

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS  
D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT ET  
SERVICES (319)  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 17.12.2001,  
RELATIVE À LA DISPENSE DE  
PRESTATIONS AVEC MAINTIEN DE LA  
REMUNERATION.**

Vu l' « accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

CHAPITRE I - Dispositions générales

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidies par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

§1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 les membres du personnel qui ont atteint l'âge de 55 ans ont droit à une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire à concurrence d'une moyenne de 6 h. par semaine par rapport à la durée de travail sectorielle. Dès lors la dispense de prestations de travail avec maintien du salaire ne modifie pas la durée de travail individuelle contractuelle des travailleurs concernées, mais elle est octroyée sous la forme d'une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire.

§ 2. Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé comme si les prestations du travailleur sont inchangées.

Article 3

§1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 les membres du personnel qui ont atteint l'âge de 50 ans ont droit à une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire à concurrence d'une moyenne de 4 h. par semaine par rapport à la durée de travail sectorielle. Dès lors la dispense de prestations de travail avec maintien du salaire ne modifie pas la durée de travail individuelle contractuelle des travailleurs concernées, mais elle est octroyée sous la forme d'une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire.

§ 2. Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé comme si les prestations du travailleur sont inchangées.

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS-  
EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN  
DIENSTEN (319)  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
D.D. 17.12.2001,  
MET BETREKKING TOT DE VRIJSTELLING  
VAN ARBEIDSPRESTATIES MET BEHOUD  
VAN LOON**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

HOOFDSTUK I - Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder werknemers dient men te verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel.

Artikel 2

§1. Vanaf 1 januari 2001 hebben de werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon ten belope van 6 uur gemiddeld per week ten opzichte van de sectorale arbeidsduur. De vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon wijzigt derhalve de individuele contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemers niet, maar wordt toegekend in de vorm van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

§ 2. Het maandloon van de werknemer blijft ongewijzigd, alsof zijn arbeidsprestaties dezelfde zouden gebleven zijn.

Artikel 3

§1. Vanaf 1 januari 2002 hebben de werknemers die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben, het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon ten belope van 4 uur gemiddeld per week ten opzichte van de sectorale arbeidsduur. De vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon wijzigt derhalve de individuele contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemers niet, maar wordt toegekend in de vorm van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

§ 2. Het maandloon van de werknemer blijft ongewijzigd, alsof zijn arbeidsprestaties dezelfde zouden gebleven zijn.

ENREGISTR.-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.
03 -01- 2002	41412-2
	NR. N° 67 931 / 00/339

#### Article 4

§1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 les membres du personnel qui ont atteint l'âge de 45 ans ont droit à une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire à concurrence d'une moyenne de 2 heures par semaine par rapport à la durée de travail sectorielle. Dès lors la dispense de prestations de travail avec maintien du salaire ne modifie pas la durée de travail individuelle contractuelle des travailleurs concernées, mais elle est octroyée sous la forme d'une dispense de prestations de travail avec maintien du salaire.

§ 2. Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé comme si les prestations du travailleur sont inchangées.

#### Article 5

§1. Les travailleurs occupés à temps partiel ont droit à une dispense de prestations proportionnelle de la durée de travail avec maintien du salaire.

§ 2. Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé comme si les prestations du travailleur sont inchangées.

#### Article 6

La dispense de prestations, ici visée, s'accompagne d'une embauche compensatoire dont les modalités sont définies au niveau de l'entreprise en négociation avec la délégation syndicale.

### CHAPITRE II - MODALITES D'APPLICATION

#### Article 7

La dispense de prestations qui découle de la présente convention collective de travail sera réalisée soit :

- sous forme de jours complets de dispense de prestations, selon les horaires du jour concerné.
- sous forme d'heures de dispense de prestations

#### Article 8

Dans tous les cas, par année civile la totalité des heures de dispense de prestations de travail du travailleur concerné devra correspondre à

- 288 heures à partir de l'âge de 55 ans (à partir du 1/1/2001)
- 192 heures à partir de l'âge de 50 ans (à partir du 1/1/2002)
- 96 heures à partir de l'âge de 45 ans (à partir du 1/1/2003).
- 

#### Article 9

Au cours de l'année civile où le travailleur atteint les âges respectifs de 45, 50 ou 55 ans, la dispense de prestations avec maintien du salaire est appliqué proportionnellement à partir du premier jour du mois où le travailleur atteint l'âge précité.

#### Article 10

D'autres modalités peuvent être fixées par convention collective de travail au niveau de l'entreprise sans faire préjudice aux dispositions de la présente C.C.T.

### CHAPITRE III. Dispositions finales

#### Article 11

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs existant à la date de sa signature.

#### Artikel 4

§1. Vanaf 1 januari 2003 hebben de werknemers die de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben, het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon ten belope van 2 uur gemiddeld per week ten opzichte van de sectorale arbeidsduur. De vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon wijzigt derhalve de individuele contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemers niet, maar wordt toegekend in de vorm van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

§ 2. Het maandloon van de werknemer blijft ongewijzigd, alsof zijn arbeidsprestaties dezelfde zouden gebleven zijn.

#### Artikel 5

§1. De werknemers die deeltijds worden tewerkgesteld, hebben recht op een proportionele toekenning van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

§ 2. Het maandloon van de werknemer blijft onveranderd alsof de arbeidsprestaties van de werknemer dezelfde zouden gebleven zijn.

#### Artikel 6

De vrijstelling van arbeidsprestaties, gaat gepaard met bijkomende aanwerving, waarvan de modaliteiten worden bepaald op bedrijfsvlak in onderhandeling met de syndicale afvaardiging.

### HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSMODALITEITEN

#### Artikel 7

De vrijstelling van arbeidsprestaties kan worden opgenomen in de vorm van:

- volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten overeenkomstig de voor de betrokken dag voorziene dienstroosters
- van arbeidsprestaties vrijgestelde uren

#### Artikel 8

In elk geval dient per kalenderjaar het totaal van arbeidsprestaties vrijgestelde uren van de betrokken werknemer overeen te komen met

\*288 uur vanaf de leeftijd van 55 jaar (vanaf 1/1/2001)

\*192 uur vanaf de leeftijd van 50 jaar (vanaf 1/1/2002)

\*96 uur vanaf de leeftijd van 45 jaar (vanaf 1/1/2003).

#### Artikel 9

In het kalenderjaar waarin de werknemer de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van het loon proportioneel toegekend vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer voornoemde leeftijd bereikt.

#### Artikel 10

Andere modaliteiten kunnen bij collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsvlak worden vastgesteld, zonder echter nadeliger te zijn dan de beschikkingen van deze C.A.O.

### HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

#### Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de op datum van ondertekening reeds bestaande rechten van de werknemers niet.

#### Article 12

Les questions d'organisation du travail et d'embauché compensatoire seront réglées en concertation avec la délégation syndicale, ou à défaut avec les travailleurs.

#### Article 13

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent **intégralement**, chacun pour ce qui le concerne, le point 5, alinéa 2 de l'accord du 29 juin 2000. Le refus de la prise en charge ou la prise en charge tardive des coûts par un pouvoir subsidiant signataire de l'accord du 29 juin 2000 ne peut donner lieu à la non exécution ou à l'exécution tardive de la présente CCT dans les institutions subventionnées par un autre pouvoir subsidiant signataire de cet accord. Les parties conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

#### Article 14

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et services.

#### Artikel 12

De aangelegenheden van arbeidsorganisatie en compenserende aanwervingen zullen geregeld worden in overleg met de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis, met de werknemers.

#### Artikel 13

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het College van de Franse Gemeenschapscommissie integraal, eenieder voor hetgeen hem aanbelangt, punt 5, alinea 2 van het akkoord van 29 juni 2000 uitvoeren. De weigering van het zich belasten of het zich laattijdig belasten met de kosten door een ondertekenende subsidiërende macht van het akkoord van 29 juni 2000, mag geen aanleiding geven tot het **niet-uitvoeren** of het laattijdig uitvoeren van deze CAO in de inrichtingen gesubsidieerd door een andere ondertekenende subsidiërende macht van dit akkoord. De partijen komen tevens overeen om diezelfde overheidsinstanties in kennis te brengen van de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

#### Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten.