

05-05-2006

17-072006

80.394 | 6 | 318 09V

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 18.02).

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 MAART 2006 INZAKE HET LOONBAREMA BEGELEIDEND PERSONEEL, IN UITVOERING VAN HET VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD 2006-2010 VOOR DE NON PROFIT/SOCIAL PROFIT**

**Artikel 1**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan de werknemers die worden tewerkgesteld als verantwoordelijke hulpverlening ('begeleidende diensten'), inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut.

§2. Deze CAO is niet van toepassing op:

1. het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- en doorstromingsprogramma. Onder tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:
  - WEP en WEP+;
  - maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
  - oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten.
2. het begeleidend personeel tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.3.2. van het Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit.

**Artikel 3**

§1. Het minimum bruto-jaarloon voor de werknemers die worden tewerkgesteld als verantwoordelijke hulpverlening zoals bedoeld in artikel 1§1 stijgt met ingang vanaf 1 januari 2006 met een forfaitair bedrag, ongeacht de baremieke anciënniteit van de werknemer. Dit forfaitair bedrag bedraagt 501,56 € bruto jaarloon (exclusief werkgeverslasten).

§2. De toepassing van dit minimum bruto-jaarloon en toekomstige indexeringen mag geen afbreuk doen aan de bruto-jaarlonen die voor de werknemers, bedoeld in artikel 1§1, gunstiger zijn daar waar dergelijke toestand bestaat.

**Artikel 4**

§1. Overeenkomstig artikel 3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden, moet voor het bepalen van de overeenstemmende bruto-maandlonen de bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

§2. De **bruto-maandlonen** worden vastgesteld overeenkomstig de berekeningswijze bepaald in dit artikel en als bijlage I in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Het in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld **minimumloon B1Bbis** wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen, maandelijks** vastgesteld door het Ministerie van **Economische zaken** en **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 **maart** 1989 betreffende de koppeling van de **lonen** aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, **algemeen** verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 12 **september** 1989 (B.S., 14 **oktober** 1989).

Het in bijlage I vastgesteld minimumloon is het geïndexeerde minimumloon op 1-9-2005.

### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitgevoerd voorzover, ter uitvoering van het **Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010**, de voorziene budgetten worden vrijgemaakt en voorzover de regelgeving en de **subsiëring** aangepast wordt.

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 **december** 2003 betreffende de loonvoorwaarden in die zin dat aan de verantwoordelijke hulpverlening het **barema BIBbis** opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegekend in plaats van het **loonbarema B1b**, **zoals vermeld** in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003.

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de partijen worden opgezegd, **mits** een **opzeggingstermijn** van 3 **maanden**, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité

## Bijlage 1

Paritair subcomité 318.02

Barema geldig vanaf 1.1.2006

Aanvangsleeftijd : 21 jaar

<b>BAREMA B1B BIS in EUR</b>
------------------------------

Verantwoordelijke hulpverlening

coëfficiënt:

1,0824

Baremieke anciënniteit	JAARLOON	MAANDLOON	HAARDTOELAGE (maandbedrag)	STANDPLAATSTOELAGE (maandbedrag)	UURLOON 38 uur (100%)	HAARDTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)	STANDPLAATSTOELAGE (uurloon) 38 uur (100%)
	1 januari 2006	1 januari 2006					
0	25.137,47	2.094,79	0,00	0,00	12,7214	0,0000	0,0000
1	25.554,55	2.129,55	0,00	0,00	12,9325	0,0000	0,0000
2	25.971,60	2.164,30	0,00	0,00	13,1435	0,0000	0,0000
3	26.388,21	2.199,02	0,00	0,00	13,3544	0,0000,	0,0000
4	26.920,82	2.243,40	0,00	0,00	13,6239	0,0000	0,0000
5	27.102,99	2.258,58	0,00	0,00	13,7161	0,0000	0,0000
6	28.240,72	2.353,39	0,00	0,00	14,2919	0,0000	0,0000
7	28.249,44	2.354,12	0,00	0,00	14,2963	0,0000	0,0000
8	29.560,58	2.463,38	0,00	0,00	14,9598	0,0000	0,0000
9	29.569,33	2.464,11	0,00	0,00	14,9642	0,0000	0,0000
10	30.880,44	2.573,37	0,00	0,00	15,6278	0,0000	0,0000
11	30.889,18	2.574,10	0,00	0,00	15,6322	0,0000	0,0000
12	32.200,29	2.683,36	0,00	0,00	16,2957	0,0000	0,0000
13	32.210,37	2.684,20	0,00	0,00	16,3008	0,0000	0,0000
14	33.521,48	2.793,46	0,00	0,00	16,9643	0,0000	0,0000
15	33.535,75	2.794,65	0,00	0,00	16,9715	0,0000	0,0000
16	34.846,86	2.903,91	0,00	0,00	17,6351	0,0000	0,0000

17	34.861,11	2.905,09	0,00	0,00	17,6423	0,0000	0,0000
18	36.172,23	3.014,35	0,00	0,00	18,3058	0,0000	0,0000
19	36.186,49	3.015,54	0,00	0,00	18,3130	0,0000	0,0000
20	37.497,60	3.124,80	0,00	0,00	18,9765	0,0000	0,0000
21	37.511,86	3.125,99	0,00	0,00	18,9837	0,0000	0,0000
22	38.823,00	3.235,25	0,00	0,00	19,6473	0,0000	0,0000
23	40.148,38	3.345,70	0,00	0,00	20,3180	0,0000	0,0000
24	41.459,49	3.454,96	0,00	0,00	20,9815	0,0000	0,0000
25	<b>41.473,76</b>	3.456,15	0,00	0,00	20,9887	0,0000	0,0000
26	41.473,76	3.456,15	0,00	0,00	20,9887	0,0000	0,0000
27	41.487,98	3.457,33	0,00	0,00	20,9959	0,0000	0,0000
28	41.487,98	3.457,33	0,00	0,00	20,9959	0,0000	0,0000
29	41.487,98	3.457,33	0,00	0,00	20,9959	0,0000	0,0000

05 -05- 2006

17 -07- 2006

8.294 | 6 | 31802

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 MARS 2006 RELATIVE AU BAREME SALARIAL DU PERSONNEL D'ACCOMPAGNEMENT, EN EXÉCUTION DU « VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD 2006-2010 VOOR DE NON PROFIT / SOCIAL PROFIT ».**

**Article 1<sup>er</sup>.**

§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services des soins familiaux (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend les travailleurs occupés comme responsables assistance (services d'accompagnement), y compris les travailleurs dont l'emploi est financé par les moyens maribel social et les travailleurs occupés sous le régime des contractuels subventionnés (ACS).

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas :

1. Au personnel fournissant des prestations dans le cadre de programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle. Par programmes pour l'emploi ou de transition professionnelle, on entend de manière limitative :

- WEP et WEP+
- distributeurs de repas pour autant qu'ils ne soient pas compris dans la réglementation d'aide logistique,
- gardes d'enfants malades pour autant qu'ils soient subventionnés par le Fonds pour les équipements et services collectifs.

2. Au personnel d'accompagnement occupé dans le cadre des titres-services.

**Article 2**

La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.3.2 du « Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 voor de non profit / social profit ».

**Article 3**

§1<sup>er</sup>. Le salaire annuel brut minimum pour les travailleurs occupés comme responsables assistance, tels que visés à l'article 1<sup>er</sup>, §1<sup>er</sup> est majoré, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, d'un montant forfaitaire, quelle que soit l'ancienneté barémique du travailleur. Ce montant forfaitaire est de 501,56€ brut par an (charges patronales non comprises).

§2. L'application de ce salaire annuel brut minimum et les indexations futures ne peuvent porter préjudice aux salaires annuels bruts plus avantageux pour les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, §1<sup>er</sup>, là où une telle situation existe.

#### Article 4

81<sup>er</sup> Conformément à l'article 3 §2 de la convention collective de travail du 16 décembre 2003 remplaçant la convention collective de travail du 18 janvier 2002 relative aux conditions de rémunération. la détermination des salaires mensuels bruts correspondants s'effectue de divisant le salaire annuel brut par douze.

Les salaires mensuels bruts sont fixés conformément au mode de calcul défini au présent article et repris en annexe I à la présente convention collective de travail.

Le salaire minimum **BIBbis**, tel que fixé en annexe 1 à la présente convention collective de travail est lié à l'indice des prix à la consommation déterminé mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge selon les dispositions de la convention collective de travail du 20 mars 1989 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 septembre 1989 (MB du 14 octobre 1989).

Le salaire minimum fixé à l'annexe I est le salaire minimum indexé au 1-9-2005.

#### Article 5

La présente convention collective de travail est exécutée pour autant qu'en exécution du « Vlaams intersectoraal akkoord 2006-2010 », les budgets prévus soient débloqués et pour autant que la réglementation et le subventionnement soient adaptés.

#### Article 6

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 16 décembre 2003 relative aux conditions de rémunération en ce sens que les responsables assistance bénéficient du barème **BIBbis** ci-joint au lieu du barème **B1b**, repris dans la convention collective de travail du 16 décembre 2003.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la sous-commission paritaire.

# Annexe 1

Sous-commission  
paritaire 318.02

Barème : à partir du 1.1.2006

Age de départ: 21 ans

## BAREME EBIBIS en EUR

Verantwoordelijke hulpverlening

coefficient t:

1,0824

Ancienneté barémique	SALAIRE ANNUEL 1er janvier 2006	SALAIRE MENSUEL 1er janvier 2006	ALLOCATION DE FOYER (montant mensuel)	ALLOCATION DE RESIDENCE (montant mensuel)	SALAIRE HORAIRE 38 h (100%)	ALLOCATION DE FOYER salaire horaire) 38 h (100%)	ALLOCATION DE RESIDENCE (salaire horaire) 38 h (100%)
0	25.137,47	2.094,79	0,00	0,00	672,214	0,0000	0,0000
1	25.554,55	2.129,55	0,00	0,00	672,9325	0,0000	0,0000
2	25.971,30	2.164,30	0,00	0,00	673,1435	0,0000	0,0000
3	26.388,21	2.199,02	0,00	0,00	673,3544	0,0000	0,0030
4	26.920,32	2.243,40	0,00	0,00	673,6239	0,0000	0,0030
5	27.102,39	2.258,58	0,00	0,00	673,7161	0,0000	0,0030
6	28.240,72	2.353,39	0,00	0,00	674,2919	0,0000	0,0030
7	28.249,44	2.354,12	0,00	0,00	674,2963	0,0000	0,0030
8	29.560,58	2.463,38	0,00	0,00	674,9598	0,0000	0,0030
9	29.569,33	2.464,11	0,00	0,00	674,9642	0,0000	0,0030
10	30.880,44	2.573,37	0,00	0,00	675,6278	0,0000	0,0000
11	30.889,18	2.574,10	0,00	0,00	675,6322	0,0000	0,0000
12	32.200,29	2.683,36	0,00	0,00	676,2957	0,0000	0,0000
13	32.210,37	2.684,20	0,00	0,00	676,3008	0,0000	0,0000
14	33.521,48	2.793,46	0,00	0,00	676,9643	0,0000	0,0000
15	33.535/5	2.794,65	0,00	0,00	676,9715	0,0000	0,0000
16	34.846,36	2.903,91	0,00	0,00	677,6351	0,0000	0,0000

CAO 22-03-06 loonbarema begeleidende personeel

PSC 313.02

17	34,881,11	1,985,09	8,88	0,00	17,623	8,000	0,000
18	86,172,23	3,01,35	0,00	0,00	18,358	8,000	8,800
19	86,186,49	8,815,84	8,88	0,00	18,830	8,000	0,880
20	37,487,68	8,24,88	0,80	0,00	18,955	0,000	8,880
21	87,511,86	8,125,89	8,08	0,00	18,987	0,888	0,880
22	38,823,00	3,235,25	0,80	0,00	19,643	0,888	8,080
23	40,188,28	3,345,70	0,00	0,00	20,010	0,000	0,000
24	41,459,48	3,5,96	8,88	0,00	20,985	0,000	8,880
25	41,478,76	3,456,15	8,88	0,00	20,884	0,888	8,880
26	41,473,76	8,456,15	0,80	8,00	20,987	8,888	8,880
27	41,487,88	8,457,33	8,88	8,00	20,888	8,888	8,880
28	41,487,88	8,457,33	0,80	8,00	20,889	0,888	8,880
29	41,487,88	8,457,33	0,88	8,00	20,988	8,888	0,080

2