Neerlegging-Dépôt: 01/04/2026
Regist.-Enregistr.: 16/04/2026
N°: 199305/CO/319.01

PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

HOOFDSTUK 1 – DOEL

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de toekenning van een eindejaarspremie (registratienummer 161771/CO/319.01), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2026, die een volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie mogelijk maken voor de financiering van de fietsleasing, volgens de hieronder vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 3 – FIETSMOBILITEIT

Artikel 3 – Algemene principes

§1. Het theoretische budget dat aan fietsleasing kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de bruto eindejaarspremie zoals bepaald in de sectorale CAO van 22 oktober 2020 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, gewijzigd door de sectorale cao van 18 maart 2026

Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een leasingproject aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in de CAO van 22 oktober 2020 inzake de toekenning van een eindejaarspremie gewijzigd door de cao van 18 maart 2026.

§2. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietslease mag geen kostenbesparing inhouden. Enkel het

bedrag dat de werkgever aan de leasefirma betaalt, mag verrekend worden op het budget zoals bedoeld in §1 van dit artikel.

§3. Het artikel 9§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers is niet van toepassing op de fietsleasing in uitvoering van onderhavige cao. Als gevolg is voor fietsleasing waarbij gebruikt gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd.

HOOFDSTUK 4 - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4 – Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie op organisatieniveau

§1 Op organisatieniveau kan via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie omgezet worden in een fietslease, na besprekingen binnen het lokale sociaal overleg in overeenstemming met de artikelen 5 en 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 Een model van een lokale collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is te vinden in de bijlage van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Dit model is optioneel en kan lokaal worden aangepast.

Artikel 5 – Alternatief collectief aanbod

Voorafgaandelijk aan het afsluiten van een fietsleaseplan dienen alternatieven besproken te worden in het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) waar dit aanwezig is. Het betreft onder meer:

- Het faciliteren door de werkgever van een groepsaankoop fietsen
- Aankoop door de werkgever van fietsen
- Fietsverhuur door de werkgever
- Fietslening

Het alternatief collectief aanbod wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 6 - Fietsleasepolicy

§1 Inhoud van de fietsleasepolicy

In het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) van de onderneming moet met het oog op het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op voorzieningsniveau een fietsleasepolicy overlegd en overeengekomen worden. De fietsleasepolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen:

a) Verplichte bepalingen:

- Gebruik van de leasefiets
- Toepassingsgebied: de betrokken werknemers
- Partijen bij de fietslease
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod
- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets zoals omschreven in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type leasefiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (o.a. Diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het leasecontract
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, …)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen

b. Facultatieve bepalingen

- Maximumbedrag aankoopwaarde fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld gans jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele accessoire op kost van de werkgever (bijvoorbeeld fluo hesje,….)

§2 Modaliteiten voor organisaties die reeds een fietspolicy hebben

Indien de organisatie reeds beschikt over afspraken met betrekking tot een fietsbeleid/ fietspolicy kan de fietsleasepolicy hierin geïntegreerd worden in overleg met het lokaal sociaal overleg, waar dit aanwezig is.

Artikel 7 – Informatieverplichting aan de werknemer

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen op de fietslease, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:

- berekeningen met betrekking tot de omzetting van de eindejaarspremie en de kostprijs van de fietslease, bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsleasing en de financiële impact op de eindejaarspremie
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen
- gevolgen van de keuze van een fietslease bij schorsing van de arbeidsovereenkomst
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst.
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- een fietsleasepolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen

Artikel 8 – Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsleasing

§1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting van de eindejaarspremie worden voorzien.

§ 2. De fietsleasepolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsleasing.

§3 De fietslease gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft definitief afstand van het recht op de gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 – Overgangsbepaling

Fietsleasingregelingen die op het moment van de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in de organisatie toepassing vinden, die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voorlopig ongewijzigd toepassing blijven vinden tot aan de beëindiging van het lopende contract. Na de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst engageren de sociale partners in het lokaal sociaal overleg zich ertoe te onderzoeken op welke manier dit alternatief beleid in overeenstemming gebracht kan worden met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10 – Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 01 januari 2026. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité van het paritair subcomité voor Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinstellingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair subcomité de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

Bijlage : Model van ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst voor toetreding tot het systeem van fietslease

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN .....(datum) TOT UITWERKING VAN EEN STELSEL VAN FIETSLEASE

Deze overeenkomst wordt gesloten op ondernemingsniveau, tussen

Enerzijds de (WG) ....., met zetel te ....., KBO-nummer ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

Anderzijds de werknemersorganisatie(s)

Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

(Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (WG)..... en op de door haar tewerkgestelde werknemers (of: de volgende groep(en) van werknemers, met name .....(omschrijving betrokken groep(en) werknemers)).

Artikel 2

De ondertekenende partijen komen overeen dat een werknemer, behorende tot het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie (gedeeltelijk) kan omzetten in een fietslease, in overeenstemming met de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2026 tot wijziging van de

collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2020 inzake de toekenning van de eindejaarspremie.

Artikel 3

De modaliteiten van de fietslease zijn uitgewerkt in overeenstemming met de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 4

De fietsleasepolicy zoals overeengekomen in de onderneming is als bijlage toegevoegd bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever de informatie verstrekken aan de werknemer, zoals omschreven in artikel 7 van sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 18 maart 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ..... .

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan elke andere ondertekenende partijen.

***

Aldus opgemaakt en ondertekend te ..... op ..... in ..... exemplaren, waarvan één ter registratie door de werkgever wordt bezorgd aan de griffie van de Algemene

Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de werkgever.....,

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Voor de werknemersorganisatie(s),

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

.....

Handtekening

(eigenhandig vermelden " voor akkoord"))

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (319.01)

Convention collective de travail du 18 mars 2026 visant à encourager la mobilité à vélo.

CHAPITRE 1 - OBJET

Article 1

La présente convention collective de travail a pour objet de mettre en œuvre les dispositions de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 161771/CO/319.01), modifiée par la convention collective de travail du 18 mars 2026, qui permettent une conversion totale ou partielle de la prime de fin d'année pour le financement du leasing de vélos, selon les modalités fixées ci-dessous.

CHAPITRE 2 - CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE 3 - MOBILITÉ À VÉLO

Article 3 - Principes généraux

§ 1er. Le budget théorique qui peut être affecté au leasing de vélos se compose de la conversion totale ou partielle de la prime brute de fin d'année comme précisé dans la CCT sectorielle du 22 octobre 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, modifiée par la CCT sectorielle du 18 mars 2026.

Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour conclure un projet de leasing, dans la limite du montant fixé dans la CCT du 22 octobre 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, modifiée par la CCT du 18 mars 2026.

§ 2. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime brute de fin d'année en avantage alternatif de leasing de vélos ne peut entraîner aucune économie. Seul le montant payé par l'employeur à la société de leasing peut être imputé sur le budget visé au § 1er du présent article.

§ 3. L'article 9 § 2 de la convention collective de travail du 29 mai 2009 relative aux déplacements domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs ne s'applique pas au leasing de vélos en exécution de la présente CCT. Par conséquent, dans le cas de leasing de vélos utilisant la conversion de (une partie de) la prime de fin d'année, l'indemnité vélo est due.

CHAPITRE 4 - MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

Article 4 - Modalités de conversion de la prime de fin d'année au niveau de l'entreprise

§1. Au niveau de l'entreprise, la prime de fin d'année peut être convertie en un leasing vélo par le biais d'une convention collective de travail, après discussions au sein de la concertation sociale locale conformément aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail.

§2. Un modèle de convention collective de travail d'entreprise conforme à la présente convention collective de travail se trouve en annexe de la présente convention collective de travail. Ce modèle est facultatif et peut être adapté localement.

Article 5 - Offre alternative collective

Avant de conclure un plan de leasing vélo, des alternatives doivent être discutées au sein des organes de concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) lorsque celle-ci est organisée au niveau de l'entreprise. Il s'agit entre autres de :

- faciliter l'achat groupé de vélos par l'employeur
- achat de vélos par l'employeur
- location de vélos par l'employeur
- emprunt bancaire vélo

L'offre alternative collective est soumise et discutée lors de la concertation sociale locale.

Article 6 - Politique leasing vélo

§1. - Contenu de la politique leasing vélo

Dans le cadre de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) en vue de la conclusion de la convention collective de travail d'entreprise, une politique leasing vélo doit être discutée et convenue pour l'introduction d'un plan de leasing vélo par l'entreprise. La politique leasing vélo doit contenir au moins les dispositions suivantes :

a) Dispositions obligatoires

- Utilisation du vélo en leasing
- Champ d'application : travailleurs concernés par le leasing vélo
- Parties prenantes au leasing vélo
- Conditions et modalités de l'offre
- Conséquences de la mise à disposition d'un vélo leasing sur le contrat de travail des travailleurs, cf. article 7 de la présente convention collective de travail
- Choix du type de vélo en leasing (électrique/speedpedelec/autres) et procédure de commande
- Entretien annuel
- Assurances (e.a. vol, dommages et assistance vélo)
- Durée et fin du contrat du leasing
- En cas d'acquisition : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix d'acquisition à la fin du contrat de leasing
- Résiliation anticipée du contrat de leasing (en cas de fin de contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, ...)
- Restitution du vélo

- Calculs d'exemple

b) Dispositions facultatives

- Montant maximum de la valeur d'achat du vélo
- Période de démarrage (par exemple, possible toute l'année ou seulement pendant X mois)
- Accessoire éventuel aux frais de l'employeur (par exemple, gilet fluo, ...)

§2. - Modalités pour les entreprises qui disposent déjà d'une politique du vélo

Si l'organisation dispose déjà d'accords concernant une politique relative aux vélos, la politique de leasing de vélos peut y être intégrée après discussions en concertation sociale locale quand elle est présente.

Article 7 - Obligation d'information au travailleur

Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur doit fournir les informations suivantes au travailleur :

- calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du leasing vélo, par exemple le coût annuel du leasing vélo et l'impact financier sur la prime de fin d'année ;
- informations sur les éventuelles conséquences de la conversion de la prime de fin d'année sur d'autres éléments de rémunération ;
- conséquences du choix d'un leasing vélo en cas de suspension du contrat de travail ;
- informations sur la résiliation anticipée du contrat de leasing en fin de contrat de travail ;
- en cas d'acquisition : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix d'acquisition à la fin du contrat de location ;
- la politique de leasing vélo dans laquelle tous les droits et obligations du travailleur sont inclus.

Article 8 - Avenant au contrat de travail du travailleur qui opte pour un leasing vélo

§1. Pour permettre une conversion salariale sur la prime de fin d'année, le travailleur doit conclure un avenant à son contrat de travail indiquant les modalités de la conversion salariale de la prime de fin d'année.

§2. La politique de leasing vélo sera également mise à disposition du travailleur qui opte pour un leasing vélo.

§3. Le leasing vélo est effectué sur une base volontaire. Le travailleur qui choisit de convertir intégralement ou partiellement la prime de fin d'année en un budget théorique pour financer un leasing vélo, renonce définitivement pour la période concernée par le leasing vélo à tout ou à la partie concernée de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - Dispositions transitoires

Les régimes de leasing vélo qui sont en vigueur dans l'entreprise au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle et qui ne sont pas conformes aux dispositions de la présente convention collective peuvent continuer à être appliqués provisoirement, jusqu'à échéance du terme du contrat en cours. Après l'entrée en vigueur de la présente convention collective sectorielle, les partenaires sociaux s'engagent dans la concertation sociale locale à examiner comment rendre cette politique alternative conforme aux dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 10 - Durée

Cette convention collective de travail prend effet à partir du 01 janvier 2026. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, qui informe toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir le premier jour du mois suivant la date à laquelle le président du Sous-commission paritaire informe les organisations concernées de la dénonciation.

Annexe : Modèle de convention collective de travail d'entreprise portant adhésion au système de leasing vélo

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU ..... (date) RELATIVE A L'ELABORATION D'UN SYSTÈME DE LEASING VELO

La présente convention est conclue au niveau de l'entreprise, entre

D'une part, l'employeur ....., adresse ....., ..., numéro BCE ....., représenté par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

D'autre part, l'(les) organisation(s) syndicale(s)

Dénomination : ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

(Dénomination : ....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....)

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à (l'employeur) ..... et aux travailleurs qu'il occupe (ou : au(x) groupe(s) de travailleurs suivant(s), notamment ..... (description du (des) groupe(s) de travailleurs concerné(s)).

Article 2

Les parties signataires conviennent qu'un travailleur, relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail, peut convertir la prime de fin d'année (partiellement) en un leasing vélo, conformément aux modalités déterminées dans la convention collective de travail du 18 mars 2026 modifiant la convention collective 20 octobre 2020 relative à la prime de fin d'année.

Article 3

Les modalités du leasing vélo sont élaborées conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 18 mars 2026 visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 4

La politique leasing vélo, telle que convenue dans l'entreprise, est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 5

Avant que le travailleur décide d'opter pour le leasing vélo, l'employeur est tenu de lui fournir les informations prévues à l'article 7 de la convention collective de travail sectorielle du 18 mars 2026 visant à encourager la mobilité à vélo.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le ..... .

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée adressée à chacune des parties signataires.

***

Fait et signé à ..... le ..... en ..... exemplaires, dont l'un sera déposé par l'employeur en vue d'être enregistré au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour l'employeur .....,

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

Pour l'(les) organisation(s) syndicale(s),

.....

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")

(.....

Signature

(avec mention manuscrite "pour accord")