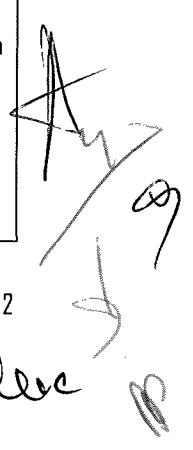


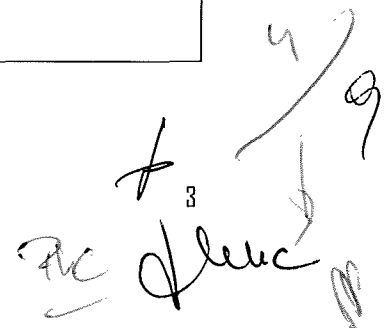
SCP 319.02-Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone	PSC 319.02 Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en – diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap
Convention collective de travail du 27 novembre 2014 relative à « l'innovation »	Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2014 betreffende de « innovatie »
CHAPITRE I. Base juridique En application de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B., 22 mai 2014), entrée en vigueur le 22 mai 2014 et l'Arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B., 14 juillet 2014), entré en vigueur le 22 mai 2014, cette convention collective vise à définir la forme et le contenu du tableau de bord relatif à l'innovation;	HOOFDSTUK I. Juridische basis In toepassing van de artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. 22 mei 2014), in werking getreden op 22 mei 2014 en het koninklijk besluit van 4 juli 2014 houdende uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. 14 juli 2014) in werking getreden op 22 mei 2014, deze collectieve arbeidsovereenkomst streeft naar de omschrijving van de vorm en de inhoud van het bordtabel betreffende de innovatie;
CHAPITRE II. Constat La mise en œuvre de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 se fait dans un contexte qui met en difficulté des mesures sectorielles innovantes existantes en faveur de l'emploi, du maintien à l'emploi et de la formation. Outre les mesures d'économie prises ou annoncées par les entités fédérées, le Gouvernement fédéral reporte l'accès au crédit-temps en fin de carrière à 60 ans, reporte d'un an l'augmentation de la dotation MARIBEL, réduit les dispositions en matière de congé-éducation, etc. Les interlocuteurs sociaux de la SCP 319.02 avaient pourtant fait preuve d'innovation en s'appuyant sur les dispositifs existants pour maintenir le plus longtemps possible les travailleurs en activité dans des conditions décentes, pour compenser toute diminution du temps de travail par l'engagement d'un	HOOFDSTUK II. Vaststelling De uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 gebeurt in een context die de bestaande innoverende sectorale maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid, jobbehoud en opleiding bemoeilijken. Bovenop de besparingsmaatregelen die genomen of aangekondigd werden door de gefedereerde entiteiten, stelt de federale Regering de toegang tot het tijdskrediet op het einde van de loopbaan uit tot 60 jaar, stelt zij de verhoging van de MARIBEL-dotatie met een jaar uit, vermindert zij de maatregelen inzake educatief verlof, enz. De sociale partners van PSC 319.02 hadden nochtans blijk gegeven van innovatie door zich te baseren op de bestaande maatregelen om de werknemers zo lang mogelijk actief te houden in fatsoenlijke omstandigheden, om

<p>jeune ou encore pour favoriser l'accès et l'évolution dans l'emploi dans les secteurs de la SCP 319.02 en recourant au tutorat, au plan de formation et à de multiples programmes de formation.</p> <p>Le préjudice constaté aujourd'hui touche non seulement les travailleurs mais aussi les bénéficiaires des secteurs concernés.</p>	<p>elke vermindering van de arbeidstijd te compenseren door de indienstneming van een jongere of ook om de toegang en de evolutie in de tewerkstelling te begunstigen in de sectoren van PSC 319.02 door een beroep te doen op het tutoraat, op het opleidingsplan en op talloze opleidingsprogramma's. De schade die vandaag wordt vastgesteld treft niet alleen de werknemers maar ook de gerechtigden van de betrokken sectoren.</p>
<p>CHAPITRE III. Champ d'application</p> <p>Art. 1er.</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone ou la Commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.</p>	<p>HOOFDSTUK III. Toepassingsgebied</p> <p>Art. 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit wordt uitgeoefend in het Waalse Gewest.</p>
<p>CHAPITRE IV. Dispositions</p> <p>Art 2.</p> <p>Les parties signataires reconnaissent que l'innovation est très importante dans le secteur. Dans cette optique, les partenaires sociaux identifient un certain nombre d'enjeux tels que le maintien et la création d'emplois, particulièrement l'accès des jeunes à l'emploi et le maintien de l'occupation des travailleurs âgés. C'est pourquoi sans attendre les injonctions de la Loi du 15 mars 2014, les interlocuteurs sociaux de la SCP 319.02 ont pris de longue date des initiatives telles que</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'activation du MARIBEL SOCIAL - L'activation du MARIBEL FISCAL 	<p>HOOFDSTUK IV. Maatregelen</p> <p>Art. 2.</p> <p>De ondertekenende partijen erkennen dat de innovatie in de sector zeer belangrijk is. In dit vooruitzicht vereenzelvigen de sociale partners een zeker aantal van inzetten zoals het behoud en het scheppen van banen, in het bijzonder de toegang van jongeren tot de tewerkstelling en het behoud van de tewerkstelling van oudere werknemers. Daarom hebben de sociale partners van PSC 319.02 zonder te wachten op de bevelen van de Wet van 15 maart 2014 al lang initiatieven genomen zoals</p> <ul style="list-style-type: none"> - De activering van de SOCIALE MARIBEL - De activering van de FISCALE MARIBEL - De invoering van het systeem



 f 2

<ul style="list-style-type: none"> - La création du dispositif PLAN TANDEM/OLD TIMER - le tutorat - le PLAN DE FORMATION - Des programmes de formation pour les groupes à risque - L'amélioration du dispositif du congé éducation payé <p>Les partenaires sociaux analyseront donc les dispositions qui sont et seront adoptées par les Gouvernements fédéral et régionaux. En effet, ils craignent que celles-ci mettent à mal en tout ou en partie ces initiatives innovantes prises précédemment. Dans un contexte budgétaire difficile pour les services et vu la diminution des moyens disponibles, les parties signataires auront d'abord pour objectif en 2015 d'interpeller les autorités politiques afin d'obtenir leur engagement de préserver les dispositifs ayant fait leur preuve, de supprimer les discriminations entre secteurs non marchands et les autres secteurs relatives aux réductions de cotisations sociales ou encore de reconnaître certains métiers du non-marchand comme métiers lourds.</p>	<p>TANDEM/OLD TIMERPLAN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het tutoraat - Het OPLEIDINGSPLAN - Opleidingsprogramma's voor de risicogroepen - De verbetering van het educatieve verlofstelsel <p>Dus zullen de sociale partners de maatregelen die worden en zullen worden aangenomen door de federale en gewestregeringen onderzoeken. Inderdaad vrezen ze dat die al deze innoverende initiatieven die tevoren werden genomen geheel of gedeeltelijk ondermijnen. In een budgettaire context die voor de diensten moeilijk is en gezien de verlaging van de beschikbaar middelen zullen de ondertekenende partijen in de eerste plaats in 2015 de doelstelling hebben om de politieke autoriteiten te interpelleren teneinde hun verbintenis te verkrijgen om de maatregelen die hun nut hebben bewezen te behouden, om de discriminaties tussen de social-profit sectoren en de andere sectoren betreffende de verminderingen van sociale bijdragen weg te werken of ook om bepaalde beroepen van de non-profit te erkennen als zware beroepen.</p>
<p>CHAPITRE III. Dispositions finales</p> <p>Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 27 novembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire. Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.</p>	<p>HOOFDSTUK III. Slotbepalingen</p> <p>Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 27 november 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Elke partij kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité. De termijn van zes maanden gaat in vanaf de datum waarop de aangetekende brief naar de voorzitter wordt verstuurd.</p>



 4/9