

9

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET
SERVICES D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA
COMMUNAUTE FRANCAISE, DE LA REGION WALLONNE ET DE
LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 3 décembre 2002 relative a l'octroi de
la prépension conventionnelle a mi-temps.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente Convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent a la Sous-Commission paritaire autonome francophone des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne, la Communauté germanophone, ou la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services, exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés. *et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne*

Par "travailleurs" on entend les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. - Principe

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension conventionnelle a mi-temps avec embauche compensatoire, tel que visé dans la convention collective de travail n° 55, conclue le 13 juillet 1993 au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993, pour les travailleurs âgés visés a l'article 46 de la loi du 30 mars 1994 a partir de l'âge de 56 ans.

Art. 3. Les travailleurs concernés doivent avoir travaillé dans un régime de travail a temps plein, comme visé a l'article 2 de la convention collective de travail précitée, au cours de la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

Par régime de travail a temps plein, il y a lieu d'entendre le régime de travail visé au chapitre III, temps de travail et de repos, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Art. 4. Ils doivent en outre bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative a l'assurance contre le chômage.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

20 -12- 2002

08 -12- 2003

NR,
N°

68866 10/319.02

Art. 5. Le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail a temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égale par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal a temps plein dans le service.

CHAPITRE III. - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 6. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993. En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" au "régime prépension mi-temps" l'indemnité complémentaire sera calculée sur la même base que l'allocation de chômage.

Art. 7. Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payée mensuellement.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de l'être le 1^{er} janvier 2005.

J

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE FRANSE
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2002 betreffende de toekenning van het
halftijds conventioneel brugpensioen.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de **instellingen** en diensten die ressorteren onder het autonoom Franstalig Paritair **Subcomité** voor de opvoedings- en **huisvestingsinrichtingen** erkend **en/of** gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, het Waalse **Gewest**, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, evenals voor de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend of gesubsidieerd worden. *en waarvan de hoofdeactiviteit wordt verricht in het Waalse Gewest*

Waalse Gewest

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, werklieden en werksters.

HOOFDSTUK TL - Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel een stelsel van halftijds conventioneel brugpensioen in te voeren met bijkomende aanwerving, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, voor de oudere werknemers bedoeld in artikel 46 van de wet van 30 maart 1994 vanaf de leeftijd van 56 jaar.

Art. 3. De betrokken werknemers moeten gewerkt hebben in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst, gedurende de periode van twaalf maanden die voorafgaat aan de vermindering van de prestaties.

Onder voltijds stelsel dient te worden verstaan het arbeidsstelsel bedoeld in Hoofdstuk III, **Arbeids- en rusttijden**, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 4. Zij moeten bovendien de werkloosheidsuitkering genieten waarin is voorzien voor deze categorie van werknemers voorzien door de reglementering betreffende de verzekering tegen werkloosheid.

Art. 5. Het aantal arbeidsuren bepaald in de deeltijdse arbeidsregeling moet, na de vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van de arbeidsuren van een normaal voltijds arbeidsstelsel in de dienst.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 68866
20/12/2002 | 08-12-2003 | N°

HOOFDSTUK III. - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 6. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993. In geval van overgang van het stelsel "halftijds tijdskrediet" naar het "stelsel halftijds brugpensioen" zal de aanvullende vergoeding berekend worden op dezelfde basis als de werkloosheidsuitkering.

Art. 7. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks uitbetaald.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2005.