

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'EDUCATION  
ET D'HEBERGEMENT (319)

**Convention collective de travail du 20 septembre 2001 relative à la formation et à la  
promotion d'initiatives en faveur des groupes à risque**

**CHAPITRE 1er : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par "travailleurs" on entend les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE 2 : DISPOSITIONS**

**Article 2**

En application de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 et de la Loi <sup>du 5 septembre 2001</sup> ~~à publier~~ *pour améliorer le taux d'emploi des travailleurs* conformément à cet accord, les employeurs, visés à l'article 1er, s'engagent à développer des initiatives relatives à la formation ainsi que des initiatives en faveur des groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi.

**Article 3**

Pour la période du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002 inclus, la cotisation patronale en faveur de la promotion de ces initiatives s'élève à :

0,10 p.c. sur le salaire brut des travailleurs du secteur concerné, comme il ressort des déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

**Article 4**

Par groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi, on entend les dispositions de la loi du 28 décembre 1990 portant des dispositions sociales et les dispositions telles que fixées par le Comité de gestion du Fonds social pour les établissements et services de la Région de Bruxelles-Capitale/Commission communautaire commune.

**CHAPITRE III : MODALITES D'APPLICATION**

**Article 5**

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations, visées à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et de les faire percevoir, gérer et allouer pour les objectifs auxquels elles sont destinées par le Fonds social susmentionné.

**Article 6**

Pour la période du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2001 inclus, il n'y pas de cotisation. Pour la période du 1er janvier 2002 jusqu'au 31 décembre 2002 inclus, une cotisation est perçue de 0,20 p.c. des salaires bruts pendant chacun des 4 trimestres.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
26.09.2001 | 11-10-2001 |

N<sup>o</sup>

59778 / 00 / 379

## **CHAPITRE IV : DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002.

PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN DIENSTEN (319)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2001 betreffende de vorming en de bevordering van initiatieven ten behoeve van risicogroepen.**

**HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN**

**Artikel 2**

In toepassing van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 en de overeenkomstig dit akkoord bekende wet, verbinden de in artikel 1 bedoelde werkgevers zich ertoe om initiatieven te ontwikkelen betreffende vorming en initiatieven ten behoeve van risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden.

**Artikel 3**

De werkgeversbijdrage ten behoeve van de bevordering van deze initiatieven bedraagt voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002:

0,10 % op het brutoloon van de werknemers uit de betrokken sector zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Artikel 4**

Onder risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden wordt verstaan: de bepalingen van de wet van 28 december 1990 houdende sociale bepalingen en de bepalingen zoals ze worden vastgesteld door het Beheerscomité van het Sociaal Fonds voor de instellingen en diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest/Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

**HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN**

**Artikel 5**

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 vernoemde bijdragen en deze door voormeld Sociaal Fonds te laten ontvangen, beheren en toewijzen voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRATIENRECHT  
26.09 2001 | 121 10-10-01 | N° 59175/CO/319

#### **Artikel 6**

Voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2001 wordt geen bijdrage geïnd. Voor de periode van 1 januari 2002 tot en met 31 december 2002 wordt een bijdrage geïnd van 0,20% van de brutolonen tijdens elk van de 4 kwartalen.

### **HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.