Neerlegging-Dépôt: 13/04/2026
Regist.-Enregistr.: 24/04/2026
N°: 199502/CO/318.02

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 APRIL 2026 TER ONDERSTEUNING VAN DE FIETSMOBILITEIT

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk 2 - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel uitvoering te geven aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de eindejaarspremie die een volledige of gedeeltelijke omzetting van de eindejaarspremie, mogelijk maken voor de financiering van de fietsleasing, volgens de hieronder vastgestelde modaliteiten.

Hoofdstuk 3 – Fietsmobiliteit

Artikel 2. - Algemene principes

§ 1. Het theoretische budget dat aan fietsleasing kan worden toegewezen, bestaat uit de gehele of gedeeltelijke omzetting van de bruto eindejaarspremie (inclusief patronale RSZ-bijdrage) zoals bepaald in de sectorale CAO's die van toepassing zijn op de werknemer.

Dit theoretisch budget kan door de werknemer gebruikt worden om een leasingproject aan te gaan, binnen het grensbedrag zoals vastgelegd in de cao's eindejaarspremie opgenomen in bijlage.

§ 2. De omzetting van een deel of het geheel van de bruto eindejaarspremie in het alternatieve voordeel van een fietslease mag geen kostenbesparing voor de werkgever inhouden. Enkel de kost van de fietslease (factuur fietsleasemaatschappij) mag in rekening gebracht worden van de eindejaarspremie.

§ 3. Het artikel 4 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2024 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten (registratienummer : 189039/CO/318.02 en registratiedatum : 25/07/2024)
en
het artikel 9 § 2 de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten aan de werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst dienstencheques (registratienummer: 146661/CO/318.02 en registratiedatum: 06/07/2018)
zijn niet van toepassing op de fietsleasing in uitvoering van onderhavige CAO. Als gevolg is voor fietsleasing waarbij gebruik gemaakt wordt van de omzetting van (een deel van) de eindejaarspremie, de fietsvergoeding wel verschuldigd.

Hoofdstuk 4 - Toepassingsmodaliteiten

Artikel 3. - Modaliteiten inzake omzetting van de eindejaarspremie op organisatieniveau

§ 1. Op organisatieniveau kan via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie omgezet worden in een fietslease, na besprekingen binnen het lokale sociaal overleg in overeenstemming met de artikelen 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Een model van een lokale collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met deze collectieve arbeidsovereenkomst is te vinden in de bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst (bijlage nr. 1). Dit model is optioneel en kan lokaal worden aangepast.

Artikel 4. - Alternatief collectief aanbod

Voorafgaandelijk aan het afsluiten van een fietsleaseplan dienen alternatieven besproken te worden in het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) waar dit aanwezig is. Het betreft onder meer:

- Het faciliteren door de werkgever van een groepsaankoop fietsen
- Aankoop door werkgever van fietsen
- Fietsverhuur door de werkgever
- Fietslening

Het alternatief collectief aanbod wordt voorgelegd en besproken in het lokaal sociaal overleg.

Artikel 5. - Fietsleasepolicy

§ 1. In het lokaal sociaal overleg (OR/CPBW/SD) moet met oog op het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op voorzieningsniveau een fietsleasepolicy overlegd en overeengekomen worden. De fietsleasepolicy moet minstens bepalingen bevatten over volgende onderwerpen:

a. Verplichte bepalingen

- Gebruik van de leasefiets
- Toepassingsgebied: de betrokken werknemers
- Partijen bij de fietslease
- Voorwaarden en modaliteiten van het aanbod
- Gevolgen van de terbeschikkingstelling van een leasefiets zoals omschreven in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- Keuze type leasefiets (elektrisch / speedpedelec / andere) en bestelprocedure
- Jaarlijks onderhoud
- Verzekeringen (o.a. diefstal, schade en fietsbijstandsverzekering)
- Looptijd en einde van het leasecontract
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- Vroegtijdige beëindiging van het leasecontract (bij einde arbeidsovereenkomst, overlijden werknemer, diefstal of verlies van de fiets, …)
- Inleveren van de fiets
- Voorbeeldberekeningen

b. Facultatieve bepalingen

- Maximum bedrag aankoopwaarde fiets
- Instapperiode (bijvoorbeeld gans jaar mogelijk of slechts X aantal maanden)
- Eventuele accessoire op kost van de werkgever (bijvoorbeeld fluo hesje, ….)

§ 2. Modaliteiten voor organisaties die reeds een fietspolicy hebben

Indien de organisatie reeds beschikt over afspraken met betrekking tot een fietsbeleid/ fietspolicy kan de fietsleasepolicy hierin geïntegreerd worden in overleg met het lokaal sociaal overleg

Artikel 6. - Informatieverplichting aan de werknemers

§ 1. Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever volgende informatie verstrekken aan de werknemer:

- berekeningen met betrekking tot de loonomzetting en de kostprijs van de fietslease, bijvoorbeeld jaarlijkse kost van de fietsleasing en de financiële impact op de eindejaarspremie
- informatie over de eventuele gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie op andere loonelementen
- gevolgen van de keuze van een fietslease bij schorsing van de arbeidsovereenkomst
- informatie met betrekking tot de vroegtijdige beëindiging van het leasecontract bij het einde van de arbeidsovereenkomst.
- In geval van overname: het exacte percentage van de aankoopprijs dat de overnameprijs bepaalt aan het einde van het leasingcontract
- een fietsleasepolicy waarin alle rechten en verplichtingen van de werknemer worden opgenomen

Artikel 7. - Bijlage aan de arbeidsovereenkomst voor de werknemer die kiest voor fietsleasing

§ 1. Om een loonomzetting van de eindejaarspremie mogelijk te maken zal de werknemer een bijlage aan zijn arbeidsovereenkomst ontvangen waarin de modaliteiten van de loonomzetting worden voorzien.

§ 2. De fietsleasepolicy wordt eveneens ter beschikking gesteld van de werknemer die instapt in het stelsel van fietsleasing.

§ 3. De fietslease gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid dat ervoor kiest om de eindejaarspremie volledig of gedeeltelijk om te zetten in een theoretisch budget voor de financiering van een leasefiets, doet voor de periode waarop de fietsleasing betrekking heeft definitief afstand van het recht op de gehele of desbetreffende gedeelte van de eindejaarspremie.

Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

Artikel 8. - Overgangsbepaling

Fietsleasingregelingen die op het moment van de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst in de organisatie toepassing vinden, die niet in

overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voorlopig ongewijzigd toepassing blijven vinden tot aan de beëindiging van het lopende contract. Na de inwerkingtreding van onderhavige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst engageren de sociale partners in het lokaal sociaal overleg zich ertoe te onderzoeken op welke manier dit alternatief beleid in overeenstemming gebracht kan worden met de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2026.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

CAO van xx xxxx xx ter ondersteuning van de fietsmobiliteit

Bijlage nr. 1: Model

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN .....(datum) TOT UITWERKING VAN EEN STELSEL VAN FIETSLEASE

Deze overeenkomst wordt gesloten op ondernemingsniveau, tussen

Enerzijds de (WG) ....., met zetel te ....., KBO-nummer ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

Anderzijds de werknemersorganisatie(s)

Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....

(Benaming ....., adres ....., vertegenwoordigd door ....., in de hoedanigheid van ....., e-mail .....)

Artikel 1
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de (WG)..... en op de door haar tewerkgestelde werknemers (of: de volgende groep(en) van werknemers, met name .....(omschrijving betrokken groep(en) werknemers)).

Artikel 2
De ondertekenende partijen komen overeen dat een werknemer, behorende tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de eindejaarspremie kan omzetten in een fietslease, in overeenstemming met de modaliteiten zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 3
De modaliteiten van de fietslease zijn uitgewerkt in overeenstemming met de bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 4
De fietsleasepolicy zoals overeengekomen in de onderneming is als bijlage toegevoegd bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5
Voorafgaand aan de beslissing van de werknemer om in te stappen in de fietslease, moet de werkgever de informatie verstrekken aan de werknemer, zoals omschreven in artikel 6 van sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.

Artikel 6
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ..... .
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan elke andere ondertekenende partijen.

***

Aldus opgemaakt en ondertekend te ..... op ..... in ..... exemplaren, waarvan één ter registratie door de werkgever wordt bezorgd aan de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de werkgever.....,

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Voor de werknemersorganisatie(s),

.....

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

.....

Handtekening
(eigenhandig vermelden " voor akkoord")

Bijlage[1]

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 AVRIL 2026 VISANT À SOUTENIR LA MOBILITÉ À VÉLO

Chapitre 1er - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Chapitre 2 - Objet

La présente convention collective de travail a pour objet de mettre en œuvre les dispositions des conventions collectives de travail relatives à la prime de fin d'année qui permettent une conversion totale ou partielle de la prime de fin d'année pour le financement d'un leasing de vélo, selon les modalités fixées ci-dessous.

Chapitre 3 - Mobilité à vélo

Article 2. – Principes généraux

§ 1. Le budget théorique qui peut être affecté au leasing de vélos se compose de la conversion totale ou partielle de la prime brute de fin d'année (y compris la cotisation patronale ONSS) comme précisé dans les CCT sectorielles applicables au travailleur.

Ce budget théorique peut être utilisé par le travailleur pour conclure un projet de leasing, dans la limite du montant fixé dans les CCT Prime de fin d'année reprises en annexe.

§ 2. La conversion d'une partie ou de la totalité de la prime brute de fin d'année en avantage alternatif de leasing de vélos ne peut entraîner aucune économie pour l'employeur. Seul le coût du leasing de vélos (facture de la société de leasing de vélos) peut être déduit de la prime de fin d'année.

§ 3. L'article 4 § 2 de la convention collective de travail du 4 juillet 2024, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande relative à l'intervention patronale dans les frais de transport (numéro d'enregistrement 189039/CO/318.02 en date du 25/07/2024)

et
l'article 9 § 2 de la convention collective de travail du 26 juin 2018 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande relative à l'intervention patronale dans les frais de transport pour les travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail titres-services (enregistrée sous le numéro 146661/CO/318.02 en date du 06/07/2018)

ne s'appliquent pas au leasing de vélos en exécution de la présente CCT. Par conséquent, dans le cas de leasing de vélos utilisant la conversion de (une partie de) la prime de fin d'année, l'indemnité vélo est due.

Chapitre 4 - Modalités d'application

Article 3. - Modalités relatives à la conversion de la prime de fin d'année au niveau de l'organisation

§ 1. Au niveau de l'organisation, la prime de fin d'année peut être convertie en leasing de vélos par la conclusion d'une convention collective de travail, après discussion dans le cadre de la concertation sociale locale, conformément aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Un modèle de convention collective de travail locale conforme à la présente convention collective de travail se trouve en annexe à la présente convention collective de travail (annexe n° 1). Ce modèle est facultatif et peut être adapté localement.

Article 4. - Offre collective alternative

Préalablement à la conclusion d'un plan de leasing de vélos, des alternatives doivent faire l'objet de discussions au sein de la concertation sociale locale (CE/CPPT/DS) quand elle est présente. Il s'agit notamment de :

- la facilitation, par l'employeur, d'un achat groupé de vélos
- l'achat de vélos par l'employeur;
- la location de vélos par l'employeur
- le prêt de vélos

L'offre collective alternative est présentée et discutée dans le cadre de la concertation sociale locale.

Article 5. - Politique de leasing de vélos

§ 1. Dans le cadre de la concertation sociale locale (CE, CPPT, DS), il convient de discuter et de se mettre d'accord sur une politique de leasing de vélos en vue de la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'offre. La politique de leasing de vélos doit contenir au moins les dispositions suivantes :

a. dispositions obligatoires

- utilisation du vélo en leasing
- champ d'application : les travailleurs concernés
- parties prenantes au leasing de vélos
- conditions et modalités de l'offre

- conséquences de la mise à disposition d'un vélo en leasing telles que définies à l'article 8 de la présente convention collective de travail
- choix du type de vélo en leasing (électrique/speed pedelec/autre) et procédure de commande
- entretien annuel
- assurances (notamment contre le vol, les dommages et assistance vélo)
- durée et fin du contrat du leasing
- en cas de reprise : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du contrat de leasing
- résiliation anticipée du contrat de leasing (fin du contrat de travail, décès du travailleur, vol ou perte du vélo, etc.)
- restitution du vélo
- exemples de calculs

b. dispositions facultatives

- valeur d'achat maximale du vélo
- période de démarrage (par exemple, possible toute l'année ou seulement X mois)
- accessoire éventuel aux frais de l'employeur (par exemple, veste fluorescente, etc.)

§ 2. Modalités pour les organisations qui disposent déjà d'une politique relative aux vélos

Si l'organisation dispose déjà d'accords concernant une politique relative aux vélos, la politique de leasing de vélos peut y être intégrée après discussions en concertation sociale locale.

Article 6. - Obligation d'informer les travailleurs

§ 1. Préalablement à la décision du travailleur d'adhérer au leasing de vélos, l'employeur doit fournir au travailleur les informations suivantes:

- les calculs relatifs à la conversion salariale et au coût du leasing de vélos, par exemple le coût annuel du leasing de vélos et l'impact financier sur la prime de fin d'année
- des informations sur les éventuelles conséquences de la conversion de la prime de fin d'année sur d'autres éléments salariaux
- les conséquences du choix d'un leasing de vélos en cas de suspension du contrat de travail
- les informations relatives à la résiliation anticipée du contrat de leasing à la fin du contrat de travail
- en cas de reprise : le pourcentage exact du prix d'achat qui détermine le prix de reprise à la fin du contrat de leasing
- une politique de leasing de vélos reprenant tous les droits et obligations du travailleur.

Article 7. - Annexe au contrat de travail pour le travailleur qui opte pour le leasing de vélos

§ 1. Afin de permettre une conversion salariale de la prime de fin d'année, le travailleur recevra une annexe à son contrat de travail précisant les modalités de la conversion salariale.

§ 2. La politique de leasing de vélos est également mise à la disposition du travailleur qui adhère au système de leasing de vélos.

§ 3. Le leasing de vélos se fait sur base volontaire. Le membre du personnel qui choisit de convertir tout ou partie de la prime de fin d'année en budget théorique pour financer un vélo en leasing renonce définitivement à son droit à la totalité ou à la partie correspondante de la prime de fin d'année pour la période couverte par le leasing de vélos.

Chapitre 5 - Dispositions finales

Article 8. - Disposition transitoire

Les régimes de leasing de vélos d'application dans l'organisation au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle qui ne sont pas conformes aux dispositions de la présente convention collective de travail peuvent continuer à s'appliquer provisoirement sans modification jusqu'à l'expiration du contrat en cours. Après l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail sectorielle, les partenaires sociaux s'engagent, dans le cadre de la concertation sociale locale, à examiner comment cette politique alternative peut être mise en conformité avec les dispositions de la présente convention collective de travail.

Article 9. - Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2026.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, qui en avisera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande a avisé les organisations concernées de la dénonciation.

CCT du xx xxxx xx visant à soutenir la mobilité à vélo

Annexe n° 1: Modèle

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU .....(date) VISANT À METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE LEASING DE VÉLOS

La présente convention est conclue au niveau de l'entreprise, entre

D'une part, (employeur) ....., dont le siège est établi ....., numéro BCE ....., représenté par ....., en sa qualité de ....., e-mail .....

D'autre part, l'/les organisation(s) de travailleurs

Dénomination....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de....., e- mail .....

(Dénomination....., adresse ....., représentée par ....., en sa qualité de....., e- mail .....)

Article 1er
La présente convention collective de travail s'applique à (employeur)..... et aux travailleurs qu'il occupe (ou : au(x) groupe(s) de travailleurs suivant(s), en particulier ... .(description du (des) groupe(s) de travailleurs concerné(s)).

Article 2
Les parties signataires conviennent qu'un travailleur, appartenant au champ d'application de la présente convention collective de travail, peut convertir la prime de fin d'année en un leasing de vélos, selon les modalités prévues dans la convention collective de travail du 2 avril 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 3
Les modalités du leasing de vélos sont élaborées conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 2 avril 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 4
La politique de leasing de vélos telle que convenue dans l'entreprise est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 5
Avant que le travailleur ne prenne la décision d'adhérer au leasing de vélos, l'employeur doit lui fournir les informations définies à l'article 6 de la convention collective de travail sectorielle du 2 avril 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo.

Article 6
La présente convention collective de travail entre en vigueur le ..... .
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée à chacune des autres parties signataires.

***

Ainsi établi et signé à ..... le ..... en ..... exemplaires, dont un sera remis par l'employeur pour enregistrement au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Pour l'employeur.....,

Signature
(mention manuscrite "pour accord")

Pour l'/les organisation(s) de travailleurs

.....

Signature
(mention manuscrite "pour accord")

.....

Signature
(mention manuscrite "pour accord")

Annexe[1]