

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

### **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 DÉCEMBRE 2017 CONCERNANT L'OCTROI DE CHÈQUES-REPAS AUX TRAVAILLEURS OCCUPÉS DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE TRAVAIL TITRES-SERVICES**

#### **CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

##### Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail règle l'octroi de chèques-repas aux travailleurs qui sont au service des employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande, pour autant que ceux-ci soient occupés dans les liens d'un contrat de travail titres-services et qu'ils ressortissent à la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, et non à une autre commission paritaire, et qui sont exclusivement rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

La présente convention collective de travail s'applique également au personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant) dont le contrat de travail prévoit exclusivement de l'accompagnement et de l'encadrement des travailleurs titres-services de base ou au personnel d'encadrement qui a été engagé en fonction de la croissance chez les travailleurs titres-services de base et qui sont exclusivement rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

#### **CHAPITRE II – OBJECTIF**

##### Article 2

La présente convention est conclue conformément à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Elle règle les conditions et modalités pour l'octroi de chèques-repas sous forme électronique aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>.

#### **CHAPITRE III – MODALITÉS D'OCTROI ET MODE DE CALCUL**

##### Article 3

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, les chèques-repas sont octroyés aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective.

##### Article 4

En application de l'article 19bis de l'AR du 28 novembre 1969, un mode de calcul alternatif est appliqué concernant le nombre de chèques-repas octroyé.

Dans le cadre d'un calcul alternatif, le nombre de chèques-repas octroyé au travailleur est obtenu en divisant le nombre d'heures effectivement prestées au cours du trimestre par le

nombre normal journalier d'heures de travail dans le secteur, soit 7,60 heures, selon la formule suivante:

$$\frac{\text{Nombre d'heures de travail effectivement prestées pendant le trimestre}}{\text{Nombre normal d'heures de travail par jour}}$$

Si le résultat de ce calcul est un chiffre décimal, celui-ci est arrondi à l'unité supérieure.

Toutefois, le résultat ainsi obtenu ne peut jamais être supérieur au nombre maximum de jours de travail effectifs du travailleur occupé à temps plein dans le secteur au cours de ce trimestre.

Les heures durant lesquelles les représentants syndicaux effectifs et suppléants suivent une formation syndicale ou participent à des réunions d'organes de concertation sont assimilées à des heures de travail effectivement prestées.

Si un travailleur suit une formation dans le cadre du congé-éducation payé et que cette formation est organisée pendant ses heures normales de travail, ces heures de formation effectivement suivies correspondant aux heures normales de travail sont assimilées à des heures de travail effectivement prestées.

#### Article 5

L'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas est de 1,66 euro. L'intervention du travailleur dans le montant du chèque-repas est de 1,09 euro et sera déduite de son salaire net. Par conséquent, la valeur nominale de chaque chèque-repas est de 2,75 euros.

### **CHAPITRE IV- CHÈQUES-REPAS SOUS FORME ÉLECTRONIQUE**

#### Article 6

§1<sup>er</sup> Les chèques-repas sont délivrés aux travailleurs sous forme électronique, en créditant le compte chèques-repas du travailleur individuel.

§2 Les chèques-repas sous forme électronique sont mis à disposition par le biais d'un émetteur reconnu.

§3 Pour pouvoir utiliser le compte chèques-repas, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée nominative.

Le travailleur s'engage à conserver celle-ci soigneusement et à la remettre à l'employeur si le contrat de travail prend fin pour une quelconque raison.

Le travailleur peut néanmoins conserver la carte jusqu'à la date d'échéance des chèques-repas encore disponibles sur son compte chèques-repas.

En cas de perte, de vol ou de détérioration de la carte, le travailleur prendra en charge les frais de remplacement qui s'élèvent à la valeur nominale d'un chèque-repas. Moyennant l'accord du travailleur, ces frais seront retenus sur le premier revenu net suivant dû par l'employeur au travailleur.

### **CHAPITRE V – TRANSPOSITION DANS LES ENTREPRISES**

#### Article 7

Dans les entreprises où sont déjà octroyés aux travailleurs ou groupes visés à l'article 1<sup>er</sup> d'autres avantages que ceux auxquels les travailleurs concernés ont droit sur la base des CCT sectorielles, la présente convention collective de travail ne s'applique pas ou ne s'applique que partiellement aux travailleurs concernés.

## **CHAPITRE VI - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE**

### Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la sous-commission paritaire.

## **PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).**

### **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2017 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES AAN WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET KADER VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST DIENSTENCHEQUES**

#### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toekenning van maaltijdcheques aan de werknemers die in dienst zijn van de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst dienstencheque en zij vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de Diensten voor Gezins- en Bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het toepassingsgebied van een ander Paritair Comité, en die uitsluitend verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers en die uitsluitend verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

#### **HOOFDSTUK II – DOELSTELLING**

##### Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten overeenkomstig artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden. Ze regelt de voorwaarden en modaliteiten voor de toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm aan de in het artikel 1 vermelde werknemers.

#### **HOOFDSTUK III – TOEKENNINGSMODALITEITEN EN BEREKENINGSWIJZE**

##### Artikel 3

Vanaf 1 januari 2018 worden de maaltijdcheques toegekend aan de werknemers vermeld in het artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

##### Artikel 4

In toepassing van artikel 19bis van het K.B. van 28 november 1969 wordt een alternatieve berekeningswijze toegepast inzake het aantal maaltijdcheques dat wordt toegekend.

Bij een alternatieve telling, wordt het aantal maaltijdcheques toegekend aan de werknemer, bekomen door het effectief geleverd aantal uren tijdens de loop van het kwartaal, te delen door het normaal aantal dagelijkse arbeidsuren in de sector, hetzij 7,60 uren, volgens de volgende breuk:

$$\frac{\text{Aantal effectief gepresteerde arbeidsuren in het kwartaal}}{\text{Normaal aantal arbeidsuren per dag.}}$$

Indien uit deze berekening een decimaal getal volgt, wordt dit afgerond naar de hogere eenheid.

De aldus verkregen uitkomst kan evenwel nooit groter zijn dan het maximum aantal effectieve werkdagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in de sector in dat kwartaal.

De uren waarop effectieve en plaatsvervangende vakbondsvertegenwoordigers een syndicale vorming volgen of deelnemen aan de vergaderingen van overlegorganen worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsuren.

Indien een werknemer een vorming volgt in het kader van het betaald educatief verlof en deze vorming valt samen met zijn normale werkuren, dan worden deze uren van effectief gevolgde vorming die samenvallen met de normale werkuren, gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidsuren.

#### Artikel 5

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,66 EUR. De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 EUR, en zal in mindering gebracht worden van zijn nettoloon. Bijgevolg is de nominale waarde van elke maaltijdcheque gelijk aan 2,75 EUR .

### **HOOFDSTUK IV – MAALTIJDCHQUES IN ELEKTRONISCHE VORM**

#### Artikel 6

§1 De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de individuele werknemer.

§2 De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

§3 Om de maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam.

De werknemer verbindt zich ertoe deze met zorg te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

De werknemer kan de drager niettemin bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog beschikbaar zijn op de maaltijdchequerekening van de werknemer.

In geval van verlies, diefstal of beschadiging van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van één maaltijdcheque. Mits akkoord van de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende nettoverloning die de werkgever aan de werknemer verschuldigd is.

## **HOOFDSTUK V – OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN**

### **Artikel 7**

Daar waar in de ondernemingen aan de in artikel 1 vermelde werknemers of deelgroepen daarvan reeds andere voordelen worden toegekend dan diegene waar de betrokken werknemers op basis van sectorale cao's recht op hebben, vindt de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen of slechts een gedeeltelijke uitwerking voor de betrokken werknemers.

## **HOOFDSTUK VI - INWERKINGTREDING EN DUUR**

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.  
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

**Attest betreffende het respecteren van de loonnorm 2017-2018**

Nr. van het Paritair (Sub)Comité	318.02
Datum van afsluiting van de CAO	7 december 2017
Titel van de CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2017 betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst dienstencheques

**A. Algemeen principe.**

1. Overeenkomstig COA 119 van de NAR, ondertekend op 21 maart 2017, werd de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2017-2018 vastgelegd op **1,1%**.
2. De Minister van Werk bevestigt dat voor de jaren 2017-2018 zijn brief van 27/05/2015 nog steeds van toepassing is.
3. Overeenkomstig deze brief zijn de sociale partners verplicht om aan te tonen dat de door hen afgesloten sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling zoals werd vastgelegd door de cao 119 van 21 maart van de NAR, respecteert.

Ter herinnering: de elementen die niet worden aangerekend op de loonkostenontwikkeling zijn de elementen die expliciet worden uitgesloten in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Ook de baremieke verhogingen en de indexaties zijn gewaarborgd.