

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN ANCIËNNITEITSVERLOF AAN WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET KADER VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST DIENSTENCHEQUES

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toekenning van anciënniteitsverlof aan de werknemers die in dienst zijn van de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst dienstencheque en zij vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de Diensten voor Gezins- en Bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het toepassingsgebied van een ander Paritair Comité, en die uitsluitend verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers en die uitsluitend verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

HOOFDSTUK II – TOEKENNING ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 2

§ 1 De werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst die vanaf 1 december 2020 15 jaar of meer dienstanciënniteit hebben, hebben recht op een bijkomende dag anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2021, behoudens de bepaling opgenomen in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2 De werknemers met 5 jaar of meer dienstanciënniteit hadden reeds recht op een dag anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2012 op basis van het Hoofdstuk XV. Anciënniteitsverlof van collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2014 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques (registratienummer 122707/CO en registratiedatum 29/07/2014), behoudens de bepaling opgenomen in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3 De vermelde anciënniteitsverlofdagen worden pro rata toegekend aan deeltijds tewerkgesteld personeel, namelijk het arbeidsregime gedeeld door 5.

§ 4 Het recht op het anciënniteitsverlof gaat in op 1 januari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarin de 5, respectievelijk 15 jaar dienstanciënniteit werd bereikt.

§ 5 Het loon voor de anciënniteitsverlofdagen wordt berekend zoals het loon voor de feestdagen.

HOOFDSTUK III – OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 3

Daar waar in de ondernemingen voor de in artikel 1 vermelde werknemers reeds een gunstiger verlofregeling wordt toegekend dan deze voorzien in de sectorale cao's, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst geen of slechts een gedeeltelijke uitwerking voor de betrokken werknemers.

HOOFDSTUK VI - INWERKINGTREDING EN DUUR

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt volledig en definitief het Hoofdstuk XV. Anciënniteitsverlof van collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2014 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques (registratienummer 122707/CO en registratiedatum 29/07/2014).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 DÉCEMBRE 2020 CONCERNANT L'OCTROI DU CONGÉ ANCIENNETÉ AUX TRAVAILLEURS OCCUPÉS DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL TITRES-SERVICES

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail règle l'octroi du congé d'ancienneté aux travailleurs qui sont au service des employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande, pour autant que ceux-ci soient occupés dans les liens d'un contrat de travail titres-services et qu'ils ressortissent à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, et non à une autre commission paritaire, et qui sont exclusivement rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

La présente convention collective de travail s'applique également au personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant) dont le contrat de travail prévoit exclusivement de l'accompagnement et de l'encadrement des travailleurs titres-services de base ou au personnel d'encadrement qui a été engagé en fonction de la croissance chez les travailleurs titres-services de base et qui sont exclusivement rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

CHAPITRE II - OCTROI DU CONGÉ ANCIENNETÉ

Article 2

§ 1^{er}. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail qui comptent 15 années d'ancienneté de service ou plus à partir du 1^{er} décembre 2020, ont droit à un jour de congé d'ancienneté supplémentaire à partir du 1^{er} janvier 2021, sous réserve de la disposition visée à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Les travailleurs comptant 5 années d'ancienneté de service ou plus avaient déjà droit à un jour de congé d'ancienneté à compter du 1^{er} janvier 2012, sur la base du chapitre XV. Congé d'ancienneté de la convention collective de travail du 5 juin 2014 conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande concernant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs occupés dans le cadre des titres-services (enregistrée sous le numéro 122707/CO en date du 29/07/2014), sous réserve de la disposition visée à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

§ 3. Les jours de congé d'ancienneté mentionnés sont octroyés au pro rata au personnel occupé à temps partiel, à savoir le régime de travail divisé par 5.

§ 4. Le droit au congé d'ancienneté prend cours au 1^{er} janvier de l'année suivant l'année civile durant laquelle les 5 ou 15 années d'ancienneté sont atteintes.

§ 5. La rémunération des jours de congé d'ancienneté est calculée de la même manière que la rémunération pour les jours fériés.

CHAPITRE III - TRANSPOSITION DANS LES ENTREPRISES

Article 3

Dans les entreprises où les travailleurs visés à l'article 1^{er} bénéficient déjà d'un régime de congé plus avantageux que celui prévu dans les cct sectorielles, la présente convention collective de travail ne produit pas ses effets ou seulement de manière partielle pour les travailleurs concernés.

CHAPITRE IV - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace totalement et définitivement le chapitre XV. Congé d'ancienneté de la convention collective de travail du 5 juin 2014 conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande concernant les conditions de travail et de rémunération des travailleurs occupés dans le cadre des titres-services (enregistrée sous le numéro 122707/CO en date du 29/07/2014).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.