

22 décembre

Convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Aide à la jeunesse »

CHAPITRE Ier - Champ d'application.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services de l'Aide à la Jeunesse qui **ressortissent** à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Communauté **française**, secteur de l'Aide à la Jeunesse, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne **sont** ni agréés ni subventionnés.

Par «travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et les ouvriers.

CHAPITRE II - Modifications.

Art.2. L'article 18 de la convention collective de travail du 17 juillet 1998 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des maisons d'éducation et d'hébergement « Aide à la Jeunesse » est complété par :

« Pour les embauches effectuées après le 30 juin 1999, les emplois seront attribués en vue de réduire la charge de travail et ce de manière à :

- réduire la pénibilité,
- améliorer l'intensité et la qualité de tous les services et optimaliser le confort des bénéficiaires,
- rencontrer la problématique des remplacements des absences prévisibles et programmables telles que les absences pour mandats **syndicaux**, les formations, les mandats officiels, etc.

Les engagements seront axés sur les moyens visant le respect de la législation sociale en matière de durée du travail et se feront avec pour objectif :

- a) par priorité, compléter à 6,5 ETP éducateurs (équivalent temps plein) le cadre des services S.AAE. (service d'accueil et d'aide éducative) ;
- b) d'affecter les emplois encore disponibles aux services d'aide en milieu **ouvert**, les S.P.E.P. (service organisant des prestations éducatives et philanthropiques) et les C.O.E. (centre d'orientation éducative) ;
- c) d'affecter le solde éventuel, aux services qui avaient une capacité agréée de 30 places et fonctionnant sur deux sites différents et qui à la suite de la restructuration solliciteront l'agrément pour deux services autonomes S.AAE. (service d'accueil et d'aide éducative) ;
- d) d'affecter le solde éventuel aux services comptant moins de 15 résidants, à concurrence de 0,5 emplois.

CHAPITRE III - Dispositions finales.

Art.3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR
23 -02- 2000

St. 064 1001319

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et **d'hébergement**, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

64

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (Franse
Gemeenschap)

11 december

Collectieve arbeidsovereenkomst van . 1999 tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de
tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Jeugdzorg"

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten van de Jeugdzorg die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, sector Jeugdzorg, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn.

Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden en de werklieden en werksters verstaan.

HOOFDSTUK II - Wijzigingen

Art. 2. Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1998 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen "Jeugdzorg" wordt aangevuld door :

" Voor de aanwervingen die gebeurd zijn na 30 juni 1999 zullen de banen worden toegekend teneinde de arbeidslast te verminderen en dit zodanig dat :

- de arbeid **minder** zwaar wordt,
- de intensiteit en de kwaliteit van **alle** diensten wordt verbeterd en het comfort van de begunstigden wordt geoptimaliseerd,
- wordt tegemoetgekomen aan de problematiek van de **vervangingen** van de te voorziene en te plannen afwezigheden zoals afwezigheden voor vakbondsmandaten, opleidingen, officiële mandaten, enz.

De indienstneming en zullen gericht worden op de middelen met het oog op de naleving van de sociale wetgeving inzake arbeidsduur en zullen gebeuren met als doelstelling :

- a) bij voorrang het kader van de "S.A.A.E."-diensten (service d'accueil et d'aide éducative) aan te vullen tot 6,5 VTE opvoeders (voltijds équivalent) ;
- b) de nog beschikbare banen besteden aan de diensten voor begeleid wonen, de "S.P.E.P.'s" (service organisant des prestations éducatives et philanthropiques) en de "C.O.E.'s" (centre d'orientation éducative) ;
- c) het eventuele saldo te besteden aan de diensten die een erkende capaciteit hadden van 30 plaatsen en die op twee verschillende plaatsen werken en die ingevolge de herstructurering de erkenning zullen aanvragen voor twee autonome "S.A.A.E."-diensten (service d'accueil et d'aide éducative) ;
- d) het eventuele saldo besteden aan de diensten die minder dan 15 bewoners tellen, ten belope van 0,5 banen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-EN

19 -01- 2000

23 -02- 2000

54.064 1001319

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt inachtgenomen.