

4

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET
SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE, DE LA RÉGION WALLONNE ET DE
LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 3 décembre 2002 relative à l'octroi de
la prépension conventionnelle à l'âge de 58 ans.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente Convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire autonome francophone des maisons d'éducation et d'hébergement agréées et/ou subventionnées par la Communauté française, la Région wallonne, la Communauté germanophone, ou la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services, exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés. *et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne*

Par "travailleurs" on entend les employés et employées, et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. - Principe

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire.

Elle a été mise au point en prenant pour base:

- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 au Conseil national du travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur beige du 31 janvier 1975) et les arrêtés qui la modifient;
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent:

- a) à accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension;
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par l'arrêté royal du 20 août 1986.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
20 -12- 2002 |

NR
N°

68864 | 10/319.02

CHAPITRE III. - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 3. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 17 du 19 décembre 1974. En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" au "régime prépension" l'indemnité complémentaire sera calculée sur la même base que l'allocation de chômage.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de l'être le 1^{er} janvier 2005.




**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE FRANSE
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2002 **betreffende** de toekenning van het
conventioneel brugpensioen op de leeftijd van 58 jaar.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het autonoom Franstalig Paritair **Subcomité** voor de **opvoedings- en huisvestingsinrichtingen** erkend **en/of** gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, evenals voor de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend of gesubsidieerd worden. *en waarvan de toelichting wordt vermeld in het Waalse Gewest*

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden, werklieden en werksters. 

HOOFDSTUK n - Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel een stelsel van brugpensioen in te voeren met bijkomende aanwerving.

Zij is opgesteld door als basis te nemen:

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de besluiten die deze wijzigen;
- b) het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, en de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers zich ertoe:

- a) het brugpensioen toe te kennen aan de werknemers van 58 jaar en ouder die met het oog hierop zijn ontslagen;
- b) de betaling van de aanvullende vergoeding van brugpensioen ten laste te nemen;
- c) de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten bepaald door het koninklijk besluit van 20 augustus 1986.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
20/12/2002	08-12-2003	N°	68864

HOOFDSTUK HL - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 3. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974. In geval van overgang van het stelsel "halfijdstijdscrediet" naar "stelsel brugpensioen" zal de aanvullende vergoeding berekend worden op dezelfde basis als de werkloosheidsuitkering.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2005.