

## Collectieve arbeidsovereenkomst houdende toekenning van een eindejaarstoelage, gesloten op 17 december 2018.

### PC 319.00

#### ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

#### ARTIKEL 2

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

#### ARTIKEL 3

Artikel 4 van de CAO van 17 december 2001 houdende toekenning van een eindejaarstoelage (61936/CO/319) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

#### Artikel 4. :

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit twee forfaitaire delen en een variabel deel.

1.a) Het forfaitaire deel wordt vanaf 1991 berekend overeenkomstig de toepassing van artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987. Het bedrag van het forfaitaire deel van het in aanmerking genomen jaar wordt bijgevolg verkregen door het forfaitaire deel van het voorgaande jaar, te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Dit percentage wordt verkregen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het voorgaande jaar. Dit percentage wordt berekend tot op vier decimalen. Voor het jaar 1999 bedraagt het vaste deel 10.990 BEF (cfr. K.B. van 15.12.1999, B.S., 23.12.1999).

b) Vanaf 2001 wordt een geïndexeerde jaarlijkse brutopremie van 161,40 EUR (6.511 BEF) toegekend aan alle werknemers.

c) Met toepassing van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, akkoord dat doelt op het verkleinen van het verschil tussen de eindejaarspremie en de 13de maand, wordt bovenop dit deel een geïndexeerde forfaitaire brutopremie van 280 euro voor 2019 toegekend aan de werknemers die vallen binnen de gesubsidieerde kaders alsook aan de werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor opdrachten die verband houden met de erkenning.

Voor de indexering, zoals in punt 1.a) , wordt het bedrag van het forfaitaire deel van het in aanmerking genomen jaar verkregen door het forfaitaire deel, toegekend in het voorgaande jaar, te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het voorgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen. »

#### **ARTIKEL 4**

Artikel 10 van de CAO van 17 december 2001 houdende toekenning van een eindejaarstoelage (61936/CO/319) wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die worden toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Verenigd college van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie volledig het punt 5, punt 1 van het akkoord van 29 juni 2000 en het aanhangsel van 19 juli 2001 bij ditzelfde akkoord uitvoeren, alsook punt 2 van het Protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Ze komen ook overeen deze overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst."

#### **ARTIKEL 5**

Deze collectieve overeenkomst wijzigt de CAO van 17 december 2001 (61936/CO/319).

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 december 2019. Ze kan worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van één jaar die per bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die de ondertekenende partijen ervan op de hoogte brengt.

# Convention collective de travail octroyant une allocation de fin d'année, *caudée le* *17 décembre 2018.*

**CP 319.00**

## **ARTICLE 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subsidiés par la Commission Communautaire Commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

## **ARTICLE 2**

Il y a lieu d'entendre par travailleur le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

## **ARTICLE 3**

L'article 4 de la CCT du 17 décembre 2001 octroyant une prime de fin d'année (61936/CO/319) est remplacé par les dispositions suivantes :

### « Article 4 :

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires et d'une partie variable.

1. a) La partie forfaitaire est calculée à partir de 1991 conformément à l'application de l'article 5, par. 2, point 1, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987. Par conséquent, le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice santé lissé. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales. Pour l'année 1999, le montant de la partie fixe s'élève à 10.990 BEF (cfr. A.R. du 15.12.1999, M.B., 23.12.1999).

b) A partir de 2001, une prime annuelle brute de 161,40 EUR (6.511 BEF) indexée sera octroyée à tous les travailleurs.

c) Il s'ajoute à cette partie, en application du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune, accord dont l'objectif est de réduire l'écart entre la prime de fin d'année et le 13<sup>ème</sup> mois, une prime forfaitaire brute indexée de 280 euros pour 2019 qui est octroyée aux travailleurs relevant des cadres subventionnés ainsi qu'à ceux qui sont « hors cadre » affectés aux missions en lien avec l'agrément.

Pour l'indexation, comme au point 1. a), le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice santé lissé. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales. »

#### **ARTICLE 4**

L'article 10 de de la CCT du 17 décembre 2001 octroyant une prime de fin d'année (61936/CO/319) est remplacé par les dispositions suivantes :

« Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la Commission communautaire commune exécutent intégralement, le point 5, point 1 de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord ainsi que le point 2 du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention. »

#### **ARTICLE 5**

La présente convention collective modifie la C.C.T. du 17 décembre 2001 (61936/CO/319). Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2019. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé à la poste au Président de la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, qui en informe les parties signataires.