

**Sous-commission paritaire 31801**  
**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides**  
**seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la**  
**Communauté germanophone**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 08/07/2021  
CONCERNANT L'OCTROI D'UN JOUR DE CONGE  
SUPPLÉMENTAIRE EN 2021, DIT « CORONA ».

**CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>**

§ 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la SCP318.01

§ 2. Pour l'application de la présente CCT, il faut entendre par "travailleur" le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord-cadre 2021-2024 du 28 mai 2021 pour le secteur non-marchand wallon en ce qui concerne l'utilisation du budget non-récurrent en 2021.

**CHAPITRE 2 : OBJET, APPLICABILITÉ ET MODALITÉS D'OCTROI**

**Article 3**

Un jour de congé supplémentaire et exceptionnel est octroyé, en sus des congés légaux, des congés sectoriels, congés d'ancienneté et congés extralégaux au personnel visé à l'article 1 de la présente convention collective de travail. Ce jour de congé supplémentaire est nommé « Jour de congé Corona »

**Article 4**

Ce jour de congé corona est octroyé selon les modalités suivantes :

1. Le jour de congé est octroyé à tout travailleur présent au 30 juin 2021 dans l'entreprise.
2. Le jour de congé corona est proratisé selon le temps de travail contractuel du travailleur au 30 juin 2021.
3. Le jour de congé corona peut être pris entre le 1<sup>er</sup> septembre 2021 et le 31 mars 2022.
4. Si ce jour de congé corona est pris en 2022, il doit l'être avant la prise d'un jour de vacances annuelles.

**Article 5**

Le calcul de la rémunération s'opère de la même manière que pour les jours de vacances annuelles.

**Article 6**

Les jours de congés supplémentaires accordés individuellement ou collectivement dans l'entreprise, autres que celui prévu par la présente convention collective de travail, continuent à être accordés aux travailleurs.

### **Article 7**

Lorsque le travailleur n'a pas pris ce jour de congé corona, à la fin de la période visée à l'article 4, 3°, ou au moment de son départ, quelle qu'en soit la raison, il recevra un salaire égal au nombre d'heures de travail correspondant (7,6 heures au maximum par jour pour un horaire hebdomadaire contractuel de 38 heures), multiplié par son salaire horaire normal visé à l'article 5 de la présente convention collective de travail.

### **Article 8**

Le jour de congé corona est pris d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur, conformément aux règles en vigueur pour les vacances annuelles.

## Chapitre 3 : Modalités de financement

### **Art. 9**

La subvention couvrant cet octroi d'un jour de congé est issue de l'Accord non-marchand 2021-2024. Elle sera versée à chaque service sous la forme d'une enveloppe forfaitaire par ETP basée sur le coût salarial moyen sectoriel. Ce montant forfaitaire servira à financer :

- Soit prioritairement de l'embauche compensatoire, pour autant que cette embauche puisse être opérationnalisée au niveau local et ce conformément à la convention collective n° 35 du CNT;
- Soit le coût salarial réel du travailleur si le jour de congé Corona ne peut être pris endéans le délai prévu par la présente convention collective de travail et doit par conséquent être payé au travailleur;
- Le solde de la subvention reçue par chaque service devra être utilisé à une mesure de bien-être au travail dans le cadre de la réduction de la charge psychosociale Cette mesure sera négociée paritairement au niveau local.

### **Art. 10**

L'utilisation des moyens fera l'objet d'un rapportage paritaire, préalablement concerté et validé au sein de l'organe de concertation local. Le document de rapportage sera ensuite transmis à l'administration.

## CHAPITRE 4 : DISPOSITIONS FINALES

### **Article 11**

Cette convention entre en vigueur le 1.07.2021 pour autant que le Gouvernement ait pris les dispositions nécessaires auprès de l'AVIQ permettant la liquidation des sommes dues aux services telles que prévues au chapitre 3 Elle est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31.03.2022, sans reconduction tacite possible.

### **Article 12**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des

personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair subcomité 318.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 08/07/2021 TOT TOEKENNING VAN EEN BIJKOMENDE "CORONA"VERLOFDAG IN 2021.

### HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

#### **Artikel 1**

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het PSC 318.01

§2. Voor de toepassing van deze cao, wordt onder “werknemer” verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen

#### **Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met uitvoering van de raamovereenkomst 2021-2024 van 28 mei 2021 voor de Waalse non-profitsector voor wat betreft het gebruik van het niet-recurrent budget in 2021.

### HOOFDSTUK 2: DOEL, TOEPASBAARHEID EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

#### **Artikel 3**

Er wordt bovenop het wettelijk verlof, het sectoraal verlof, het anciënniteitsverlof en het extralegaal verlof een bijkomende en uitzonderlijke verlofdag toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bijkomende verlofdag wordt "Coronaverlofdag" genoemd.

#### **Artikel 4**

Deze coronaverlofdag wordt toegekend volgens deze voorwaarden:

1. De verlofdag wordt toegekend aan elke werknemer die op 30 juni 2021 aanwezig is in de onderneming,
2. De coronaverlofdag wordt geproportioneerd volgens de contractuele arbeidstijd van de werknemer op 30 juni 2021;
3. De coronaverlofdag kan worden genomen tussen 1 september 2021 en 31 maart 2022;
4. Als deze coronaverlofdag wordt genomen in 2022, moet dit gebeuren vóór het nemen van een dag jaarlijkse vakantie.

#### **Artikel 5**

De berekening van het loon gebeurt op dezelfde manier als voor de jaarlijkse vakantiedagen.

#### **Artikel 6**

De bijkomende verlofdagen die individueel of collectief in de onderneming worden toegekend, andere dan het verlof waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, blijven toegekend aan de werknemers.

## **Artikel 7**

Wanneer de werknemer deze coronaverlofdag niet heeft genomen op het einde van de periode bedoeld in artikel 4, 3°, of op het ogenblik van zijn vertrek, ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal overeenstemmende arbeidsuren (maximaal 7,6 uur per dag voor een contractuele wekelijkse arbeidstijdregeling van 38 uren), vermenigvuldigd met zijn normale uurloon bedoeld in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Artikel 8**

De coronaverlofdag wordt in onderlinge overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever genomen, overeenkomstig de regels die van kracht zijn voor de jaarlijkse vakantie.

## HOOFDSTUK 3: FINANCIERINGSMODALITEITEN

### **Art. 9**

De subsidie die deze toekenning van een verlofdag dekt is het resultaat van het non-profitakkoord 2021-2024. Zij zal aan elke dienst worden gestort in de vorm van een forfaitaire enveloppe per VTE gebaseerd op de gemiddelde sectorale loonkosten. Dit forfaitair bedrag zal dienen om het volgende te financieren :

- Ofwel bij voorrang compenserende aanwervingen, voor zover deze aanwervingen op lokaal niveau kunnen worden uitgevoerd en dit overeenkomstig de collectieve overeenkomst nr. 35 van de NAR;
- Ofwel de reële loonkosten van de werknemer als de Coronaverlofdag niet kan worden genomen binnen de termijn waarin voorzien is door deze collectieve arbeidsovereenkomst en bijgevolg moet worden betaald aan de werknemer;
- Het saldo van de subsidie ontvangen door elke dienst zal moeten worden gebruikt voor een maatregel inzake welzijn op het werk in het kader van de vermindering van de psychosociale belasting. Over deze maatregel zal paritair worden onderhandeld op lokaal niveau.

### **Art. 10**

Over het gebruik van de middelen zal paritair worden gerapporteerd, vooraf overlegd en het zal worden gevalideerd binnen het lokale overlegorgaan. Het rapporteringsdocument zal vervolgens worden doorgestuurd naar de administratie.

## HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

### **Artikel 11.**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1.07.2021 voor zover de regering zoals bepaald in hoofdstuk 3 de nodige maatregelen heeft genomen bij het AVIQ die de vereffening van de bedragen die aan de diensten verschuldigd zijn mogelijk maken. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur die zal ten einde lopen op 31.03.2022, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

**Artikel 12.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.