

^{SUB}
**PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de toekenning van de
eindejaarspremie**

HOOFDSTUK 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non profitsectoren, meer bepaald Deel I koopkrachtmaatregelen, hoofdstuk 1.1.2.A 2.

HOOFDSTUK 2 – Recht op een eindejaarspremie

Artikel 2

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de hieronder beschreven modaliteiten.

HOOFDSTUK 3 – Vaststelling van het bedrag

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan het geïndexeerd bruto maandloon dat aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen.

Artikel 4

In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode, wordt het bruto maandloon van de laatste volledige maand in dienst als basis genomen.

Artikel 5

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand vastgelegd in artikel 3, komt voor de berekening en de uitbetaling van de eindejaarspremie een fictief loon in aanmerking.

Het fictieve loon is in dat geval het normale loon dat voor die maand zou hebben bestaan.

HOOFDSTUK 4 – Toekenningsmodaliteiten

Artikel 6

De eindejaarspremie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in de referteperiode.

Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledige referteperiode komt overeen met een volledige eindejaarspremie

In geval van een onvolledige referteperiode wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald in verhouding tot de referteperiode zoals vastgelegd in hoofdstuk 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

HOOFDSTUK 5 – Berekeningswijze

Artikel 7

Iedere volledige maand van effectieve prestaties of gelijkgestelde periode, geeft recht op 1/12^{de} van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hierbij wordt de maand waarin de arbeidsovereenkomst ingaat ten laatste op de vijftiende van de maand of waarin de arbeidsovereenkomst eindigt ten vroegste op de vijftiende van de maand beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 8

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijdse arbeidsprestaties zou hebben gehad tijdens de referteperiode, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes, tijdens de referteperiode.

HOOFDSTUK 6 – Betalingsmodaliteiten

Artikel 9

De eindejaarspremie wordt betaald in de maand december van het kalenderjaar waarvoor ze wordt toegekend. In elk geval van beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst wordt de eindejaarspremie uitbetaald bij de eindafrekening.

HOOFDSTUK 7 – Slotbepalingen

Artikel 10

Gunstigere regelingen die op niveau van de organisatie bestaan blijven onverkort van toepassing.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 mei 2012 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 110319/co/319.01 | Koninklijk Besluit van 3 april 2013 | Belgisch Staatsblad van 24 april 2013), gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (319.01)

Convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à l'octroi de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 1er - Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand (Vlaams Intersectoraal Akkoord) du 8 juin 2018 pour les secteurs du non-marchand et, plus précisément, la Partie I Mesures pour le pouvoir d'achat, chapitre 1.1.2 A 2.

CHAPITRE 2. – Droit à une prime de fin d'année

Article 2

Une prime de fin d'année est versée au travailleur selon les modalités décrites ci-après.

CHAPITRE 3. – Fixation du montant

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année est égal au salaire mensuel brut indexé dû au travailleur pour le mois d'octobre de l'année civile en cours, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des autres primes, compléments, suppléments de salaire ou indemnités.

Article 4

En cas de sortie de service dans le courant de la période de référence, le salaire mensuel brut du dernier mois complet en service est pris comme base.

Article 5

Si le travailleur concerné n'a pas bénéficié du salaire normal pour le mois fixé à l'article 3, on prend en considération un salaire fictif pour le calcul et la liquidation de la prime de fin d'année.

Dans ce cas, le salaire fictif est le salaire normal tel qu'il aurait existé pour le mois en question.

CHAPITRE 4. – Modalités d'octroi

Article 6

La prime de fin d'année est calculée conformément aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont considérées comme des périodes assimilées.

La période de référence s'étend du 1er octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile considérée inclus.

Une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète.

En cas de période de référence incomplète, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata de la période de référence visée au chapitre 5 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 5. - Mode de calcul

Article 7

Chaque mois complet de prestations effectives ou période assimilée donne droit à 1/12e du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

À cet égard, le mois au cours duquel le contrat de travail débute au plus tard le quinzième jour du mois ou au cours duquel le contrat de travail se termine au plus tôt le quinzième jour du mois est considéré comme une période d'occupation d'un mois complet.

Article 8

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année dont le travailleur aurait bénéficié s'il avait effectué des prestations de travail à temps plein durant la période de référence est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

CHAPITRE 6. - Modalités de paiement

Article 9

La prime de fin d'année est payée au mois de décembre de l'année civile pour laquelle elle est octroyée. En cas de fin du contrat de travail individuel, la prime de fin d'année est payée lors du décompte final.

CHAPITRE 7. - Dispositions finales

Article 10

Les règles plus favorables qui existeraient au niveau de l'organisation restent entièrement d'application.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de son entrée en vigueur, la convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 110319/co/319.01 | Arrêté royal du 3 avril 2013 | Moniteur belge du 24 avril 2013), conclue en Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.