

Convention collective de travail du 06 mai 2003
organisant le transfert des compétences des travailleurs âgés
ainsi que du dispositif d'analyses des mesures de fin de carrière

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1er. La présente Convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent a la Sous-Commission paritaire francophone des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne ainsi que pour les établissements et services, exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés tel que défini par la CCT du 04 mars 2003 instaurant le Fonds de sécurité d'existence "Old timer".

** * r avec l'activité financière est exercée en Région wallonne*

Par "travailleurs" on entend les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. - Dispositions premières

Art. 2. On entend par « tuteur », le travailleur âgé d'au moins 50 ans qui, dans le cadre des dispositions relatives au crédit-temps, a réduit ses prestations de travail a un mi-temps et qui, conformément a l'article 36 de la loi du 5 septembre 2001 visant a améliorer le taux d'emploi des travailleurs, accompagne de nouveaux travailleurs.

Art. 3. Le Fonds de sécurité d'existence « Old Timer » peut, dans le cadre du budget qu'il a prévu a cet effet, intervenir dans le montant du coût salarial du tuteur.

Cette subvention accordée a l'employeur qui a engagé le travailleur pour exercer la fonction de tuteur ne peut être supérieure, selon le cas, a 100% du coût salarial horaire de ce travailleur dans sa fonction initiale.

De plus ce coût horaire est plafonné au maximum du coût horaire de l'ancienneté barémique dans la fonction.

NEERLEGGING-DEPOI

05.12.2003

REGISTRATION

08-12-2003

68867

Art. 4. Afin de disposer des dispositions de l'article 3 de la présente Convention collective de travail, le tuteur doit répondre aux conditions suivantes :

- au minimum aux exigences des qualifications professionnelles pour sa fonction telles que définies par les Conventions collectives de travail des 10 mai 2001 et 4 décembre 2001;
- être âgé de 50 ans ou plus ;
- avoir réduit, dans le cadre des dispositions relatives au crédit-temps, son activité professionnelle a un mi-temps ;
- justifier d'une expérience professionnelle minimale de dix ans dans le secteur et dans sa catégorie professionnelle;
- s'engager a suivre régulièrement la formation de tuteur agréée par leFonds.

Art. 5. L'employeur doit engager le travailleur sous contrat de travail et payer la rémunération du travailleur pour les heures du « tutorat ».

Art. 6. La subvention accordée par le Fonds « Old Timer » requiert l'accord préalable de celui-ci et l'envoi de documents justificatifs que le Fonds détermine.

CHAPITRE III. - Dispositions secondes

Art. 7. Le Fonds de sécurité d'existence « Old Timer » peut aussi, dans le cadre du budget qu'il a prévu a cet effet, intervenir dans le montant du coût inherent a l'organisation de groupes de travail visant a analyser et évaluer les expériences d'aménagement de fin de carrière et de transfert des compétences des travailleurs âgés afin de construire un modèle de fonctionnement qui rencontre le maximum d'avantages pour les travailleurs, les employeurs et le pouvoir subsidiant.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Sous-Commission paritaire francophone des maisons d'éducation et d'hébergement, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 mei 2003 betreffende de regeling van de overdracht van de bevoegdheden van de oudere werknemers, evenals van de voorzieningen voor analyses van de eindeloopbaanmaatregelen

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Franstalig Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen erkend en/of gesubsidieerd door het Waalse Gewest, evenals op van de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die niet erkend of gesubsidieerd worden* zoals bepaald door de CAO van 4 maart 2003 tot oprichting van het Fonds voor bestaanszekerheid "Old timer".
** en waarvan de looploosheid wordt vernietigd in het waal'se g e est*

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II. - Hoofdbepalingen

Art. 2. Onder "voogd" wordt verstaan, de oudere werknemer van ten minste 50 jaar die, in het kader van de bepalingen betreffende het tijdskrediet, zijn arbeidsprestaties halftijds heeft verminderd en die, overeenkomstig artikel 36 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, nieuwe werknemers begeleidt.

Art. 3. Het Fonds voor bestaanszekerheid "Old Timer" kan, in het kader van het budget waarin hiervoor werd voorzien, tegemoetkomen in het bedrag van de loonkosten van de voogd.
Deze subsidie, toegekend aan de werkgever die de werknemer heeft aangeworven om de functie van voogd uit te oefenen mag, naar omstandigheid, niet meer bedragen dan 100% van de uurloonkosten van deze werknemer in zijn oorspronkelijke functie.
Meer nog, deze uurkosten zijn begrensd tot het maximum van de uurkosten van de baremieke anciënniteit in de functie.

Art. 4. Om te beschikken over de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet de voogd aan de volgende voorwaarden voldoen:

- minimaal voldoen aan de eisen van de beroepskwalificaties voor zijn functie, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 mei 2001 en 4 december 2001;
- 50 jaar zijn of meer;
- zijn beroepsactiviteit halftijds verminderd hebben, in het kader van de bepalingen betreffende het tijdskrediet;
- een beroepservaring kunnen rechtvaardigen van ten minste tien jaar in de sector en in zijn beroepscategorie;
- zich ertoe verbinden regelmatig de opleiding te volgen van voogd, erkend door het Fonds.

Art. 5. De werkgever moet de werknemer aanwerven met een arbeidscontract en het loon van de werknemer betalen voor de uren van het

NEERLEGINGS-DEPOI

REGISTR.-ENREGISTR.

05.11.2003

08-12-2003

N° 68861

Art. 6. De subsidie toegekend door het Fonds "Old Timer" vereist het voorafgaand akkoord ervan en het versturen van documenten die als bewijs dienen die het Fonds bepaalt.

HOOFDSTUK III. - Secundaire bepalingen

Art. 7. Het Fonds voor bestaanszekerheid "Old Timer" kan eveneens, in het kader van het budget waarin hiervoor voorzien is, tegemoet komen in het bedrag van de kosten inherent aan de organisatie van werkgroepen met het oog op het analyseren en evalueren van de ervaringen van de regeling van de eindloopbaan en van de overdracht van de bevoegdheden van de oudere werknemers, om een werkingsmodel op te stellen dat het maximum aan voordelen geeft voor de werknemers, de werkgevers en de subsidiërende macht.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juni 2003 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Franstalig paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd.