

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS
D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT ET
SERVICES (319)
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 17.12.2001,
RELATIVE À L'ALLOCATION DE FOYER -
RESIDENCE**

Vu l'« accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidies par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

Article 2

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 3

Une allocation de foyer-résidence est octroyée aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute n'excède pas 645.439BEF / 16.000,014 EURO (à 100 %). Son montant est fixé à 29.040 BEF/719,88 EURO.

Une allocation de foyer-résidence est octroyée aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute n'excède pas 735.841 BEF / 18.241,02 EURO (à 100 %). Son montant est fixé à 14.520 BEF / 359,94 EURO.

Article 4

Le montant annuel de l'allocation de foyer - résidence est fixé comme suit (à 100 %) :

1° salaires annuels ne dépassant pas 645.439BEF / 16.000,01 EURO:

Allocation de foyer-résidence

29.040 BEF/719,88 EURO

2° salaires annuels dépassant 645.439BEF / 16.000,014 EURO mais ne dépassant pas 735.841 BEF / 18.241,02 EURO :

Allocation de foyer-résidence

14.520 BEF/359,94 EURO

Pour 38h (37h) /semaine

Article 5

La rémunération du travailleur dont le salaire annuel dépasse 645.439 BEF / 16.000,01 EURO ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer - résidence partielle.

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS- Er
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN DIENSTEN
(319)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
D.D. 17.12.2001,
MET BETREKKING TOT DE HAARD-
STANDPLAATSTOELAGE**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 2

Onder werknemers dient men te verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel.

Artikel 3

Een haard-standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemer waarvan het bruto jaarloon lager is dan 645.439BEF / 16.000,01 EURO (aan 100 %). Het bedrag hiervan wordt vastgesteld op 29.040 BEF/719,88 EURO.

Een haard-standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemer waarvan het bruto jaarloon lager is dan 735.841 BEF / 18.241,02 EURO (aan 100 %). Het bedrag hiervan wordt vastgesteld op 14.520 BEF / 359,94 EURO.

Artikel 4

Het jaarlijks bedrag van de haardtoelage of van de standplaatstoelage wordt vastgesteld als volgt (aan 100 pct):

1° jaarlijkse lonen welke 645.439 F/ 16.000,01 EURO niet te boven gaan :

Haardtoelage-Standplaatstoelage

29.040 BEF/719,88 EURO

2° jaarlijkse lonen welke hoger zijn dan 645.439 BEF/16.000,01 EURO doch 735.841 BEF/18.241,02 EURO niet te boven gaan ;

Haardtoelage-Standplaatstoelage

14.520 BEF/ 359,94 EURO

Voor 38h (37h)/

Artikel 5

De bezoldiging van de werknemer van wie het jaarlijks loon 645.439 BEF/16.000,01 EURO te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen ware zijn jaarlijks loon gelijk aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt hem het verschil toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haardtoelage - standplaatstoelage.

La rémunération du travailleur dont le salaire annuel dépasse 735.841 BEF/18.241,02 EURO ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer - résidence partielle.

Par rémunération il faut entendre le salaire, augmenté de l'allocation de foyer - résidence complète, diminué par la retenue pour la composition de la pension de survie (cf. la retenue pour le Personnel de l'Etat).

Article 6

L'allocation de foyer - résidence, ainsi que les plafonds salariaux fixés pour l'octroi de celles-ci, sont liées à l'indice des prix à la consommation de l'Etat, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Elles sont liées à l'indice pivot 102,02 - base 1988 (cfr. 138,01 base 1981).

Article 7

L'allocation de foyer - résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes, au prorata de ces prestations de travail.

Le salaire à prendre en compte est le salaire qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

Article 8

L'allocation de foyer - résidence est payée en même temps que le salaire du mois auquel elle se rapporte.

Elle est payée dans la même mesure et suivant les mêmes modalités que le salaire lorsque celui-ci n'est pas dû pour un mois complet.

DISPOSITIONS FINALES

Article 9

Le passage d'un plafond à l'autre et la disparition de l'allocation ne peuvent entraîner aucune diminution de la rémunération annuelle brute du travailleur. S'il échet, la différence est attribuée sous forme d'une allocation partielle.

Article 10

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la Commission communautaire commune exécutent intégralement le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

De bezoldiging van de werknemer van wie het jaarlijks loon 735.841 BEF/18.241,02 EURO te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen ware zijn jaarlijks loon gelijk aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt hem het verschil toegekend in de vorm van een gedeeltelijke - standplaatstoelage. Onder bezoldiging moet worden verstaan het loon, verhoogd met de volledige of gedeeltelijke haardtoelage - standplaatstoelage, verminderd met de afhouding voor de samenstelling van het overlevingspensioen (cf. de afhouding voor het Rijkspersoneel).

Artikel 6

De haardtoelage - standplaatstoelage, alsook de grenslonen vastgesteld voor de toekenning ervan, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Deze worden gekoppeld aan de spilindex 102,02 - basis 1988 (cfr. 138,01 basis 1981).

Artikel 7

De haardtoelage - standplaatstoelage wordt toegekend aan de werknemers met onvolledige arbeidsprestaties, naar rata van deze arbeidsprestaties.

Het in aanmerking te nemen loon is het loon dat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking was.

Artikel 8

De haardtoelage - standplaatstoelage wordt betaald op hetzelfde ogenblik als het loon van de maand waarop zij betrekking heeft.

Zij wordt betaald in dezelfde mate en volgens dezelfde modaliteiten als het loon wanneer dit niet voor een volledige maand is verschuldigd.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 9

De overschakeling van het ene plafond naar het andere en het wegvallen van de toelage, mogen geenszins een vermindering van het bruto jaarloon van de werknemer met zich meebrengen. In voorkomend geval wordt het verschil toegekend in de vorm van een gedeeltelijke toelage.

Artikel 10

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal het akkoord van 29 juni 2000, punt 5, 1° uitvoeren en het aanhangsel d.d. 19 juli 2001 aan ditzelfde akkoord. Ze komen tevens overeen om diezelfde overheidsinstanties te informeren inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

Article 11

Les parties conviennent expressément que les avantages stipulés dans la présente convention ne seront octroyés effectivement aux travailleurs pour autant que le gouvernement, en exécution du plan fédéral pluriannuel d.d. 1/3/2000 assure la prise en charge du coût à partir de son entrée en vigueur.

Article 12

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et services, qui en informe les parties signataires.

Artikel 11

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1/3/2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van één jaar, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten, die de ondertekenende partijen hierover in kennis stelt.

DEPÔT-DEPOSITIE	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°	61935
O 3 -01- 2002	4/4/2002		