

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN  
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 JUNI 2021 INZAKE DE  
UITWERKINGTREDING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14  
NOVEMBER 2000 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN HAARD- OF  
STANDPLAATSVERGOEDING**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profit sectoren voor de periode 2021-2025, meer bepaald, luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 4, punt 4.1.1 dat uitvoering geeft aan het deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020 (bijlage V bij het Vlaams Intersectoraal Akkoord).

## **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

## **Hoofdstuk II: Haard- en standplaatsvergoeding**

### **Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2000 betreffende de toekenning van een haard- of standplaatsvergoeding (registratienummer 56820/CO/319.01) houdt op uitwerking te hebben met ingang van 1 maart 2021.

## **Hoofdstuk III. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 maart 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

### **Artikel 4**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 JUIN 2021 RELATIVE À LA FIN DE VIGUEUR DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 NOVEMBRE 2000 RELATIVE À L'OCTROI D'UNE INDEMNITÉ DE FOYER OU DE RÉSIDENCE**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Accord intersectoriel flamand du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025 et, plus particulièrement, du volet III relatif aux mesures sectorielles en matière de pouvoir d'achat et de qualité, partie I, point 4, point 4.1.1 donnant exécution à l'accord partiel concernant le pouvoir d'achat dans les secteurs privés du 22 décembre 2020 (annexe V à l'Accord intersectoriel flamand).

### **Chapitre I<sup>er</sup>: Champ d'application**

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande. Par «travailleurs», on entend les travailleurs masculins et féminins.

### **Chapitre II: Allocation de foyer ou de résidence**

#### **Article 2**

La convention collective de travail du 14 novembre 2000 relative à l'octroi d'une indemnité de foyer ou de résidence (numéro d'enregistrement 56820/CO/319.01) cesse de produire ses effets à compter du 1<sup>er</sup> mars 2021.

### **Chapitre III. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail**

#### **Article 3**

La présente convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> mars 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

#### **Article 4**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

# de travail