

PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN (319)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2012 BETREFFENDE DE
LOONVOORWAARDEN IN DE OPVANGCENTRA VOOR ASIELZOEKERS VAN HET
RODE KRUIS-VLAANDEREN - HUMANITAIRE DIENSTEN**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, en die erkend en gesubsidieerd zijn door de Belgische federale overheid als Belgische Rode Kruis (afdeling Rode Kruis-Vlaanderen - Humanitaire Diensten), instelling van openbaar nut, voor zover de werknemers werkzaam zijn in de opvangcentra voor asielzoekers, de noodopvangcentra, de centra voor winteropvang of deze activiteiten omkaderen.

Artikel 2

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen de minimumlonen te bepalen. Aan partijen wordt de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Artikel 4

Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in het barema verbonden aan zijn functie.

Artikel 5

§ 1. Aan de werknemer die de functie van klusjesman uitoefent in de opvangcentra voor asielzoekers wordt de graad van logistiek personeel klasse 3 toegekend.

§ 2. Aan de werknemer die de functie van administratief medewerker uitoefent in de opvangcentra voor asielzoekers wordt de graad van administratief personeel klasse 2 toegekend.

§ 3. Aan de werknemer die de functie van facilitair medewerker of nachtbegeleider uitoefent in de opvangcentra voor asielzoekers wordt de graad van begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A toegekend.

§ 4. Aan de werknemer die de functie van begeleider uitoefent in de opvangcentra voor asielzoekers wordt de graad van begeleidend personeel klasse 1 toegekend.

§ 5. Aan de werknemer die de functie van voogd of stafmedewerker uitoefent in de centra voor asielzoekers of in de hoofdzetel wordt de graad van begeleidend personeel klasse 1 toegekend.

Artikel 6

§ 1. Het barema 15 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van logistiek personeel klasse 3 - klusjesman in de opvangcentra voor asielzoekers.

§ 2. Het barema 342 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van administratief personeel klasse 2 - administratief medewerker in de opvangcentra voor asielzoekers.

§ 3. Het barema 224 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van begeleidend en verzorgend personeel klasse 2A - facilitair medewerker of nachtbegeleider in de opvangcentra voor asielzoekers.

§ 4. Het barema 232 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van begeleidend personeel klasse 1 - begeleider in de opvangcentra voor asielzoekers.

§ 5. Het barema 237 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van begeleidend personeel klasse 1 - voogd of stafmedewerker in de centra voor asielzoekers of in de hoofdzetel.

Artikel 7

De barema's zoals bepaald in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen in de bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 110.51 (basis 2004), vereffening aan 117,17% op 1 september 2008.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 124,34% die sinds 1 februari 2012 van kracht is.

Artikel 8

§ 1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 110.51 (basis 2004), vereffening aan 117,17% op 1 september 2008.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 124,34% die sinds 1 februari 2012 van kracht is.

§ 2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 9

Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit van de werknemer komen minimaal de arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen in aanmerking die de werknemer heeft verworven in de organisatie.

Hierbij wordt geen afbreuk gedaan aan de baremieke anciënniteit zoals toegekend op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 10

§ 1. Partijen komen overeen om de barema's die van kracht zijn op datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst geleidelijk aan te passen aan

de referentiebarema's mits hiervoor uitdrukkelijk een toereikende subsidiëring door de federale overheid wordt voorzien.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder referentiebarema's: de loonbarema's die van kracht zijn in de organisaties die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01), geïndexeerd.

§ 3. Partijen komen overeen om, rekening houdende met de financiële situatie van de organisatie en met een toereikende subsidiëring van de organisatie door de Belgische federale overheid, jaarlijks te overleggen teneinde na te gaan welke stappen gezet kunnen worden om de toepasselijke barema's, zoals bepaald in de bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan te passen zoals voorzien in § 1 en § 2 van dit artikel.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2012.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2012 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN IN DE OPVANGCENTRA VOOR ASIELZOEKERS VAN HET RODE KRUIS-VLAANDEREN - HUMANITAIRE DIENSTEN

Deze barema's worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 110.51 (basis 2004), vereffening aan 117,17% op 1 september 2008.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningscoëfficiënt van 124,34% die sinds 1 februari 2012 van kracht is.

Anc.	232	Anc.	237	Anc.	342	Anc.	224	Anc.	15
0	2.040	0	2.142	0	1.746	0	1.813	0	11,05
1	2.070	1	2.174	1	1.774	1	1.850	1	11,20
2	2.132	2	2.239	2	1.802	2	1.875	2	11,35
3	2.132	3	2.239	3	1.830	3	1.900	3	11,50
4	2.167	4	2.275	4	1.830	4	1.925	4	11,65
5	2.167	5	2.275	5	1.864	5	1.944	5	11,75
6	2.215	6	2.326	6	1.864	6	1.969	6	11,75
7	2.215	7	2.326	7	1.898	7	1.995	7	11,85
8	2.296	8	2.411	8	1.898	8	2.034	8	11,85
9	2.296	9	2.411	9	1.931	9	2.065	9	11,95
10	2.378	10	2.497	10	1.931	10	2.108	10	11,95
11	2.378	11	2.497	11	1.965	11	2.159	11	12,05
12	2.454	12	2.577	12	1.965	12	2.196	12	12,05
13	2.454	13	2.577	13	2.010	13	2.241	13	12,15
14	2.530	14	2.657	14	2.010	14	2.280	14	12,15
15	2.530	15	2.657	15	2.055	15	2.325	15	12,25
16	2.606	16	2.736	16	2.055	16	2.364	16	12,25
17	2.606	17	2.736	17	2.100	17	2.409	17	12,35
18	2.682	18	2.816	18	2.100	18	2.448	18	12,35
19	2.682	19	2.816	19	2.145	19	2.493	19	12,55
20	2.757	20	2.895	20	2.145	20	2.532	20	12,55
21	2.757	21	2.895	21	2.190	21	2.577	21	12,65
22	2.833	22	2.975	22	2.190	22	2.616	22	12,65
23	2.833	23	2.975	23	2.235	23	2.700	23	12,75
24	2.870	24	3.014	24	2.235	24	2.739	24	12,75
25	2.930	25	3.077	25	2.280	25	2.784	25	12,85
26	2.930	26	3.077	26	2.280	26	2.784	26	12,85
27	3.000	27	3.150	27	2.325	27	2.829	27	12,95
28	3.000	28	3.150	28	2.325	28	2.829	28	12,95
29	3.060	29	3.213	29	2.370	29	2.873	29	13,15
30	3.060	30	3.213	30	2.370	30	2.873	30	13,15
31	3.120	31	3.276	31	2.415	31	2.918	31	13,25
								32	13,25
								33	13,45

du 3 juillet 2012

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX CONDITIONS DE
REMUNERATION DANS LES CENTRES D'ACCUEIL POUR DEMANDEURS
D'ASILE DE LA CROIX-ROUGE – FLANDRE – SERVICES HUMANITAIRES**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, et qui sont agréés et/ou subventionnés par l'autorité fédérale belge, en tant que Croix-Rouge de Belgique, (aile Croix-Rouge Flandre – Services humanitaires) établissement d'intérêt public, pour autant que les travailleurs soient actifs dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile, les centres d'accueil d'urgence, les centres d'accueil d'hiver ou encadrent ces activités.

Article 2

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3

Les dispositions de la présente convention collective de travail déterminent les règles générales applicables à l'ensemble des travailleurs et visent à fixer les salaires minima. La liberté est laissée aux parties de convenir des conditions plus avantageuses, moyennant qu'il soit tenu compte de la compétence particulière et des mérites personnels des intéressés. Elles ne peuvent porter préjudice aux dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, qui existeraient déjà.

Article 4

Le salaire du travailleur est fixé dans le barème lié à sa fonction.

Article 5

§1^{er}. Le grade de personnel logistique classe 3 est attribué au travailleur qui exerce la fonction d'homme à tout faire dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§2. Le grade de personnel administratif classe 2 est attribué au travailleur qui exerce la fonction de collaborateur administratif dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§3. Le grade de personnel accompagnant et soignant classe 2A est attribué au travailleur qui exerce la fonction de collaborateur technique ou d'accompagnateur de nuit dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§4. Le grade de personnel accompagnant classe 1 est attribué au travailleur qui exerce la fonction d'accompagnateur dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§5. Le grade de personnel accompagnant classe 1 est attribué au travailleur qui exerce la fonction de tuteur ou collaborateur de staff dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile ou au siège principal.

Article 6

§1^{er}. Le barème 15 est octroyé aux titulaires du grade de personnel logistique classe 3 - homme à tout faire dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§2. Le barème 342 est octroyé aux titulaires du grade de personnel administratif classe 2 - collaborateur administratif dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§3. Le barème 224 est octroyé aux titulaires du grade de personnel accompagnant et soignant classe 2A - collaborateur technique ou accompagnateur de nuit dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§4. Le barème 232 est octroyé aux titulaires du grade de personnel accompagnant classe 1 - accompagnateur dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile.

§5. Le barème 237 est octroyé aux titulaires du grade de personnel accompagnant classe 1 - tuteur ou collaborateur de staff dans les centres d'accueil pour demandeurs d'asile ou au siège principal.

Article 7

Les barèmes définis à l'article 6 de la présente convention collective de travail sont joints en annexe à la présente convention collective de travail.

Ils sont considérés comme étant liés à l'indice-pivot 110.51 (base 2004), liquidation à 117,17% au 1^{er} septembre 2008.

Lors de la conclusion de la présente convention collective de travail, le coefficient de liquidation de 124,34%, en vigueur depuis le 1^{er} février 2012, est d'application.

Article 8

§1^{er}. Les salaires prévus, ainsi que les salaires effectivement payés, tous les montants des primes et autres avantages pour lesquels il est fait référence à une indexation, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

§2. Ils sont considérés comme étant liés à l'indice-pivot 110.51 (base 2004), liquidation à 117,17% au 1^{er} septembre 2008.

Lors de la conclusion de la présente convention collective de travail, le coefficient de liquidation de 124,34%, en vigueur depuis le 1^{er} février 2012, est d'application.

La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine), avec quatre décimales.

L'arrondi est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

Article 9

La détermination de l'ancienneté barémique du travailleur tient au moins compte des jours de travail et des jours assimilés que le travailleur a acquis au sein de l'organisation.

Cette disposition ne porte aucunement préjudice à l'ancienneté barémique telle que reconnue à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

Article 10

§1^{er}. Les parties conviennent d'adapter progressivement les barèmes en vigueur à la date de signature de la présente convention collective de travail aux barèmes de référence, à condition qu'une subvention suffisante soit explicitement prévue par l'autorité fédérale.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par barèmes de référence : les barèmes salariaux indexés, en vigueur dans les organisations ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

§3. Compte tenu de la situation financière de l'organisation et de la subvention suffisante de l'organisation par l'autorité fédérale belge, les parties conviennent de mener une concertation annuelle afin d'examiner quelles étapes peuvent être franchies afin d'adapter les barèmes applicables, tels que fixés en annexe à la présente convention collective de travail, comme prévu aux §§ 1^{er} et 2 du présent article.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2012.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

du 3 juillet 2012

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AUX
CONDITIONS DE REMUNERATION DANS LES CENTRES D'ACCUEIL POUR
DEMANDEURS D'ASILE DE LA CROIX-ROUGE – FLANDRE – SERVICES
HUMANITAIRES

Ces barèmes sont considérés comme étant liés à l'indice-pivot 110.51 (base 2004), liquidation à 117,17% au 1^{er} septembre 2008.

Lors de la conclusion de la présente convention collective de travail, le coefficient de liquidation de 124,34%, en vigueur depuis le 1^{er} février 2012, est d'application.

Anc.	232
0	2.040
1	2.070
2	2.132
3	2.132
4	2.167
5	2.167
6	2.215
7	2.215
8	2.296
9	2.296
10	2.378
11	2.378
12	2.454
13	2.454
14	2.530
15	2.530
16	2.606
17	2.606
18	2.682
19	2.682
20	2.757
21	2.757
22	2.833
23	2.833
24	2.870
25	2.930
26	2.930
27	3.000
28	3.000
29	3.060
30	3.060
31	3.120

Anc.	237
0	2.142
1	2.174
2	2.239
3	2.239
4	2.275
5	2.275
6	2.326
7	2.326
8	2.411
9	2.411
10	2.497
11	2.497
12	2.577
13	2.577
14	2.657
15	2.657
16	2.736
17	2.736
18	2.816
19	2.816
20	2.895
21	2.895
22	2.975
23	2.975
24	3.014
25	3.077
26	3.077
27	3.150
28	3.150
29	3.213
30	3.213
31	3.276

Anc.	342
0	1.746
1	1.774
2	1.802
3	1.830
4	1.830
5	1.864
6	1.864
7	1.898
8	1.898
9	1.931
10	1.931
11	1.965
12	1.965
13	2.010
14	2.010
15	2.055
16	2.055
17	2.100
18	2.100
19	2.145
20	2.145
21	2.190
22	2.190
23	2.235
24	2.235
25	2.280
26	2.280
27	2.325
28	2.325
29	2.370
30	2.370
31	2.415

Anc.	224
0	1.813
1	1.850
2	1.875
3	1.900
4	1.925
5	1.944
6	1.969
7	1.995
8	2.034
9	2.085
10	2.108
11	2.159
12	2.196
13	2.241
14	2.280
15	2.325
16	2.364
17	2.409
18	2.448
19	2.493
20	2.532
21	2.577
22	2.616
23	2.700
24	2.739
25	2.784
26	2.784
27	2.829
28	2.829
29	2.873
30	2.873
31	2.918

Anc.	15
0	11,05
1	11,20
2	11,35
3	11,50
4	11,65
5	11,75
6	11,75
7	11,85
8	11,85
9	11,95
10	11,95
11	12,05
12	12,05
13	12,15
14	12,15
15	12,25
16	12,25
17	12,35
18	12,35
19	12,55
20	12,55
21	12,65
22	12,65
23	12,75
24	12,75
25	12,85
26	12,85
27	12,95
28	12,95
29	13,15
30	13,15
31	13,25
32	13,25
33	13,45