

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN — DIENSTEN VAN DE VLAAMSE  
GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021  
inzake de toekenning van een eenmalige premie in het kader van VIA6**

**Artikel 1**

§ 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

§ 2.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan luik 3, deel 1, punt 2.2 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 30 maart 2021 en heeft betrekking op de besteding van de zogenaamde correctiereserve van het kalenderjaar 2021.

**Artikel 3**

§1

De werknemers ontvangen eenmalig een premie van 130 euro bruto voor een voltijdse tewerkstelling in kalenderjaar 2021.

§2

Voor de werknemer die in de loop van 2021 in dienst is getreden of uit dienst trad, gebeurt de berekening van de toe te kennen premie, pro rata temporis van de periode waarin deze werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbonden was.

Voor deeltijdse werknemers wordt de eenmalige premie berekend conform §2 in verhouding tot de gemiddelde jobtime voor 2021.

§3

De eenmalige premie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in het kalenderjaar 2021. Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en de dagen van arbeidsonderbreking door tijdelijke werkloosheid worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

§4

Deze premie wordt betaald uiterlijk met het loon van de maand februari 2022.

**Artikel 4**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en — diensten van de Vlaamse gemeenschap (319.01).

**Artikel 5**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

**Convention collective de travail du 10 décembre 2021 relative à  
l'octroi d'une prime unique dans le cadre du VIA6**

**Article 1<sup>er</sup>**

§1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ci-après ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

§ 2.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail donne exécution au volet 3, partie 1, point 2.2 du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren' (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs sociaux/non marchands) du 30 mars 2021 et porte sur l'affectation de la « réserve de correction » pour l'année civile 2021.

**Article 3**

§ 1<sup>er</sup>

Les travailleurs reçoivent une prime unique de 130,00 euros bruts pour une occupation à temps plein durant l'année civile 2021.

§ 2

Pour le travailleur qui est entré en service ou qui a quitté le service dans le courant de l'année 2021, le calcul de la prime à octroyer se fait au prorata temporis de la période au cours de laquelle ce travailleur a été lié par un contrat de travail avec l'employeur entrant dans le champ d'application de la présente convention collective de travail.

Pour les travailleurs à temps partiel, la prime unique est calculée conformément au §2 au prorata du temps de travail moyen pour 2021.

§3.

La prime unique est octroyée en fonction des prestations de travail effectives et/ou des périodes assimilées pendant l'année civile 2021. Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés et les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire sont considérés comme des périodes assimilées.

§ 4

Cette prime est versée au plus tard avec le salaire du mois de février 2022.

**Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

**Article 5**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,<sup>4</sup> les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*4 de travail*