

COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT  
(319)

**Convention collective de travail du 13 novembre 2020 visant à insérer un douzième alinéa dans l'article 8 de la convention collective de travail du 21 mars 2000 portant institution d'un Fonds de sécurité d'existence et fixant les statuts**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'aux centres d'accueil pour demandeurs d'asile agréés et/ou subsidiés par les autorités fédérales.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

Dans l'article 8 de la convention collective de travail du 21 mars 2000 portant institution d'un Fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (n° d'enregistrement 54651/CO/319), dont la dénomination a été modifiée par la convention collective de travail du 10 décembre 2012 modifiant les statuts et la dénomination du Fonds de sécurité d'existence (n° d'enregistrement 113438/CO/319), conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, est inséré un douzième alinéa, libellé comme suit:

"Pour les années 2021 et 2022, une cotisation de 0,10% est perçue pour chacun des huit trimestres."

**Article 3**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2020 houdende toevoeging van artikel 8, twaalfde lid, aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2000 houdende oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en de opvangcentra voor asielzoekers erkend en/of gesubsidieerd door de federale overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2000 houdende oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten (registratienummer 54651/CO/319), waarvan de benaming werd gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2012 betreffende de wijziging van de statuten en de benaming van het Fonds voor Bestaanszekerheid (registratienummer 113438/CO/319), gesloten in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, wordt in artikel 8 een twaalfde lid ingevoegd dat luidt als volgt:

"Voor de jaren 2021 en 2022 wordt een bijdrage geïnd van 0,10% voor elk van de acht kwartalen."

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering