

<p>Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 319.02</p>	<p>Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap PSC 319.02</p>
<p>Convention collective de travail du 21 juin 2012 remplaçant la convention collective n°108133 du 24 novembre 2011 relative à la prise en compte de l'expérience dans le statut pécuniaire des travailleurs</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 die vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108133 van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van de ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers</p>
<p>CHAPITRE I - Champ d'application</p>	<p>HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied</p>
<p>Article 1 §1 La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux travailleurs des services et établissements qui ressortissent à la scp 319.02. §2 On entend par travailleurs, le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.</p>	<p>Artikel 1 §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten in instellingen die ressorteren onder psc 319.02. §2 Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.</p>
<p>CHAPITRE – 2</p>	<p>HOOFDSTUK – 2</p>
<p>Article 2 §1 La présente convention collective vise à préciser les notions d'ancienneté et d'expérience utilisées dans les CCT relatifs au statut pécuniaire et à l'ancienneté, i.e. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La CCT 102942 du 16 décembre 2010 relative aux services AAJ et SASPE subventionnés par la Communauté française • La CCT 102943 du 16 décembre 2010 relative aux services AWIPH et AED subventionnés par la Région wallonne • La CCT 96972 du 11 juin 2009 relatives aux services subventionnés par la Communauté germanophone <p>Elle définit ces notions pour les secteurs ressortissant à la SCP 319.02 et subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.</p> <p>§2 Par expérience il faut entendre l'expérience qui s'acquiert au cours de prestations professionnelles et assimilées et qui se constitue intrinsèquement avec l'ancienneté.</p>	<p>Artikel 2 §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de begrippen anciënniteit en ervaring te preciseren die worden gebruikt in de CAO's betreffende het geldelijk statuut en de anciënniteit, nl.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De CAO 102942 van 16 december 2010 betreffende de diensten AAJ en SASPE gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap ▪ De CAO 102943 van 16 december 2010 betreffende de diensten AWIPH en AED gesubsidieerd door het Waalse Gewest ▪ De CAO 96972 van 11 juni 2009 betreffende de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap <p>Ze omschrijft deze begrippen voor de sectoren die ressorteren onder PSC 319.02 en die door de Franse gemeenschapcommissie gesubsidieerd worden.</p> <p>§2 Onder ervaring moet worden verstaan de ervaring die wordt verworven in de loop van beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties en die intrinsiek wordt gevormd met de anciënniteit.</p>

<p>§3 : L'ancienneté est constituée par les prestations professionnelles et assimilées telle que définie dans les tableaux annexés, selon les différentes autorités subsidiantes intervenant dans le secteur de la SCP 319.02.</p> <p>§4 Le mode de calcul de l'ancienneté est défini dans les tableaux annexés, selon les différentes autorités subsidiantes intervenant dans le secteur de la SCP 319.02.</p> <p>§ 5 Les tableaux en annexe définissent comment l'employeur doit tenir compte des prestations pour calculer l'ancienneté qui servira de base à la rémunération des travailleurs, sans préjudice des accords plus favorables conclus entre les parties.</p>	<p>§3 : De anciënniteit wordt gevormd door de beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties zoals bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden in de sector van PSC 319.02.</p> <p>§4 De berekeningswijze van de anciënniteit wordt bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden die optreden in de sector van PSC 319.02.</p> <p>§5 De tabellen als bijlage bepalen hoe de werkgever rekening moet houden met de prestaties om de anciënniteit te berekenen die als basis zal dienen voor het loon van de werknemers, zonder afbreuk te doen aan de gunstiger akkoorden gesloten onder de partijen.</p>
<p>CHAPITRE 3 – Dispositions finales</p>	<p>HOOFDSTUK 3 – Slotbepalingen</p>
<p>Article 3 La présente CCT :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abroge et remplace la CCT 108133 du 24 novembre 2011. • Précise en les complétant la CCT 102943 et la CCT 96972. • Modifie la CCT 102942 dont elle annule et remplace le Chapitre VI « Calcul de l'ancienneté », article 11. 	<p>Artikel 3 Deze CAO :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Afschaft en vervangt de CAO 108133 van 24 november 2011. ▪ Preciseert ter aanvulling de CAO 102943 en de CAO 96972. ▪ wijzigt de CAO 102942 waarvan zij Hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11, annuleert en vervangt
<p>Article 4 –</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par des signataires par lettre recommandée adressée à la présidente de la Sous-commission paritaire moyennant respect d'un préavis de trois mois</p>	<p>Artikel 4 –</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door de ondertekenaars per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité met naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden.</p>

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark]

e

Paritätische Unterkommission für Erziehungs- und Unterbringungseinrichtungen und -dienste in der Französischen Gemeinschaft, der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft 319.02

Kollektives Arbeitsabkommen vom 21. Juni 2012 zum Ersetzen des kollektiven Arbeitsabkommens Nr. 108133 vom 24. November 2011 bezüglich der Berücksichtigung der Erfahrung im Besoldungsstatut der Arbeitnehmer

KAPITEL I – Anwendungsbereich

Artikel 1

§1 Dieses kollektive Arbeitsabkommen ist anwendbar auf die Arbeitgeber und Arbeitnehmer der Einrichtungen und Dienste, die der paritätischen Unterkommission 319.02 unterstehen.

§2 Unter Arbeitnehmern versteht man das männliche und weibliche Arbeiter- und Angestelltenpersonal.

KAPITEL 2

Artikel 2

§1 Dieses kollektive Arbeitsabkommen zielt darauf, die Begriffe Dienstalter und Erfahrung in den KAA bezüglich des Besoldungsstatuts und des Dienstalters deutlicher zu machen, d.h. :

- KAA 102942 vom 16. Dezember 2010 bezüglich der von der Französischen Gemeinschaft bezuschussten AAJ und SASPE-Dienste.
- KAA 102943 vom 16. Dezember 2010 bezüglich der von der Wallonischen Region bezuschussten AWIPH und AED-Dienste
- KAA 96972 vom 11 Juni 2009 bezüglich der von der Deutschsprachigen Gemeinschaft bezuschussten Dienste

Es bestimmt diese Begriffe für die Sektoren, die der PUK 319.02 unterstehen und, die von der Französischen Gemeinschaftskommission der Region Brüssel-Hauptstadt bezuschusst werden.

§2 Unter Erfahrung versteht man die bei den beruflichen und gleichgestellten Leistungen und dem eigentlichen Dienstalter gleichlaufenden gesammelten Erfahrungen.

§3 Das Dienstalter besteht aus den in den beigefügten Tabellen bestimmten beruflichen und gleichgestellten Leistungen gemäß den verschiedenen bezuschussenden Behörden im Sektor der paritätischen Unterkommission 319.02.

§4 Die Berechnungsweise des Dienstalters wird in den beigefügten Tabellen bestimmt, gemäß den verschiedenen bezuschussenden Behörden im Sektor der paritätischen Unterkommission 319.02.

§ 5 Die beigefügte Tabelle bestimmt die Berücksichtigung der Leistungen durch den Arbeitgeber, um das Dienstalter zur Grundlage der Entlohnung zu berechnen, unbeschadet günstigerer Abkommen zwischen den Parteien.

KAPITEL 3 – Schlussbestimmungen

Artikel 3

Dieses KAA :

- hebt das KAA 108133 vom 24. November 2011 auf und ersetzt es
- präzisiert und ergänzt die KAA 102943 und 96742.
- ändert das KAA 102942 ab, wobei Kapitel VI, « Berechnung des Dienstalters », Artikel 11, aufgehoben und ersetzt wird.

Artikel 4 –

Dieses kollektive Arbeitsabkommen tritt am 1. Januar 2009 für eine unbestimmte Dauer in Kraft.

Es kann von den unterzeichnenden Parteien unter Beachtung einer Frist von drei Monaten mittels eines Einschreibens an den Vorsitzenden der paritätischen Unterkommission aufgekündigt werden.

Annexe 1 : Ancienneté barémique secteurs Communauté française (référence CCT 102942)

Aaj - Saspe

PRESTATIONS ET ASSIMILATIONS PRISES EN COMPTE DANS L'ENTREPRISE

- a) L'ancienneté équivaut aux prestations effectives en vertu de la législation sociale ; on entend par là toutes les journées rémunérées (y compris les vacances, les jours fériés, les jours de petit chômage, les journées d'absence couvertes par le salaire garanti).
- b) les périodes de congé de maternité et d'allaitement, l'écartement prophylactique, les périodes d'interruption de carrière d'un an maximum, de crédit-temps donnant droit à une allocation d'interruption, les 10 jours d'absence pour motifs impérieux .
- c) la durée de l'incapacité de travail d'un travailleur sera également assimilée,
- d) l'expérience acquise dans le cadre des contrats de remplacements, les contrats de CST, TCT, ACS, APE PRIME ainsi que les services prestés en tant qu'intérimaire.
- e) congés sans solde de max 15 jours

Mode de calcul

Il est compté un mois d'ancienneté pécuniaire par mois complet de prestations, quel que soit le régime horaire presté

Changement de fonction ou de service

La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion un autre grade, de changement de fonction ou de service, à l'exception du personnel de direction

Personnel de direction

Pour le personnel de direction, les prestations antérieures dans les fonctions autres que direction ne sont prises en considération qu'à concurrence de 75%, néanmoins, cette réduction ne s'applique pas :

- aux titulaires d'une des licences universitaires dans les secteurs des sciences humaines,
- lorsqu'elle entraîne une diminution de la rémunération en cas de promotion à la fonction de direction ; dans ce cas, il y a maintien de la rémunération liée à la fonction précédente,.

ANCIENNETE REPRISE A L'EMBAUCHE

Secteurs

- a) dans un ou plusieurs services principalement agréés ou subventionnés sur la base des arrêtés d'application de la loi du 8 avril 1965 relative à la protection de la jeunesse et l'Aide à la jeunesse, dans les services des Tribunaux de la jeunesse et des Comités de protection de la jeunesse ;
- b) dans un ou plusieurs établissements agréés pour l'accueil des mineurs d'âge handicapés placés à charge des institutions fédérales, communautaires ou régionales compétentes
- c) dans un service agréé par un autre pouvoir public dans le cadre d'activités s'adressant principalement aux enfants.

Fonctions exercées

- pour la fonction d'éducateur : toutes prestations antérieures d'éducateur, psychologue, assistant social, enseignant, surveillant d'école ;
- pour les puéricultrices : toutes prestations antérieures de puéricultrice ;
- pour les fonctions d'assistant social, de psychologue, d'infirmier, de personnel administratif et d'entretien : toutes prestations antérieures dans la même fonction ;
- pour la fonction de direction : toutes les prestations antérieures citées ci-dessus, ainsi que les prestations de direction dans les secteurs pédagogique, social et paramédical.

personnel non éducatif : néant

Annexe 2 : Ancienneté barémique secteurs Région wallonne (référence CCT 102943)

PRESTATIONS ET ASSIMILATIONS PRISES EN COMPTE DANS L'ENTREPRISE

Awiph	AeD
<p>a) L'ancienneté équivaut aux prestations effectives en vertu de la législation sociale ; on entend par là toutes les journées rémunérées (y compris les vacances, les jours fériés, les jours de petit chômage, les journées d'absence couvertes par le salaire garanti).</p> <p>b) les périodes de congé de maternité et d'allaitement, l'écartement prophylactique, les périodes d'interruption de carrière d'un an maximum de crédit-temps donnant droit à une allocation d'interruption, les 10 jours d'absence pour motifs impérieux.</p> <p>c) la durée de l'incapacité de travail d'un travailleur sera également assimilée,</p> <p>d) l'expérience acquise dans le cadre des contrats de remplacements, les contrats de CST, TCT, ACS, APE PRIME ainsi que les services prestés en tant qu'intérimaire.</p>	<p>a) L'ancienneté équivaut aux prestations effectives en vertu de la législation sociale ; on entend par là toutes les journées rémunérées (y compris les vacances, les jours fériés, les jours de petit chômage, les journées d'absence couvertes par le salaire garanti).</p> <p>b) les périodes de congé de maternité et d'allaitement, l'écartement prophylactique, les périodes d'interruption de carrière d'un an maximum de crédit-temps donnant droit à une allocation d'interruption, les 10 jours d'absence pour motifs impérieux.</p> <p>c) la durée de l'incapacité de travail d'un travailleur sera également assimilée,</p> <p>d) l'expérience acquise dans le cadre des contrats de remplacements, les contrats de CST, TCT, ACS, APE PRIME ainsi que les services prestés en tant qu'intérimaire.</p>
<p>Mode de calcul Il est compté un mois d'ancienneté pécuniaire par mois complet de prestations, quel que soit le régime horaire presté</p>	<p>Mode de calcul Les fractions de mois entamés sont prises en considération à partir du 15^e jour de prestation, quel que soit le régime horaire presté, le mois visé par ces prestations est pris en compte entièrement</p>
<p>Changement de fonction ou de service La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion un autre grade, de changement de fonction ou de service,</p>	<p>Changement de fonction ou de service La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion un autre grade, de changement de fonction ou de service,</p>
ANCIENNETE REPRISE A L'EMBAUCHE	
<p>a) dans des institutions agréées ou conventionnées par l'AWIPH, l'ex Fonds 81, l'exFCIPPH</p> <p>b) dans des institutions agréées ou conventionnées par la Cocof et la Cocom.</p> <p>c) Les services d'Aide à la Jeunesse et de l'ex Protection de la jeunesse</p> <p>c) L'ONE,</p> <p>e) Les centres agréés PMS</p> <p>f) Les institutions agréées et conventionnées par la direction générale des affaires sociales et de la Santé du Ministère Fédéral des Affaires sociales, de la Santé Publique et de l'Environnement</p> <p>g) les institutions agréées et conventionnées par la Direction Générale de l'Action sociale et de la Santé du Ministère de la Région Wallonne</p> <p>h) les Ecoles d'Enseignement Spécial</p> <p>i) les institutions ayant obtenu une convention avec l'INAMI</p>	<p>Dans des institutions agréées ou subventionnées par une autorité publique de droit belge, de droit étranger ou de droit international</p>
<p>Fonctions exercées</p> <p>Toutes les fonctions occupées sont prises en considération, sans distinction.</p>	<p>Fonctions exercées</p> <p>Toutes les fonctions occupées sont prises en considération, sans distinction.</p>
<p>Personnel non éducatif</p> <p>Pour le personnel non éducatif hormis les directeurs et assistants sociaux, tout service presté précédemment, quel que soit le secteur, dans une fonction similaire</p>	<p>Personnel non éducatif</p> <p>néant</p>





**Annexe 3 : Ancienneté barémique Secteurs Commission communautaire française
(Région bruxelloise)**

HANDIC	AeD
PRESTATIONS ET ASSIMILATIONS PRISES EN COMPTE DANS L'ENTREPRISE	
<p>a) L'ancienneté équivaut aux prestations effectives en vertu de la législation sociale ; on entend par là toutes les journées rémunérées (y compris les vacances, les jours fériés, les jours de petit chômage, les journées d'absence couvertes par le salaire garanti).</p> <p>b) les périodes de congé de maternité et d'allaitement, le congé parental, l'écartement prophylactique, les périodes d'interruption de carrière de crédit-temps donnant droit à une allocation d'interruption, les 10 jours d'absence pour motifs impérieux.</p> <p>c) la durée de l'incapacité de travail d'un travailleur est également assimilée,</p> <p>d) l'expérience acquise dans le cadre des contrats de remplacements, les contrats de CST, TCT, ACS, APE PRIME ainsi que les services prestés en tant qu'intérimaire.</p>	<p>a) L'ancienneté équivaut aux prestations effectives en vertu de la législation sociale ; on entend par là toutes les journées rémunérées (y compris les vacances, les jours fériés, les jours de petit chômage, les journées d'absence couvertes par le salaire garanti).</p> <p>b) les périodes de congé de maternité et d'allaitement, le congé parental, l'écartement prophylactique, les périodes d'interruption de carrière de crédit-temps donnant droit à une allocation d'interruption, les 10 jours d'absence pour motifs impérieux.</p> <p>c) la durée de l'incapacité de travail d'un travailleur est également assimilée,</p> <p>d) l'expérience acquise dans le cadre des contrats de remplacements, les contrats de CST, TCT, ACS, APE PRIME ainsi que les services prestés en tant qu'intérimaire.</p>
<p>Mode de calcul Les périodes de travail et les jours assimilés sont additionnés en années et en mois complets</p>	<p>Mode de calcul Les périodes de travail et les jours assimilés sont additionnés en années et en mois complets</p>
<p>Changement de fonction ou de service La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion un autre grade, de changement de fonction ou de service,</p>	<p>Changement de fonction ou de service La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion un autre grade, de changement de fonction ou de service</p>
ANCIENNETE REPRISE A L'EMBAUCHE	
<p>Les périodes prestées par le travailleur, en Belgique ou à l'étranger, dans un emploi à temps plein ou à temps partiel au sein des institutions, agréées ou subventionnées qui relève des secteurs:</p> <p>a) de la santé, b) de l'aide aux personnes, c) de la politique des personnes handicapées, d) des politiques de l'enfance, e) de la jeunesse f) de l'aide à la jeunesse, g) de l'éducation permanente, h) de la culture, i) de l'enseignement et j) de l'insertion socioprofessionnelle.</p>	<p>Les périodes prestées par le travailleur, en Belgique ou à l'étranger, dans un emploi à temps plein ou à temps partiel au sein des institutions, agréées ou subventionnées qui relève des secteurs:</p> <p>a) de la santé, b) de l'aide aux personnes, c) de la politique des personnes handicapées, d) des politiques de l'enfance, e) de la jeunesse f) de l'aide à la jeunesse, g) de l'éducation permanente, h) de la culture, i) de l'enseignement et j) de l'insertion socioprofessionnelle.</p>
<p>Fonctions exercées Toutes les fonctions occupées sont prises en considération, sans distinction.</p>	<p>Fonctions exercées Toutes les fonctions occupées sont prises en considération, sans distinction</p>
<p>Personnel non éducatif</p>	<p>Personnel non éducatif</p>
<p>Pour le personnel administratif, comptable et ouvriers, les jours de travail et assimilés acquis par le travailleur auprès d'employeurs, en Belgique ou à l'étranger, ressortissant à un autre secteur que ceux cité ci-dessus sont aussi pris en compte, peu importe la fonction occupée, avec un maximum de 10 ans.</p>	<p>Pour le personnel administratif, comptable et ouvriers, les jours de travail et assimilés acquis par le travailleur auprès d'employeurs, en Belgique ou à l'étranger, ressortissant à un autre secteur que ceux cité ci-dessus sont aussi pris en compte, peu importe la fonction occupée, avec un maximum de 10 ans.</p>





Annexe 4 : Ancienneté barémique secteurs communauté germanophone (référence CCT 96972)

Dienststelle

PRESTATIONS ET ASSIMILATIONS PRISES EN COMPTE DANS L'ENTREPRISE

Les prestations effectives et les périodes assimilées en vertu de la législation sociale, voir "Loi du 28 juin 1971 relative au vacances annuelles des travailleurs salariés" et les articles 36, et 16 à 19 de l'Arrêté Royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des loi relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés".

- en cas de périodes d'interruption de carrière complète d'un an maximum de crédit temps. Dans le cas d'une interruption de carrière partielle, toute la période est prise en considération, puisque le travailleur reste au travail à temps partiel. L'absence pour des raisons impérieuses est prise en considération. Le congé sans solde à temps plein n'est pas pris en considération
- pas de réduction pour absences du travailleur en intervention comme sapeur pompier bénévole
- L'expérience acquise dans le cadre de l'article 60 §7 à travers une convention avec le CPAS pour le compte de l'employeur est prise en considération.

Mode de calcul

Seuls les mois calendrier complets sont pris en compte pour le calcul de l'ancienneté.

Changement de fonction ou de service

La totalité de l'ancienneté est maintenue à tout membre du personnel en cas de promotion à un autre grade, de changement de fonction ou de service.

Personnel de direction:

La totalité de l'ancienneté est maintenue en cas de promotion à la fonction de direction.

ANCIENNETE REPRISE A L'EMBAUCHE

Le calcul de l'ancienneté qui détermine le calcul de la rémunération dépend de la fonction à exercer dans l'institution et des fonctions et des secteurs d'activités antérieures. L'occupation dans les secteurs suivants est valorisée,

- hôpitaux et institutions de soins psychiatriques ;
- services de soins et/ou d'accompagnement à domicile (EUDOMOS) ;
- homes pour personnes âgées, maisons de repos et/ou de soins ;
- centres de santé mentale ;
- services pour l'éducation à la santé ou services de médecine prophylactique ;
- associations actives dans le domaine de la médecine prophylactique ;
- services de médecine sportive ;
- services de médecine scolaire (=2 Gesundheitszentren der DG in St. Vith und Eupen) ;
- services de médecine du travail ;
- services pour l'accompagnement des enfants (KITZ, RZKB=Regionales Zentrum für Kleinkindbetreuung) ;
- services d'aide familiale et/ou d'aide séniors ;
- maisons de refuge pour femmes ;
- centres publics d'aide sociale ;
- services conseil pour seniors ;
- services conseils de maternité et/ou d'éducation sexuelle ;
- services d'aide à la jeunesse (accompagnement, hébergement, services sociaux) ; (Mosaik – Zentrum für sozial-pädagogische Kinder- und Jugendbetreuung)
- services et institutions pour personnes handicapées,
- services de consultation familiale ;
- services d'intégration d'immigrés, Croix Rouge
- services pour l'intégration sociale des prisonniers.
- Crèches d'enfants
- Ephata (Dès janvier 2012, puisque subsidié par le social à partir de cette date)
- Patienten Rat und Treff

Fonctions exercées:

Pour les fonctions d'encadrement, les années prestées au moins à mi-temps sont prises en considération :

- lorsque les années de service sont prestées à temps plein ou à temps partiel dans le secteur des matières personnalisables, elles sont prises en considération à 100 % s'il y a qualification égale ou supérieure à l'occupation actuelle ;
- lorsque les années de service sont prestées à temps plein ou à temps partiel dans le secteur des matières personnalisables, elles sont prises en considération à 50 % s'il y a qualification inférieure à l'occupation actuelle lorsque l'occupation est inférieure à un mi-temps, l'ancienneté décrite ci-dessus est calculé d'une manière proportionnelle.

Personnel non éducatif

Les mêmes règles que pour le personnel d'encadrement sont applicables pour les ouvriers et le personnel administratif. En plus, pour le premier ouvrier qualifié et pour le personnel administratif on prend en considération à 100 % les années de service prestées au moins à mi-temps auprès de tout les employeurs, si la qualification était égale ou supérieure à l'occupation future. Lorsque l'occupation est inférieure à un mi-temps, l'ancienneté décrite ci-dessus est calculée d'une manière proportionnelle.

c

Anlage 4 : Dienstalter nach Lohntabelle in den Sektoren der Deutschsprachigen Gemeinschaft (Grundlage KAA 96972)

Dienststelle

IM BETRIEB BERÜCKSICHTIGTE LEISTUNGEN UND GLEICHSTELLUNGEN

Die gemäß der Sozialgesetzgebung effektiven und gleichgestellten Leistungen, siehe „Gesetz vom 28. Juni 1971 über den Jahresurlaub der Lohnempfänger“ und die Artikel 36, und 16 bis 19 des „königlichen Erlasses vom 30. März 1967 bezüglich der allgemeinen Ausführungsbestimmungen der Gesetze über den Jahresurlaub der Lohnempfänger“.

- Bei Zeitspannen vollständiger Laufbahnunterbrechung von höchstens einem Jahr Zeitkredit. Im Falle einer teilweisen Laufbahnunterbrechung wird die ganze Zeitspanne berücksichtigt, da der Arbeitnehmer teilzeitbeschäftigt bleibt. Die Abwesenheiten aus zwingenden Gründen werden berücksichtigt. Der vollzeitliche unbezahlte Urlaub wird nicht berücksichtigt.
- Keine Verkürzung für die Abwesenheiten des Arbeitnehmers, der als freiwilliger Feuerwehrmann eingesetzt wird.
- Die im Rahmen des Artikels 60 §7 durch ein Abkommen mit dem ÖSHZ für Rechnung des Arbeitgebers gesammelte Erfahrung wird berücksichtigt.

Berechnungsweise

Nur die vollständigen Kalendermonate werden für die Berechnung des Dienstalters berücksichtigt.

Funktions- oder Dienstveränderung

Alle Personalmitglieder behalten das ganze Dienstalter bei Beförderung in einen höheren Dienstgrad und bei Funktions- oder Dienstveränderung.

Führungspersonal:

Das ganze Dienstalter wird bei Beförderung in eine Führungsstelle behalten.

BEI EINSTELLUNG AUFGENOMMENES DIENSTALTER

Die Berechnung des Dienstalters zur Bestimmung der Entlohnung ist von der auszuführenden Funktion in der Einrichtung und den früheren Arbeitsstellen und Sektoren abhängig. Aufgewertet wird die Beschäftigung in den folgenden Sektoren :

- Krankenhäuser und Einrichtungen für psychiatrische Pflege;
- Dienste für Hauspflege und/oder Hausbegleitung (EUDOMOS) ;
- Seniorenstätten, Alten- und Pflegeheim;
- Zentren für geistige Gesundheit ;
- Dienste für Gesundheitserziehung oder Dienste für prophylaktische Medizin ;
- Vereinigungen im Bereich der prophylaktischen Medizin;
- Dienste für Sportmedizin ;
- Dienste für Schulmedizin (=2 Gesundheitszentren der DG in St. Vith und Eupen);
- Dienste für Arbeitsmedizin ;
- Dienste für Kinderbetreuung (KITZ, RZKB = Regionales Zentrum für Kleinkindbetreuung) ;
- Dienste für Familien- und Seniorenhilfe ;
- Zufluchtsheime für Frauen ;
- Öffentliche Sozialhilfezentren ;
- Beratungsdienste für Senioren ;
- Beratungsdienste bei Mutterschaft und/oder Sexualerziehung ;
- Dienste für Jugendhilfe (Begleitung, Unterkunft, Sozialdienste) ;
- (Mosaik – Zentrum für sozial-pädagogische Kinder- und Jugendbetreuung)
- Dienste und Einrichtungen für Personen mit einer Behinderung,
- Dienste für Familienberatung ;
- Dienste für Eingliederung der Einwanderer, Rotes Kreuz
- Dienste für Sozialeingliederung der Gefangenen.
- Kinderkrippen
- Ephata (Ab Januar 2012, da ab diesem Datum bezuschusst)
- Patienten Rat und Treff

Ausgeführte Funktionen:

Handwritten notes and signatures on the right margin:

- Top signature: J
- Second signature: S
- Third signature: B
- Fourth signature: R
- Fifth signature: 4
- Sixth signature: S
- Bottom signature: H

Handwritten mark at the bottom right corner.

Für die leitenden Funktionen werden die wenigstens zu einer Halbzeitbeschäftigung geleisteten Dienstjahre berücksichtigt:

- Wenn die Dienstjahre zu einer Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung im Sektor der personenbezogenen Angelegenheiten geleistet werden, werden sie in Höhe von 100 % berücksichtigt, wenn die berufliche Qualifikation nicht unter der heutigen Beschäftigung steht ;
- Wenn die Dienstjahre zu einer Vollzeit- oder Teilzeitbeschäftigung im Sektor der personenbezogenen Angelegenheiten geleistet werden, werden sie in Höhe von 50 % berücksichtigt, wenn die berufliche Qualifikation unter der heutigen Beschäftigung steht ; wenn die Beschäftigung niedriger als eine Halbzeitbeschäftigung ist, wird das obenerwähnte Dienstalter proportional berechnet.

Nicht-Erziehungspersonal

Für die Arbeiter und das Verwaltungspersonal gelten dieselben Bestimmungen als für das leitende Personal. Außerdem werden für den ersten, qualifizierten Arbeiter und das Verwaltungspersonal die wenigstens zu einer Halbzeitbeschäftigung bei jedem Arbeitgeber geleisteten Dienstjahre in Höhe von 100% berücksichtigt, wenn die berufliche Qualifikation nicht unter der künftigen Beschäftigung steht. Wenn die Beschäftigung niedriger als eine Halbzeitbeschäftigung ist, wird das obenerwähnte Dienstalter proportional berechnet.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark]

Bijlage 1 : Loonschaalanciënniteit sectoren Franse Gemeenschap (referentie CAO 102942)

Aaj – Saspe

PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN IN DE ONDERNEMING

- a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving ; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).
- b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen .
- c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld,
- d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht.
- e) verlof zonder wedde van max. 15 dagen

Berekeningswijze

Er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling.

Verandering van functie of van dienst

De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst, met uitzondering van het directiepersoneel

Directiepersoneel

Voor het directiepersoneel worden de vorige prestaties in de andere functie dan directie slechts in aanmerking genomen ten belope van 75%, deze vermindering is echter niet van toepassing :

- Voor de houders van een van de universitaire licenties in de sectoren van de humane wetenschappen,
- Wanneer deze een vermindering teweegbrengt van het loon in geval van bevordering tot de directiefunctie ; in dit geval wordt het loon gekoppeld aan de vorige functie behouden,.

ANCIENNITEIT OVERGENOMEN BIJ DE AANWERVING

Sectoren

- a) in één of meerdere diensten die voornamelijk erkend of gesubsidieerd zijn op basis van de toepassingsbesluiten van de wet van 8 april 1965 betreffende de jeugdbescherming en de « Aide à la jeunesse », in de diensten van de Jeugdrechtbanken en van de Comités van de jeugdbescherming ;
- b) in één of meerdere instellingen die erkend zijn voor de opvang van gehandicapte minderjarigen die geplaatst zijn ten laste van de bevoegde federale, communautaire of regionale instellingen
- c) in een dienst erkend door een andere overheid in het kader van activiteiten die voornamelijk op kinderen gericht zijn.

Uitgeoefende functies

- **Voor de functie van opvoeder** : alle, vorige prestaties van opvoeder, psycholoog, sociaal assistent, onderwijzer, schooltoezicht ;
- **Voor de kinderverzorgsters** : alle vorige prestaties van kinderverzorgster ;
- **Voor de functies van sociaal assistent, psycholoog, verpleger, administratief en onderhoudspersoneel** : alle vorige prestaties in dezelfde functie ;
- **Voor de directiefunctie** : alle hierboven vermelde vorige prestaties, alsook de directieprestaties in de pedagogische, sociale en paramedische sectoren.

Niet educatief personeel : nihil

Bijlage 2 : Loonschaalanciënniteit sectoren Waals Gewest (referentie CAO 102943)

PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN IN DE ONDERNEMING	
Awiph	AeD
<p>a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving ; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).</p> <p>b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringendē redenen .</p> <p>c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld ,</p> <p>d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS,APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht .</p> <p>Berekeningswijze Er wordt een maand geldelijke anciënniteit geteld per volledige maand prestaties, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling</p>	<p>a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving ; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).</p> <p>b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen .</p> <p>c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld ,</p> <p>d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS,APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht .</p> <p>Berekeningswijze De gedeelten van aangevatte maanden worden in rekening genomen vanaf de 15de prestatiedag, ongeacht de gepresteerde arbeidstijdregeling, de maand beoogd door deze prestaties wordt volledig in rekening genomen.</p>
<p>Verandering van functie of van dienst De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst,</p>	<p>Verandering van functie of van dienst De totale anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst,</p>
ANCIENNITEIT OVERGENOMEN BIJ DE AANWERVING	
<p>a) in de erkende of geconventioneerde instellingen door het 'AWIPH, het ex Fonds 81, het exFCIPPH</p> <p>b) in de erkende of geconventioneerde instellingen door de Cocof en de Cocom.</p> <p>c) De diensten van « Aide à la Jeunesse » en van 'ex « Protection de la jeunesse »</p> <p>c) het « ONE »,</p> <p>e) De erkende PMS-centra</p> <p>f) de erkende en geconventioneerde instellingen door de algemene directie van sociale zaken en gezondheid van het Federaal Ministerie van Sociale Zaken, van Volksgezondheid en Leefmilieu</p> <p>g) de instellingen die erkend en geconventioneerd zijn voor de Algemene Directie van Sociale Actie en Gezondheid van het Ministerie van het Waalse Gewest</p> <p>h) de Scholen voor Bijzonder Onderwijs</p> <p>i) de instellingen die een overeenkomst hebben verkregen met het RIZIV</p>	<p>In instellingen die erkend of gesubsidieerd worden door een overheid van Belgisch recht, van buitenlands recht, of van internationaal recht</p>
<p>Uitgeoefende functies</p>	<p>Uitgeoefende functies</p>
<p>Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.</p>	<p>Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.</p>
<p>Niet educatief personeel</p>	<p>Niet educatief personeel</p>
<p>Voor het niet educatief personeel buiten de directeurs en sociaal assistenten, elke dienst die tevoren werd gepresteerd, ongeacht de sector, in een gelijkaardige functie</p>	<p>Nihil</p>

Bijlage 3 : Loonschaalanciënniteit sectoren Franse gemeenschapscommissie (Brussels Gewest)

HANDIC	AeD
PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN IN DE ONDERNEMING	
<p>a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving ; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).</p> <p>b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen .</p> <p>c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld ,</p> <p>d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht .</p>	<p>a) De anciënniteit is gelijk aan de effectieve prestaties krachtens de sociale wetgeving ; hieronder worden alle betaalde dagen verstaan (inclusief vakanties, feestdagen, de dagen klein verlet, de afwezigheidsdagen gedekt door het gewaarborgd loon).</p> <p>b) de periodes van moederschapsverlof en borstvoedingsverlof, profylactisch verlof, de periodes van loopbaanonderbreking van maximaal een jaar, van tijdskrediet dat recht geeft op een onderbrekingsuitkering, de 10 dagen afwezigheid om dringende redenen .</p> <p>c) de duur van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer zal eveneens worden gelijkgesteld ,</p> <p>d) de verworven ervaring in het kader van de vervangingsovereenkomsten, de overeenkomsten van CST, TCT, ACS, APE PRIME alsook de diensten gepresteerd als uitzendkracht .</p>
<p>Berekeningswijze De arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen worden opgeteld in volledige jaren en maanden.</p>	<p>Berekeningswijze De arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen worden opgeteld in volledige jaren en maanden.</p>
<p>Verandering van functie of van dienst De totale anciënniteit wordt behouden voor ieder personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.</p>	<p>Verandering van functie of van dienst De totale anciënniteit wordt behouden voor ieder personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.</p>
ANCIËNNITEIT OVERGENOMEN BIJ DE AANWERVING	
<p>De periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse betrekking binnen de erkende of gesubsidieerde instellingen die behoort tot de sectoren:</p> <p>a) gezondheid,</p> <p>b) personen hulp,</p> <p>c) gehandicaptenbeleid,</p> <p>d) het kindbeleid,</p> <p>e) jeugd</p> <p>f) jeugdzorg,</p> <p>g) permanente opvoeding</p> <p>h) cultuur,</p> <p>i) onderwijs en</p> <p>j) socioprofessionele herinschakeling.</p>	<p>De periodes gepresteerd door de werknemer, in België of in het buitenland, in een voltijdse of deeltijdse betrekking binnen de erkende of gesubsidieerde instellingen die behoort tot de sectoren:</p> <p>a) gezondheid,</p> <p>b) personen hulp,</p> <p>c) gehandicaptenbeleid,</p> <p>d) het kindbeleid,</p> <p>e) jeugd</p> <p>f) jeugdzorg,</p> <p>g) permanente opvoeding</p> <p>h) cultuur,</p> <p>i) onderwijs en</p> <p>j) socioprofessionele herinschakeling.</p>
<p>Uitgeoefende functies Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.</p>	<p>Uitgeoefende functies Alle ingenomen functies worden in aanmerking genomen, zonder onderscheid.</p>
<p>Niet educatief personeel</p>	<p>Niet educatief personeel</p>
<p>Voor het administratief, boekhoudkundig en arbeiderspersoneel, worden de arbeids- en gelijkgestelde dagen verworven door de werknemer bij werkgevers in België of in het buitenland, die ressorteren onder een andere sector dan die welke hierboven vermeld zijn ook in rekening genomen, ongeacht de ingenomen functie, met een maximum van 10 jaar.</p>	<p>Voor het administratief, boekhoudkundig en arbeiderspersoneel, worden de arbeids- en gelijkgestelde dagen verworven door de werknemer bij werkgevers in België of in het buitenland, die ressorteren onder een andere sector dan die welke hierboven vermeld zijn ook in rekening genomen, ongeacht de ingenomen functie, met een maximum van 10 jaar.</p>

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark]

Bijlage 4 : Loonschaalanciënniteit sectoren Duitstalige Gemeenschap (referentie CAO 96972)**Dienststelle****PRESTATIES EN GELIJKSTELLINGEN DIE IN REKENING WORDEN GENOMEN IN DE ONDERNEMING**

De effectieve prestaties en de gelijkgestelde periodes krachtens de sociale wetgeving, zie "Wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers" en de artikelen 36, en 16 tot 19 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers ...".

- In geval van periodes van volledige loopbaanonderbreking van maximaal een jaar tijdskrediet. In het geval van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking, wordt geheel de periode in aanmerking genomen, aangezien de werknemer deeltijds aan het werk blijft. De afwezigheid om dringende redenen wordt in aanmerking genomen. Het voltijds verlof zonder wedde wordt niet in aanmerking genomen
- Geen vermindering voor afwezigheden van de werknemer in onderbreking als vrijwillig brandweerman
- De verworven ervaring in het kader van artikel 60 §7 door middel van een overeenkomst met het OCMW voor rekening van de werkgever wordt in aanmerking genomen.

Berekeningswijze

Enkel de volledige kalendermaanden worden in rekening genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Verandering van functie of van dienst

De volledige anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.

Directiepersoneel:

De totale anciënniteit wordt behouden in geval van bevordering naar de directiefunctie.

ANCIËNNITEIT OVERGENOMEN BIJ DE AANWERVING

De berekening van de anciënniteit die de berekening van het loon bepaalt hangt af van de uit te oefenen functie in de instelling en van de vorige functies en activiteitssectoren. De tewerkstelling in de volgende sectoren wordt gevaloriseerd,

- ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen ;
- diensten voor thuiszorg en/of -begeleiding (EUDOMOS) ;
- bejaardentehuizen, rust- en verzorgingstehuizen ;
- centra voor geestelijke gezondheidszorg ;
- diensten voor gezondheidsopvoeding of diensten voor profylactische geneeskunde ;
- verenigingen actief op het gebied van profylactische geneeskunde ;
- diensten voor sportgeneeskunde ;
- diensten voor medisch schooltoezicht (=2 Gezondheidszentren der DG in St. Vith und Eupen);
- diensten voor arbeidsgeneeskunde ;
- diensten voor kinderopvang (KITZ, RZKB=Regionales Zentrum für Kleinkindbetreuung) ;
- diensten voor gezins- en/of bejaardenhulp ;
- vluchthuizen voor vrouwen ;
- openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;
- adviesdiensten voor bejaarden ;
- adviesdiensten voor moederschap en/of seksuele opvoeding ;
- diensten voor jeugdzorg (begeleiding, huisvesting, sociale diensten) ;
- (Mosaik – Zentrum für sozial-pädagogische Kinder- und Jugendbetreuung)
- diensten en instellingen voor gehandicapten,
- diensten voor gezinsraadpleging ;
- diensten voor integratie van migranten, Rode Kruis
- diensten voor sociale integratie van gevangenen.
- Kindercreches
- Ephata (Vanaf januari 2012, aangezien gesubsidieerd door de sociale vanaf die datum)
- Patienten Rat und Treff

Uitgeoefende functies:

Voor de kaderfuncties worden de minstens halftijds gepresteerde jaren in aanmerking genomen :

- Wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 100% in aanmerking genomen als er gelijke of hogere kwalificatie is dan de huidige tewerkstelling ;
- Wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 50% in aanmerking genomen als er een kwalificatie is die lager is dan de huidige tewerkstelling wanneer de tewerkstelling lager is dan een halftijdse betrekking wordt de hierboven beschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.

Niet educatief personeel

Dezelfde regels als voor het kaderpersoneel zijn van toepassing voor de arbeiders en het administratief personeel. Bovendien neemt men voor de eerste geschoolde arbeider en voor het administratief personeel de dienstjaren die ten minste halftijds werden gepresteerd bij alle werkgevers voor 100% in aanmerking als de kwalificatie gelijk of hoger was dan de toekomstige tewerkstelling. Wanneer de tewerkstelling lager is dan halftijds, wordt de hierboven omschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.

✓

~~Handwritten signature~~

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark