

Convention collective de travail du 12 juin 2019 concernant
l'octroi d'une prime unique (COCOM) relative à l'année 2018

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (CP 319) de la région de Bruxelles et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire commune.

Article 2

Les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs « hors cadre » affectés aux missions en lien avec l'agrément. Par «travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Article 3

En application du Protocole d'accord 2018-2019 du 18 juillet 2018 pour les secteurs non marchands de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune, les parties conviennent d'octroyer une prime unique relative à l'année 2018, telle que reprise dans la présente convention.

CHAPITRE III. - Montants et modalités d'application

Article 4

Une prime unique de 500 euros bruts est octroyée au travailleur à temps plein qui, en 2018, a été occupé au moins 11 semaines pendant la période du 1^{er} janvier 2018 au 30 septembre 2018.

Pour définir l'occupation de 11 semaines, les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La prime est proratisée sur la base du régime de travail.

Article 5

La prime sera liquidée au plus tard avec le salaire du mois de juin 2019.

Article 6

Cette prime unique ne remplace pas une prime ou partie de prime déjà octroyée aux travailleurs par une autre convention collective ou accord ou convention d'entreprise.

CHAPITRE IV. - Dispositions finales

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2018. Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 décembre 2019.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2019 betreffende de toekenning van een eenmalige premie (COCOM) voor het jaar 2018

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (PC319) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Artikel 2.

De werknemers van de sectoren waarop de maatregelen van toepassing zullen zijn, zijn de werknemers die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun werknemers "buiten kader" die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning; Onder "werknemers" wordt begrepen: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Artikel 3.

In toepassing van het protocolakkoord 2018-2019 van 18 juli 2018 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, komen partijen overeen om een eenmalige premie toe te kennen voor het jaar 2018, zoals voorzien in onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III. — Bedragen en toepassingsmodaliteiten

Artikel 4.

Een eenmalige premie van 500 euro bruto wordt toegekend aan de voltijdse werknemer die, in 2018, minimaal 11 weken gepresteerd heeft in de periode van 1 januari 2018 tot 30 september 2018.

De 11 weken prestaties worden als volgt gedefinieerd, de prestaties die worden gelijkgesteld zijn deze voorzien in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De premie wordt geproratiseerd naar rato van het arbeidsregime.

Artikel 5.

De eenmalige premie wordt uiterlijk met het loon van de maand juni 2019 uitbetaald.

Artikel 6.

Deze eenmalige toelage vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2018. Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 december 2019.