

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN - DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de Coronacrisis

Context

De Coronacrisis heeft een belangrijke impact op de arbeidsorganisatie voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door het coronavirus worden voor de werknemers die een erkenning van de tijdelijke werkloosheid hebben genoten als gelijkgestelde arbeidsprestaties beschouwd volgens de bepalingen van onderhavige arbeidsovereenkomst.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Gelijkstellingen

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen voor het recht op jaarlijkse vakantie, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor de toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie (registratienummer 161771/CO/319.01)
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2001 inzake de toekenning van conventionele verlofdagen (registratienummer 131264/CO/319.01)

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie worden gelijkgesteld met een periode van loonwaarborg voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindloopbaan (registratienummer 63360/CO/319)

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie worden beschouwd als een wettelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst met toekenning van gewaarborgd loon, met oog op de berekening van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon, conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006 betreffende de berekeningsmodaliteiten van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon (registratienummer 80333/CO/319.01).

Artikel 3. Sociaal overleg

Wanneer werknemers tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door het coronavirus, wordt de syndicale afvaardiging daarvan op de hoogte gebracht.

Artikel 4. Inwerkingtreding en duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 2020 en houdt op uitwerking te hebben op 31 maart 2021. De ondertekende partijen kunnen via een collectieve arbeidsovereenkomst deze termijn verlengen.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (319.01)

Convention collective de travail du 22 octobre 2020 concernant le chômage temporaire suite à la crise du coronavirus

Contexte

La crise du coronavirus a un impact important sur l'organisation du travail dans les établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire découlant de la pandémie de coronavirus sont considérés, pour les travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance du chômage temporaire, comme des prestations de travail assimilées selon les dispositions de la présente convention.

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2. Assimilations

Les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire sont assimilés à des jours effectivement travaillés pour le droit aux vacances annuelles, comme visé dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire pour raison de force majeure suite à la pandémie sont assimilés à des prestations de travail effectives pour l'application de:

- la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 161771/CO/319.01)
- la convention collective de travail du 20 février 2001 relative à l'octroi de jours de congé conventionnels (numéro d'enregistrement 131264/CO/319.01)

Les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire pour raison de force majeure suite à la pandémie sont assimilés à une période de garantie salariale pour l'application de la convention collective de

travail du 17 décembre 2001 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de carrière (numéro d'enregistrement 63360/CO/319).

Les jours d'interruption de travail pour cause de chômage temporaire pour raison de force majeure suite à la pandémie sont considérés comme une suspension légale du contrat de travail avec octroi du salaire garanti, en vue du calcul du salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable, conformément à la convention collective de travail du 27 février 2006 relative aux modalités de calcul du salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable (numéro d'enregistrement 80333/CO/319.01).

Article 3. Concertation sociale

Lorsque les travailleurs sont en chômage temporaire en raison de la pandémie de coronavirus, la délégation syndicale en est avertie.

Article 4. Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2021. Les parties signataires peuvent proroger ce délai via une convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.