

PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (319)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2018-2020, meer bepaald Deel I koopkrachtmaatregelen, hoofdstuk 1.1.3 A 2.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van inrichtingen en diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

Onder werknemers wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Artikel 2**

Artikel 13bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 26821/co/319) wordt vervangen door:

Een weddesupplement van 20% van het toepasselijke bruto uurloon wordt, met ingang van 1 september 2019, betaald aan elke werknemer, tewerkgesteld voor vier aaneengesloten effectief tussen 18 en 24 gepresteerde uren, voor zover deze werkperiode overeenstemt met de in het dagschema opgenomen periode die aanleiding geeft tot dit weddesupplement. Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer beloopt dan dertig minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

De periode waarvoor dit supplement betaald wordt kan nooit samenvallen met de periode waarvoor een supplement als nachtdienst wordt betaald aan een zelfde werknemer.

**Artikel 3**

Artikel 13ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 26821/co/319) wordt vervangen door:

Een weddesupplement van 20% van het toepasselijke bruto uurloon wordt, met ingang van 1 september 2019, betaald aan alle personeelsleden voor elk effectief gepresteerd uur op zaterdag. Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer beloopt dan dertig minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

Cumul van dit weddesupplement is mogelijk met het supplement voor effectief werk tussen 18 en 24 uur, op voorwaarde dat er geen weddesupplementen voor nachtprestaties voor de periode van 22 tot 24 uur uitgekeerd wordt aan betrokken werknemer.

Cumul is evenwel niet mogelijk met weddesupplementen voor nachtprestaties en voor feestdagen.

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2019 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

**Convention collective de travail du 17 décembre 2019 modifiant la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand (Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social/non profitsectoren) du 8 juin 2018 pour la période 2018-2019, notamment la Partie I mesures relatives au pouvoir d'achat, chapitre 1.1.3 A 2.

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, à l'exception des établissements et services pour lesquels une convention collective de travail a été conclue.

Par "travailleurs" on entend les travailleurs masculins et féminins.

**Article 2**

L'article 13bis de la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 26821/co/319) est remplacé par :

A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2019, un supplément salarial de 20% du salaire horaire brut applicable est payé à chaque travailleur occupé pendant quatre heures consécutives effectivement prestées entre 18 et 24 heures, à condition que cette période de travail corresponde à la période reprise dans l'horaire journalier donnant lieu au supplément de traitement.

La partie d'une heure que comporte éventuellement une prestation sera arrondie à l'heure complète si elle est égale ou supérieure à trente minutes; elle ne sera pas prise en compte si elle n'atteint pas cette durée.

La période pour laquelle ce supplément est payé ne peut jamais coïncider avec la période pour laquelle un supplément de nuit est payé au même travailleur.

**Article 3**

L'article 13bis de la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapés et de l'aide à la jeunesse (numéro d'enregistrement 26821/co/319) est remplacé par :

A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2019, un supplément de traitement de 20% du salaire horaire brut applicable sera payé à tous les travailleurs pour chaque heure effectivement prestée le samedi. La partie d'une heure que comporte éventuellement une prestation sera arrondie à l'heure complète si elle est égale ou supérieure à trente minutes; elle ne sera pas prise en compte si elle n'atteint pas cette durée.

Le cumul de ce supplément de traitement est possible avec le supplément pour le travail effectif entre 18 et 24 heures, à condition que le travailleur concerné ne reçoive pas de suppléments de traitement pour des prestations de nuit pour la période entre 22 et 24 heures.

Toutefois, le cumul n'est pas possible avec des suppléments de traitement pour prestations de nuit et jours fériés.

#### Article 4

La présente convention collective de travail sort ses effets à compter du 1er septembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.