

**Convention collective de travail du 21 septembre 2004 relative à l'affectation des moyens financiers supplémentaires pour l'emploi (« Maribel social 5 »).**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Arrêté royal du 13/9/04 modifiant l'arrêté royal du 18/7/2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et en exécution de la dotation complémentaire allouée au « Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap ».

**Article 3**

L'affectation des moyens financiers supplémentaires pour l'emploi (Maribel social 5) s'effectue selon les modalités et procédures définies dans la convention collective de travail du 27 janvier 2003 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (Maribel social) et selon les décisions du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

**Article 4**

Les moyens financiers supplémentaires, visés à l'article 2, seront, après application des frais de gestion réglementaires et après imputation des octrois d'emploi supplémentaire déjà décidés sur la dotation réelle, affectées aux mesures suivantes :

**§1<sup>er</sup> : nouveaux agréments et extension d'agréments :**

Les établissements et services, nouvellement agréés dans la période allant du 1/7/2001 au 31/12/2003 inclus, en exécution effective de cet agrément, entrent en ligne de compte pour l'octroi de moyens financiers pour emploi supplémentaire à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2004, s'ils respectent toutes les conditions et disposent d'un dossier de demande approuvé auprès du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Pour les « Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning », la période prise en compte commence le 1/3/2001 et se termine le 31/12/2003.

Les offices de location sociale et les associations de locataires actifs en tant que telles à la date du 1<sup>er</sup> juillet 2004 et qui, depuis le 13 décembre 2000, ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, entrent en ligne de compte pour l'octroi de moyens financiers pour emploi supplémentaire à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2004, si elles respectent toutes les conditions et disposent d'un dossier de demande approuvé auprès du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap :

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

07-10-2004

NR.

1009 319.0

- Les associations de locataires, subventionnées par la Communauté flamande en vertu de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 1994 fixant les conditions d'agrément et de subvention des associations de locataires et un centre de concertation et de soutien (MB 27/01/1995) ou en vertu de la réglementation que cet Arrêté du Gouvernement flamand adapte ou remplace.
- Les offices de location sociale, subventionnées par la Communauté flamande en vertu de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 6 février 2004 fixant les conditions d'agrément et de subvention des offices de location sociale (MB 16/03/2004) ou en vertu de la réglementation que cet Arrêté du Gouvernement flamand adapte ou remplace.
- Les offices de location sociale, non subventionnées par la Communauté flamande.

Les établissements et services, qui ont obtenu une extension d'agrément dans la période allant du 1/7/2001 au 31/12/2003 inclus, en exécution effective de cette extension, entrent en ligne de compte pour l'octroi de moyens financiers pour emploi supplémentaire à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2004, s'ils respectent toutes les conditions et disposent d'un dossier de demande approuvé auprès du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

### **§2 : Adaptation du plafond annuel**

L'intervention maximale possible (« plafond salarial annuel ») du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap dans le coût salarial annuel de l'emploi « Maribel social » effectivement réalisé est adapté à concurrence de la moyenne du niveau de l'entreprise ou service : 33.500€ par volume de travail supplémentaire à temps plein ou au pro rata applicable, selon les modalités définies par le Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

### **§3 : octroi d'emploi supplémentaire**

Les établissements et services entrent, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2004, en ligne de compte pour un octroi supplémentaire de moyens financiers pour emploi supplémentaire, s'ils respectent toutes les conditions et disposent d'un dossier de demande approuvé auprès du Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huivestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Cet octroi supplémentaire s'effectue sur la base des modalités définies par ledit fonds et se base sur l'évolution de l'emploi supplémentaire « réduction de la charge de travail » octroyé par le « Maribel social 4 » du 1/7/2001 (maribel social 1/7/2000).

## **Article 5**

La présente convention entre en vigueur en date du 1<sup>er</sup> juillet 2004 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2004  
betreffende de aanwending van de bijkomende financiële middelen  
voor tewerkstelling ("Sociale Maribel 5")**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 13/7/04, tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 18/7/2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, en in uitvoering van de bijkomende dotatie verstrekt aan het "Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap".

**Artikel 3**

De aanwending van de bijkomende financiële middelen voor tewerkstelling ("Sociale Maribel 5") geschiedt volgens de modaliteiten en de procedures bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2003 met betrekking tot de maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de sector opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap (sociale maribel) en volgens de beslissingen van het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

**Artikel 4**

De bijkomende financiële middelen zoals bedoeld in artikel 2 zullen, na toepassing van de reglementaire beheerskosten en na verrekening van de reeds besliste toekenningen van bijkomende tewerkstelling aan de reële dotatie, besteed worden aan volgende maatregelen:

**§1: nieuwe erkenningen en uitbreiding van erkenningen:**

De instellingen en diensten, nieuw erkend in de periode 1/7/2001 tot en met 31/12/2003 en die in effectieve uitvoering zijn van deze erkenning, komen in aanmerking voor de toekenning van financiële middelen voor bijkomende tewerkstelling vanaf 1 juli 2004, indien zij aan alle voorwaarden voldoen en beschikken over een goedgekeurd aanvraagdossier bij het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Voor de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning wordt rekening gehouden met de datum van 1/3/2001 tot en met 31/12/2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

07 -10- 2004

02 -12- 2004

72.997

16/31901

De sociaal verhuurkantoren en de huurdersbonden die als dusdanig actief zijn op datum van 1 juli 2004, en die sinds 13 december 2000 onder 'net Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren, komen in aanmerking voor de toekenning van financiële middelen voor bijkomende tewerkstelling vanaf 1 juli 2004, indien zij aan alle voorwaarden voldoen en beschikken over een goedgekeurd aanvraagdossier bij het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap:

- de huurdersbonden, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 30 november 1994 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van huurdersbonden en een overleg- en ondersteuningscentrum (B.S. 27/01/1995) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren (B.S. 16/03/2004) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap

De instellingen en diensten die een uitbreiding van erkenning verkregen in de periode 1/7/2001 tot en met 31/12/2003 en die in effectieve uitvoering zijn van deze uitbreiding van erkenning, komen vanaf 1 juli 2004 in aanmerking voor de aanpassing van de hen reeds toegekende financiële middelen voor bijkomende tewerkstelling, indien zij aan alle voorwaarden voldoen en beschikken over een goedgekeurd aanvraagdossier bij het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

### **§2: aanpassing van het jaarloonplafond:**

De maximaal mogelijke tussenkomst ("jaarloonplafond") van het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap in de jaarloonkost van de effectief gerealiseerde tewerkstelling "Sociale Maribel" wordt aangepast tot gemiddeld op het niveau van de instelling of dienst: 33.500 € per bijkomend voltijds arbeidsvolume, of de toepasselijke pro rata daarvan, volgens de modaliteiten bepaald door het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

### **§3: toekenning van bijkomende tewerkstelling:**

De instellingen en diensten komen vanaf 1 juli 2004 in aanmerking voor een bijkomende toekenning van financiële middelen voor bijkomende tewerkstelling, indien zij aan alle voorwaarden voldoen en beschikken over een goedgekeurd aanvraagdossier bij het Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze bijkomende toekenning gebeurt op basis van de modaliteiten bepaald door bovengenoemd Fonds en is gebaseerd op de verdere uitwerking van de bijkomende tewerkstelling "arbeidsdrukvermindering" toegekend bij "Sociale Maribel 4" van 1/7/2001 (sociale maribel 1/7/2000).

## **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 juli 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap.