

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS
D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT ET
SERVICES (319)
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 17.12.2001,
RELATIVE À L'OCTROI D'UNE PRIME DE
FIN D'ANNÉE.**

Vu l' « accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidies par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

Article 2

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 3

Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1er en matière d'allocation de fin d'année, et ce pour l'année 2001 et les années suivantes.

Article 4

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires et d'une partie variable.

- 1. a) La partie forfaitaire est calculée à partir de 1991 conformément à l'application de l'article 5, par. 2, point 1, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987. Par conséquent, le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales. Pour l'année 1999, le montant de la partie fixe s'élève à 10.990 francs (cfr. A.R. du 15.12.1999, M.B. 23.12.1999)

b) A partir de 2001, une prime annuelle brute de 6.511 francs (161,40 euro) indexée sera octroyée à tous les travailleurs.

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS-
EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN
DIENSTEN (319)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
D.D. 17.12.2001,
MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING
VAN EEN EINDEJAARSTOELAGE.**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » van 29 juni 2000 tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 2

Onder werknemers dient men het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel te verstaan.

Artikel 3

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op de in artikel 1 beoogde werknemers inzake de eindejaarstoelage van toepassing zijn en dit voor het jaar 2001 en volgende jaren.

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit twee forfaitaire gedeeltes en een veranderlijk gedeelte.

- 1. a) Het forfaitair gedeelte wordt vanaf 1991 berekend bij toepassing van artikel 5, par. 2, punt 1, van het Koninklijk Besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd bij het Koninklijk Besluit van 3 december 1987. Derhalve wordt het bedrag van het forfaitair gedeelte van het in aanmerking genomen jaar bekomen door het forfaitair gedeelte toegekend tijdens het vorig jaar te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het vorig jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen. Voor 1999 bedraagt het bedrag van het vaste gedeelte 10.990 BEF (cfr. K.B. van 15.12.1999, B.S. 23.12.1999).
- b) Vanaf 2001 zal een jaarlijkse bruto geïndexeerde premie ten bedrage van 6.511 BEF (161,40 euro) worden toegekend aan alle werknemers.

- 2. La partie variable s'élève à 2,5 % de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur. Par rémunération annuelle brute indexée, on entend : le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Article 5

Par. 1

Le montant global de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 3.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois courant.

Par. 2

Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de l'allocation globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Par. 3

Le montant de l'allocation pour le travailleur occupé à temps partiel est calculé au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.

Article 6

L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée.

Article 7

Par. 1

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai à laquelle il a été mis fin, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement si le travailleur remplacé a reçu l'intégralité ou une partie de cette allocation de fin d'année.

Par. 2

- 2) Het veranderlijk gedeelte bedraagt 2,5 pct. van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Onder geïndexeerd bruto jaarloon wordt verstaan : de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremiek brutoloon aan de betrokkene verschuldigd voor de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar, desgevallend met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Artikel 5

Par. 1

Het volledige bedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot 30 september inclusief van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 toegekende toelage.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

Par. 2

Als de werknemer de gehele toelage niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

Par. 3

Het bedrag van de toelage voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

Artikel 6

De eindejaarstoelage wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

Artikel 7

Par. 1

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode waaraan een einde werd gemaakt, noch voor arbeidsprestaties verricht in het kader van een studentencontract of een vervangingscontract indien de vervangen werknemer de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk ontvangt.

Par. 2

De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het

Les travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de l'allocation de l'année considérée n'ont pas droit à l'allocation.

Article 8

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente à celle stipulée dans la présente convention collective de travail.

Article 9

La présente convention collective modifie la C.C.T. du 14.11.89 octroyant une allocation de fin d'année (A.R., 30.09.90 - M.B., 21.09.90).

Article 10

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la Commission communautaire commune exécutent intégralement le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 11

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et services, qui en informe les parties signataires.

ogenblik van de betaling van de toelage van het in aanmerking genomen jaar, hebben geen recht op de toelage.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die ten minste gelijkwaardig is aan deze bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de C.A.O van 14.11.89 betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage (KB 30.09.90-BS 21.09.90)

Artikel 10

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal het akkoord van 29 juni 2000, punt 5, 1° uitvoeren° en het aanhangsel d.d. 19 juli 2001 aan ditzelfde akkoord. Ze komen tevens overeen om diezelfde overheidsinstanties te informeren inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van één jaar, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten, die de ondertekenende partijen hierover in kennis stelt.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
03 -01- 2002 | 4141202 | N° 67936 /10/2009