

#

Convention collective de travail du 21 mars 2000 relative à l'octroi de la prépension à 56 ans pour les travailleurs occupés depuis au moins 20 ans dans un régime de travail de nuit.

CHAPITRE Ier. Champ d'application.

Article 1er. La présente convention collective de travail **s'applique** aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui **ressortissent** à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services de la Région wallonne exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés.

Par " travailleurs " on entend les employés et employés, et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. Dispositions.

Art. 2. Conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 et en application des articles 23 et 24 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'**emploi** et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les travailleurs licenciés qui atteignent l'**âge** de 56 ans pourront bénéficier de la prépension sur base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975) et les arrêtés qui la modifient ; s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail **d'un** passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail par équipes avec prestations de nuit tel que défini dans la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 conclue au sein du Conseil national du travail.

CHAPITRE III. Dispositions finales.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de l'être le 31 décembre 2000.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
20-04-2000 | 17-05-2000

N°

54.918/0/319

#

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2000 betreffende de toekenning van brugpensioenen op 56 jaar voor werknemers die reeds ten minste 20 jaar in een stelsel van nachtarbeid tewerkgesteld zijn.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook op de inrichtingen en diensten van het Waals Gewest die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn.

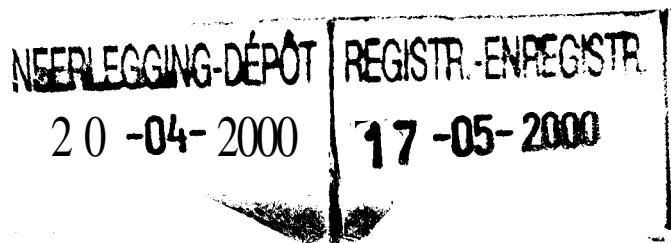
Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden verstaan, en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Bepalingen.

Art. 2. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 en bij toepassing van de artikelen 23 en 24 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, kunnen ontslagen werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereiken brugpensioenen genieten op basis van collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de besluiten die deze wijzigen; als zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 33 jaar als loontrekkende kunnen aantonen en als zij kunnen bewijzen dat zij ten minste 20 jaar hebbengewerkt in een ploegenstelsel met nachtarbeid zoals bepaald in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.



54.918/6/319