d) Wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het personeelslid dat sinds 1 januari 2007 ononderbroken het ambt van huisbeheerder uitoefent zoals bedoeld bij 4° en dit, ongeacht de wekelijkse arbeidstijdregeling, in een dienst erkend op basis van dit besluit of in een erkende opleidingsdienst bedoeld bij artikel 145 van het decreet.

E. Technisch personeel: geen enkele kwalificatievereiste

F. Directiepersoneel:

- 4° Administratief directeur:
 - c) Houder van een master handelswetenschappen, een master economische wetenschappen, een master management of een gelijkgestelde master;
 - d) Houder van een bachelordiploma management, boekhouding, economie of gelijkgesteld;
- 5° Directeur of pedagogisch directeur: houder van een bachelordiploma opvoeder gespecialiseerd in psycho-educatieve begeleiding, bachelor sociaal assistent of bachelor assistent in de psychologie, van een master in de psychologische wetenschappen of gelijkgesteld, van een master in de criminologie, van een master opvoedingswetenschappen of gelijkgesteld, van een master sociologie of gelijkgesteld of van een master sociale engineering en actie met een ervaring van ten minste drie jaar voltijds equivalent in educatieve of psycho-sociale functies;
- 6° Directeur-generaal
 - d) Houder van een master handelswetenschappen, een master economische wetenschappen, een mastermanagement of een gelijkgestelde master;
 - e) Houder van een bachelordiploma opvoeder gespecialiseerd in psycho-educatieve begeleiding, van bachelor sociaalassistent of van bachelor assistent in de psychologie, van een master psychologische wetenschappen of gelijkgesteld, van een master sociologie of gelijkgesteld of van een master sociale engineering en actie of gelijkgesteld;
 - f) Met een ervaring van ten minste zes jaar voltijds equivalent in educatieve, psycho-sociale of managementfuncties.

G. Medisch personeel: doctor in de geneeskunde

**Annexe II à la convention collective de travail du 28 mars 2019 concernant le statut pécuniaire
du personnel (SASPE)**

**Bijlage II bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 betreffende het geldelijk statuut
van het personeel (SASPE)**

FUNCTIES FONCTIONS	KWALIFICATIES QUALIFICATIONS
Opvoeder klasse I Educatteur classe I	<ul style="list-style-type: none">- een diploma of getuigschrift van het niveau van het hoger pedagogisch, sociaal of paramedisch onderwijs, minstens van het korte type, met volledig leerplan of sociale promotie;- un diplôme ou certificat d'études du niveau de l'enseignement supérieur pédagogique, social ou paramédical, au moins de type court, de plein exercice ou de promotion sociale;- wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, de opvoeder van klasse IIA of IIB die in functie was op 1 september 1966, op voorwaarde dat die respectievelijk tien en vijftien dienstjaren hadden als opvoeder op 21 december 1974.- est assimilé à cette qualification, l'éducateur de la classe IIA ou IIB qui était en fonction au 1er septembre 1966, à condition de compter respectivement dix et quinze années de service comme éducateur au 21 décembre 1974.
Opvoeder klasse II Educatteur classe II	<ul style="list-style-type: none">- de opvoeders van klasse II die voldoen aan de voorwaarden die vereist zijn om toegang te hebben tot klasse IIA en die in dienst waren op 7 september 1976 kunnen het loon blijven genieten waarin vroeger voorzien was voor klasse II als het bedrag hiervan voordeliger blijkt dat hetgeen is gekoppeld aan de loonschaal van klasse IIA.- les éducateurs de la classe II qui réunissent les conditions requises pour accéder à la classe IIA et qui étaient en service le 7 septembre 1976 peuvent continuer à bénéficier de la rémunération prévue antérieurement pour la classe II lorsque le montant de celle-ci s'avère plus avantageux que celui attaché à l'échelle barémique de la classe IIA.
Opvoeder klasse IIA Educatteur classe IIA	<ul style="list-style-type: none">- een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs met sociale, educatieve of paramedische oriëntatie, met volledig leerplan of sociale promotie;- un diplôme ou certificat d'études de l'enseignement secondaire supérieur à orientation sociale, éducative ou paramédicale, de plein exercice ou de promotion sociale;- een getuigschrift van verpleegkundige of assistent nursing;- un brevet d'infirmier ou d'assistant en nursing;- een getuigschrift van kinderverzorgster, voor zover het personeelslid dat houder is van dit getuigschrift zich bezighoudt met kinderen van 0 tot 6 jaar.- un brevet de puéricultrice, pour autant que le membre du personnel détenteur de ce brevet s'occupe d'enfants de 0 à 6 ans.
Opvoeder klasse IIB Educatteur classe IIB	<ul style="list-style-type: none">- een diploma of getuigschrift hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;- un diplôme ou certificat de fin d'études secondaires supérieures ou assimilé;- wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, de opvoeder van klasse III die in functie was op 1 september 1966 op voorwaarde dat hij 5 dienstjaren had als opvoeder op 21 december 1974.- est assimilé à cette qualification, l'éducateur de la classe III qui était en fonction au 1er septembre 1966 à condition de compter 5 années de service comme éduca-

teur au 21 décembre 1974.

Opvoeder klasse III Éducateur classe III	<ul style="list-style-type: none">- het getuigschrift lager secundair onderwijs;- le certificat d'enseignement secondaire inférieur ;- wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het personeel dat drie jaar telde als opvoeder op 21 december 1974 evenals het personeel in dienst op 15 september 1975 en in het bezit was van een getuigschrift van lager beroepsonderwijs op deze datum.- est assimilé à cette qualification le personnel qui comptait trois années comme éducateur au 21 décembre 1974 de même que le personnel en service au 15 septembre 1975 et possédant à cette date un certificat ou un brevet de l'enseignement professionnel inférieur.
Hoofdopvoeder Chef éducateur	<ul style="list-style-type: none">- zelfde kwalificatievoorwaarden als voor de opvoeder klasse I.- mêmes conditions de qualifications que pour l'éducateur classe I.
Opvoeder groepschef Educateur chef de groupe	<ul style="list-style-type: none">- de hoofdopvoeders met minstens een jaar dienst in deze functie.- les chefs éducateurs ayant au moins une année de service dans cette fonction.
Kinderverzorger Puériculteur	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een brevet of getuigschrift dat deze titel toekent.- les porteurs d'un brevet ou certificat octroyant ce titre.
Sociaal assistent of hulp Assistant ou auxiliaire social	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat een van deze titels toekent.- les porteurs d'un diplôme octroyant un de ces titres.
Assistent in de psychologie Assistant en psychologie	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat deze titel toekent.- les porteurs d'un diplôme octroyant ce titre.
Licentiaat in de psychologie Licencié en psychologie	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat deze titel toekent.- les porteurs du diplôme octroyant ce titre.
Licentiaat in de rechten of in de criminologie Licencié en droit ou en criminologie	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat een van deze titels toekent.- les porteurs d'un diplôme octroyant un de ces titres.
Licentiaat in de opvoedingswetenschappen Licencié en science de l'éducation	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat deze titel toekent.- les porteurs du diplôme octroyant ce titre.
Licentiaat in de sociale wetenschappen Licencié en sciences sociales	<ul style="list-style-type: none">- de houders van een diploma dat deze titel toekent.- les porteurs du diplôme octroyant ce titre.
Klerk Commis	<ul style="list-style-type: none">- getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;- certificat de l'enseignement secondaire inférieur ;- wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie vanaf 1 januari 1974 het administratief personeel dat in dienst was vóór 1 juli 1973.- est assimilé à cette qualification à partir du 1er janvier 1974 le personnel administratif qui était en service avant le 1er juillet 1973.
Opsteller Rédacteur	<ul style="list-style-type: none">- getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;- certificat de l'enseignement secondaire supérieur ;

- wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie, het administratief personeel dat in functie was in een erkende dienst op basis van het besluit van 7 december 1987 op de datum van 1 januari 1994, op deze datum minstens 20 voltijdse dienstjaren had in een dienst zoals bedoeld in artikel 3, 2° en 3° van voornoemd besluit van 7 december en een attest kan voorleggen dat hij een functie gevolgd heeft inzake sociale wetgeving en beheer.
- est assimilé à cette qualification le personnel administratif qui était en fonction dans un service agréé sur la base de l'arrêté du 7 décembre 1987 à la date du 1^{er} janvier 1994, comptait à cette date au moins 20 ans de fonction à temps plein dans un service tel que visé à l'article 3, 2° et 3° de l'arrêté du 7 décembre précité, et peut présenter une attestation relative au suivi d'une fonction en matière de législation sociale et de gestion.

Huisbeheerder
Econome

- zelfde kwalificatievoorwaarden als voor de opsteller.
- mêmes conditions de qualifications que pour le rédacteur.

Graduaat huisbeheerder
Econome gradué

- de houders van een diploma van graduaat of bachelor in boekhouder, beheer of economaat of andere titel gelijkgesteld in dezelfde functie;
- les porteurs d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économe ou autre titre assimilé dans la même fonction;
- de huisbeheerders die geen houder zijn van een diploma van gegradueerd of bachelor in boekhouden, beheer of economaat of andere gelijkgestelde titel in dezelfde functie die op 1 januari 2007 meer dan 5 jaar anciënniteit verworven hebben in de functie van huisbeheerder en in de sector worden gelijkgesteld met de loonschaal van gegradueerd huisbeheerder;
- les économes non titulaires d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économe ou autre titre assimilé dans la même fonction ayant en date du 1^{er} janvier 2007 plus de 5 ans d'ancienneté acquise dans la fonction d'économe et dans le secteur sont assimilés au barème d'économe gradué ;
- de huisbeheerders die geen houder zijn van een diploma van gegradueerd of bachelor in boekhouden, beheer of economaat of andere gelijkgestelde titel in dezelfde functie en met een anciënniteit van minder dan of gelijk aan 5 jaar in de functie en in de sector op 1 januari 2007 zullen een diploma bachelor moeten behalen vóór 31 december 2010 om de kwalificatie van gegradueerd huisbeheerder te verwerven.
- les économes non titulaires d'un diplôme de gradué ou de bachelier en comptabilité, gestion ou économe ou autre titre assimilé dans la même fonction et ayant une ancienneté inférieure ou équivalente à 5 ans dans la fonction et dans le secteur en date du 1^{er} janvier 2007 devront prouver l'acquisition d'un diplôme de bachelier endéans le 31 décembre 2010 pour maintenir la qualification d'économe gradué.

Gegradueerd secretaris
Secrétaire gradué

- de houders van een graduaatsdiploma.
- les porteurs d'un diplôme de gradué.

Technisch personeel
Personnel technique

- geen kwalificatievoorwaarden.
- aucune condition de qualification.

Directeur
Directeur

- diploma of getuigschrift van hoger pedagogisch of sociaal onderwijs, met uitzondering van het diploma van bibliothecaris-documentalist, minstens van het korte type, met volledig leerplan of sociale promotie, evenals drie jaar educatieve functies;
- diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur pédagogique ou social, à l'exception du diplôme de bibliothécaire-documentaliste, au moins de type court, de plein exercice ou de promotion sociale, ainsi que trois ans de fonctions éducatives;
- licentie in de sector van de humane en sociale wetenschappen, meer bepaald met een pedagogische, sociale of gezondheidsoriëntatie, evenals drie jaar educatieve functies;

- licencie dans le secteur des sciences humaines et sociales, notamment avec une orientation pédagogique, sociale ou de santé, ainsi que trois ans de fonctions éducatives;
- licentie in de commerciële of toegepaste economische wetenschappen.
- licence en sciences commerciales ou en sciences économiques appliquées.

Gebreveteerd verpleegkundige
Infirmier breveté

- de houders van het brevet van verpleegkundige.
- les porteurs du brevet d'infirmier.

Gegradueerd verpleegkundige
Infirmier gradué

- de houders van een diploma dat deze titel toekent.
- les porteurs d'un diplôme octroyant ce titre.

Annexe III à la convention collective de travail du 28 mars 2019 concernant le statut pécuniaire du personnel (AAJ)

<i>Classification de fonctions avant le 1^{er} janvier 2019</i>	<i>Echelle avant l'entrée en vigueur de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2018 relatif aux conditions générales d'agrément et d'octroi des subventions pour les services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse</i>	<i>Nouvelle classification au 1^{er} janvier 2019</i>	<i>Echelle applicable après l'entrée en vigueur de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2018 relatif aux conditions générales d'agrément et d'octroi des subventions pour les services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse</i>
Educateur classe I	1 (jusqu'au 31 mars 2019)	Educateur classe I	6 (partir du 1 ^{er} avril 2019)
Educateur classe II	2	Educateur classe II	2
Educateur classe IIA	2 A	Cadre en extinction *	2 A
Educateur classe IIB	2 B	Cadre en extinction *	2 B
Educateur classe III	3	Cadre en extinction *	3
Chef éducateur	4	Coordinateur barème A	5
Educateur chef de groupe	5	Cadre en extinction *	5
Auxiliaire social	6	Cadre en extinction *	6
Assistant social	6	Assistant social	6
Assistant en psychologie	6	Assistant en psychologie	6
Infirmier gradué	6	Cadre en extinction *	6
Infirmier breveté	17	Cadre en extinction *	17
Licencié en psychologie, en droit, en criminologie, en sciences de l'éducation, en sciences sociales	7	Master en sciences psychologiques, en criminologie, en sciences de l'éducation, en sociologie, en ingénierie et actions sociales ou assimilés pour l'ensemble de ces diplômes.	7
Licencié en droit	7	Master en droit	7
Commis	8	Commis	8
Rédacteur	9	Rédacteur	9

Economiste	10	Economiste	10
Economiste diplômé	1	Economiste diplômé (bachelier) / est assimilé à cette qualification le membre du personnel qui exerce de manière ininterrompue depuis le 1er janvier 2007, quel que soit l'horaire hebdomadaire presté, la fonction d'économiste disposant d'un CESS à orientation économique et ce, dans un service agréé sur la base du présent arrêté ou dans un service de formation agréé sur la base de l'article 145 du décret	1
Secrétaire diplômé	1	Cadre en extinction	1
Personnel technique	11	Secrétaire de direction	1
Directeur administratif barème A	7	Personnel technique	11
Directeur pédagogique barème A	7	Directeur administratif barème B	12
Directeur administratif barème B	12	Directeur pédagogique (barème B)	12
Directeur pédagogique barème B	12	Directeur administratif (barème B)	12
Directeur général barème A	12	Directeur pédagogique (barème B)	12
Directeur général barème B	14	Directeur général (barème B)	14
Médecin généraliste	15	Docteur en médecine	15
Médecin spécialiste	16	Cadre en extinction *	16

*Art. 65 de l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2018 relatif aux conditions générales d'agrément et d'octroi des subventions pour les services visés à l'article 139 du décret du 18 janvier 2018 portant le Code de la prévention, de l'aide à la jeunesse et de la protection de la jeunesse :
« Les membres du personnel du service qui étaient pris en considération sur la base des réglementations antérieures et qui ne satisfont pas aux conditions de qualification fixées à l'annexe 2 à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont pris en considération pour le calcul de la subvention pour frais de personnel du service jusqu'à leur départ naturel ».

Bijlage III bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 betreffende het geldelijk statuut van het personeel (AAJ)

<i>Funcieclassificatie vóór 1 januari 2019</i>	<i>Schaal vóór de inwerkingtreding van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming.</i>	<i>Nieuwe classificatie op 1 januari 2019</i>	<i>Toepasbare schaal na de inwerkingtreding van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming.</i>
Opvoeder Klasse I	1 (tot 31 maart 2019)	Opvoeder klasse I	6 (vanaf 1 april 2019)
Opvoeder Klasse II	2	Opvoeder Klasse II	2
Opvoeder Klasse IIA	2 A	Uitdovingskader *	2 A
Opvoeder Klasse IIB	2 B	Uitdovingskader *	2 B
Opvoeder Klasse III	3	Uitdovingskader *	3
Hoofdopvoeder	4	Coördinator loonschaal A	5
Opvoeder groepsleider	5	Uitdovingskader *	5
Maatschappelijk helper	6	Uitdovingskader *	6
Maatschappelijk assistent	6	Maatschappelijk assistent	6
Assistent in de psychologie	6	Assistent in de psychologie	6
Gegradueerd verpleger	6	Uitdovingskader *	6
Gebrevetteerd verpleger	17	Uitdovingskader *	17
Licentiaat psychologie, recht, criminologie, opvoedingswetenschappen, sociale wetenschappen	7	Master in de psychologische wetenschappen, in de criminologie, in de opvoedingswetenschappen, in de sociologie, in de sociale engineering en actie of gelijkgesteld voor al deze diploma's.	7
Licentiaat in de rechten	7	master in de rechten	7
Klerk	8	Klerk	8
Opsteller	9	Opsteller	9
Huisbeheerder	10	Huisbeheerder	10
Gegradueerd huisbeheerder	1	Gegradueerd huisbeheerder (bachelor)/wordt gelijkgesteld met deze kwalificatie het personeelslid dat ononder-	1

		broken sinds 1 januari 2007, ongeacht de gepresteerde wekelijkse arbeidstijd-regeling, de functie van huisbeheerder uitvoert die beschikt over een getuigschrift van gespecialiseerd hoger economisch onderwijs en dit in een erkenning de dienst op basis van dit besluit of in een erkende opleidingsdienst op basis van artikel 145 van het decreet	
Gegradueerd secretaris	1	Uitdovingskader	1
		Directiesecretaris	1
Technisch personeel	11	Technisch personeel	11
Administratief directeur loonschaal A	7	Administratief directeur loonschaal B	12
Pedagogisch directeur loonschaal A	7	Pedagogisch directeur (loonschaal B)	12
Administratief directeur loonschaal B	12	Administratief directeur (loonschaal B)	12
Pedagogisch directeur loonschaal B	12	Pedagogisch directeur (loonschaal B)	12
Directeur-generaal loonschaal A	12	Directeur-generaal (loonschaal B)	14
Directeur-generaal loonschaal B	14	Directeur-generaal (loonschaal B)	14
Huisarts	15	doctor in de geneeskunde	15
Geneesheer-specialist	16	Uitdovingskader *	16

* Art. 65 van het Besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2018 betreffende de algemene voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van de diensten bedoeld in artikel 139 van het decreet van 18 januari 2018 houdende het Wetboek van preventie, hulpverlening aan de jeugd en jeugdbescherming:
"De personeelsleden van de dienst die in aanmerking genomen waren op basis van de vorige reglementeringen en die niet voldoen aan de kwalificatievoorwaarden vastgesteld in bijlage 2 op de datum van inwerkingtreding van dit besluit worden in aanmerking genomen voor de berekening van de subsidie voor personeelskosten van de dienst tot aan hun natuurlijk vertrek".

**Annexe IV de la convention collective de travail du 28 mars 2019 concernant le statut pécuniaire
du personnel (SASPE)**

**Bijlage IV bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2019 betreffende het geldelijk statuut
van het personeel (SASPE)**

FUNCTIES/ FONCTIONS	Nummer van de loonschaal/ Numéro de l'échelle	Referentieschaal/ Echelle de référence
A. Opvoedend personeel/ Personnel éducateur		
Opvoeder klasse I/Educateur classe I	1	1/55-1/61-1/77
Opvoeder klasse/Educateur classe II	2	1/43-1/55
Opvoeder klasse/Educateur classe IIA	2A	1/43-1/55
Opvoeder klasse/Educateur classe IIB	2B	1/35
Opvoeder klasse/Educateur classe III	3	1/26
Hoofdopvoeder/Chef-éducateur	4	1/66
Opvoeder groepschef/Educateur chef de groupe	5	1/78S
Kinderverzorgster/Puéricultrice	18	1/35
B. Psycho-sociaal personeel/ Personnel psycho-social		
Sociaal assistent of hulp/ Assistant ou auxiliaire social	6	1/55-1/61-1/77
Assistent in psychologie/ Assistant en psychologie	6	1/55-1/61-1/77
Licentiaat/Licencié	7	1/80
C. Administratief personeel/ Personnel administratif		
Klerk/Commis	8	1/26
Opsteller/Rédacteur	9	1/50
Huisbeheerder/Econome	10	1/47
Graduaat huisbeheerder/ Econome gradué	1	1/55-1/61-1/77
Graduaat secretaris/ Secrétaire gradué	1	1/55-1/61-1/77
D. Technisch personeel Personnel technique	11	1/22
E. Directiepersoneel/ Personnel de direction		
Directeur/Directeur	7	1/80

F. Medisch personeel/
Personnel médical

Gebrevetteerd verpleegkundige/
Infirmier breveté

17

1/43-1/55

Gegradueerd verpleegkundige/
Infirmier gradué

6

1/55-1/61-1/77

**Annexe V à la convention collective de travail du 28 mars 2019 concernant le statut pécuniaire du personnel (AAJ - SASPE)
Barèmes annuels applicables au 1er janvier 2019**

**Bijlage V bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mars 2019 betreffende het geldelijk statuut van het personeel (AAJ - SASPE)
Jaarlijkse barema's die van toepassing zijn op 1 januari 2019**

Anc.	1	2	2A	2B	3	4	5	6	7
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
0	28.303,03	26.136,09	26.188,46	24.756,00	23.160,47	33.037,43	35.695,59	28.381,30	38.106,19
1	29.974,69	27.749,62	28.177,50	26.249,87	24.915,53	34.445,17	36.900,57	30.295,29	39.776,88
2	30.083,64	27.858,56	28.177,50	26.540,84	25.154,58	34.554,13	37.009,52	30.422,32	40.030,98
3	30.886,98	28.314,73	28.636,63	26.831,76	25.393,64	35.607,13	37.919,48	31.243,78	41.553,98
4	30.886,98	28.314,73	28.636,63	27.013,80	25.575,64	35.607,13	37.919,48	31.243,78	41.553,98
5	31.690,35	28.886,59	29.248,64	27.304,77	25.836,91	36.660,46	38.829,42	32.156,01	43.213,10
6	31.690,35	28.886,59	29.248,64	27.583,78	26.018,95	36.660,46	38.829,42	32.156,01	43.213,10
7	35.245,65	32.022,66	33.202,36	27.814,01	26.280,22	37.750,03	39.775,66	35.783,93	44.872,23
8	35.245,65	32.022,66	33.202,36	27.996,06	26.462,26	37.750,03	39.775,66	35.783,93	44.872,23
9	36.244,20	32.876,06	34.138,73	28.323,29	26.746,77	38.984,51	40.867,06	37.544,86	46.531,34
10	36.716,26	33.348,12	34.719,78	29.037,56	27.460,86	39.456,53	41.339,14	38.016,94	47.003,46
11	37.714,85	34.201,48	35.536,81	29.401,05	27.795,60	40.691,31	42.430,58	38.942,94	48.662,59
12	37.714,85	34.201,48	35.536,81	29.619,42	28.013,97	40.691,31	42.430,58	38.942,94	48.662,59
13	38.677,13	35.054,85	36.390,20	29.982,95	28.348,77	41.889,82	43.485,73	39.868,92	50.321,73
14	38.677,13	35.054,85	36.390,20	30.201,31	28.567,11	41.889,82	43.485,73	39.868,92	50.321,73
15	39.639,41	35.908,20	37.243,59	30.564,88	28.930,37	43.088,00	44.540,88	40.794,91	51.980,84
16	42.078,76	35.908,20	37.243,59	30.783,19	29.148,73	43.088,00	44.540,88	43.234,26	51.980,84
17	43.041,03	36.761,56	38.096,98	31.146,76	29.511,96	44.286,50	45.596,00	44.160,23	53.639,97
18	43.041,03	36.761,56	38.096,98	31.365,09	29.730,31	44.286,50	45.596,00	44.910,46	53.639,97
19	44.003,31	37.614,94	38.950,25	31.728,64	30.093,55	45.485,01	46.651,10	45.836,44	55.299,10
20	44.003,31	37.614,94	38.950,25	31.946,98	30.311,90	45.485,01	46.651,10	45.836,44	55.299,10
21	44.965,60	38.386,61	39.803,64	32.310,51	30.675,16	46.683,19	47.706,28	46.762,46	56.958,27
22	44.965,60	38.386,61	39.803,64	32.528,88	30.893,48	46.683,19	47.706,28	46.762,46	56.958,27
23	45.927,88	39.158,36	40.657,02	32.892,41	31.256,77	47.881,69	48.761,40	47.688,43	58.617,38
24	45.927,88	39.158,36	40.657,02	33.114,70	31.475,10	47.881,69	48.761,40	47.688,43	58.617,38
25	46.890,20	40.011,69	41.510,41	33.482,57	31.838,34	49.080,18	49.816,55	48.614,44	58.617,38
26	46.890,20	40.011,69	41.510,41	33.705,26	32.056,70	49.080,18	49.816,55	48.614,44	58.617,38
27	47.852,44	40.865,04	42.363,68	34.073,12	32.419,94	50.278,37	50.871,70	49.540,42	58.617,38
28	47.852,44	40.865,04	42.363,68	34.295,85	32.638,30	50.278,37	50.871,70	49.540,42	58.617,38
29	48.106,57	41.119,16	42.617,91	34.663,72	33.004,66	50.532,49	51.125,81	49.540,42	58.617,38
30	48.106,57	41.119,16	42.617,91	34.663,72	33.004,66	50.532,49	51.125,81	49.540,42	58.617,38
31	48.106,57	41.119,16	42.617,91	34.663,72	33.004,66	50.532,49	51.379,92	49.540,42	58.617,38

Anc.	8	9	10	11	12
	€	€	€	€	€
0	23.160,47	23.620,09	26.953,47	22.703,30	41.192,94
1	24.915,53	25.524,14	28.836,52	24.534,19	42.273,31
2	25.154,58	25.800,67	28.942,51	24.762,60	42.527,43
3	25.393,64	26.052,23	29.401,63	24.991,12	44.050,40
4	25.575,64	26.244,74	29.401,63	25.219,65	44.050,40
5	25.836,91	26.495,32	29.973,57	25.448,42	45.709,54
6	26.018,95	26.922,39	29.973,57	25.676,70	45.709,54
7	26.280,22	27.432,47	31.044,63	25.905,22	47.368,67
8	26.462,26	27.837,52	31.044,63	26.133,75	47.368,67
9	26.723,54	28.496,65	32.260,98	26.362,15	49.027,79
10	27.437,63	29.364,73	32.723,92	27.299,02	49.027,79
11	27.735,18	30.023,90	33.839,55	27.575,77	50.686,91
12	27.953,56	30.428,96	33.839,55	27.852,40	50.686,91
13	28.251,17	31.088,14	34.919,87	28.104,67	52.346,05
14	28.469,50	31.493,15	34.919,87	28.405,78	52.346,05
15	28.796,48	32.152,33	36.000,24	28.682,53	54.005,21
16	29.014,80	32.557,38	36.000,24	28.959,16	54.005,21
17	29.341,74	33.222,29	37.080,59	29.235,91	55.664,34
18	29.560,10	33.635,33	37.080,59	29.512,54	55.664,34
19	29.887,04	34.302,45	38.160,92	29.789,29	57.323,43
20	30.105,36	34.715,51	38.160,92	30.066,04	57.323,43
21	30.432,34	35.382,66	39.241,33	30.342,67	58.982,55
22	30.650,67	35.795,69	39.241,33	30.619,30	58.982,55
23	30.977,63	36.462,91	40.321,68	30.896,05	60.641,72
24	31.195,97	36.875,90	40.321,68	31.172,80	60.641,72
25	31.522,91	37.543,07	41.402,02	31.449,43	62.300,85
26	31.741,27	37.956,07	41.402,02	31.678,33	62.300,85
27	32.130,32	38.623,26	42.482,37	31.950,43	62.300,85
28	32.348,68	39.036,27	42.482,37	32.159,73	62.300,85
29	32.740,83	39.703,44	43.562,74	32.369,04	62.300,85
30	32.740,83	39.703,44	43.562,74	32.369,04	62.300,85
31	32.740,83	39.703,44	43.562,74	32.369,04	62.300,85

Anc.	13	14	15	16	17	18
	€	€	€	€	€	€
0	35.986,01	48.056,00	44.618,41	59.169,58	26.188,46	24.756,00
1	37.191,01	48.882,23	45.690,62	59.169,58	28.076,33	26.249,87
2	37.299,95	50.030,66	46.762,84	61.467,20	28.185,27	26.540,84
3	38.209,92	50.695,62	47.835,05	61.467,20	28.641,47	26.831,76
4	38.209,92	52.302,39	47.835,05	63.764,84	28.641,47	27.013,80
5	39.119,85	52.509,06	49.711,39	63.764,84	29.213,33	27.304,77
6	39.119,85	54.110,60	49.711,39	66.062,49	29.213,33	27.583,78
7	40.066,08	54.110,60	51.587,72	66.062,49	32.349,41	27.814,01
8	40.066,08	56.371,32	51.587,72	68.360,13	32.349,41	27.996,06
9	41.157,49	56.371,32	53.464,04	68.360,13	33.995,24	28.323,29
10	41.629,57	58.632,05	53.464,04	70.657,77	34.467,31	29.037,56
11	42.721,01	58.632,05	55.340,37	70.657,77	35.393,29	29.401,05
12	42.721,01	60.892,76	55.340,37	72.955,41	35.393,29	29.619,42
13	43.776,16	60.892,76	57.216,70	72.955,41	36.319,29	29.982,95
14	43.776,16	63.153,51	57.216,70	75.253,05	36.319,29	30.201,31
15	44.831,30	63.153,51	59.093,03	75.253,05	37.245,27	30.564,88
16	44.831,30	65.414,23	59.093,03	77.550,70	37.245,27	30.783,19
17	45.886,42	65.414,23	60.969,38	77.550,70	38.171,24	31.146,76
18	45.886,42	67.674,96	60.969,38	79.848,33	38.171,24	31.365,09
19	46.941,54	67.674,96	62.845,68	79.848,33	39.097,27	31.728,64
20	46.941,54	69.935,68	62.845,68	82.145,98	39.097,27	31.946,98
21	47.996,71	69.935,68	64.722,02	82.145,98	40.023,23	32.310,51
22	47.996,71	72.196,41	64.722,02	84.443,62	40.023,23	32.528,88
23	49.051,83	72.196,41	66.598,35	84.443,62	40.949,24	32.892,41
24	49.051,83	72.196,41	66.598,35	84.443,62	40.949,24	33.114,70
25	50.106,97	72.196,41	66.598,35	84.443,62	41.875,22	33.482,57
26	50.106,97	72.196,41	66.598,35	84.443,62	41.875,22	33.705,26
27	51.162,12	72.196,41	66.598,35	84.443,62	42.801,20	34.073,12
28	51.162,12	72.196,41	66.598,35	84.443,62	42.801,20	34.295,85
29	51.416,25	72.196,41	66.598,35	84.443,62	43.019,03	34.663,72
30	51.416,25	72.196,41	66.598,35	84.443,62	43.019,03	34.663,72
31	51.670,37	72.196,41	66.598,35	84.443,62	43.019,03	34.663,72

Barèmes mensuels applicables au 1er janvier 2019

Maandelijkse barema's die van toepassing zijn op 1 januari 2019

Anc.	1	2	2A	2B	3	4	5	6	7
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
0	2.358,59	2.178,01	2.182,37	2.063,00	1.930,04	2.753,12	2.974,63	2.365,11	3.175,52
1	2.497,89	2.312,47	2.348,13	2.187,49	2.076,29	2.870,43	3.075,05	2.524,61	3.314,74
2	2.506,97	2.321,55	2.348,13	2.211,74	2.096,22	2.879,51	3.084,13	2.535,19	3.335,92
3	2.573,92	2.359,56	2.386,39	2.235,98	2.116,14	2.967,26	3.159,96	2.603,65	3.462,83
4	2.573,92	2.359,56	2.386,39	2.251,15	2.131,30	2.967,26	3.159,96	2.603,65	3.462,83
5	2.640,86	2.407,22	2.437,39	2.275,40	2.153,08	3.055,04	3.235,79	2.679,67	3.601,09
6	2.640,86	2.407,22	2.437,39	2.298,65	2.168,25	3.055,04	3.235,79	2.679,67	3.601,09
7	2.937,14	2.668,56	2.766,86	2.317,83	2.190,02	3.145,84	3.314,64	2.981,99	3.739,35
8	2.937,14	2.668,56	2.766,86	2.333,01	2.205,19	3.145,84	3.314,64	2.981,99	3.739,35
9	3.020,35	2.739,67	2.844,89	2.360,27	2.228,90	3.248,71	3.405,59	3.128,74	3.877,61
10	3.059,69	2.779,01	2.893,32	2.419,80	2.288,41	3.288,04	3.444,93	3.168,08	3.916,96
11	3.142,90	2.850,12	2.961,40	2.450,09	2.316,30	3.390,94	3.535,88	3.245,25	4.055,22
12	3.142,90	2.850,12	2.961,40	2.468,29	2.334,50	3.390,94	3.535,88	3.245,25	4.055,22
13	3.223,09	2.921,24	3.032,52	2.498,58	2.362,40	3.490,82	3.623,81	3.322,41	4.193,48
14	3.223,09	2.921,24	3.032,52	2.516,78	2.380,59	3.490,82	3.623,81	3.322,41	4.193,48
15	3.303,28	2.992,35	3.103,63	2.547,07	2.410,86	3.590,67	3.711,74	3.399,58	4.331,74
16	3.506,56	2.992,35	3.103,63	2.565,27	2.429,06	3.590,67	3.711,74	3.602,86	4.331,74
17	3.586,75	3.063,46	3.174,75	2.595,56	2.459,33	3.690,54	3.799,67	3.680,02	4.470,00
18	3.586,75	3.063,46	3.174,75	2.613,76	2.477,53	3.690,54	3.799,67	3.742,54	4.470,00
19	3.666,94	3.134,58	3.245,85	2.644,05	2.507,80	3.790,42	3.887,59	3.819,70	4.608,26
20	3.666,94	3.134,58	3.245,85	2.662,25	2.525,99	3.790,42	3.887,59	3.819,70	4.608,26
21	3.747,13	3.198,88	3.316,97	2.692,54	2.556,26	3.890,27	3.975,52	3.896,87	4.746,52
22	3.747,13	3.198,88	3.316,97	2.710,74	2.574,46	3.890,27	3.975,52	3.896,87	4.746,52
23	3.827,32	3.263,20	3.388,09	2.741,03	2.604,73	3.990,14	4.063,45	3.974,04	4.884,78
24	3.827,32	3.263,20	3.388,09	2.759,56	2.622,93	3.990,14	4.063,45	3.974,04	4.884,78
25	3.907,52	3.334,31	3.459,20	2.790,21	2.653,20	4.090,02	4.151,38	4.051,20	4.884,78
26	3.907,52	3.334,31	3.459,20	2.808,77	2.671,39	4.090,02	4.151,38	4.051,20	4.884,78
27	3.987,70	3.405,42	3.530,31	2.839,43	2.701,66	4.189,86	4.239,31	4.128,37	4.884,78
28	3.987,70	3.405,42	3.530,31	2.857,99	2.719,86	4.189,86	4.239,31	4.128,37	4.884,78
29	4.008,88	3.426,60	3.551,49	2.888,64	2.750,39	4.211,04	4.260,48	4.128,37	4.884,78
30	4.008,88	3.426,60	3.551,49	2.888,64	2.750,39	4.211,04	4.260,48	4.128,37	4.884,78
31	4.008,88	3.426,60	3.551,49	2.888,64	2.750,39	4.211,04	4.281,66	4.128,37	4.884,78

Anc.	8	9	10	11	12
	€	€	€	€	€
0	1.930,04	1.968,34	2.246,12	1.891,94	3.432,75
1	2.076,29	2.127,01	2.403,04	2.044,52	3.522,78
2	2.096,22	2.150,06	2.411,88	2.063,55	3.543,95
3	2.116,14	2.171,02	2.450,14	2.082,59	3.670,87
4	2.131,30	2.187,06	2.450,14	2.101,64	3.670,87
5	2.153,08	2.207,94	2.497,80	2.120,70	3.809,13
6	2.168,25	2.243,53	2.497,80	2.139,73	3.809,13
7	2.190,02	2.286,04	2.587,05	2.158,77	3.947,39
8	2.205,19	2.319,79	2.587,05	2.177,81	3.947,39
9	2.226,96	2.374,72	2.688,42	2.196,85	4.085,65
10	2.286,47	2.447,06	2.726,99	2.274,92	4.085,65
11	2.311,27	2.501,99	2.819,96	2.297,98	4.223,91
12	2.329,46	2.535,75	2.819,96	2.321,03	4.223,91
13	2.354,26	2.590,68	2.909,99	2.342,06	4.362,17
14	2.372,46	2.624,43	2.909,99	2.367,15	4.362,17
15	2.399,71	2.679,36	3.000,02	2.390,21	4.500,43
16	2.417,90	2.713,12	3.000,02	2.413,26	4.500,43
17	2.445,15	2.768,52	3.090,05	2.436,33	4.638,70
18	2.463,34	2.802,94	3.090,05	2.459,38	4.638,70
19	2.490,59	2.858,54	3.180,08	2.482,44	4.776,95
20	2.508,78	2.892,96	3.180,08	2.505,50	4.776,95
21	2.536,03	2.948,56	3.270,11	2.528,56	4.915,21
22	2.554,22	2.982,97	3.270,11	2.551,61	4.915,21
23	2.581,47	3.038,58	3.360,14	2.574,67	5.053,48
24	2.599,66	3.072,99	3.360,14	2.597,73	5.053,48
25	2.626,91	3.128,59	3.450,17	2.620,79	5.191,74
26	2.645,11	3.163,01	3.450,17	2.639,86	5.191,74
27	2.677,53	3.218,61	3.540,20	2.662,54	5.191,74
28	2.695,72	3.253,02	3.540,20	2.679,98	5.191,74
29	2.728,40	3.308,62	3.630,23	2.697,42	5.191,74
30	2.728,40	3.308,62	3.630,23	2.697,42	5.191,74
31	2.728,40	3.308,62	3.630,23	2.697,42	5.191,74

Anc.	13	14	15	16	17	18
	€	€	€	€	€	€
0	2.998,83	4.004,67	3.718,20	4.930,80	2.182,37	2.063,00
1	3.099,25	4.073,52	3.807,55	4.930,80	2.339,69	2.187,49
2	3.108,33	4.169,22	3.896,90	5.122,27	2.348,77	2.211,74
3	3.184,16	4.224,64	3.986,25	5.122,27	2.386,79	2.235,98
4	3.184,16	4.358,53	3.986,25	5.313,74	2.386,79	2.251,15
5	3.259,99	4.375,76	4.142,62	5.313,74	2.434,44	2.275,40
6	3.259,99	4.509,22	4.142,62	5.505,21	2.434,44	2.298,65
7	3.338,84	4.509,22	4.298,98	5.505,21	2.695,78	2.317,83
8	3.338,84	4.697,61	4.298,98	5.696,68	2.695,78	2.333,01
9	3.429,79	4.697,61	4.455,34	5.696,68	2.832,94	2.360,27
10	3.469,13	4.886,00	4.455,34	5.888,15	2.872,28	2.419,80
11	3.560,08	4.886,00	4.611,70	5.888,15	2.949,44	2.450,09
12	3.560,08	5.074,40	4.611,70	6.079,62	2.949,44	2.468,29
13	3.648,01	5.074,40	4.768,06	6.079,62	3.026,61	2.498,58
14	3.648,01	5.262,79	4.768,06	6.271,09	3.026,61	2.516,78
15	3.735,94	5.262,79	4.924,42	6.271,09	3.103,77	2.547,07
16	3.735,94	5.451,19	4.924,42	6.462,56	3.103,77	2.565,27
17	3.823,87	5.451,19	5.080,78	6.462,56	3.180,94	2.595,56
18	3.823,87	5.639,58	5.080,78	6.654,03	3.180,94	2.613,76
19	3.911,80	5.639,58	5.237,14	6.654,03	3.258,11	2.644,05
20	3.911,80	5.827,97	5.237,14	6.845,50	3.258,11	2.662,25
21	3.999,73	5.827,97	5.393,50	6.845,50	3.335,27	2.692,54
22	3.999,73	6.016,37	5.393,50	7.036,97	3.335,27	2.710,74
23	4.087,65	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.412,44	2.741,03
24	4.087,65	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.412,44	2.759,56
25	4.175,58	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.489,60	2.790,21
26	4.175,58	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.489,60	2.808,77
27	4.263,51	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.566,77	2.839,43
28	4.263,51	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.566,77	2.857,99
29	4.284,69	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.584,92	2.888,64
30	4.284,69	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.584,92	2.888,64
31	4.305,86	6.016,37	5.549,86	7.036,97	3.584,92	2.888,64