



ERRATUM

**Sous-commission paritaire des établissements et
services d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région wallonne et
de la Communauté germanophone**

**CCT n° 150615/CO/319.02
du 24/01/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 1^{er}, « maisons » doit être remplacé par
« **établissements et services** ».

Correction dans le texte néerlandais :

- A l'article 1^{er}, « - **COCOF** » doit être ajouté à la
fin de l'article.
- Au second tiret de l'article 3, « **de VZW** » doit
être ajouté entre « wordt » et « Primes syndi-
cales ».
- Dans le formulaire annexé à la CCT « Te-
werkstellingsattest », à la fin du premier alinéa,
« Franse Gemeenschap » doit être remplacé par
« **Franse Gemeenschapscommissie** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en
huisvestingsinrichtingen en -diensten van de
Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en
de Duitstalige Gemeenschap**

**CAO nr. 150615/CO/319.02
van 284/01/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1 moet « maisons » vervangen wor-
den door « **établissements et services** ».

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 1, moet « - **COCOF** » op het einde
van de artikel ingevoerd worden.
- In tweede streepje van artikel 3, moet « **de
VZW** » ingevoerd worden tussen « wordt » en
« Primes syndicales ».
- In de formulier in bijlage van de CAO « Te-
werkstellingsattest », einde van eerste lid,
moet « Franse Gemeenschap » vervangen
worden door « **Franse Gemeenschapscom-
missie** ».

Beslissing van

13 -02- 2020

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap PSC 319.02

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 319.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2019 betreffende de vakbondspremie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Franse Gemeenschapscommissie - COCOF

Convention collective de travail du 24 janvier 2019 relative à la prime syndicale en région de Bruxelles-Capitale - Commission communautaire française - COCOF

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Franse Gemeenschapscommissie. - COCOF.

Article 1.

La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire des maisons* d'éducation et d'hébergement de la région de Bruxelles-Capitale qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale - Commission communautaire française - COCOF.

* établissements et services

Artikel 2.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Article 2.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Artikel 3

De partijen herinneren aan het volgende:

- Een V.Z.W. "Primes syndicales NM Bruxelles" voor de betaling van een vakbondspremie aan het personeel van de sector opgenomen in artikel 1 werd opgericht op 04.04.2002 in het Belgisch Staatsblad (B.S. 04.04.2002 pagina 3397)

- Teneinde de enige doelstelling te realiseren van de betaling van de vakbondspremie zoals vastgesteld in artikel 4, wordt "Primes syndicales" voorzien van een subsidie die uitgaat van de begroting van de Franse Gemeenschapscommissie

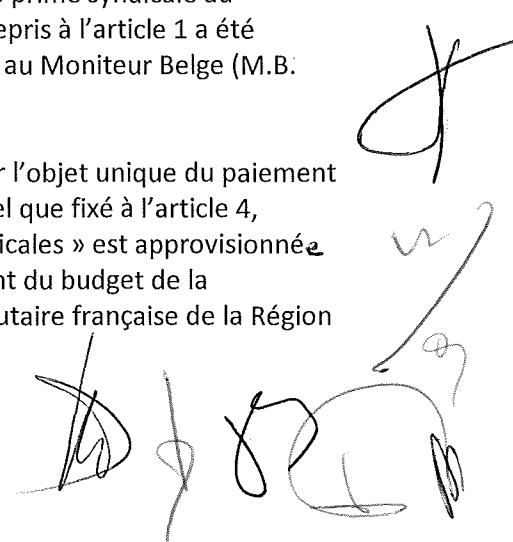
de VZW

Article 3.

Les parties rappellent que :

- Une A.S.B.L. « Primes syndicales NM Bruxelles » pour le paiement d'une prime syndicale au personnel du secteur repris à l'article 1 a été instituée le 04.04.2002 au Moniteur Belge (M.B. 04.04.2002 page 3397)

- Dans le but de réaliser l'objet unique du paiement de la prime syndicale tel que fixé à l'article 4, l'A.S.B.L. « Primes syndicales » est approvisionnée par subvention émanant du budget de la Commission communautaire française de la Région



van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in functie van de besluiten die haar eigen zijn.

de Bruxelles-Capitale, en fonction des arrêtés qui lui sont propres.

Artikel 4. Modaliteiten:

Article 4. Modalités :

1. Teneinde de betaling van de vakbondspremie door de vakorganisaties mogelijk te maken, bezorgen de werkgevers aan elke werknemer die in dienst is in de loop van het referentiejaar, een ingevuld formulier voor "aanvraag vakbondspremie".

1. Afin de permettre le paiement par les organisations syndicales de la prime syndicale, les employeurs remettront à chaque travailleur en place au cours de l'année de référence, un formulaire complété de « demande de prime syndicale ».

2. Dit formulier, ingevuld door de werkgever, zal aan de werknemers worden verstrekt met de loonfiche van de maand januari van het jaar dat volgt op het dienstjaar waarop de premie betrekking heeft.

2. Ce formulaire, complété par l'employeur, sera remis aux travailleurs avec la fiche de paie du mois de janvier de l'année suivant l'exercice couvert par la prime.

Voor de werknemers van wie de overeenkomst ten einde loopt in de loop van het jaar, zal het formulier, ingevuld door de werkgever, tegelijk met de sociale documenten van uitdiensttreding, tegen bericht van ontvangst worden verstrekt.

Pour les travailleurs dont le contrat se termine en cours d'année, le formulaire, complété par l'employeur, sera remis en même temps que les documents sociaux de sortie, contre accusé de réception.

3. Het modelformulier "aanvraag vakbondspremie" is overgenomen als bijlage 1 bij deze overeenkomst.

3. Le modèle de formulaire de « demande de prime syndicale » est repris à l'annexe 1 de la présente convention.

4. De vakorganisaties staan in voor de betaling van de vakbondspremie in overeenstemming met de bepalingen die van kracht zijn.

4. Les organisations syndicales assureront le paiement de la prime syndicale en accord avec les dispositions en vigueur.

5. Met toepassing van de tripartiete kaderovereenkomst 2018-2019 voor de sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie wordt het bedrag van de vakbondspremie op 145 EUR gebracht voor een VTE.

5. En application de l'Accord cadre tripartite 2018 - 2019 pour les secteurs de la Commission communautaire française, le montant de la prime syndicale est porté à 145 EUR pour un ETP.

Artikel 5.

Article 5.

Als de VZW "Primes syndicales NM Bruxelles" vaststelt dat een werkgever het formulier bedoeld in artikel 4 niet heeft uitgedeeld aan al het personeel, stuurt zij een herinneringsbrief, met kopie aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Si l'ASBL « Primes syndicales NM Bruxelles » constate qu'un employeur n'a pas diffusé le formulaire visé à l'article 4, à l'ensemble du personnel, elle lui adresse un courrier de rappel, avec copie au Président de la Sous-Commission paritaire.

De werkgever beschikt over een termijn van 30 dagen vanaf de ontvangst van de herinnering, om

L'employeur dispose d'un délai de 30 jours à dater de la réception du rappel, pour envoyer ledit



dit formulier te versturen. Anders roept de Voorzitter van het PSC een verzoeningsbureau bijeen. Bij in gebreke blijven van de werkgever of bij gebreke van een akkoord, is de werkgever verplicht om een de VZW "Primes syndicales NM Bruxelles" het bedrag te storten dat overeenstemt met het aantal premies die niet konden worden in rekening genomen door de subsidiërende overheid.

Desgevallend kan de werkgever, bij de VZW "Primes syndicales NM Bruxelles" de terugbetaling verkrijgen van het bedrag als blijkt dat dit bedrag uiteindelijk in rekening wordt genomen door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapcommissie).

Artikel 6.

De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten, die gunstigere bepalingen bevatten of voorzien voor de werknemers blijven van toepassing.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf *1 januari 2019*.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met een opzeggingsperiode van een jaar die per aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die de andere partijen hiervan op de hoogte brengt.

formulaire. A défaut, le Président de la SCP convoque un bureau de conciliation. En cas de carence de l'employeur ou en l'absence d'accord, l'employeur sera tenu de verser à l'ASBL « Primes syndicales NM Bruxelles » le montant correspondant au nombre de primes qui n'ont pas pu être prises en compte par le pouvoir subsidiant.

Le cas échéant, l'employeur pourra obtenir, auprès de l'ASBL « Primes syndicales NM Bruxelles » le remboursement du montant s'il s'avère que ce montant est finalement pris en compte par la Région de Bruxelles- Capitale (COCOF).

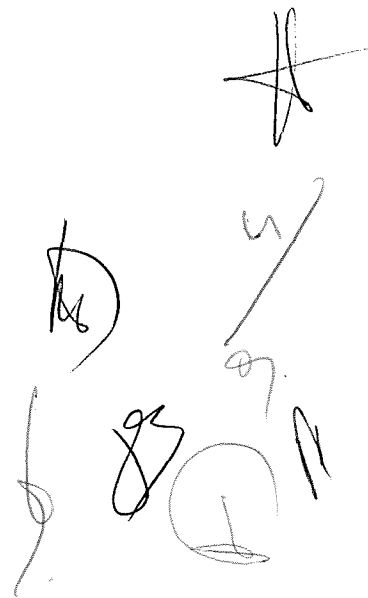
Article 6.

Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, contenant ou prévoyant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Article 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets à dater du *1^{er} janvier 2019*.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, qui en informe les autres parties.

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. There is a large, stylized signature at the top right, and below it, several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'gs' and another that looks like 'L' inside a circle.

Annexe à la Convention collective de travail du 24 janvier 2019.

A.S.B.L. « Primes syndicales NM Bruxelles » - Secteur bruxellois des établissements et services d'éducation et d'hébergement – COCOF

Demande de prime syndicale : Exercice 20 . Payable en 20 . (1)

La prime ne peut être payée qu'aux conditions suivantes :

- la demande doit être rentrée, par envoi postal ou support électronique, par le travailleur à son organisation syndicale avant le 31 mars de l'année suivant l'exercice couvert par la prime.
- L'attestation d'occupation (verso) doit être préalablement complétée par l'employeur

Identification du travailleur (2)

(à remplir par l'organisation syndicale et/ou le travailleur)

Nom :Prénom :

N° Registre national :

Adresse :

Adresse électronique :

Organisation Syndicale :

N° d'affiliation :

Date d'affiliation :

N° de compte (pour remboursement) : BE.....

Cotisation syndicale : temps plein temps partiel

Je déclare n'avoir introduit pour l'année 20... (1) qu'un seul formulaire de demande par période de travail.

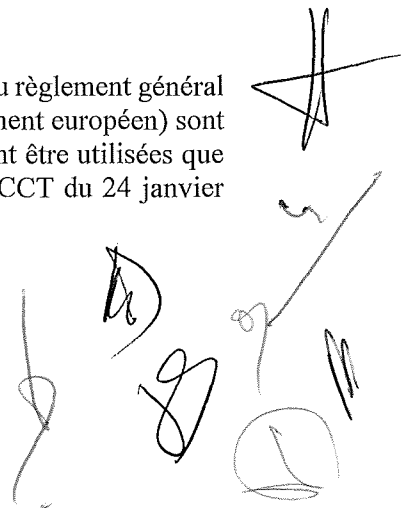
Je certifie que les informations communiquées sont sincères et complètes.

Date : Signature :

(1) Compléter

(2) En vue de protéger la vie privée, les nouvelles règles européennes relatives au règlement général sur la protection des données (RGPD - Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen) sont respectées. Les informations transmises sur le présent formulaire ne peuvent être utilisées que dans le cadre du traitement de la prime syndicale telle que prévue par la CCT du 24 janvier 2019.

Le soussigné donne son consentement formel à cette utilisation.



ATTESTATION D'OCCUPATION : A remplir par l'employeur

Obligatoirement remplie et remise par l'employeur annuellement, selon les modalités définies par l'article 4 de la CCT du 24 janvier 2019 relative à la prime syndicale, à tous les travailleurs relevant de la SCP des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et occupés au cours de l'année dans un établissement agréé par la COCOF.

Je soussigné, représentant le service :

Nom :

Adresse :

.....

N° d'identification :

N° ONSS :

Secteur d'activité(COCOF) :

Déclare que (2) :

Nom : Prénom :

Adresse :

.....

A été occupé(e) par le service précité pendant l'année 20... du au (2)

Cachet de l'institution

Date Signature.....

- (1) Cocher la bonne mention
- (2) compléter

Bijlage bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2019.

V.Z.W. « Primes syndicales NM Bruxelles » Brusselse sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten - Franse Gemeenschapscommissie

Aanvraag vakbondspremie: dienstjaar 20 . - betaalbaar in 20 . (1)

De premie kan alleen worden betaald aan de volgende voorwaarden:

- de aanvraag moet, per post of elektronisch, door de werknemer aan zijn vakorganisatie worden bezorgd yóór 31 maart van het jaar dat volgt op het dienstjaar waarop de premie betrekking heeft.
- Het tewerkstellingsattest (verso) moet vooraf ingevuld worden door de werkgever

Identificatie van de werknemer (2)

(in te vullen door de vakorganisatie en/of de werknemer)

Naam:

.....Voornaam:.....

Nr. Rijksregister:.....

Adres:.....

.....

Email Adres:.....

Vakorganisatie:

Lidnummer :

Datum aansluiting:.....

Rekeningnr. (voor terugbetaling) : BE.....

Bijdrage : voltijds deeltijds

Ik verklaar voor het jaar 20.... (1) slechts één aanvraagformulier per arbeidsperiode te hebben ingediend.

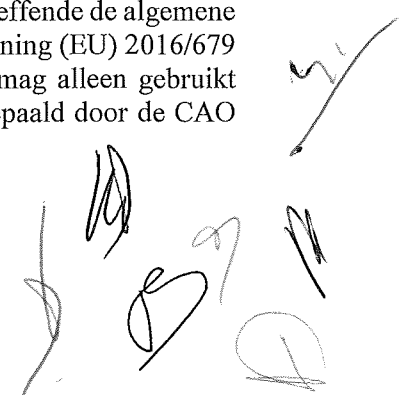

Ik bevestig dat de medegedeelde informatie oprecht en volledig is.

Datum : Handtekening :

(1) Invullen

(2) *Om het privéleven te beschermen, worden de nieuwe Europese regels betreffende de algemene verordening betreffende de bescherming van de gegevens (AVG - Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement) nageleefd. De informatie op dit formulier mag alleen gebruikt worden in het kader van de behandeling van de vakbondspremie zoals bepaald door de CAO van 24.01.2019.

Ondergetekende geeft zijn formele toestemming voor het gebruik ervan.



TEWERKSTELLINGSATTEST: In te vullen door de werkgever

Moet jaarlijks verplicht door de werkgever worden ingevuld en, volgens de modaliteiten bepaald door art.4 in CAO van 24 januari 2019 betreffende de vakbondspremie, overhandigd aan alle werknemers die behoren tot het PSC voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die in de loop van het jaar tewerkgesteld zijn in een inrichting die wordt erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

Ik, ondergetekende, vertegenwoordiger van de dienst:

Naam:
Adres:.....
.....
Identificatie nr.:.....
RSZ nr. :.....
Activiteitssector (Franse Gemeenschapscommissie):.....

Verklaar dat (2)

Naam:.....Voornaam:.....
Adres:.....
.....

tewerkgesteld was door bovengenoemde dienst tijdens het jaar 20.. vantot (2)

Stempel van de inrichting

Datum..... Handtekening

(1) De juiste vermelding aankruisen
(2) aanvullen

