

PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN –DIENSTEN (319)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het zesde Vlaamse Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025, meer bepaald Luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 2, punt 2.2 onbenutte middelen en correctiereserve, dat uitvoering geeft aan het deelakkoord koopkracht private sectoren van 22 december 2020 (bijlage V bij het Vlaams Intersectoraal Akkoord).

Uit de correctiereserve wordt een anomalie in de vastgelegde focusfuncties gecorrigeerd, het barema B1A wordt als focusfunctie toegevoegd en gealigneerd op het barema loonhuis PC 330 categorie 15.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk II: minimumweddeschalen

Artikel 2

Met ingang van 1 januari 2022 wordt aan artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) een paragraaf 2bis toegevoegd:

Met ingang van 1 januari 2022 worden de minimum jaarlonen voor het barema B1A bepaald overeenkomstig de in bijlage 4 gevoegde weddeschalen.

Artikel 3

Artikel 14,§1 in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021

betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) wordt vervangen als volgt:

§ 1. Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 22.679,64 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013).

Artikel 4

Artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/CO/319) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2015 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden (registratienummer 126.221/CO/319) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de loonvoorwaarden (registratienummer 161274/CO/319) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van VIA 6 (registratienummer 165345/CO/319) wordt vervangen als volgt:

Artikel 15:

§ 1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage 1 opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100 %. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 102.02 (basis 1988) op 1 januari 1990, behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlage 3 opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013) behoudens in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk bepaalde afwijkingen. Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 3. - Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 102.02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te

vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 4. Het geïndexeerde baremieke brutomaandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke brutojaarloon, terwijl alle decimalen worden verwaarloosd.

Het geïndexeerde baremieke bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

§ 5. In afwijking van § 1 worden bij uitdrukkelijke vermelding in deze collectieve arbeidsovereenkomst de modaliteiten van indexering toegepast voorzien bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Hoofdstuk III. ^{geldigheids} Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 5

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2021, met uitzondering van artikel 2 dat van kracht wordt op 1 januari 2022, en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestigingsinrichtingen en –diensten.

Artikel 6

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Bijlage 4: barema B1A vanaf 1 januari 2022

B1A	JAARLOON	
	100% basis 01/03/2021	1 januari 2022
	coëfficiënt:	102,00%
0	34 952,70	35 651,75
1	35 490,63	36 200,44
2	36 028,03	36 748,59
3	36 669,10	37 402,48
4	37 137,25	37 880,00
5	38 081,18	38 842,80
6	38 503,97	39 274,05
7	39 403,18	40 191,24
8	40 237,60	41 042,35
9	40 638,53	41 451,30
10	41 896,23	42 734,15
11	42 219,92	43 064,32
12	43 475,93	44 345,45
13	43 762,52	44 637,77
14	44 983,00	45 882,66
15	45 235,61	46 140,32
16	46 449,44	47 378,43
17	46 695,73	47 629,64
18	48 175,46	49 138,97
19	48 186,74	49 150,47
20	49 956,94	50 956,08
21	49 968,17	50 967,53
22	51 738,37	52 773,14
23	53 527,62	54 598,17
24	55 297,83	56 403,79
25	55 417,41	56 525,76
26	55 510,41	56 620,62
27	55 615,88	56 728,20
28	55 695,74	56 809,65
29	55 769,67	56 885,06
30	55 838,22	56 954,98
31	55 901,65	57 019,68
32	55 960,41	57 079,62
33	56 014,81	57 135,11
34	56 065,21	57 186,51
35	56 111,83	57 234,07

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT
(319)

Convention collective de travail du 21 mars 2022 modifiant la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du sixième Vlaamse Intersectoraal Akkoord (Accord intersectoriel flamand) du 30 mars 2021 pour les secteurs sociaux / non marchands pour la période 2021-2025 et, plus particulièrement, du volet III 'sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 2, punt 2.2 onbenutte middelen en correctiereserve' qui donne exécution à l'accord partiel concernant le pouvoir d'achat dans les secteurs privés du 22 décembre 2020 (annexe V au Vlaams Intersectoraal Akkoord).

Une anomalie dans les fonctions focus fixées est corrigée en puisant dans la réserve de correction, le barème B1A est ajouté comme fonction focus et aligné sur le barème catégorie 15 de la maison salariale CP 330.

Chapitre I^{er}: Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Chapitre II: Barèmes salariaux minima

Article 2

Avec entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2022, un paragraphe 2bis est ajouté à l'article 5 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319) modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319):

À compter du 1^{er} janvier 2022, les salaires annuels minima pour le barème B1A sont déterminés conformément aux barèmes salariaux figurant à l'annexe 4.

Article 3

L'article 14 §1^{er} de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319) modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015

relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) est remplacé comme suit:

§ 1^{er}. Un salaire annuel minimum brut de 22.679,64 EUR est garanti aux travailleurs. Ce montant est lié à l'indice-pivot 107.20 (base 2013).

Article 4

L'article 15 de la convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319) modifiée par la convention collective de travail du 28 janvier 2015 relative à l'actualisation des conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 126.221/CO/319) et modifiée par la convention collective de travail du 17 décembre 2019 relative aux conditions de rémunération (numéro d'enregistrement 161274/CO/319) et par la convention collective de travail du 8 juin 2021 relative aux conditions de rémunération en exécution du VIA 6 (numéro d'enregistrement 165345/CO/319) est remplacé comme suit:

Article 15:

§ 1^{er}. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe première sont exprimés à 100%. Ils sont liés à l'indice-pivot 102.02 (base 1988) au 1^{er} janvier 1990, sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§ 2. Les montants repris dans la présente convention collective de travail et son annexe 3 sont exprimés à 100%. Ils sont liés à l'indice-pivot 107.20 (base 2013), sauf dérogations explicitement mentionnées dans la présente convention collective de travail. Ils tombent sous l'application de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public.

§3. - À chaque fois que la moyenne quadrimestrielle de l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramenée, les salaires et traitements liés à l'indice-pivot sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02/n$, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. L'augmentation ou la diminution consécutive est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit le mois pendant lequel la moyenne quadrimestrielle des indices des prix à la consommation atteint le chiffre qui justifie une modification.

Pour le calcul du coefficient $1,02/n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millième.

Par « indices-pivots », il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 102.02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02, les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point le plus proche ou négligées.

§ 4. Le salaire mensuel brut barémique indexé est égal au salaire annuel brut barémique indexé divisé par douze, toutes les décimales étant négligées.

Le salaire horaire brut barémique indexé est calculé en tenant compte des centièmes.

§ 5. Par dérogation au § 1^{er}, par la mention explicite dans la présente convention collective de travail, on applique les modalités d'indexation prévues par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Chapitre III. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation de la convention collective de travail

Article 5

§1^{er}. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} mars 2021, à l'exception de l'article 2 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022, et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

Article 6

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

Annexe 4: barème B1A à partir du 1^{er} janvier 2022

B1A		
	coefficient:	102,00%
	SALAIRE ANNUEL	
	100%	
	basé 01/03/2021	1 janvier 2022
0	34 952,70	35 651,75
1	35 490,63	36 200,44
2	36 028,03	36 748,59
3	36 669,10	37 402,48
4	37 137,25	37 880,00
5	38 081,18	38 842,80
6	38 503,97	39 274,05
7	39 403,18	40 191,24
8	40 237,60	41 042,35
9	40 638,53	41 451,30
10	41 896,23	42 734,15
11	42 219,92	43 064,32
12	43 475,93	44 345,45
13	43 762,52	44 637,77
14	44 983,00	45 882,66
15	45 235,61	46 140,32
16	46 449,44	47 378,43
17	46 695,73	47 629,64
18	48 175,46	49 138,97
19	48 186,74	49 150,47
20	49 956,94	50 956,08
21	49 968,17	50 967,53
22	51 738,37	52 773,14
23	53 527,62	54 598,17
24	55 297,83	56 403,79
25	55 417,41	56 525,76
26	55 510,41	56 620,62
27	55 615,88	56 728,20
28	55 695,74	56 809,65
29	55 769,67	56 885,06
30	55 838,22	56 954,98
31	55 901,65	57 019,68
32	55 960,41	57 079,62
33	56 014,81	57 135,11
34	56 065,21	57 186,51
35	56 111,83	57 234,07