

PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (319)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2020 betreffende de vorming en de bevordering van initiatieven ten behoeve van risicogroepen.

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en de opvangcentra voor asielzoekers erkend en/of gesubsidieerd door de federale overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De werkgevers verbinden zich er toe om initiatieven te ontwikkelen betreffende vorming, tewerkstelling en initiatieven ten behoeve van risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden.

Artikel 3

De werkgeversbijdrage ten behoeve van de bevordering van deze initiatieven bedraagt voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022:

0,10 % op het brutoloon van de werknemers uit de betrokken sector zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4

Onder risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden wordt verstaan: de bepalingen van de wet van 28 december 1990 houdende sociale bepalingen, en de bepalingen zoals ze worden vastgesteld door het Beheerscomité van het Sociaal Fonds voor de instellingen en diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest / Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, en de opvangcentra voor asielzoekers erkend en/of gesubsidieerd door de federale overheid.

HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 vernoemde bijdragen en deze door voormeld Sociaal Fonds te laten ontvangen, beheren en toewijzen voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

Artikel 6

Voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 wordt een bijdrage geïnd van 0,10% van de brutolonen tijdens elk van de acht kwartalen.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening

van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering

Convention collective du 13 novembre 2020 concernant la formation et la promotion d'initiatives à l'intention des groupes à risque

CHAPITRE 1er : CHAMP D'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi qu'aux centres d'accueil pour demandeurs d'asile agréés et/ou subsidiés par les autorités fédérales.

Par "travailleurs", on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE 2 : DISPOSITIONS

Article 2

Les employeurs s'engagent à développer des initiatives concernant la formation et l'emploi et des initiatives à l'intention des groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi.

Article 3

La cotisation patronale destinée à la promotion de ces initiatives s'élève pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus à :

0,10% du salaire brut des travailleurs du secteur concerné tel que cela ressort des déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

Article 4

Par groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi, on entend : les dispositions de la loi du 28 décembre 1990 portant dispositions sociales et les dispositions fixées par le Comité de gestion du Fonds social pour les institutions et services de la Région de Bruxelles-Capitale / Commission communautaire commune, et les centres d'accueil pour demandeurs d'asile agréés et/ou subventionnés par l'autorité fédérale.

CHAPITRE 3 : MODALITES D'APPLICATION

Article 5

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations visées à l'article 3 à l'Office national de sécurité sociale et de charger le Fonds social précité de recevoir, gérer et affecter ces cotisations aux objectifs auxquels elles sont destinées.

Article 6

Pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus, une cotisation de 0,10% des salaires bruts sera perçue au cours de chacun des 8 trimestres.

CHAPITRE 4 – DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.