Neerlegging-Dépôt: 13/04/2026
Regist.-Enregistr.: 24/04/2026
N°: 199500/CO/318.02

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 APRIL 2026 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 JANUARI 2019 GESLOTEN IN HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN DERTIENDE MAAND TER UITVOERING VAN HET VIJFDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD VOOR DE SOCIAL-/ NON-PROFITSECTOREN 2018-2020

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendepersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse Gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut, met uitzondering van de werknemers opgesomd in § 2.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) die verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2014 (122707/CO/318.02).

Hoofdstuk 2 - Doel

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader vastgelegd door de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 2 april 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit en wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer: 150613/CO/318.02, registratiedatum: 20/02/2019).

Hoofdstuk 3 – Omzetting van dertiende maand

Artikel 3.

In Artikel 8 wordt volgende paragraaf toegevoegd:

§ 2. De dertiende maand kan worden omgezet in één enkel alternatief voordeel, zoals vastgelegd in onderhavig artikels. Enkel een omzetting van de bruto dertiende maand met inbegrip van de patronale RSZ bijdrage tot invoering op bedrijfsvlak van een fietsleasing is mogelijk conform de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 2 april 2026 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit waarin ook de modaliteiten met betrekking tot de fietsleasing zijn opgenomen.

Artikel 4.

In Artikel 8 wordt volgende paragraaf toegevoegd:

§ 3. Het deel van het jaarlijks bedrag van de dertiende maand dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het leasen van een fiets, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag/plafond wordt vastgelegd op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor de fietsleasing van maximum 12.688,15 euro voor de leaseperiode van 3 jaar. Dit bedrag van

12.688,15 euro wordt geproratiseerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2026.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse gemeenschap die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 AVRIL 2026 VISANT À ADAPTER LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 JANVIER 2019 CONCLUE AU SEIN DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE RELATIVE À L'OCTROI D'UN TREIZIÈME MOIS EN EXÉCUTION DU CINQUIÈME ACCORD INTERSECTORIEL FLAMAND POUR LES SECTEURS SOCIAUX/NON MARCHANDS POUR LA PÉRIODE 2018-2020.

Chapitre 1er - Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, y compris les travailleurs rémunérés grâce à des moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous un statut ACS, à l'exception des travailleurs énumérés au §2.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs occupés dans le cadre de titres-services, y compris le personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant), qui sont rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la convention collective de travail du 5 juin 2014 (122707/CO/318.02).

Chapitre 2 - Objet

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre fixé par la convention collective de travail du 2 avril 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo et modifie la convention collective de travail du 10 janvier 2019 relative à la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 150613/CO/318.02, en date du 20/02/2019).

Chapitre 3 - Conversion du treizième mois

Article 3.

À l'article 8, il est inséré le paragraphe suivant:

§ 2. Le treizième mois peut être converti en un avantage alternatif unique, comme fixé dans les présents articles. Seule la conversion du treizième mois brut incluant la cotisation patronale ONSS pour l'instauration d'un leasing de vélos au niveau de l'entreprise est possible, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 2 avril 2026 visant à soutenir la mobilité à vélo et reprenant également les modalités relatives au leasing de vélos.

Article 4.

À l'article 8, il est inséré le paragraphe suivant:

§ 3. La partie du montant annuel du treizième mois qui peut être utilisée au maximum comme avantage alternatif pour le leasing d'un vélo est plafonnée. Ce montant maximum/plafond est fixé au montant nécessaire pour le coût total du leasing d'un vélo de maximum 12 688,15 euros pour

une période de leasing de 3 ans. Ce montant de 12 688,15 euros est calculé au prorata en cas de durée plus courte et est indexé en appliquant un pourcentage dépendant de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage s'obtient en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année civile de versement considérée par l'indice qui était d'application au mois d'octobre de l'année civile précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles arithmétiques.

Article 5.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2026.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, qui en avisera toutes les organisations signataires. Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande a avisé les organisations concernées de la dénonciation.