

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 NOVEMBRE 2021 RELATIVE AUX ASSIMILATIONS EN MATIERE DE CHOMAGE TEMPORAIRE DANS LE CALCUL DE LA Prime de fin d'année 2021 DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE DU COVID 19 dans les services des Aides familiales et des aides seniors de la Communauté Française, de la Région Wallonne et de la Communauté Germanophone - SCP 318.01

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides* et agréés et subventionnés par la Région Wallonne.

* seniors de la Communauté Française, de la Région Wallonne et de la Communauté germanophone,

Par 'travailleur·euse', on entend le personnel employé, masculin et féminin, affecté à l'aide aux familles et aux personnes âgées.

Article 2 - Contexte

La présente convention collective est conclue dans le contexte de la crise du Covid-19.

Article 3- Objet

Pour le calcul du montant de la partie forfaitaire et de la partie variable de l'allocation de fin d'année 2021 telle que prévue dans la Convention Collective de travail du 05 février 2020 octroyant une prime de fin d'année au personnel employé, sont assimilées à des journées de travail effectif, pour la période du 1er janvier 2021 jusqu'au 30 septembre 2021 inclus, les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour force majeure et résultant du chômage temporaire pour force majeure liée au Coronavirus (chômage Corona).

Article 4 - Dispositions finales

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2021. Les parties signataires peuvent proroger ce délai via une convention collective de travail.

Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE DE
GELIJKSTELLINGEN INZAKE TIJDELIJKE WERKLOOSHEID VOOR DE BEREKENING VAN DE
EINDEJAARSPREMIE 2021 IN HET KADER VAN DE SANITAIRE CRISIS COVID 19 in de
diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse
Gewest en de Duitstalige gemeenschap - SCP 318.01**

Artikel 1- Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden erkend en gesubsidieerd door het Waalse Gewest. * van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Onder "werknemers" moet worden verstaan het mannelijke en vrouwelijke bediendepersoneel dat als taak heeft hulp te bieden aan gezinnen en bejaarde personen.

Artikel 2 - Context

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten in de context van de Covid-19-crisis.

Artikel 3 - Onderwerp

Voor de berekening van het bedrag van het forfaitair gedeelte en het variabel gedeelte van de eindejaarspremie 2021 zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2020 houdende toekenning van een eindejaarspremie aan het bediendepersoneel, worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021, de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het coronavirus (Corona werkloosheid).

Artikel 4 - Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021. De ondertekenende partijen kunnen deze termijn verlengen door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5.

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.