

Convention collective de travail du 10 mai 2007 relative à la rémunération des prestations effectuées les dimanches et jours fériés.

CHAPITRE I^{er} - *Champ d'application.*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire 319.02, qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté germanophone.

Art. 2. On entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II - *Complément de rémunération pour prestations irrégulières.*

Art. 3. Un complément salarial de 65% de la rémunération horaire est accordé aux travailleurs visés aux articles 1 et 2 qui fournissent des prestations les dimanches et jours fériés.

Ce complément est accordé jusqu'à concurrence de 16 heures de prestations par jour de travail.

CHAPITRE III - *Avantages acquis.*

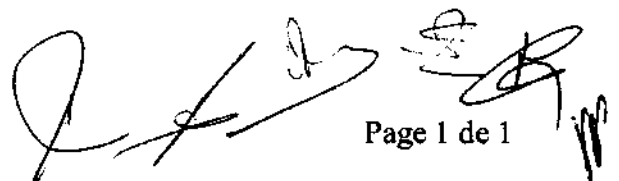
Art. 4. Les avantages individuels ou collectifs plus favorables que ceux prévus par la présente convention collective de travail restent acquis aux bénéficiaires, sans toutefois que ceux-ci puissent prétendre au cumul.

CHAPITRE III - *Dispositions finales.*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement.

Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au Président de la sous-commission paritaire.



d

**PARITÄTISCHE UNTERKOMMISSION FÜR DIE EINRICHTUNGEN UND
DIENSTE DER ERZIEHUNG UND BEHERBERGUNG DER FRANZÖSISCHEN
GEMEINSCHAFT, DER WALLONISCHEN REGION UND DER
DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT**

**Kollektives Arbeitsabkommen vom 10 Mai 2007 bezüglich Lohnzuschlag
bei Sonn- und Feiertagen - (Deutschsprachige Gemeinschaft)**

-

Kapitel 1 - Anwendungsbereich.

Artikel 1. Vorliegendes kollektives Arbeitsabkommen ist anwendbar auf die Arbeitnehmer und Arbeitgeber der Einrichtungen und Dienste im Zuständigkeitsbereich der Paritätischen Unterkommission 319.02, die durch die Deutschsprachige Gemeinschaft anerkannt und/oder bezuschusst werden.

Artikel 2. unter Arbeitnehmer versteht man:

- Die Angestellten,
- Die Arbeiterinnen und Arbeiter.

Kapitel 2 - Lohnzuschlag bei Sonn- und Feiertagsarbeit

Artikel 3. Ein Lohnzuschlag von 65%, wird den unter Artikel 1 und 2 bezeichneten Arbeitnehmern wird **für** Arbeitsleistungen an Sonn- und/oder Feiertagen gewährt.

Dieser Zuschlag ist begrenzt auf ein Maximum von 16 Stunden pro Arbeitstag.

Kapitel 3 - Erworbene Vorteile.

Artikel 4. Günstigere individuelle oder kollektive Vorteile als im vorliegenden Abkommen vorgesehen, bleiben den Arbeitnehmern erhalten, ohne eine Kumulierbarkeit zu ermöglichen.

Kapitel 4 - Abschließende Bestimmungen.

Artikel 5. Das vorliegende Kollektivabkommen tritt am 1. Januar 2007 für eine unbestimmte Dauer in Kraft.

Jede Partei kann unter Beachtung einer Frist von 6 Monaten das vorliegende Abkommen durch einen eingeschriebenen Brief an den Vorsitzenden der Paritätischen Unterkommission aufkündigen. Die sechsmonatige Kündigungsfrist beginnt ab dem Datum des Versandes des Einschreibebriefes.

0

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE FRANSE
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP
PSC 319.02**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2007 betreffende het loon voor de
arbeidsprestaties verricht op zon- en feestdagen.**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité 319.02 die erkend zijn en/of gesubsidieerd worden door de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 2. Onder werknemers verstaat men: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II - Loontoeslag voor onregelmatige arbeidsprestaties.

Artikel 3. Aan de in de artikels 1 en 2 bedoelde werknemers die arbeidsprestaties verrichten op zon- en feestdagen wordt een loontoeslag toegekend die gelijk is aan 65 % van het uurloon.

De toeslag wordt toegekend tôt een maximum van 16 uur arbeidsprestaties per werkdag.

HOOFDSTUK III - Verworven voordelen.

Artikel 4. De individuele of collectieve voordelen die gunstiger zijn dan die bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven verworven maar de genietters ervan kunnen geen aanspraak maken op cumul.

HOOFDSTUK IV - Slotbepalingen.

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.

De termijn van zes maanden gaat in op de datum waarop de aangetekende brief naar de voorzitter van het Paritair Comité wordt gestuurd.