



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire des établissements et  
services d'éducation et d'hébergement de la  
Communauté flamande**

**CCT n° 172474/CO/319.01  
du 10/12/2021**

Correction du texte français :

- Le titre de la cct doit être modifié comme suit :  
« Convention collective de travail du 10 décembre 2021 fixant, pour l'année ~~2021~~ **2022**, le pourcentage des cotisations ... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en  
huisvestingsinrichtingen en -diensten van de  
Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 172474/CO/319.01  
van 10/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel van de cao moet als volgt verbeterd worden : « Convention collective de travail du 10 décembre 2021 fixant, pour l'année ~~2021~~ **2022**, le pourcentage des cotisations ... ».

**Beslissing van**

**26 -09- 2022**

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN  
-DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2021 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2022 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds 319.01 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2022**

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01). Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### Artikel 2

In toepassing van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2011 (registratienummer 103830/co/319.01 | koninklijk besluit 06/07/2011 | Belgisch Staatsblad 25/08/2011), gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 319.01 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler", wordt het percentage van de bijdragen voor het jaar **2022** op jaarbasis bepaald als volgt: per kwartaal **0,21 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

De inning van deze bijdragen geschiedt voor het jaar **2022** als volgt:

- ♦ geen inning in het eerste en het tweede kwartaal
- ♦ **0,42 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen, voor inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen, tijdens het derde en het vierde kwartaal.

### Artikel 3

§ 1. In toepassing van artikel 7 van de hoger vermelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt de datum waarop het attest van de actuaris aangetekend of per e-mail met ontvangstbevestiging aan het sociaal fonds moet worden overgemaakt voor het jaar **2022** vastgesteld op 15 april.

§ 2. De vrijstelling van de bijdragen voor het jaar **2022** wordt enkel toegekend aan de ondernemingen die een door het sociaal fonds erkende vrijstelling van de bijdragen genoten in één of meer van de kalenderjaren 2008, 2009, 2010, 2011 en/of 2012 én die vanaf het kalenderjaar 2013 jaarlijks de aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen indienen conform de geldende voorwaarden en procedures.

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van de datum van sluiting en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

## **Artikel 5**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

**Convention collective de travail du 10 décembre 2021 fixant, pour l'année 2021, le pourcentage des cotisations au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 319.01 de financement du second pilier de pension" et fixant la date de la demande d'exonération des cotisations pour l'année 2022**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin..

#### **Article 2**

En application de l'article 7 de la convention collective de travail du 7 février 2011 (numéro d'enregistrement 103830/co/319.01 | arrêté royal du 06/07/2011 | Moniteur belge du 25/08/2011), modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social 319.01 de financement complémentaire du second pilier de pension", conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, le pourcentage des cotisations pour l'année **2022** sur une base annuelle est fixé comme suit: par trimestre, **0,21%** du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale.

Pour l'année **2022**, la perception de ces cotisations se fait comme suit:

- ♦ pas de perception aux premier et deuxième trimestres
- ♦ 0,42% du montant brut des rémunérations, avant retenue des cotisations personnelles de sécurité sociale, aux troisième et quatrième trimestres.

#### **Article 3**

§ 1er. En application de l'article 7 de la convention collective de travail susmentionnée, la date à laquelle l'attestation de l'actuaire doit être transmise par recommandé au fonds social est fixée au 15 avril pour l'année **2022**.

§ 2. L'exonération des cotisations pour l'année **2022** n'est octroyée qu'aux entreprises ayant bénéficié d'une exonération des cotisations agréée par le fonds social dans une ou plusieurs des années civiles 2008, 2009, 2010, 2011 et/ou 2012 et qui, depuis l'année civile 2013, introduisent annuellement la demande d'exonération des cotisations conformément aux conditions et procédures en vigueur.

#### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de conclusion et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

## **Article 5**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,\* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

\* de travail