

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des services des aides
familiales et des aides seniors de la communauté
flamande
n° 31802

**CCT n° 122706/CO/31802
du 05/06/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 10 doit être lu comme suit : « *La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste et adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de diensten voor
gezins en bejaardenhulp van de Vlaamse
Gemeenschap
nr. 31802

**CAO nr. 122706/CO/31802
van 05/06/2014**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- het artikel 10 moet zoals volgt gelezen worden : « *Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk der partijen bij middel van een vooropzeg van drie maanden met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.* ».

Beslissing van

24 -02- 2015

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (318.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2014 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex

I. Toepassingsgebied

Art.1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel met uitzondering van de in § 2 van dit artikel vermelde werknemers.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel en administratieve medewerkers;
- de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie van toepassing is:
 - 1) de doelgroepwerknemers, zoals gedefinieerd in het artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2007 betreffende de lokaaldiensteneconomie (BS 6 november 2007), die prestaties leveren in een suigeneris-afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokaaldiensteneconomie is bekomen;
 - 2) de werknemers die prestaties leveren in het kader van tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's. Hieronder wordt limitatief verstaan:
 - a) oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor collectieve uitrustingen en diensten;
 - b) doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring (BS 31 oktober 2008).

II. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de afgevlakte gezondheidsindex

Art.2

De minimumlonen en effectief betaalde lonen worden gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex zoals bepaald door de FOD Economie.

Art.3

De lonen van toepassing op datum van het afsluiten van onderhavige CAO stemmen overeen met het cijfer van de afgevlakte gezondheidsindex van november 2012, zijnde 119,70 punten. (basis 2004) of 99,11 punten (basis 2013).

Art.4

De spilindex voor een volgende indexaanpassing ligt op datum van afsluiten van onderhavige CAO op 122.01 punten (basis 2004) of 101.02 punten (basis 2013).

Wanneer de afgevlakte gezondheidsindex (zijnde het gemiddelde cijfer van de gezondheidsindex van de laatste 4 maanden) de spilindex overschrijdt worden alle lonen aangepast (verhoogd of verlaagd) met 2%.

De komende spilindex ligt op 101.02 punten. Na het bereiken van deze spilindex komen de volgende spilindexen op onderstaande waarden te liggen (basis 2013 – pro memorie en niet limitatief): 103.04 – 105.10 – 107.20 – 109.34 – 111.53 – 113.76 – 116.04 – 118.36 – 120.73 – 123.14 – 125.60.

Art.5

Iedere maal dat de afgevlakte gezondheidsindex één van de spilindexcijfers bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de nieuwe lonen berekend door de lonen die op dat ogenblik gelden te verhogen of te verlagen met 2 procent bij toepassing van de coëfficiënt 1,02 als vermenigvuldiger of als deler.

Art.6

De loonaanpassingen voortspruitend uit de koppeling aan de afgevlakte gezondheidsindex worden als volgt berekend :

- a) Voor de jaarlonen wordt er rekening gehouden met twee decimalen. De uitkomst wordt afgerond volgens de wiskundige regels: naar de naasthogere eurocent wanneer het derde decimaal voor afronding gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de naastlagere eurocent wanneer het derde decimaal voor afronding lager is dan 5;
- b) De maandlonen worden bekomen door de baremieke jaarlonen te delen door 12. Hierbij wordt afgerond tot op twee decimalen. De uitkomst wordt afgerond volgens de wiskundige regels: naar de naasthogere eurocent wanneer het derde decimaal voor afronding gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de naastlagere eurocent wanneer het derde decimaal voor afronding lager is dan 5;
- c) De uurlonen worden bekomen door de baremieke jaarlonen te delen door 1976. Hierbij wordt afgerond tot op vier decimalen. De uitkomst wordt afgerond volgens de wiskundige regels: naar het naasthogere honderdste van een eurocent wanneer het vijfde decimaal voor afronding gelijk is aan of hoger dan 5 en naar het naastlagere honderdste van een eurocent wanneer het vijfde decimaal voor afronding lager is dan 5.

Art.7

De verhoging of de verlaging van de lonen en wedden vermeld in artikel 2, volgens de berekening voorzien in artikel 5, wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het afgevlakte indexcijfer het spilindexcijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Art.8

Wanneer terzelfdertijd een loonsverhoging ingevolge de koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex en een andere loonsverhoging moet worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiende uit de koppeling van de lonen aan de gezondheidsindex uitgevoerd volgend op de andere loonsverhoging, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de overeenkomst (CAO of andere) waarin deze loonsverhoging is overeengekomen .

✓

Art.9

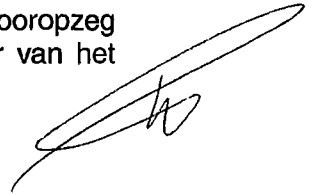
Deze collectieve overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1989 (Belgisch Staatsblad van 14 oktober 1989 (22 622/co/318 .)) betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, wat betreft de diensten gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Art.10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk der partijen bij middel van een vooropzeg van drie maanden met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

Sub-

diensten voor



**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET
DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

**Convention collective de travail du 5 juin 2014
relative à la liaison des salaires à l'indice-santé lissé**

I. Champ d'application

Art. 1^{er}

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services de soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande. Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, à l'exception des travailleurs visés au § 2 du présent article.

§ 2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

- aux travailleurs occupés dans le cadre des titres-services, y compris le personnel d'encadrement et les collaborateurs administratifs;
- aux travailleurs auxquels s'applique la convention collective de travail du 25 janvier 2010 remplaçant la convention collective de travail du 18 février 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs du groupe cible économie de services locaux :
 - 1) les travailleurs du groupe cible, tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2007 relatif à l'économie de services locaux (MB du 6 novembre 2007), et qui fournissent des prestations dans une division *sui generis* des services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande ayant obtenu un agrément en tant qu'économie de services locaux;
 - 2) les travailleurs fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Dans ce cadre, on entend de manière limitative:
 - a) les gardes d'enfants malades, pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds d'équipements et de services collectifs;
 - b) les travailleurs du groupe cible tels que définis à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 juillet 2008 relatif à l'expérience du travail (MB du 31 octobre 2008).

II. Liaison des salaires à l'indice-santé lissé

Art. 2

Les salaires minimum et les salaires effectivement payés sont liés à l'indice-santé lissé, tel que défini par le SPF Économie.

Art. 3

Les salaires qui sont d'application à la date de la conclusion de la présente CCT correspondent au chiffre de l'indice-santé lissé de novembre 2012, soit 119,70 points (base 2004) ou 99,11 points (base 2013).

Art. 4

L'indice-pivot à atteindre pour la prochaine indexation s'élève, à la date de la conclusion de la présente CCT, à 122.01 points (base 2004) ou 101.02 points (base 2013).

Lorsque l'indice-santé lissé (soit la valeur moyenne de l'indice-santé des 4 derniers mois) dépasse l'indice-pivot, tous les salaires sont adaptés (augmentés ou diminués) de 2%.

Le prochain indice-pivot est fixé à 101.02 points. Une fois que cet indice-pivot aura été atteint, les prochaines valeurs des indices-pivot seront les suivantes (base 2013 – à titre exemplatif et non limitatif): 103.04 – 105.10 – 107.20 – 109.34 – 111.53 – 113.76 – 116.04 – 118.36 – 120.73 – 123.14 – 125.60.

Art. 5

Chaque fois que l'indice-santé lissé atteint l'un des indices-pivot ou est ramené à l'un d'eux, les nouveaux salaires sont calculés en augmentant ou en diminuant les salaires en vigueur à ce moment de 2 % par l'application du coefficient 1,02 comme multiplicateur ou diviseur.

Art. 6

Les adaptations des salaires découlant de la liaison à l'indice-santé lissé sont calculées comme suit :

- a) Pour le salaire annuel, on tient compte de deux décimales. Le résultat est arrondi selon les règles arithmétiques: au centime d'euro supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5;
- b) Le salaire mensuel est obtenu en divisant le salaire annuel barémique par 12. Le résultat est arrondi jusqu'à 2 décimales selon les règles arithmétiques: au centime d'euro supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5;
- c) Le salaire horaire est obtenu en divisant le salaire annuel barémique par 1976. Le résultat est arrondi jusqu'à 4 décimales selon les règles arithmétiques: au centième de centime d'euro supérieur lorsque la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5 et au centième de centime d'euro inférieur lorsque la cinquième décimale est inférieure à 5.

Art. 7

L'augmentation ou la diminution des rémunérations et salaires visés à l'article 2, selon le calcul prévu à l'article 5, est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois suivant le mois durant lequel l'indice lissé atteint l'indice-pivot, justifiant une modification.

Art. 8

S'il faut appliquer simultanément une augmentation salariale suite à la liaison des salaires à l'indice-santé et une autre augmentation des salaires, l'adaptation résultant de la liaison des salaires à l'indice-santé est appliquée après l'autre augmentation, à moins qu'il n'en soit expressément prévu autrement dans la convention (CCT ou autre) stipulant cette augmentation salariale.

Art. 9

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 mars 1989, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 septembre 1989 (Moniteur belge du 14 octobre 1989 (n° 22622/CO/318)), relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, en ce qui concerne les services subsidiés par la Communauté flamande.

Art. 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste et adressé au président de la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la

sous-

Communauté Flamande,