

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 oktober 2017*

*Convention collective de travail
du 26 octobre 2017*

Toekenning van een enige premie (AAJ-SASPE)

Octroi d'une prime unique (AAJ – SASPE)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitende van toepassing op de werknemers en werkgevers van de instellingen en diensten van de "Aide à la jeunesse", inbegrepen de "SASPE", die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die erkend noch gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit zich in het Waalse Gewest bevindt.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'Aide à la jeunesse, en ce compris les SASPE, qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne, de la Communauté germanophone ou de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, ainsi qu'au travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale se situe en Région wallonne.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke arbeiders en bedienden.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. Bij toepassing van het "accord-cadre pour le secteur non-marchand de la Communauté française 2017-2019 : "répartition des moyens disponibles pour l'exercice budgétaire 2017", stemmen de partijen ermee in om de baremieke herwaarderingen voort te zetten die waren ingevoerd in het kader van de voorgaande non-profit akkoorden, voor het jaar 2017 via een uitzonderlijke jaarlijkse premie zoals vermeld in deze overeenkomst.

Art. 2. En application de l'« accord-cadre pour le secteur non-marchand de la Communauté française 2017-2019 : répartition des moyens disponibles pour l'exercice budgétaire 2017 », les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre des accords non-marchands précédents, pour l'année 2017, via l'octroi d'une prime exceptionnelle annuelle, telle que reprise dans la présente convention.

HOOFDSTUK III.
Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Art. 3. Voor het jaar 2017 wordt aan de werknemers een uitzonderlijke premie toegekend. Zij wordt in de loop van de maand december 2017 uitbetaald.

Art. 4. Het bedrag van de premie "bruto werknemer" bedraagt 191,63 EUR voor een voltijdse werknemer die in 2017 minstens 15 weken tewerkgesteld was.

De premie wordt pro rata temporis geboekt op basis van de jaarlijkse duur van de prestaties en van de arbeidsregeling.

Behalve de door de gegarandeerde loon gedekte periodes worden de stakingsdagen alsook het zwangerschapsverlof aan prestaties vergeleken.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 oktober 2017. Zij wordt voor een bepaalde duur die op 31 december 2017 eindigt afgesloten.

CHAPITRE III.
Montants et modalités d'application

Art. 3. Pour l'année 2017, il est octroyé aux travailleurs une prime exceptionnelle. Elle sera versée dans le courant du mois de décembre 2017.

Art. 4. Le montant de la prime "brut travailleur" est de 191,63 euros pour un travailleur à temps plein qui a été occupé au moins 15 semaines au cours de l'année 2017.

La prime est proratisée sur la base de la durée annuelle des prestations et du régime de travail.

Outre les périodes couvertes par le salaire garanti, les jours de grève ainsi que le congé de maternité sont assimilés à une période de prestation.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 octobre 2017. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2017.