

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2021 inzake de syndicale premie

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Aan de werknemers die aangesloten zijn bij één van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Subcomité voor de opvoedings-en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt jaarlijks een syndicale premie uitbetaald.

Artikel 3

§1. Het administratief en financieel beheer van het stelsel van syndicale premies, inclusief het bepalen van de modaliteiten van uitbetaling en de inning van de financiële bijdragen, wordt uitgevoerd door de beheerstructuur van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Subcomité voor de opvoedings-en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, zijnde op het ogenblik van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, het Intersyndicaal Fonds van de Opvoedings-en Huisvestingsinstellingen, hierna genoemd: "het Intersyndicaal Fonds".

§2. In geval van wijzigingen in de beheerstructuur van de representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Subcomité voor de opvoedings-en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, zoals bepaald in §1 van dit artikel, blijven de overige bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van kracht.

Artikel 4

§1. Elke werkgever stort, met ingang vanaf het kalenderjaar 2021, jaarlijks per 31 juli van het betrokken kalenderjaar een forfaitair bedrag per contractueel verbonden werknemer uitgedrukt in VTE aan het Intersyndicaal Fonds met het oog op de uitbetaling van de syndicale premie. Het forfaitair bedrag per contractueel verbonden werknemer uitgedrukt in VTE bedraagt 18 euro op het ogenblik van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Het aantal werknemers voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is gelijk aan het totaal aantal contractueel verbonden werknemers uitgedrukt in VTE op datum van 31 mei van het betrokken kalenderjaar. De werkgever attesteert het totaal aantal contractueel verbonden werknemers uitgedrukt in VTE op datum van 31 mei van het betrokken kalenderjaar aan het Intersyndicaal Fonds, op basis van de ondertekende verklaring op eer. Het model van de verklaring op eer wordt in bijlage

van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst toegevoegd en maakt er integraal deel van uit.

§3. In geval van kennelijke onder- en/of overschatting van het totaal aantal contractueel verbonden werknemers uitgedrukt in VTE op datum van 31 mei van het betrokken kalenderjaar, zal op basis van de staving van correcte gegevens een regularisatie doorgevoerd worden.

Artikel 5

Het forfaitair bedrag per contractueel verbonden werknemer uitgedrukt in VTE, zoals bepaald in artikel 4 §1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt jaarlijks, en met eerste toepassing in het kalenderjaar 2022, aangepast op basis van de stijging van het indexcijfer van de maand mei van het betrokken kalenderjaar ten opzichte van het indexcijfer van de maand mei van het voorafgaande kalenderjaar.

Artikel 6

§1. Het Intersyndicaal Fonds stelt aan de werkgevers het modelformulier van de attesten ter beschikking. Het ter beschikking stellen van het modelformulier aan de werkgevers kan plaatsvinden op digitale wijze.

§2. De werkgever stelt het attest, gevalideerd met de naam en de adresgegevens van de organisatie en van de werknemer, ter beschikking aan alle op dat ogenblik in dienst zijnde werknemers. De ter beschikkingstelling van het attest aan alle werknemers gebeurt in de maand oktober van elk jaar, samen met de loonfiche van de maand september, of in voorkomend geval bij de uitdiensttreding van de werknemer.

§3. Het tijdstip van de ter beschikking stelling van het attest kan gewijzigd worden bij beslissing van het Intersyndicaal Fonds, die in voorkomend geval de betrokkenen hierover tijdig zal informeren.

Artikel 7

Het Intersyndicaal Fonds staat, op basis van haar toekenningsvoorwaarden en uitvoeringsmodaliteiten, in voor de betaling van de syndicale premie aan de rechthebbende werknemers. De betrokken werknemers dienen daartoe zelf het ingevulde attest over te maken aan de representatieve werknemersorganisatie waarbij zij is aangesloten.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de datum van haar uitwerking de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 1991 houdende toekenning van een syndicale premie (K.B. van 3/10/1991, B.S. van 9/11/1991 – registratienummer 27259), zoals gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 (K.B. van 26/4/2000, B.S. van 29/8/2000 – registratienummer 49110), de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2002 (K.B. van 27/4/2008, B.S. van 17/7/2008 – registratienummer 84158), en de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2006 (K.B. van 10/2/2008, B.S. van 12/3/2008 – registratienummer 84157).

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf de datum van haar afsluiting en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven

aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

VERKLARING OP EER

BETREFFENDE DE

SYNDICALE PREMIE(jaar), DIE VOLGENS HET AANTAL VTE

OP 31/05/.....(jaar), ZAL BEREKEND WORDEN

Aantal attesten: e-mail adres:

Benaming en adres van de instelling of dienst (indien niet juist, gelieve te corrigeren):

.....
.....
.....

Geïndexeerde jaarbijdrage €

Aantal VTE op 31/05/..... x

Verschuldigd bedrag te betalen op IBAN BE06 0012 1907 8822: €
BIC GEBABEBB

Naam - Voornaam verantwoordelijke:

Handtekening:

Plaats:

Datum:

Convention collective de travail du 8 juillet 2021 relative à la prime syndicale

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

Les travailleurs affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, comme visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, perçoivent une prime syndicale annuelle.

Article 3

§1^{er}. La gestion administrative et financière du système des primes syndicales, en ce compris la définition des modalités de paiement et perception des cotisations financières, est réalisée par la structure de gestion des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, à savoir au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, le Fonds intersyndical des établissements d'éducation et d'hébergement, dénommé ci-après « le fonds intersyndical ».

§2. En cas de changements dans la structure de gestion des organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande comme défini au §1^{er} du présent article, les autres dispositions de la présente convention collective de travail restent pleinement d'application.

Article 4

§1^{er}. Chaque employeur verse chaque année, à compter de l'année civile 2021, au 31 juillet de l'année civile concernée, un montant forfaitaire par travailleur lié contractuellement exprimé en ETP au fonds intersyndical en vue du paiement de la prime syndicale.

Le montant forfaitaire par travailleur lié contractuellement exprimé en ETP est de 18 euros au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail.

§2. Le nombre de travailleurs pour l'application de la présente convention collective de travail est égal au nombre total de travailleurs liés contractuellement exprimé en ETP à la date du 31 mai de l'année civile concernée.

L'employeur atteste le nombre total de travailleurs liés contractuellement exprimé en ETP à la date du 31 mai de l'année civile concernée au Fonds intersyndical, sur la base d'une déclaration signée sur l'honneur. Le modèle de déclaration sur l'honneur est joint en annexe à la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

§3. En cas de sous-estimation et/ou de surestimation manifeste du nombre total de travailleurs liés contractuellement exprimé en ETP à la date du 31 mai de l'année civile concernée, une régularisation sera effectuée sur la base de la preuve de données correctes.

Article 5

Le montant forfaitaire par travailleur lié contractuellement exprimé en ETP, tel que visé à l'article 4 § 1er de la présente convention collective de travail, sera adapté annuellement, et avec la première application au cours de l'année civile 2022, sur la base de l'augmentation de l'index du mois de mai de l'année civile concernée par rapport à l'index du mois de mai de l'année civile précédente.

Article 6

§ 1er. Le fonds intersyndical met le formulaire type d'attestation à la disposition des employeurs. La mise à disposition du formulaire type aux employeurs s'effectue par voie numérique.

§2. L'employeur met l'attestation, validée avec le nom et les coordonnées de l'organisation et du travailleur, à la disposition de tous les travailleurs en service à ce moment-là. L'attestation est mise à la disposition de tous les travailleurs en octobre de chaque année, avec la fiche de salaire du mois de septembre, ou, le cas échéant, lorsque le travailleur quitte l'entreprise.

§3. Le moment de mise à disposition de l'attestation peut être modifié par décision du fonds intersyndical, qui, le cas échéant, en informera les parties concernées en temps utile.

Article 7

Le Fonds intersyndical garantit, sur la base de ses conditions d'octroi et de ses modalités de mise en œuvre, le paiement de la prime syndicale aux travailleurs bénéficiaires. A cette fin, les travailleurs concernés doivent eux-mêmes remettre l'attestation complétée à l'organisation représentative des travailleurs à laquelle ils sont affiliés.

Article 8

La présente convention collective de travail remplace, à compter de son entrée en vigueur, la convention collective de travail du 15 avril 1991 relative à l'octroi d'une prime syndicale (AR du 3/10/1991, MB du 9/11/1991 – numéro d'enregistrement 27259), telle que modifiée par la convention collective de travail du 17 juillet 1998 (AR du 26/4/2000, MB du 29/8/2000 – numéro d'enregistrement 49110), la convention collective de travail du 16 décembre 2002 (AR du 27/4/2008, MB du 17/7/2008 – numéro d'enregistrement 84158) et la convention collective de travail du 12 décembre 2006 (MB du 10/2/2008, MB du 12/3/2008 – numéro d'enregistrement 84157).

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur à sa date de conclusion est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Article 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

DECLARATION SUR L'HONNEUR

CONCERNANT LA

PRIME SYNDICALE(année), QUI SERA CALCULEE

SELON LE NOMBRE

D'ETP AU 31/05/.....(année)

Nombre d'attestations: Adresse mail:

Dénomination et adresse de l'établissement ou du service (si ce n'est pas correct, veuillez corriger):

.....

.....

.....

Cotisation annuelle indexée €

Nombre ETP au 31/05/..... x

**Le montant dû est à payer sur le compte IBAN BE06 0012 1907 8822: €
BIC GEBABEBB**

Nom – Prénom du responsable:

Signature:

Lieu:

Date:

Veuillez renvoyer à : Secretariaat & Administratie - Inter Syndicaal Fonds SP Opvoeders
Sudermanstraat 5
2000 ANTWERPEN