

## PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (319)

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten teneinde de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden te conformeren enerzijds overeenkomstig de bepalingen van de Europese richtlijn 2000/78/EG waardoor inzake het verwerven van geldelijke anciënniteit in de toepasselijke weddeschalen de leeftijdsvoorwaarden worden geschrapt, en anderzijds om de benamingen inzake opleidingen en kwalificaties te actualiseren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt derhalve:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde Sociaal Verhuurkantoren (registratienummer 71.697/co/319.01|koninklijk besluit van 28 juni 2009|Belgisch Staatsblad van 3 september 2009);
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2006 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden (registratienummer 82907).

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan alle mannelijke en vrouwelijke werknemers.

#### **Artikel 2**

##### §1

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), wordt de tekst van artikel 6 §1 vervangen door:

*"Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast.*

*De weddeschalen vermelden de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.*

*Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het paritair subcomité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.*

*De hierna volgende bepalingen beogen enkel bezoldigingsmaatregelen vast te leggen."*

##### §2

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), worden de overzichtstabellen van artikel 6 §2 vervangen door:

functiegroep	minimale toegangsvereisten	gelijkgestelde kwalificaties	gelijkgesteld personeel
<b>logistiek personeel</b>			
logistiek personeel klasse 4, loonschaal 74.L barema 1 L4	geen		bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) werknemers categorie I</li> <li>2) werknemers categorie II (met loonschaal 74.L.1 barema 2 L4 ond II)</li> <li>3) werknemers categorie III (met loonschaal 74.L.2 barema 3 L4 ond III)</li> </ol>
logistiek personeel klasse 3, loonschaal 81.L barema 6 L3a in dienst voor 1 november 1993 barema 7 L3 in dienst na 1 november 1993	eindgetuigschrift van het: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) hoger secundair beroepsonderwijs</li> <li>2) lager secundair technisch onderwijs</li> </ol> voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is. <ol style="list-style-type: none"> <li>3) relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie</li> </ol>		bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vermelde personeelsleden in dienst op 1 december 1991: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) werknemers categorie IV (met loonschaal 81.L.1 barema 4 L3 ond IV)</li> <li>2) technicus (knutselaar apparatuur)</li> <li>3) technicus elektronica A3</li> <li>4) hulp in klinisch laboratorium</li> <li>5) de kopiist A3</li> </ol>
logistiek personeel klasse 2, loonschaal 88.L barema 8 L2	eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs           voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ploegleider uit klasse 3, verantwoordelijk voor vijf voltijdse werknemers</li> <li>2) bij wijze van overgangsmaatregel de hierna vernoemde personeelsleden in dienst op 1 december 1991: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) werknemers categorie IV die in het bezit is van het eindgetuigschrift van het hoger secundair (met loonschaal 88.L.1 barema 4 L3 ond IV)</li> <li>b) werknemers categorie V (met loonschaal 88.L.2 barema 5 L2 ond V)</li> <li>c) technicus elektronica A2</li> <li>d) kopiist A2</li> </ol> </li> </ol>

logistiek personeel klasse 1, loonschaal 100.L barema 9 A1	1) diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs. 2) diploma van het hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie"  voor zover dergelijk diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.		de technicus elektronica A1 in dienst op 1 december 1991
--	---	--	--

**administratief personeel**

administratief personeel klasse 3, loonschaal 81.A barema 12 A3	eindgetuigschrift van het: 1) lager secundair onderwijs 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting		de klerk en klerk-(steno)typist (met loonschaal 81.A.1) in dienst op 1 december 1991
---	--	--	--

administratief personeel klasse 2, loonschaal 88.A barema 10 A2	eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs		bij wijze van overgangsmaatregel: 1) opstellers en boekhouders klasse 2 (met loonschaal 88.A.1 barema 11 A2 boekhouding kl II) in dienst op 1 december 1991 2) klerken en klerken (steno)typist in dienst op 1 december 1991 na vijf jaar dienst in die functie 3) administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1 december 1991 na vijf jaar dienstanciënniteit (jongerenwelzijn)
---	---	--	--

administratief personeel klasse 1, loonschaal 100.A barema 9 A1	1) eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding. 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde"	diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs	1) de boekhouder klasse 1 en de economen met het vermelde diploma of eindgetuigschrift 2) bij wijze van overgangsmaatregel economen zonder het vermeld diploma in dienst op 1 december 1991 met loonschaal 100.A.1
---	---	--	---

**begeleidend en verzorgend personeel**

begeleidend en verzorgend personeel klasse 3, loonschaal 81.B barema 14 B3	eindgetuigschrift van het: 1) lager secundair onderwijs 2) hoger secundair beroepsonderwijs		opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991
--	---	--	---

begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B, loonschaal 84.B.V. barema 15 B2B	eindgetuigschrift van het: 1) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappelijke richting, onder meer:		1) opvoeders klasse 2B en ADL-assistenten (met loonschaal 84.BV.1 barema 28 B2B) in dienst op 1 december 1991
---	---	--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) kinderverzorg(st)er</li> <li>b) gezins- en sanitair help(st)er</li> <li>c) ziekenoppasser</li> </ul> <p>2) hoger secundair onderwijs.</p> <p>Het begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B in dienst na 1 december 1991 gaat na tien jaar dienstanciënniteit over naar de loonschaal 88.B.V/barema B2A.</p>		<p>2) bij wijze van overgangsmaatregel opvoeders klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie</p>
<p>begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A, loonschaal 88.B.V barema 16 B2A</p>	<p>eindgetuigschrift van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie</li> <li>2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) kinderverzorg(st)er</li> <li>b) sanitaire help(st)er</li> <li>c) gezins- en bejaardenhelp(st)er</li> </ul> </li> <li>3) geregistreerde zorgkundige</li> </ul> <p>tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1) opvoeders klasse 2 en 2A in dienst op 1 december 1991</li> <li>2) opvoeders klasse 2B of begeleidend en verzorgend personeel klasse 2B na tien jaar dienstanciënniteit in die functie</li> </ul>
<p>verzorgend personeel loonschaal 95.V barema 13 MV2</p>	<p>brevet van verpleegkundige</p>		
<p>begeleidend personeel klasse 1, loonschaal 100.B. barema 17 B1c</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) minstens het diploma van het hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie</li> <li>2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Sociaal-agogisch werk"</li> </ul>		<p>opvoeders klasse 1 in dienst op 1 december 1991</p>
<p><b>sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel</b></p>			
<p>sociaal, paramedisch en therapeutisch personeel loonschaal 100.S.P.T barema 20 MV1</p>	<p><u>voor sociaal personeel:</u>  hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) maatschappelijk werk(st)er</li> <li>2) sociaal verpleegkundige</li> <li>3) gezinswetenschappen</li> <li>4) sociale readaptatiewetenschappen</li> </ul> <p><u>voor paramedisch, verpleegkundig en therapeutisch personeel:</u>  hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding professioneel gerichte bachelor in de gezondheidszorg</p>	<p>hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) maatschappelijk werk(st)er</li> <li>2) gegradueerde verpleegkundige (A1)</li> <li>3) sociaal verpleegkundige</li> <li>4) kinesitherapeut A1</li> <li>5) logopedist</li> <li>6) assistent in de psychologie</li> <li>7) orthoptist</li> <li>8) orthopedist</li> <li>9) ergotherapeut A1</li> <li>10) heropvoed(st)ers in de</li> </ul>	

4

		<b>psychomotoriek</b>	
bijzondere functie (jongerenwelzijn) barema MV1	hoger onderwijs met pedagogische of orthopedagogische oriëntatie		begeleidend personeel klasse 1 voor 1 januari 1995 in dienst in een voorziening van categorie 7 (jongerenwelzijn)
diensthofd paramedicus vanaf acht of meer voltijdse equivalenten paramedici in de voorziening barema 18 B1b	minstens twee jaar dienstanciënniteit als paramedicus		
coördinator-paramedicus vanaf drie diensthofden-paramedici in de voorziening barema 19 B1a	minstens drie jaar dienstanciënniteit als paramedicus of minstens één jaar dienstanciënniteit als diensthofd-paramedicus		
<b>hoofdropvoeder / hoofdbegeleider</b>			
hoofdropvoeder / hoofdbegeleider loonschaal 107.H barema 18 B1b	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) begeleidend personeel klasse 1 met twee jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1</li> <li>2) de maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, of therapeut met twee jaar dienstanciënniteit</li> </ol>		de hoofdropvoerders in dienst op 1 december 1991
<b>opvoeder-groepschef / eerste begeleider</b>			
opvoeder-groepschef loonschaal 112.O.G barema 19 B1a  eerste begeleider (jongerenwelzijn) barema B1a	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) de hoofdropvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit</li> <li>2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1</li> <li>3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit</li> </ol>		de opvoerders-groepschefs in dienst op 1 december 1991
<b>diensthofd maatschappelijk werk</b>			
diensthofd maatschappelijk werk barema 18 B1b voorzieningen met drie of meer voltijdse equivalenten maatschappelijk werk(st)ers of sociaal verpleegkundigen	maatschappelijk assistent of sociaal verpleegkundige met twee jaar anciënniteit		
<b>licentiaten / masters</b>			
loonschaal 127 barema 21 L1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) universitair diploma in het studiegebied psychologie en pedagogische wetenschappen, revalidatiewetenschappen en kinesitherapie, criminologie</li> </ol>	universitair diploma in de: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) psychologie</li> <li>2) pedagogiek</li> <li>3) orthopedagogiek</li> <li>4) kinesitherapie of revalidatiewetenschappen</li> </ol>	

2

	2) diploma hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding master in de kinesitherapie of revalidatiewetenschappen	5) criminologie	
bijzondere functie met universitair diploma (jongerenwelzijn) barema L1	universitair diploma		
<b>geneesheren-omnipracticci</b>			
loonschaal 10/3 barema 26 G1	wettelijk universitair diploma		
<b>geneesheren-specialisten</b>			
loonschaal 13/3 barema 27 GS	wettelijk universitair diploma		
<b>verantwoordelijke of directeur</b>			
verantwoordelijke 1) diensten plaatsing in gezinnen barema 22 K5 2) diensten Begeleid Wonen loonschaal 112.D barema 19 B1a 3) diensten Zelfstandig Wonen loonschaal 135.D barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
verantwoordelijke residentiële voorziening tot 12 bedden (jongerenwelzijn) barema B1a	1) de hoofdopvoeder/hoofdbegeleider met minstens één jaar dienstanciënniteit 2) begeleidend personeel klasse 1 met drie jaar dienstanciënniteit als opvoed(st)er of als lid van het begeleidend personeel klasse 1 3) maatschappelijk werk(st)er, paramedicus, verpleegkundige of therapeut met drie jaar dienstanciënniteit		
directeur ambulante dienst vanaf 36 plaatsen (jongerenwelzijn) barema K5	universitair diploma		
<b>directeur instellingen</b>			
directeur instellingen 6-12 plaatsen loonschaal 135.D barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directeur instellingen 13-29 plaatsen loonschaal 135.D barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directeur instellingen 30-59 plaatsen	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger		

loonschaal 140 barema 23 K3	onderwijs		
directeur instellingen 60-89 bedden loonschaal 145 barema 24 K2	universitair diploma		diploma van niet-universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
directeur instellingen met 90 of meer plaatsen loonschaal 150 barema 25 K1	universitair diploma		diploma van niet-universitair hoger onderwijs met vijf jaar ervaring
onderdirecteur loonschaal 135 barema 22 K5	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs		
directiemedewerker afdeling met erkenning 75-90 bedden of 150-179 plaatsen barema 22 K5	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		
administratief medewerker van de directie voorzieningen met erkenning voor minder dan of gelijk aan 90 bedden of plaatsen barema 9 A1	1) ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs 2) eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (sociaal hoger onderwijs van het korte type en voor sociale promotie)		

### §3

In de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), wordt de titel van Hoofdstuk 8 en de tekst van artikel 14 §1 vervangen door:

*"Hoofdstuk 8 – Gewaarborgd minimumloon*

*Artikel 14 §1*

*Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 516.679 frank, inclusief de haard- of standplaatstoelage. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 102.02 (basis 1988)."*

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedraagt sedert 1 januari 2013 het minimum bruto jaarloon (voltijdse basis) 16.244,56 euro, het minimum bruto-maandloon (voltijdse basis) 1.716,78 euro.

### Artikel 3

Door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1995 betreffende de loonvoorwaarden voor de sector Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning (registratienummer 39.512/co/319|koninklijk besluit van 23 mei 1997|Belgisch Staatsblad van 30 september 1997) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2001 ter loonharmonisatie in de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning en in de Centra voor Integrale Gezinszorg (registratienummer 63335/co/319|koninklijk besluit van 17 januari 2003|Belgisch Staatsblad van 2 april 2003), beide gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.

De bepalingen vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn derhalve ook van toepassing op de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.



#### Artikel 4

Door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 1996 betreffende de loonvoorwaarden voor de sector Centra voor Integrale Gezinszorg (registratienummer 43152/co/319|koninklijk besluit van 3 december 2006|Belgisch Staatsblad van 25 januari 2007) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2001 ter loonharmonisatie in de Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning en in de Centra voor Integrale Gezinszorg (registratienummer 63335/co/319|koninklijk besluit van 17 januari 2003|Belgisch Staatsblad van 2 april 2003), beide gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de Centra voor Integrale Gezinszorg.

De bepalingen vermeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn derhalve ook van toepassing op de Centra voor Integrale Gezinszorg.

#### Artikel 5

##### §1

Voor de autonome Centra voor Algemeen Welzijnswerk is onderstaande tabel met betrekking tot de toepasselijke barema's/weddeschalen en kwalificatievereisten van toepassing.

De referenties naar en de toepassing van de vermelde barema's/weddeschalen komt overeen met de referenties en de toepassing van de barema's/weddeschalen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand, gesloten op 1 maart 1994 in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (registratienummer 35.658/co/319|koninklijk besluit van 17 maart 1995|Belgisch Staatsblad van 22 april 1995).

Onderstaande tabel stelt de minimumjaarlonen en de minimale toegangsvereisten vast waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

De omzetting van de baremieke bruto-jaarlonen naar de overeenstemmende bruto-maandlonen en de overeenstemmende bruto-uurlonen, alsook de koppeling van de lonen en wedden aan het index is op dezelfde wijze van toepassing als voor de lonen en wedden in de Gehandicaptenzorg en de Bijzondere Jeugdbijstand.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in een voorziening die ressorteert onder het paritair subcomité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

#### LOGISTIEK PERSONEEL

klasse	barema	minimale toegangsvereisten
4	L4	geen bijzondere bepalingen
3	L3	hetzij: - hoger secundair beroepsonderwijs - lager secundair technisch onderwijs - relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams



		Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
2	L2	<p>hoger secundair technisch onderwijs, voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <p>ploegleider uit klasse 3</p>
1	A1	<p>hetzij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- hoger technisch onderwijs</li> <li>- hetzij hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Industriële wetenschappen en technologie"</li> </ul> <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p>

### ADMINISTRATIEF PERSONEEL

3	A3	lager secundair onderwijs, of hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting
2	A2	<p>hoger secundair onderwijs</p> <p>administratief personeel klasse 3 in dienst voor 1.12.1991 na 5 jaar dienstanciënniteit in deze functie.</p>
1	A1	hoger technisch onderwijs, of hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "Handelwetenschappen en bedrijfskunde"

### HULPVERLENEND PERSONEEL

verantwoordelijke	B1a	<p>tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>drie jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse I</p> <p>maatschappelijk werker, paramedicus, therapeut of verpleegkundige met 3 jaar dienstanciënniteit</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als verantwoordelijke subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener klasse 1	B1c	<p>tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 1 subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld</p>
hulpverlener klasse 2A	B2a	<p>hetzij tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>hetzij hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) kinderverzorg(st)er</li> <li>b) sanitaire help(st)er</li> <li>c) gezins- en bejaardenhelp(st)er</li> <li>d) geregistreerde zorgkundige</li> </ul>

		tewerkgesteld in een voor hun kwalificatie geëigende doelgroep  hetzij tien jaar dienstanciënniteit als begeleider/hulpverlener klasse 2B.  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder klasse 2A subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld
hulpverlener klasse 2 B	B2b	tenminste een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met een specifieke oriëntatie in een menswetenschappelijke richting  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31.12.1992 als opvoeder Klasse 2B subsidieerbaar waren worden gelijkgesteld
hulpverlener waarvoor een universitair diploma gevraagd werd bij de sollicitatie	L1	maatschappelijke of therapeutische functie met universitaire opleiding.

teambegeleider (cfr. niveau hoofdopvoeder)	B1b	cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid
coördinator meerdere teams (cfr. niveau opvoeder-groepschef)	B1a	cfr. hulpverlener klasse 1, of gelijkstelling op basis van ervaringsdeskundigheid

§2

Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 516.679 frank, inclusief de haard- of standplaatstoelage. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 102.02 (basis 1988).

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedraagt sedert 1 januari 2013 het minimum bruto jaarloon (voltijdse basis) 16.244,56 euro, het minimum bruto-maandloon (voltijdse basis) 1.716,78 euro.

**Artikel 6**

Door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde Sociaal Verhuurkantoren (registratienummer 71.697/co/319.01|koninklijk besluit van 28 juni 2009|Belgisch Staatsblad van 3 september 2009) gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de gesubsidieerde Sociaal Verhuurkantoren.

De tabel vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2004 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde Sociaal Verhuurkantoren (registratienummer 71.697/co/319.01|koninklijk besluit van 28 juni 2009|Belgisch Staatsblad van 3 september 2009) wordt vanaf 1 januari 2013 vervangen door onderstaande tabel:

functie	barema	minimale toegangsvereisten
coördinator	B1a	tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke



		<p>oriëntatie.</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als coördinator waren aangesteld, worden gelijkgesteld.</p>
(huurders)begeleider klasse 1	B1c	<p>tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.</p>
(huurders)begeleider klasse 2A	B2a	<p>tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie.</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 2A waren aangesteld, worden gelijkgesteld.</p>
(huurders)begeleider klasse 2B	B2b	<p>tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting.</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als (huurders)begeleider/adviesverlener klasse 2B waren aangesteld, worden gelijkgesteld.</p>
administratief medewerker klasse 1	A1	<p>tenminste hoger technisch onderwijs</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als administratief medewerker klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld</p>
administratief medewerker klasse 2	A2	<p>tenminste secundair onderwijs</p> <p>hoger onderwijs met economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding en toevoeging hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied Handelswetenschappen en bedrijfskunde</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als administratief medewerker klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld</p>
administratief medewerker klasse 3	A3	<p>tenminste lager secundair onderwijs</p> <p>hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als administratief medewerker klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld</p>
logistiek personeel klasse 2	L2	<p>tenminste hoger secundair technisch onderwijs</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als logistiek personeel klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.</p>
logistiek personeel klasse 3	L3	<p>tenminste hoger secundair beroepsonderwijs of lager secundair technisch onderwijs</p> <p>relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie</p> <p>overgangsmatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als logistiek personeel klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.</p>

logistiek personeel klasse 4	L4	geen bijzondere bepalingen
---------------------------------	----	----------------------------

### Artikel 7

Door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2006 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden (registratienummer 82907), gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, werd de collectieve arbeidsovereenkomst genoemd in artikel 2 van toepassing gemaakt op de gesubsidieerde huurdersbonden. De tabel vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2006 betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden (registratienummer 82907) wordt vanaf 1 januari 2013 vervangen door onderstaande tabel:

<i>functie</i>	<i>barema</i>	<i>minimale toegangsvereisten</i>
coördinator huurdersbond	B1a	tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als coördinator waren aangesteld worden gelijkgesteld.
jurist *	B1a	tenminste een universiteitsdiploma in de rechten
adviesverlener klasse 1	B1c	tenminste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige, paramedisch of artistieke oriëntatie  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
adviesverlener klasse 2A	B2a	tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 2A waren aangesteld worden gelijkgesteld.
adviesverlener klasse 2B	B2b	tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair algemeen vormend onderwijs of van het hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 2B waren aangesteld worden gelijkgesteld.
administratief medewerker klasse 1	A1	tenminste hoger technisch onderwijs  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
administratief medewerker klasse 2	A2	tenminste secundair onderwijs  hoger onderwijs met economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding en toevoeging hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied Handelswetenschappen en bedrijfskunde  overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
administratief medewerker klasse 3	A3	tenminste lager secundair onderwijs

d

		hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting  overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
logistiek personeel klasse 2	L2	tenminste hoger secundair technisch onderwijs  overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als logistiek personeel klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
logistiek personeel klasse 3	L3	tenminste hoger secundair beroepsonderwijs of lager secundair technisch onderwijs  relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie  overgangsmaatregelen: personeelsleden die op 30/04/2004 als logistiek personeel klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld.
logistiek personeel klasse 4	L4	geen bijzondere bepalingen

\* Aan de jurist - universiteitsdiploma in de rechten wordt het barema B1a toegekend overeenkomstig de sectorale specificiteit van de betrokken functie.

### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

## **Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (319.00)**

### **Convention collective de travail du 28 janvier 2014 relative à l'actualisation des conditions salariales**

La présente convention collective de travail est conclue afin de mettre les conventions collectives de travail existantes concernant les conditions salariales en conformité avec les dispositions de la directive européenne 2000/78/CE, supprimant les conditions d'âge relativement à l'acquisition d'ancienneté financière dans les barèmes applicables, d'une part, et, d'autre part, d'actualiser les dénominations en matière de formations et de qualifications.

La présente convention collective de travail modifie dès lors:

- la Convention collective de travail du 1er mars 1994 relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse (n° d'enregistrement 35.658/co/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995);
- la Convention collective de travail du 27 avril 2004 relative aux conditions de rémunération dans les offices de location sociale subventionnées (n° d'enregistrement 71.697/co/319.01; arrêté royal du 28 juin 2009; Moniteur belge du 3 septembre 2009);
- la Convention collective de travail du 12 décembre 2006 relative aux conditions de travail dans les associations de locataires subventionnées (n° d'enregistrement 82907).

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend tous les travailleurs masculins et féminins.

**Article 2. § 1<sup>er</sup>.** Dans la Convention collective de travail, conclue le 1<sup>er</sup> mars 1994 au sein de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse (n° d'enregistrement 35.658/co/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995), le texte de l'article 6, § 1<sup>er</sup> est remplacé par:

«La présente convention collective de travail fixe les rémunérations annuelles minimales et les conditions minimales d'accès.

Les barèmes de rémunérations mentionnent les conditions d'accès minimales qui doivent être remplies pour pouvoir exercer une fonction déterminée.

Par ancienneté de service, on entend: l'ancienneté calculée sur la base des services réels effectués sans interruption volontaire dans un établissement ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Les dispositions suivant ci-après ne visent qu'à déterminer des mesures de rémunération.»

§ 2. Dans la Convention collective de travail, conclue le 1<sup>er</sup> mars 1994 au sein de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse (n° d'enregistrement 35.658/co/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995), le texte de l'article 6, § 2 est remplacé par:

groupe de fonctions	conditions minimales d'accès	qualifications assimilées	personnel assimilé
<b>PERSONNEL LOGISTIQUE</b>			
personnel logistique classe 4 catégorie salariale 741 barème 1 L4	Aucune		mesure transitoire : les membres du personnel énumérés ci-après, en service au 1/12/1991: 1) travailleurs catégorie I 2) travailleurs catégorie II (catégorie salariale 74 L 1, barème 2 L4 sous II) 3) travailleurs catégorie III (catégorie salariale 74 L 2, barème 3 L4 sous III)
personnel logistique classe 3 catégorie salariale 811, barème 6 L3a, en service avant le 1er novembre 1993, barème 7 L3 en service après le 1er novembre 1993	certificat de fin d'études de: 1) l'enseignement secondaire supérieur professionnel 2) l'enseignement secondaire inférieur technique (pour autant qu'un diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction) 3) certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la «Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie»		mesure transitoire : les membres du personnel énumérés ci-après, en service au 1/12/1991: 1) travailleurs catégorie IV (catégorie salariale 81 L 1, barème 4 L3 sous IV) 2) technicien (bricoleur équipement) 3) technicien électronique A3 4) assistant en laboratoire clinique 5) copiste A3
personnel logistique classe 2 catégorie salariale 88 L, barème 8 L2	certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur technique pour autant qu'un diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction		1) chef d'équipe de classe 3, responsable de cinq travailleurs temps plein 2) mesure transitoire : les membres du personnel énumérés ci-après, en service au 1/12/1991: a) travailleurs catégorie IV en possession d'un certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur

			(catégorie salariale 88 L 1, barème 4 L3 sous IV) b)travailleurs catégorie V (catégorie salariale 88 L 2, barème 5 L2 sous V) c)technicien électronique A2 d)copiste A2
personnel logistique classe 1, catégorie salariale 1001, barème 9 A1	1)diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur technique 2) diplôme de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences industrielles et technologie» pour autant qu'un diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction		le technicien électronique A1 en service au 1/12/1991
<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>			
personnel administratif classe 3, catégorie salariale 81 A, barème 12 A3	certificat de fin d'études de: 1)l'enseignement secondaire inférieur 2)l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative		clerc et clerc-(sténo)dactylo (catégorie 81 A1) en service au 1/12/1991
personnel administratif classe 2, catégorie salariale 88 A, barème 10 A2	certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur		mesure transitoire: 1)les rédacteurs et comptables de classe 2 (catégorie salariale 88 A1, barème 11 A2, comptabilité cl. II), en service au 1/12/1991 2)les clercs et clercs-(sténo)dactylos, en service au 1/12/ 1991, après cinq ans de service dans la fonction 3) personnel administratif de classe 3, en service avant le 1/12/ 1991 après cinq ans d'ancienneté de service (assistance à la jeunesse)
personnel administratif classe 1, catégorie salariale 100 A, barème 9 A1	1)certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur avec une formation orientée économie ou gestion du personnel 2)certificat de fin	diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur économique ou technique	1)le comptable classe 1 et les économistes porteurs dudit diplôme ou certificat de fin d'études 2) mesure transitoire: les économistes sans le diplôme susmentionné,



	d'études de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences commerciales et gestion d'entreprise»		en service au 1/12/1991 en catégorie salariale 100 A1
<b>PERSONNEL D'ACCOMPAGNEMENT ET SOIGNANT</b>			
personnel d'accompagnement et soignant classe 3, catégorie salariale 81 B, barème 14 B3	certificat de fin d'études de: 1) l'enseignement secondaire inférieur 2) l'enseignement secondaire supérieur professionnel		éducateurs classe 3, en service au 1/12/1991
personnel d'accompagnement et soignant classe 2B catégorie salariale 84 BV, barème 15 B2B	certificat de fin d'études de: 1) l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique en sciences humaines, notamment: - puériculture - aide familiale et sanitaire - garde-malade 2) l'enseignement secondaire supérieur Le personnel d'accompagnement et soignant de classe 2B, en service après le 1/12/1991, passe, après dix ans d'ancienneté de service, à la catégorie salariale 88BV, barème B2AB2A		1) éducateurs classe 2B et assistants AVQ (catégorie salariale 84 BV1, barème 28 B2B, en service au 1/12/1991 2) comme mesure transitoire, les éducateurs classe 3, en service au 1/12/1991, après dix ans d'ancienneté de service dans la fonction
personnel d'accompagnement et soignant classe 2A, catégorie salariale 88BV, barème 16 B2A	certificat de fin d'études de: 1) l'enseignement secondaire supérieur à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique 2) l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique de: - puériculture - aide sanitaire - aide familiale et séniors 3) soignant enregistré occupé dans un groupe cible convenant à sa qualification		1) éducateurs classe 2 et 2A, en service au 1/12/1991 2) éducateurs classe 2B ou personnel d'accompagnement et soignant classe 2B après dix ans d'ancienneté de service dans la fonction
personnel infirmier catégorie salariale 95V, barème 13 MV2	brevet d'infirmier		
personnel d'accompagnement classe 1,	au moins le diplôme de l'enseignement supérieur à orientation		éducateurs classe 1, en service au 1/12/ 1991

catégorie salariale 100B, barème 17 B1c	sociale, orthopédagogique, pédagogique, psychologique, paramédicale, infirmière ou artistique certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «travail socio-agogique»		
<b>PERSONNEL SOCIAL, PARAMÉDICAL ET THÉRAPEUTIQUE</b>			
personnel social, paramédical et thérapeutique catégorie salariale 100 SPT, barème 20 MV1	<u>pour le personnel social:</u> l'enseignement supérieur avec la formation légalement requise de bachelor professionnel pour: - travailleur social - infirmier social - sciences familiales - sciences de réadaptation sociale <u>pour le personnel paramédical, infirmier et thérapeutique:</u> enseignement supérieur avec la formation légalement requise de bachelor professionnel en soins de santé	l'enseignement supérieur avec la formation légalement requise pour: - travailleur social - infirmier gradué (A1) - infirmier social - kinésithérapeute A1 - logopède - assistant en psychologie - orthopticien - orthopédiste - ergothérapeute A1 - rééducateurs en psychomotricité	
fonction spéciale (assistance à la jeunesse) barème MV1	enseignement supérieur à orientation pédagogique ou orthopédagogique		personnel d'accompagnement classe 1, en service avant le 1/1/1995 dans un établissement de classe 7 (assistance à la jeunesse)
chef de service paramédical à partir de huit paramédicaux équivalents temps plein ou plus dans l'établissement barème 18 B1b	au moins deux ans d'ancienneté de service comme paramédical		
coordinateur paramédical à partir de trois chefs de service paramédicaux dans l'établissement barème 19 B1a	au moins trois ans d'ancienneté de service comme paramédical ou au moins un an d'ancienneté de service comme chef de service paramédical		
<b>CHEF-ÉDUCATEUR/CHEF-ACCOMPAGNATEUR</b>			
chef-éducateur/chef-accompagnateur, catégorie salariale 107 H, barème 18 B1b	personnel d'accompagnement classe 1 avec deux ans d'ancienneté de service comme éducateur ou membre du personnel d'accompagnement classe 1 assistant social, paramédical ou thérapeute avec deux		les chefs-éducateurs en service au 1/12/1991

	ans d'ancienneté de service		
<b>ÉDUCATEUR-CHEF DE GROUPE/PREMIER ACCOMPAGNATEUR</b>			
éducateur-chef de groupe catégorie salariale 112.0 G, barème 19 B1a premier accompagnateur (assistance à la jeunesse) barème B1a	1) chef-éducateur/chef-accompagnateur avec au moins un an d'ancienneté de service 2) personnel d'accompagnement classe 1 avec trois ans d'ancienneté de service comme éducateur ou membre du personnel d'accompagnement classe 1 3) assistant social, paramédical ou thérapeute avec deux ans d'ancienneté de service		éducateurs-chefs de groupe en service au 1/12/1991
<b>CHEF DE SERVICE TRAVAIL SOCIAL</b>			
chef de service travail social barème 18 B1b établissements avec trois ou plus équivalents temps plein assistants sociaux ou infirmiers sociaux	assistant social ou infirmier social avec deux ans d'ancienneté		
<b>LICENCIÉS/MASTERS</b>			
catégorie salariale 127, barème 21 L1	1) diplôme universitaire dans le domaine sciences psychologiques et pédagogiques, sciences de rééducation et kinésithérapie, criminologie 2) diplôme de l'enseignement supérieur avec la formation légalement requise de master en kinésithérapie ou sciences de rééducation	diplôme universitaire en: 1) psychologie 2) pédagogie 3) orthopédagogie 4) kinésithérapie ou sciences de rééducation 5) criminologie	
fonction spéciale avec diplôme universitaire (assistance à la jeunesse) barème L1	diplôme universitaire		
<b>MÉDECINS GÉNÉRALISTES</b>			
catégorie salariale 10/3, barème 26 G1	diplôme légal de l'enseignement universitaire		
<b>MÉDECINS SPÉCIALISTES</b>			
catégorie salariale 13/3, barème 27 GS	diplôme légal de l'enseignement universitaire		
<b>RESPONSABLE OU DIRECTEUR</b>			
Responsable services de placement familial barème 22 K5 services Habitation	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire;		

accompagnée catégorie salariale 112 D, barème 19 B1a 3) services d'Habitation autonome catégorie salariale 135 D, barème 22 K5			
responsable établissement résidentiel jusqu'à 12 lits (assistance à la jeunesse) barème B1a	1) chef-éducateur/chef- accompagnateur avec au moins un an d'ancienneté de service 2) personnel d'accompagnement classe 1 avec trois ans d'ancienneté de service comme éducateur ou membre du personnel d'accompagnement classe 1 3) assistant social, paramédical ou thérapeute avec deux ans d'ancienneté de service		
directeur service ambulancier à partir de 36 places (assistance à la jeunesse) barème K5	diplôme universitaire		
directeur établissements			
directeur établissements 6 à 12 places catégorie salariale 135 D, barème 22 K5	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire;		
directeur établissements 13 à 29 places catégorie salariale 135 D, barème 22 K5	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire;		
directeur établissements 30 à 59 places catégorie salariale 140, barème 23 K3	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire;		
directeur établissements 60 à 89 lits, catégorie salariale 145, barème 24 K2	diplôme universitaire		diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire avec cinq ans d'expérience
directeur d'établissements de 90 places ou plus catégorie salariale 150, barème 25 K1	diplôme universitaire		diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire avec cinq ans d'expérience
sous-directeur, catégorie salariale 135, barème 22 K5	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire;		
collaborateur de direction section avec	au moins détenteur d'un diplôme de		

agrégation 75 à 90 lits ou 150 à 179 places barème 22 K5	l'enseignement supérieur non- universitaire certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur professionnel (enseignement supérieur social de type court et de promotion sociale)		
collaborateur administratif de la direction établissements avec agrégation pour 90 lits ou places ou moins barème 9 A1	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non- universitaire; certificat de fin d'études de l'enseignement supérieur professionnel (enseignement supérieur social de type court et de promotion sociale)		

§ 3. Dans la Convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse, conclue à la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement le 1er mars 1994 (n° d'enregistrement 35.658/co/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995), le titre du chapitre 8 et le texte de l'article 14, § 1<sup>er</sup> est remplacé par:

«*Chapitre 8 – Rémunération minimum garanti*

*Article 14 §1 Il est garanti aux membres du personnel une rémunération annuelle brute minimum de 516.679 F, allocation de foyer ou de résidence incluse. Ce montant est rattaché à l'indice-pivot 102,02 (base 1988).»*

À la conclusion de la présente convention collective de travail, la rémunération annuelle brute minimum (base temps plein) s'élève depuis le 1er janvier 2013 à 16 244,56 euros, la rémunération mensuelle brute minimum (base temps plein) à 1 716,78 euros.

**Article 3.** Par la Convention collective de travail du 27 juin 1995 relative aux conditions de rémunération pour le secteur «Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning» (n° d'enregistrement 39.512/co/319; arrêté royal du 23 mai 1997; Moniteur belge du 30 septembre 1997) et la Convention collective de travail du 20 février 2001 pour l'harmonisation des salaires dans les «Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning» et les «Centra voor Integrale Gezinszorg» (n° d'enregistrement 63335/co/319; arrêté royal du 17 janvier 2007; Moniteur belge du 2 avril 2003), toutes deux conclues dans la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, le champ d'application de la Convention collective de travail visée à l'article 2 est étendue aux «Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning».

Les dispositions visées à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'appliquent dès lors également aux «Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning».

**Article 4.** Par la Convention collective de travail du 29 avril 1996 relative aux conditions de rémunération pour le secteur «Centra voor Integrale Gezinszorg» (n° d'enregistrement 43152/co/319; arrêté royal du 3 décembre 2006; Moniteur belge du 25

janvier 2007) et la Convention collective de travail du 20 février 2001 pour l'harmonisation des salaires dans les «Centra voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning» et les «Centra voor Integrale Gezinszorg» (n° d'enregistrement 63335/co/319; arrêté royal du 17 janvier 2007; Moniteur belge du 2 avril 2003), toutes deux conclues dans la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, le champ d'application de la Convention collective de travail visée à l'article 2 est étendue aux «Centra voor Integrale Gezinszorg».

Les dispositions visées à l'article 2 de la présente convention collective de travail s'appliquent dès lors également aux «Centra voor Integrale Gezinszorg».

**Article 5. § 1<sup>er</sup>.** Pour les Centres autonomes d'aide sociale générale s'applique le tableau ci-après concernant les barèmes/catégories salariales et conditions de qualification.

Les références à et l'application des barèmes/catégories salariales mentionnés se conforme aux références à et l'application des barèmes/catégories salariales de la Convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse, conclue le 1<sup>er</sup> mars 1994 à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (n° d'enregistrement 35.658/co/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995).

Le tableau ci-après fixe les salaires annuels minima et les conditions d'accès minimales auxquelles il doit être satisfait pour pouvoir exercer une fonction déterminée.

Il est laissé cependant aux parties la latitude de convenir de conditions plus favorables, tenant notamment compte de l'aptitude particulière et des mérites personnels des intéressés.

Elles ne peuvent aucunement porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

La conversion des rémunérations brutes annuelles barémiques vers les rémunérations brutes mensuelles et rémunérations brutes horaires correspondantes, ainsi que la liaison des rémunérations à l'indice s'applique de la même manière que pour les rémunérations dans secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse.

Par ancienneté de service, on entend: l'ancienneté calculée sur la base des services réels effectués sans interruption volontaire dans un établissement ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

PERSONNEL LOGISTIQUE		
Classe	Barème	conditions minimales d'accès
4	L4	pas de dispositions particulières
3	L3	Soit, enseignement secondaire supérieur professionnel enseignement secondaire inférieur technique certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la «Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie»
2	L2	enseignement secondaire supérieur technique pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour

		la désignation dans la fonction
1	A1	chef d'équipe de classe 3 soit: - enseignement supérieur technique - enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences industrielles et technologie» pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction
PERSONNEL ADMINISTRATIF		
3	A3	enseignement secondaire inférieur ou enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative
2	A2	enseignement secondaire supérieur personnel administratif de classe 3, en service avant le 1.12.1991 après cinq ans d'ancienneté de service dans la fonction
1	A1	enseignement supérieur technique ou enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine «sciences commerciales et gestion d'entreprise»
PERSONNEL AIDANT		
Responsable	B1a	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique trois ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe 1 assistant social, paramédical, thérapeute ou infirmier avec 3 ans d'ancienneté de service mesures transitoires: les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiabiles en tant que responsables sont assimilés
aidant classe 1	B1c	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique mesures transitoires: les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiabiles en tant qu'éducateurs de classe 1 sont assimilés
Aidant classe 2A	B2a	soit, au moins, le certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique soit l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique de: puériculture aide sanitaire aide familiale et séniors infirmier enregistré occupé dans un groupe cible convenant à sa qualification soit, dix ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe 2B mesures transitoires: les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiabiles en tant qu'éducateurs de classe 2A sont assimilés
aidant classe 2B	B2b	au moins un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat qualifiant de

		l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique en sciences humaines mesures transitoires: les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiaires en tant qu'éducateurs de classe 2B sont assimilés
aidant pour lequel un diplôme universitaire a été requis lors de la sollicitation	L1	fonction sociale ou thérapeutique avec formation universitaire
accompagnateur d'équipe (cf. niveau chef-éducateur)	B1b	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience
coordinateur plusieurs équipes (cf. niveau éducateur chef de groupe)	B1b	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience

§ 2. Il est garanti aux membres du personnel une rémunération annuelle brute minimum de 516.679 F, allocation de foyer ou de résidence incluse. Ce montant est rattaché à l'indice-pivot 102,02 (base 1988).

À la conclusion de la présente convention collective de travail, la rémunération annuelle brute minimum (base temps plein) s'élève depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 à 16 244,56 euros, la rémunération mensuelle brute minimum (base temps plein) à 1 716,78 euros.

Article 6. Par la convention collective de travail du 27 avril 2004 relative aux conditions de rémunération dans les offices de location sociale subventionnés (n° d'enregistrement 71.697/co/319.01; arrêté royal du 28 juin 2009; Moniteur belge du 3 septembre 2009), conclue à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, le champ d'application de la Convention collective de travail visée à l'article 2 est étendue aux offices de location sociale subventionnés.

Le tableau figurant à l'article 3 de la Convention collective de travail du 27 avril 2004 relative aux conditions de rémunération dans les offices de location sociale subventionnés (n° d'enregistrement 71.697/co/319.01; arrêté royal du 28 juin 2009; Moniteur belge du 3 septembre 2009) est remplacé, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, par le tableau suivant:

Fonction	Barème	Conditions minimales d'accès
Coordinateur	B1a	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme coordinateurs, sont assimilés
accompagnateur (de locataires) classe 1	B1c	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme accompagnateurs/conseillers (de locataires) classe 1, sont assimilés
accompagnateur	B2a	au moins un certificat qualifiant de l'enseignement



(de locataires) classe 2A		secondaire supérieur à orientation, sociale, pédagogique, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme accompagnateurs/conseillers (de locataires) classe 2A, sont assimilés
accompagnateur (de locataires) classe 2B	B2b	au moins un certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur professionnel à finalité spécifique en sciences humaines mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme accompagnateurs/conseillers (de locataires) classe 2B, sont assimilés
collaborateur administratif classe 1	A1	au moins enseignement supérieur technique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 1, sont assimilés
collaborateur administratif classe 2	A2	au moins enseignement secondaire supérieur enseignement supérieur avec une formation orientée économie ou gestion du personnel et complément A2 enseignement supérieur professionnel (HBO5), domaine sciences commerciales et gestion d'entreprise mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 2, sont assimilés
collaborateur administratif classe 3	A3	au moins enseignement secondaire inférieur enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 3, sont assimilés
personnel logistique classe 2	L2	au moins enseignement secondaire supérieur technique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme personnel logistique classe 2, sont assimilés
personnel logistique classe 3	L3	au moins enseignement secondaire supérieur professionnel ou enseignement secondaire inférieur technique certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la «Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie» mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme personnel logistique classe 3, sont assimilés
personnel logistique classe 4	L4	pas de conditions particulières

**Article 7.** Par la Convention collective de travail du 12 décembre 2006 relative aux conditions de travail dans les associations de locataires subsidiées (n° d'enregistrement 82907), conclue dans la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, le champ d'application de la Convention collective de travail visée à l'article 2 est étendue aux associations de locataires subsidiées.

Le tableau figurant à l'article 3 de la Convention collective de travail du 12 décembre relative aux conditions de rémunération dans les associations de locataires subsidiées (n° d'enregistrement 82907) est remplacé, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, par le tableau suivant:

<b>Fonction</b>	<b>Barème</b>	<b>conditions minimales d'accès</b>
coordinateur association de locataires	B1a	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme coordinateurs, sont assimilés
juriste *	B1a	au moins un diplôme universitaire de droit
conseiller classe 1	B1c	au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme coordinateurs classe 1, sont assimilés
conseiller classe 2A	B2a	au moins un certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur technique à orientation, sociale, pédagogique, paramédicale ou artistique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme coordinateurs classe 2A, sont assimilés
conseiller classe 2B	B2b	au moins un certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur général ou de l'enseignement secondaire supérieur professionnel à finalité spécifique en sciences humaines mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme coordinateurs classe 2B, sont assimilés
collaborateur administratif classe 1	A1	au moins enseignement supérieur technique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 1, sont assimilés
collaborateur administratif classe 2	A2	au moins enseignement secondaire supérieur enseignement supérieur avec une formation orientée économie ou gestion du personnel et complément enseignement supérieur professionnel (HBO5), domaine sciences commerciales et gestion d'entreprise mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 2, sont assimilés
collaborateur administratif classe 3	A3	au moins enseignement secondaire inférieur enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 31/12/2005, étaient désignés comme collaborateurs administratifs classe 3, sont assimilés
personnel logistique classe 2	L2	au moins enseignement secondaire supérieur technique mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme personnel logistique classe 2, sont assimilés

f

personnel logistique classe 3	L3	au moins enseignement secondaire supérieur professionnel ou enseignement secondaire inférieur technique certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la «Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie» mesure transitoire: les membres du personnel qui, au 30/04/2004, étaient désignés comme personnel logistique classe 3, sont assimilés
personnel logistique classe 4	L4	pas de conditions particulières

\* Au juriste –diplôme universitaire de droit–, le barème B1a est attribué conformément à la spécificité sectorielle de la fonction concernée.

Article 8. Cette convention collective de travail prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.