

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 318.01

Convention collective de travail du 22 février 2021 portant sur l'octroi d'une prime d'encouragement COVID en faveur du personnel des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subventionnés par les Commissions Communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 1^{er}

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées (dont l'appellation actualisée est « services d'aide à domicile »), subsidiés par les Commissions Communautaires française et commune de la région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la SCP 318.01.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est subordonnée aux modalités prévues par l'Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française relatif à l'octroi d'une prime d'encouragement en faveur des travailleurs des secteurs du non marchand de la Commission communautaire française, adoption des critères de répartition, engagement du montant global et modalités de liquidation, et au subventionnement à 100% de la mesure. Elle a pour objet de traduire, pour le travailleur visé à l'article 1, la mesure prévue par cet Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française.

Article 3

La convention est applicable à tous les travailleurs en service dans la période du 1er janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Rentre en considération tout membre du personnel salarié visé à l'article 1, à l'exclusion des indépendants, des volontaires, des vacataires et des intérimaires.

Article 4

a) La prime d'encouragement s'élève à 985 euros brut par travailleur à temps plein. Elle est calculée au prorata des prestations contractuelles exécutées pendant la période du 1er janvier au 30 septembre 2020.

b) Elle n'est payée qu'une fois par équivalent temps plein. Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement.

Le personnel qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

Le personnel à temps partiel percevra une prime proportionnelle en tenant compte des heures complémentaires et supplémentaires effectuées pendant cette période (plafonné au temps plein), pour autant que celles-ci soient financées.

c) Les périodes d'absence assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année sont prises en compte. Sont toutefois exclues les périodes d'absence de longue durée de plus de 30 jours calendrier consécutifs, ainsi que les périodes de chômage temporaire, sauf si elles sont liées à une mise en quarantaine.

Les périodes durant lesquelles un travailleur était en congé de maternité (ou assimilé), ou faisait l'objet d'une demande de reconnaissance de maladie professionnelle « Covid19 » sont considérées comme des périodes de travail effectif.

Article 5.

La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2020. Elle est versée aux travailleurs avec le salaire du mois qui suit le versement de l'avance et au plus tard pour le 31 mars 2021. Elle peut être ajoutée à la partie fixe de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 3 : DISPOSITIONS FINALES

Article 6.

Cette convention entre en vigueur le 01.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30.06.2021, sans reconduction tacite possible.

Article 7.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

** de travail*

Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (PSC 318.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2021 houdende toekenning van een aanmoedigingspremie COVID voor de personeelsleden van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp (huidige benaming «diensten voor thuiszorg»), die door de Franse en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gesubsidieerd worden en die onder PSC 318.01 vallen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is onderworpen aan de nadere regels bedoeld in het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de toekenning van een aanmoedigingspremie aan de werknemers van de sectoren van de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, goedkeuring van de verdelingscriteria, vastlegging van het totaalbedrag en uitbetalingsregels, en aan de subsidiëring tegen 100% van de maatregel. Het doel ervan bestaat in de omzetting, voor de werknemer bedoeld in artikel 1, van de maatregel vastgesteld door het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

Artikel 3

De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers die in dienst zijn in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Elk loontrekkend personeelslid bedoeld in artikel 1 komt in aanmerking, met uitsluiting van de zelfstandigen, de vrijwilligers, plaatsvervangers en uitzendkrachten.

Artikel 4

a) De aanmoedigingspremie bedraagt 985 euro bruto per voltijdse werknemer. Zij wordt berekend in verhouding tot de contractuele prestaties verricht tijdens de periode van 1 januari tot 30 september 2020.

b) Zij wordt slechts éénmaal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee instellingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke instelling.

Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referentieperiode.

Het deeltijds personeel zal een premie pro rata ontvangen rekening houdende met de bijkomende- en overuren verricht tijdens deze periode (begrensd tot voltijds), voor zover deze gefinancierd worden.

c) De afwezigheidsperiodes gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie worden in aanmerking genomen. Worden echter uitgesloten, de afwezigheidsperiodes van lange duur van meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen,

alsook de periodes tijdelijke werkloosheid, behalve wanneer zij verband houden met een gedwongen quarantaine.

De periodes tijdens welke een werknemer in moederschapsverlof (of gelijkgesteld) was, of voor welke een aanvraag werd ingediend voor erkenning als beroepsziekte "Covid 19" worden beschouwd als periodes van effectieve arbeid.

Artikel 5

De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2020. Zij wordt gestort aan de werknemers met het loon van de maand die volgt op de storting van het voorschot en uiterlijk op 31 maart 2021. Zij kan worden toegevoegd aan het vast gedeelte van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 3: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze overeenkomst treedt in werking op 01.01.2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 30.06.2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

Artikel 7.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.