



ERRATUM

Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement

**CCT n° 177864/CO/319
du 01/12/2022**

Correction dans les deux langues :

- Le titre de l'annexe doit être lu comme suit :
« Annexe de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2022 remplaçant l'annexe 5 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994, à partir du 1^{er} décembre 2022 ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten

**CAO nr. 177864/CO/319
van 01/12/2022**

Verbetering in beide talen :

- De titel van de bijlage moet als volgt gelezen worden : « Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2022 tot vervanging van bijlage 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994, vanaf 1 december 2022 ».

Beslissing van

23-05-2023

PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (319)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 DECEMBER 2022 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN IN UITVOERING VAN HET ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaamse Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, meer bepaald Luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 2, punt 2.2 onbenutte middelen en correctiereserve, dat uitvoering geeft aan het deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020 (bijlage V bij het Vlaams Intersectoraal Akkoord).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de structurele inzet van de middelen uit de correctiereserve.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk II: Minimumwedgeschalen

Artikel 2

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 173813/CO/319) wordt vervangen als volgt:

Artikel 5

§ 1. Met ingang van 01.11.1993 worden de minimumjaarlonen voor het werklieden- en bediendepersoneel bepaald overeenkomstig de in bijlage 1 gevoegde weddeschalen. Deze minimumjaarlonen worden verhoogd op 01.01.1994, 01.11.1994, 01.01.1995, 01.08.1995 en 01.01.1996, overeenkomstig de weddeschalen in voornoemde bijlage.

De weddeschalen bevatten vanaf 01.11.1993 de jaarlijkse bijzondere toelage (ook maandpremie genoemd), voorzien bij artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25.09.1990 betreffende de loonvoorwaarden. Deze jaarlijkse bijzondere toelage wordt derhalve afgeschaft behoudens de overgangsmaatregelen voorzien bij artikel 14 van voornoemd besluit van 15.12.1993 van de Vlaamse Regering.

§ 2. Met ingang van 1 maart 2021 worden de minimum jaarlonen voor de werknemers bepaald overeenkomstig de in bijlage 3 gevoegde weddeschalen.

§ 3. Vanaf 1 december 2022 worden de minimum jaarlonen voor de werknemers bepaald overeenkomstig de in bijlage 5 gevoegde weddeschalen. Voor onderstaande barema's en aangeduide anciënniteitsjaren worden deze weddeschalen in bijlage 5 bovendien ook toegepast vanaf 1 januari 2022 tot 30 november 2022:

- B2A: 0 jaar anciënniteit t.e.m. 22 jaar anciënniteit
- B1C : 0 jaar anciënniteit t.e.m. 21 jaar anciënniteit
- MV1: 0 jaar anciënniteit t.e.m. 18 jaar anciënniteit en 20 jaar anciënniteit
- B1B: 0 jaar anciënniteit t.e.m. 21 jaar anciënniteit
- B1Abis: 2 jaar anciënniteit t.e.m. 19 jaar anciënniteit en 21 jaar anciënniteit
- L1: 0 jaar anciënniteit t.e.m. 4 jaar anciënniteit en 6 jaar anciënniteit t.e.m. 12 jaar anciënniteit
- B1A: 3 jaar anciënniteit t.e.m. 17 jaar anciënniteit

§ 4. Om de overeenstemmende bruto-maandlonen te bepalen, moeten de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

Om de overeenstemmende bruto-uurlonen te bepalen, moeten de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld worden door een getal dat het resultaat vormt van de vermenigvuldiging van de wekelijkse arbeidsduur met 52, hetzij door het getal 1976 bij toepassing van de achtendertigurenweek, hetzij door het getal 2080 bij toepassing van de veertigurenweek.

§ 5. Voor de verdere berekeningsmodaliteiten van het bruto-maand en het bruto-uurloon wordt verwezen naar het bepaalde onder art. 15 aangaande de koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 3

De weddeschalen in bijlage bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vormen bijlage 5 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 173813/CO/319).

Artikel 4

Artikel 14 §1 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 173813/CO/319) wordt vervangen als volgt:

§ 1. Aan de werknemers wordt vanaf 1 december 2022 een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 23.133,23 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013).

Artikel 5

Artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 173813/CO/319) wordt vervangen als volgt:

Artikel 15:

§ 1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage 1 opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100 %. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 102.02 (basis 1988) op 1 januari 1990, behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage 3 opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 3. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage 5 opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 109.34 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 4. - Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 102.02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het

voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 5. Het geïndexeerde baremieke brutomaandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke brutojaarloon, terwijl alle decimalen worden verwaarloosd.

Het geïndexeerde baremieke bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

§ 6. In afwijking van § 1 worden bij uitdrukkelijke vermelding in deze collectieve arbeidsovereenkomst de modaliteiten van indexering toegepast voorzien bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Hoofdstuk III. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 6

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2022 tot vervanging van bijlage 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 vanaf 1 december 2022

Anc	L4	L3	L2	A2	A1	B2B	B2A
0	*22.591,66	23.642,75	25.562,97	25.562,97	29.736,12	25.666,77	28.170,69
1	*22.873,33	24.549,13	26.558,33	26.558,33	29.736,12	26.136,69	28.858,13
2	23.154,51	25.465,33	27.553,69	27.553,69	30.483,61	26.669,59	29.761,26
3	23.436,17	26.381,56	28.549,06	28.549,06	31.614,70	27.625,45	30.704,95
4	23.767,23	27.297,76	29.544,42	29.544,42	32.745,80	28.575,57	31.559,66
5	24.011,59	27.297,76	29.544,42	29.544,42	32.745,80	28.581,30	31.967,78
6	24.895,68	28.603,55	30.313,00	30.313,00	33.707,84	29.736,12	32.801,93
7	25.059,42	28.603,55	30.313,00	30.313,00	35.499,43	29.736,12	33.175,65
8	26.024,18	29.736,12	31.731,68	31.731,68	35.499,43	30.650,73	34.219,86
9	26.107,24	29.736,12	31.731,68	31.731,68	36.428,87	30.665,43	34.553,73
10	27.152,69	30.565,13	32.918,76	32.918,76	36.932,12	32.019,63	35.266,94
11	27.155,59	30.565,13	32.918,76	32.918,76	37.357,77	32.034,35	35.555,93
12	28.281,18	31.870,94	33.918,95	33.918,95	38.544,26	32.918,76	36.505,73
13	28.281,18	31.870,94	33.918,95	33.918,95	38.544,26	32.918,76	36.768,17
14	29.409,69	32.918,76	35.337,63	35.337,63	40.156,39	34.107,36	37.705,29
15	29.409,69	32.918,76	35.337,63	35.337,63	40.156,39	34.122,08	37.936,55
16	29.888,08	33.832,54	36.756,31	36.756,31	42.415,47	35.476,28	38.844,03
17	29.888,08	33.832,54	36.756,31	36.756,31	43.344,37	35.490,97	39.047,18
18	31.016,58	35.138,33	38.175,00	38.175,00	44.674,40	36.845,17	39.928,14
19	31.016,58	35.138,33	38.175,00	38.175,00	45.603,30	36.859,91	40.106,21
20	32.145,09	36.444,18	39.593,68	39.593,68	45.603,30	38.214,10	40.963,55
21	32.145,09	36.444,18	39.593,68	39.593,68	46.532,20	38.228,79	41.119,35
22	32.918,76	37.750,03	41.012,35	41.012,35	46.604,95	39.583,00	41.955,79
23	33.751,98	39.055,84	42.431,05	42.431,05	48.217,09	40.951,92	42.901,38
24	34.880,45	40.361,69	43.849,72	43.849,72	49.829,24	42.306,13	44.320,06
25	34.943,73	40.434,91	43.929,28	43.929,28	49.919,64	42.397,59	44.415,89
26	35.002,37	40.502,77	44.003,00	44.003,00	50.003,41	42.468,74	44.490,43
27	35.056,70	40.565,63	44.071,29	44.071,29	50.081,02	42.549,47	44.575,01
28	35.107,03	40.623,87	44.134,57	44.134,57	50.152,92	42.610,56	44.639,01
29	35.153,63	40.677,80	44.193,15	44.193,15	50.219,50	42.667,12	44.698,26
30	35.196,84	40.727,80	44.247,47	44.247,47	50.281,23	42.719,56	44.753,20
31	35.236,83	40.774,07	44.297,74	44.297,74	50.338,35	42.768,10	44.804,05
32	35.273,87	40.816,93	44.344,30	44.344,30	50.391,26	42.813,05	44.851,14
33	35.308,15	40.856,60	44.387,41	44.387,41	50.440,24	42.854,66	44.894,73
34	35.339,92	40.893,36	44.427,34	44.427,34	50.485,62	42.893,22	44.935,13
35	35.369,31	40.927,37	44.464,29	44.464,29	50.527,61	42.928,90	44.972,50

* Jaarloon is lager dan sectoraal minimumloon van 23.133,23 euro.

Anc	B1C	B1B	B1A	B1Abis	MV2	MV1	L1
0	30.897,76	33.583,35	35.651,75	36.802,86	28.017,43	30.897,76	37.221,31
1	31.597,08	34.210,93	36.200,44	37.351,55	28.899,68	31.597,08	38.450,07
2	32.554,90	35.062,49	36.748,59	38.058,43	29.736,12	32.554,90	39.651,35
3	33.633,79	35.888,06	37.482,53	38.918,42	30.410,18	33.633,79	40.824,27
4	34.587,27	36.762,93	38.012,50	39.481,22	31.484,72	34.587,27	42.085,33
5	35.057,91	37.385,05	38.979,50	40.479,62	31.497,98	35.057,91	43.619,10
6	36.081,92	38.600,43	39.458,13	40.988,33	32.918,76	36.081,92	44.034,09
7	36.510,99	39.059,57	40.374,50	41.933,32	32.918,76	37.414,49	45.387,59
8	37.705,01	40.337,63	41.226,31	42.812,37	33.927,54	37.815,02	45.871,08
9	38.090,53	40.748,35	41.671,41	43.283,31	33.960,54	38.656,28	47.170,59
10	39.240,67	41.979,32	42.907,69	44.544,06	35.492,08	39.260,64	47.658,38
11	39.584,98	42.344,53	43.272,89	44.932,40	35.503,59	39.811,48	48.850,05
12	40.694,14	43.531,68	44.499,72	46.181,09	37.035,10	40.711,13	49.477,39
13	40.999,15	43.855,73	44.822,91	46.524,89	37.046,60	41.013,19	50.467,96
14	42.070,73	45.002,64	46.009,52	47.730,86	38.578,15	42.084,77	51.349,81
15	42.339,99	45.290,97	46.294,24	48.033,82	38.589,61	42.351,05	52.180,22
16	43.404,57	46.430,36	47.473,32	49.235,45	40.121,16	43.753,53	53.445,10
17	43.666,97	46.711,49	47.750,89	49.534,24	40.136,87	44.470,16	53.893,01
18	44.697,98	47.814,93	49.138,97	50.705,40	41.668,42	45.370,42	55.540,42
19	44.928,61	48.061,92	49.150,47	50.967,54	41.685,08	46.167,44	55.605,21
20	45.929,51	49.133,12	50.956,08	52.107,19	43.216,59	46.262,71	57.635,71
21	46.131,70	49.349,71	50.967,53	52.325,37	43.233,23	47.107,80	57.683,62
22	47.120,11	50.417,63	52.773,14	53.924,25	44.764,78	47.180,56	59.731,03
23	48.749,80	52.161,37	54.598,17	55.749,29	46.312,95	48.804,20	61.826,32
24	50.361,94	53.886,33	56.403,78	57.554,89	47.844,50	50.416,34	63.873,73
25	50.470,86	54.002,90	56.525,76	57.678,96	47.947,94	50.519,29	63.989,62
26	50.555,55	54.093,52	56.620,62	57.775,75	48.028,40	50.604,07	64.097,00
27	50.651,60	54.196,28	56.728,20	57.885,13	48.119,68	50.694,17	64.196,48
28	50.724,33	54.274,09	56.809,65	57.968,24	48.188,77	50.766,95	64.288,65
29	50.791,66	54.346,14	56.885,06	58.045,19	48.252,74	50.834,35	64.373,99
30	50.854,09	54.412,94	56.954,98	58.116,53	48.312,05	50.896,83	64.453,12
31	50.911,87	54.474,76	57.019,69	58.182,56	48.366,94	50.954,65	64.526,34
32	50.965,38	54.532,02	57.079,62	58.243,72	48.417,78	51.008,21	64.594,17
33	51.014,92	54.585,02	57.135,10	58.300,33	48.464,84	51.057,79	64.656,95
34	51.060,82	54.634,13	57.186,51	58.352,78	48.508,44	51.103,73	64.715,13
35	51.103,28	54.679,57	57.234,07	58.401,31	48.548,79	51.146,23	64.768,95

Anc	K5	K3	K2	K1	G1	GS	GEW
0	37.251,08	38.683,82	40.065,37	41.446,93	44.683,97	59.392,84	23.133,23
1	38.325,64	39.799,70	41.221,09	42.642,55	45.767,98	59.392,84	
2	39.444,96	40.962,08	42.424,99	43.887,96	46.851,93	61.715,36	
3	40.564,27	42.124,43	43.628,89	45.133,31	47.935,38	61.715,36	
4	41.907,46	43.519,30	45.073,55	46.627,84	47.935,38	64.037,87	
5	43.653,62	45.332,60	46.951,63	48.570,63	49.832,06	64.037,87	
6	43.653,62	45.332,60	46.951,63	48.570,63	49.832,06	66.359,83	
7	45.444,53	47.192,38	48.877,85	50.563,28	51.728,76	66.359,83	
8	45.444,53	47.192,38	48.877,85	50.563,28	51.728,76	68.682,35	
9	47.235,44	49.052,20	50.804,08	52.555,90	53.625,48	68.682,35	
10	47.235,44	49.052,20	50.804,08	52.555,90	53.625,48	71.004,86	
11	49.474,09	51.376,95	53.211,82	55.046,71	55.522,16	71.004,86	
12	49.474,09	51.376,95	53.211,82	55.046,71	55.522,16	73.327,36	
13	51.488,88	53.469,22	55.378,84	57.288,45	57.418,87	73.327,36	
14	51.488,88	53.469,22	55.378,84	57.288,45	57.418,87	75.649,87	
15	53.503,66	55.561,51	57.545,85	59.530,18	59.315,00	75.649,87	
16	53.503,66	55.561,51	57.545,85	59.530,18	59.315,00	77.972,39	
17	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	61.211,72	77.972,39	
18	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	61.211,72	80.294,90	
19	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	63.108,43	80.294,90	
20	57.757,08	59.978,50	62.120,62	64.262,69	63.108,43	82.617,42	
21	57.757,08	59.978,50	62.120,62	64.262,69	65.005,11	82.617,42	
22	59.995,73	62.303,24	64.528,36	66.753,50	65.005,11	84.939,38	
23	62.234,39	64.628,03	66.936,16	69.244,29	66.901,83	84.939,38	
24	64.025,30	66.487,81	68.862,39	71.236,92	66.901,83	84.939,38	
25	64.141,46	66.608,44	68.987,32	71.366,17	67.023,21	85.093,48	
26	64.249,09	66.720,21	69.103,09	71.485,93	67.135,68	85.236,27	
27	64.348,81	66.823,77	69.210,34	71.596,88	67.239,88	85.368,56	
28	64.441,20	66.919,71	69.309,71	71.699,67	67.336,42	85.491,13	
29	64.526,74	67.008,54	69.401,72	71.794,85	67.425,80	85.604,62	
30	64.606,05	67.090,90	69.487,02	71.883,09	67.508,68	85.709,84	
31	64.679,45	67.167,13	69.565,96	71.964,76	67.585,37	85.807,21	
32	64.747,44	67.237,73	69.639,09	72.040,41	67.656,41	85.897,41	
33	64.810,37	67.303,08	69.706,77	72.110,43	67.722,17	85.980,90	
34	64.868,68	67.363,64	69.769,49	72.175,31	67.783,11	86.058,26	
35	64.922,63	67.419,66	69.827,52	72.235,33	67.839,48	86.129,83	

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1 DECEMBRE 2022 RELATIVE AUX
CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION EN EXÉCUTION DU SIXIÈME 'VLAAMS
INTERSECTORAAL AKKOORD' (ACCORD INTERSECTORIEL FLAMAND)**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Vlaamse Intersectoraal Akkoord (Accord intersectoriel flamand) du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025 et, plus particulièrement, du volet III 'sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 2, punt 2.2 onbenutte middelen en correctiereserve' qui donne exécution à l'accord partiel concernant le pouvoir d'achat dans les secteurs privés du 22 décembre 2020 (annexe V au Vlaams Intersectoraal Akkoord).

La présente convention collective de travail détermine l'affectation structurelle des fonds de la réserve de correction.

Chapitre I^{er}: Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.
Par «travailleurs», on entend les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre II: barèmes salariaux minima

Article 2

L'article 5 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319) modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 21 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 173813/CO/319) est remplacé comme suit:

Article 5

§ 1^{er}. À partir du 1^{er} novembre 1993, les salaires minima annuels pour le personnel ouvrier et employé sont fixés conformément aux barèmes salariaux joints en annexe première. Les salaires minima annuels sont augmentés au 01.01.1994, 01.11.1994, 01.01.1995, 01.08.1995 et 01.01.1996, conformément aux barèmes salariaux figurant dans l'annexe précitée.

À partir du 01.11.1993, les barèmes salariaux incluent le supplément annuel spécial (également appelé « prime mensuelle »), prévu à l'article 7 de la convention collective de travail du 25.09.1990 relative aux conditions de rémunération. Ce supplément annuel spécial est par conséquent supprimé sauf les mesures transitoires prévues à l'article 14 de l'arrêté précité du 15.12.1993 du Gouvernement flamand.

§ 2. À partir du 1^{er} mars 2021, les salaires minima annuels pour les travailleurs sont fixés conformément aux barèmes salariaux joints en annexe 3.

§ 3. À partir 1^{er} décembre 2022, les salaires minima annuels pour les travailleurs sont fixés conformément aux barèmes salariaux joints en annexe 5.

En outre, pour les barèmes salariaux et les années d'ancienneté désignés ci-dessous, les barèmes salariaux de l'annexe 5 seront également appliqués à partir du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 30 novembre 2022:

- B2A : 0 an d'ancienneté jusqu'à 22 ans d'ancienneté.
- B1C : 0 an d'ancienneté jusqu'à 21 ans d'ancienneté.
- MV1 : 0 an d'ancienneté jusqu'à 18 ans d'ancienneté et 20 ans d'ancienneté
- B1B : 0 an d'ancienneté jusqu'à 21 ans d'ancienneté
- B1abis : 2 ans d'ancienneté jusqu'à 19 ans d'ancienneté et 21 ans d'ancienneté
- L1 : 0 an d'ancienneté jusqu'à 4 ans d'ancienneté et 6 ans d'ancienneté jusqu'à 12 ans d'ancienneté.
- B1A : de 3 ans d'ancienneté à 17 ans d'ancienneté

§4. Pour déterminer les salaires mensuels bruts correspondants, il convient de diviser les salaires annuels bruts barémiques indexés par douze.

Pour déterminer les salaires horaires bruts correspondants, les salaires annuels bruts barémiques indexés doivent être divisés par le nombre résultant de la multiplication de la durée de travail hebdomadaire par 52, soit par le nombre 1976 en cas d'application de la semaine de 38 heures, soit par le nombre 2080 en cas d'application de la semaine de 40 heures.

§ 5. Pour les autres modalités de calcul du salaire mensuel brut et du salaire horaire brut, on se réfère à la disposition de l'article 15 relative à la liaison des rémunérations et traitements à l'indice des prix à la consommation.

Article 3

Les barèmes salariaux en annexe à la présente convention collective de travail constituent l'annexe 5 à la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319) modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (n° d'enregistrement 126.221/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (n° d'enregistrement 161274/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 21 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 173813/CO/319) .

Article 4

L'article 14 §1^{er} de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 21 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 173813/CO/319) est remplacé comme suit:

§ 1^{er}. Un salaire annuel minimum brut de 23.133,23 EUR est garanti aux travailleurs à partir du 1^{er} décembre 2022. Ce montant est lié à l'indice-pivot 109.34 (base 2013).

Article 5

L'article 15 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319), modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 21 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 173813/CO/319) est remplacé comme suit:

Article 15:

§ 1^{er}. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe première sont exprimés à 100 %. Ils sont liés à l'indice-pivot 102.02 (base 1988) au 1^{er} janvier 1990, sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 2. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe 3 sont exprimés à 100%. Ils sont liés à l'indice-pivot 107.20 (base 2013), sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 3. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe 5 sont exprimés à 100 %. Ils sont liés à l'indice-pivot 109.34 (base 2013) sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§4. - À chaque fois que la moyenne quadrimestrielle de l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramenée, les salaires et traitements liés à l'indice-pivot sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02/n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. L'augmentation ou la diminution consécutive est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit le mois pendant lequel la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint le chiffre qui justifie une modification.

Pour le calcul du coefficient $1,02/n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix millième.

Par « indices-pivots », il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 102.02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point le plus proche ou négligées.

§ 5. Le salaire mensuel brut barémique indexé est égal au salaire annuel brut barémique indexé divisé par douze, toutes les décimales étant négligées.

Le salaire horaire brut barémique indexé est calculé en tenant compte des centièmes.

§ 6. Par dérogation au § 1^{er}, par la mention explicite dans la présente convention collective de travail, on applique les modalités d'indexation prévues par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Chapitre III: Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Article 6

§ 1er. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

Article 7

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Annexe de la convention collective de travail du 1^{er} décembre 2022
 remplaçant l'annexe 5 de la convention
 collective de travail du 1^{er} mars 1994,
 à partir du 1^{er} décembre 2022

Salaires annuels en euros à compter du 1^{er} janvier 2022

Annexe 5 convention collective de travail du 1^{er} décembre 2022
 relative aux conditions de rémunération en exécution du sixième
 'Vlaams Intersectoraal-Akkoord' (accord intersectoriel flamand)
 (avec réserve de correction)

Anc	L4	L3	L2	A2	A1	B2B	B2A
0	*22.591,66	23.642,75	25.562,97	25.562,97	29.736,12	25.666,77	28.170,69
1	*22.873,33	24.549,13	26.558,33	26.558,33	29.736,12	26.136,69	28.858,13
2	23.154,51	25.465,33	27.553,69	27.553,69	30.483,61	26.669,59	29.761,26
3	23.436,17	26.381,56	28.549,06	28.549,06	31.614,70	27.625,45	30.704,95
4	23.767,23	27.297,76	29.544,42	29.544,42	32.745,80	28.575,57	31.559,66
5	24.011,59	27.297,76	29.544,42	29.544,42	32.745,80	28.581,30	31.967,78
6	24.895,68	28.603,55	30.313,00	30.313,00	33.707,84	29.736,12	32.801,93
7	25.059,42	28.603,55	30.313,00	30.313,00	35.499,43	29.736,12	33.175,65
8	26.024,18	29.736,12	31.731,68	31.731,68	35.499,43	30.650,73	34.219,86
9	26.107,24	29.736,12	31.731,68	31.731,68	36.428,87	30.665,43	34.553,73
10	27.152,69	30.565,13	32.918,76	32.918,76	36.932,12	32.019,63	35.266,94
11	27.155,59	30.565,13	32.918,76	32.918,76	37.357,77	32.034,35	35.555,93
12	28.281,18	31.870,94	33.918,95	33.918,95	38.544,26	32.918,76	36.505,73
13	28.281,18	31.870,94	33.918,95	33.918,95	38.544,26	32.918,76	36.768,17
14	29.409,69	32.918,76	35.337,63	35.337,63	40.156,39	34.107,36	37.705,29
15	29.409,69	32.918,76	35.337,63	35.337,63	40.156,39	34.122,08	37.936,55
16	29.888,08	33.832,54	36.756,31	36.756,31	42.415,47	35.476,28	38.844,03
17	29.888,08	33.832,54	36.756,31	36.756,31	43.344,37	35.490,97	39.047,18
18	31.016,58	35.138,33	38.175,00	38.175,00	44.674,40	36.845,17	39.928,14
19	31.016,58	35.138,33	38.175,00	38.175,00	45.603,30	36.859,91	40.106,21
20	32.145,09	36.444,18	39.593,68	39.593,68	45.603,30	38.214,10	40.963,55
21	32.145,09	36.444,18	39.593,68	39.593,68	46.532,20	38.228,79	41.119,35
22	32.918,76	37.750,03	41.012,35	41.012,35	46.604,95	39.583,00	41.955,79
23	33.751,98	39.055,84	42.431,05	42.431,05	48.217,09	40.951,92	42.901,38
24	34.880,45	40.361,69	43.849,72	43.849,72	49.829,24	42.306,13	44.320,06
25	34.943,73	40.434,91	43.929,28	43.929,28	49.919,64	42.397,59	44.415,89
26	35.002,37	40.502,77	44.003,00	44.003,00	50.003,41	42.468,74	44.490,43
27	35.056,70	40.565,63	44.071,29	44.071,29	50.081,02	42.549,47	44.575,01
28	35.107,03	40.623,87	44.134,57	44.134,57	50.152,92	42.610,56	44.639,01
29	35.153,63	40.677,80	44.193,15	44.193,15	50.219,50	42.667,12	44.698,26
30	35.196,84	40.727,80	44.247,47	44.247,47	50.281,23	42.719,56	44.753,20
31	35.236,83	40.774,07	44.297,74	44.297,74	50.338,35	42.768,10	44.804,05
32	35.273,87	40.816,93	44.344,30	44.344,30	50.391,26	42.813,05	44.851,14
33	35.308,15	40.856,60	44.387,41	44.387,41	50.440,24	42.854,66	44.894,73
34	35.339,92	40.893,36	44.427,34	44.427,34	50.485,62	42.893,22	44.935,13
35	35.369,31	40.927,37	44.464,29	44.464,29	50.527,61	42.928,90	44.972,50

* Le salaire annuel est inférieur au salaire minimum sectoriel de 23.133,23 euros.

Anc	B1C	B1B	B1A	B1Abis	MV2	MV1	L1
0	30.897,76	33.583,35	35.651,75	36.802,86	28.017,43	30.897,76	37.221,31
1	31.597,08	34.210,93	36.200,44	37.351,55	28.899,68	31.597,08	38.450,07
2	32.554,90	35.062,49	36.748,59	38.058,43	29.736,12	32.554,90	39.651,35
3	33.633,79	35.888,06	37.482,53	38.918,42	30.410,18	33.633,79	40.824,27
4	34.587,27	36.762,93	38.012,50	39.481,22	31.484,72	34.587,27	42.085,33
5	35.057,91	37.385,05	38.979,50	40.479,62	31.497,98	35.057,91	43.619,10
6	36.081,92	38.600,43	39.458,13	40.988,33	32.918,76	36.081,92	44.034,09
7	36.510,99	39.059,57	40.374,50	41.933,32	32.918,76	37.414,49	45.387,59
8	37.705,01	40.337,63	41.226,31	42.812,37	33.927,54	37.815,02	45.871,08
9	38.090,53	40.748,35	41.671,41	43.283,31	33.960,54	38.656,28	47.170,59
10	39.240,67	41.979,32	42.907,69	44.544,06	35.492,08	39.260,64	47.658,38
11	39.584,98	42.344,53	43.272,89	44.932,40	35.503,59	39.811,48	48.850,05
12	40.694,14	43.531,68	44.499,72	46.181,09	37.035,10	40.711,13	49.477,39
13	40.999,15	43.855,73	44.822,91	46.524,89	37.046,60	41.013,19	50.467,96
14	42.070,73	45.002,64	46.009,52	47.730,86	38.578,15	42.084,77	51.349,81
15	42.339,99	45.290,97	46.294,24	48.033,82	38.589,61	42.351,05	52.180,22
16	43.404,57	46.430,36	47.473,32	49.235,45	40.121,16	43.753,53	53.445,10
17	43.666,97	46.711,49	47.750,89	49.534,24	40.136,87	44.470,16	53.893,01
18	44.697,98	47.814,93	49.138,97	50.705,40	41.668,42	45.370,42	55.540,42
19	44.928,61	48.061,92	49.150,47	50.967,54	41.685,08	46.167,44	55.605,21
20	45.929,51	49.133,12	50.956,08	52.107,19	43.216,59	46.262,71	57.635,71
21	46.131,70	49.349,71	50.967,53	52.325,37	43.233,23	47.107,80	57.683,62
22	47.120,11	50.417,63	52.773,14	53.924,25	44.764,78	47.180,56	59.731,03
23	48.749,80	52.161,37	54.598,17	55.749,29	46.312,95	48.804,20	61.826,32
24	50.361,94	53.886,33	56.403,78	57.554,89	47.844,50	50.416,34	63.873,73
25	50.470,86	54.002,90	56.525,76	57.678,96	47.947,94	50.519,29	63.989,62
26	50.555,55	54.093,52	56.620,62	57.775,75	48.028,40	50.604,07	64.097,00
27	50.651,60	54.196,28	56.728,20	57.885,13	48.119,68	50.694,17	64.196,48
28	50.724,33	54.274,09	56.809,65	57.968,24	48.188,77	50.766,95	64.288,65
29	50.791,66	54.346,14	56.885,06	58.045,19	48.252,74	50.834,35	64.373,99
30	50.854,09	54.412,94	56.954,98	58.116,53	48.312,05	50.896,83	64.453,12
31	50.911,87	54.474,76	57.019,69	58.182,56	48.366,94	50.954,65	64.526,34
32	50.965,38	54.532,02	57.079,62	58.243,72	48.417,78	51.008,21	64.594,17
33	51.014,92	54.585,02	57.135,10	58.300,33	48.464,84	51.057,79	64.656,95
34	51.060,82	54.634,13	57.186,51	58.352,78	48.508,44	51.103,73	64.715,13
35	51.103,28	54.679,57	57.234,07	58.401,31	48.548,79	51.146,23	64.768,95

Anc	K5	K3	K2	K1	G1	GS	GEW
0	37.251,08	38.683,82	40.065,37	41.446,93	44.683,97	59.392,84	23.133,23
1	38.325,64	39.799,70	41.221,09	42.642,55	45.767,98	59.392,84	
2	39.444,96	40.962,08	42.424,99	43.887,96	46.851,93	61.715,36	
3	40.564,27	42.124,43	43.628,89	45.133,31	47.935,38	61.715,36	
4	41.907,46	43.519,30	45.073,55	46.627,84	47.935,38	64.037,87	
5	43.653,62	45.332,60	46.951,63	48.570,63	49.832,06	64.037,87	
6	43.653,62	45.332,60	46.951,63	48.570,63	49.832,06	66.359,83	
7	45.444,53	47.192,38	48.877,85	50.563,28	51.728,76	66.359,83	
8	45.444,53	47.192,38	48.877,85	50.563,28	51.728,76	68.682,35	
9	47.235,44	49.052,20	50.804,08	52.555,90	53.625,48	68.682,35	
10	47.235,44	49.052,20	50.804,08	52.555,90	53.625,48	71.004,86	
11	49.474,09	51.376,95	53.211,82	55.046,71	55.522,16	71.004,86	
12	49.474,09	51.376,95	53.211,82	55.046,71	55.522,16	73.327,36	
13	51.488,88	53.469,22	55.378,84	57.288,45	57.418,87	73.327,36	
14	51.488,88	53.469,22	55.378,84	57.288,45	57.418,87	75.649,87	
15	53.503,66	55.561,51	57.545,85	59.530,18	59.315,00	75.649,87	
16	53.503,66	55.561,51	57.545,85	59.530,18	59.315,00	77.972,39	
17	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	61.211,72	77.972,39	
18	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	61.211,72	80.294,90	
19	55.742,31	57.886,26	59.953,60	62.020,99	63.108,43	80.294,90	
20	57.757,08	59.978,50	62.120,62	64.262,69	63.108,43	82.617,42	
21	57.757,08	59.978,50	62.120,62	64.262,69	65.005,11	82.617,42	
22	59.995,73	62.303,24	64.528,36	66.753,50	65.005,11	84.939,38	
23	62.234,39	64.628,03	66.936,16	69.244,29	66.901,83	84.939,38	
24	64.025,30	66.487,81	68.862,39	71.236,92	66.901,83	84.939,38	
25	64.141,46	66.608,44	68.987,32	71.366,17	67.023,21	85.093,48	
26	64.249,09	66.720,21	69.103,09	71.485,93	67.135,68	85.236,27	
27	64.348,81	66.823,77	69.210,34	71.596,88	67.239,88	85.368,56	
28	64.441,20	66.919,71	69.309,71	71.699,67	67.336,42	85.491,13	
29	64.526,74	67.008,54	69.401,72	71.794,85	67.425,80	85.604,62	
30	64.606,05	67.090,90	69.487,02	71.883,09	67.508,68	85.709,84	
31	64.679,45	67.167,13	69.565,96	71.964,76	67.585,37	85.807,21	
32	64.747,44	67.237,73	69.639,09	72.040,41	67.656,41	85.897,41	
33	64.810,37	67.303,08	69.706,77	72.110,43	67.722,17	85.980,90	
34	64.868,68	67.363,64	69.769,49	72.175,31	67.783,11	86.058,26	
35	64.922,63	67.419,66	69.827,52	72.235,33	67.839,48	86.129,83	