

**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors
de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté
germanophone**

**Convention collective de travail du 5 février 2020 octroyant une
prime de fin d'année au personnel employé**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente Convention Collective de Travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services d'aides familiales et aides seniors et subventionnés par la Région wallonne.

de la Communauté Française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

§2. Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par « travailleurs » le personnel employé masculin et féminin, affecté à l'aide aux familles et aux personnes âgées.

CHAPITRE II - OBJET

Article 2

Une prime de fin d'année est octroyée au personnel employé tel que défini à l'article 1.

CHAPITRE III - MONTANT DE LA PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire majorée d'une partie variable.

Article 4

§1^{er}. La partie forfaitaire est calculée conformément à l'application de l'article 5§2, 1) de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge ~~du Trésor Public~~ telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987 (tel que calculé pour les Pouvoirs Publics Subordonnés).

Le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales.

Valeur partie forfaitaire pour l'année 2002 : 290,28 € bruts/ETP.

§2. En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2010-2011 du 24 février 2011, la partie forfaitaire est portée à 433,70 € bruts/ETP à partir du 1^{er} janvier 2010.

§3. En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018-2020 du 2 mai 2019, la partie forfaitaire est majorée de 380€ bruts par ETP et ce, à partir du 1^{er} janvier 2019.

§4. La partie variable s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur.

Par rémunération annuelle brute indexée, on entend le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

§5. Les montants convenus dans les CCT signées par les fédérations ou les services s'ajoutent aux montants prévus à l'article 4 §1, 2, 3 et 4 de la présente CCT.

CHAPITRE IV - CONDITIONS D'OCTROI

Article 5

§1. Le montant total de la prime de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou avait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence telle qu'elle est définie à l'article 6.

§2. Les prestations de travail assimilées sont celles visées à l'article 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Article 6

La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 3.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

Article 7

§1. Lorsque le travailleur à temps plein ne peut bénéficier du montant total de la prime parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata de la durée des prestations de travail effectuées pendant la période de référence.

§2. Le travailleur à temps partiel acquiert les mêmes droits à l'allocation de fin d'année que le travailleur à temps plein. Le montant de l'allocation qui lui est accordé est toutefois calculé prorata temporis.

Article 8

La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai à laquelle il a été mis fin, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant.

Article 9

Pour les travailleurs qui bénéficient déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente, ou d'un avantage équivalent, l'un ou l'autre étant :

- soit déjà fixé par une Convention Collective de Travail à la date de la signature de la présente convention ;
- soit fixé par une Convention Collective de Travail d'entreprise dans la période de 3 mois suivant la signature de la présente convention

seuls s'appliquent les montants octroyés en application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2010-2011 du 24 février 2011 et de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018-2020 du 2 mai 2019.

CHAPITRE V - MODALITES DE PAIEMENT

Article 10

§1. L'allocation de fin d'année est liquidée dans le courant du mois de décembre de l'année considérée.

§2. Pour 2020, le complément de 380 € brut par ETP (tel qu'indexé par la SCP 318.01 en octobre 2020) sera versé aux travailleurs pour autant que le Gouvernement ait pris les dispositions nécessaires auprès de l'AViQ permettant le versement aux services

CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES

Article 11

Les partenaires sociaux s'engagent à avertir le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention collective de travail.

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2020 tot toekenning van een eindejaarspremie aan het bediendepersoneel.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest.

van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst moet men onder "werknemers" het mannelijke en vrouwelijke bediendepersoneel verstaan dat als taak heeft hulp te bieden aan gezinnen en bejaarde personen.

HOOFDSTUK II. DOEL

Artikel 2

Er wordt een eindejaarspremie toegekend aan het bediendepersoneel zoals bepaald in artikel 1.

HOOFDSTUK III – BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Artikel 3.

Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een variabel gedeelte.

Artikel 4

§ 1 Het forfaitaire gedeelte wordt berekend overeenkomstig artikel 5, § 2, punt 1, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987 (zoals berekend voor de ondergeschikte openbare besturen).

Het bedrag van het forfaitaire deel van het in aanmerking genomen jaar wordt verkregen door het forfaitaire gedeelte, toegekend in het voorgaande jaar, te verhogen met een percentage in functie van de evolutie van de consumptieprijsindex. Dit percentage wordt verkregen door het indexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

Waarde van het forfaitaire deel voor het jaar 2002 : 290,28 € bruto/VTE.

§2. Met toepassing van de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2010-2011 van 24 februari 2011, is het forfaitaire deel verhoogd tot 433,70 € bruto/VTE vanaf 1 januari 2010.

§3. Met toepassing van de tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019, wordt het forfaitaire deel verhoogd met 380€ bruto per VTE en dit vanaf 1 januari 2019.

§ 4. Het variabele gedeelte bedraagt 2,5% van het geïndexeerde bruto jaarloon dat als basis gediend van de werknemer.

Onder het geïndexeerde bruto jaarloon verstaat men de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerde baremieke brutoloon, aan de betrokken werknemers verschuldigd voor de maand oktober in het betrokken jaar, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.

§5. De bedragen die zijn overeengekomen in de CAO's die zijn ondertekend door de federaties of de diensten, worden bij de bedragen gevoegd die zijn bepaald in artikel 4 §1, 2, 3 en 4 van deze CAO.

HOOFDSTUK IV - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 5.

§ 1. Het totaalbedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent waarin hij volledige effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties uitvoert, en die zijn volledig loon heeft of had ontvangen tijdens de hele referentieperiode, zoals bepaald in artikel 6.

§ 2. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in artikel 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Artikel 6

De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking genomen jaar. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de toelage toegekend volgens de bepalingen van artikel 3.

Onder maand wordt verstaan: elke ^{indienstneming} die is aangegaan vóór de zestiende dag van de maand.

Artikel 7

§ 1. Wanneer de voltijdse werknemer niet het totale bedrag van de premie ontvangt, omdat hij werd aangeworven of omdat hij het bedrijf heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgelegd in verhouding tot de geleverde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

§2. De deeltijdse werknemer verkrijgt dezelfde rechten op de eindejaarstoelage als de voltijdse werknemer. Het bedrag van de toelage die hem wordt toegekend, wordt echter prorata temporis berekend.

Artikel 8

De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode waaraan een einde werd gemaakt, noch voor arbeidsprestaties, verricht in het kader van een studentencontract.

Artikel 9

Voor de werknemers die reeds een eindejaarspremie ontvangen die ten minste gelijkwaardig is of die een gelijkwaardig voordeel ontvangen, waarvan het ene of het andere:

- hetzij reeds werd vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op de datum van de ondertekening van deze overeenkomst;
- hetzij bepaald is door een ondernemings-CAO in de periode van 3 maanden die volgt op de ondertekening van deze overeenkomst

worden alleen de bedragen toegepast die worden toegekend met toepassing van het tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector 2010-2011 van 24 februari

2011 en het tripartiete raamovereenkomst voor de Waalse non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019.

HOOFDSTUK V - BETALINGSMODALITEITEN

Artikel 10

§1. De eindejaarstoelage wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

§2. Voor 2020 zal het complement van 380 € bruto per VTE (zoals geïndexeerd door het PSC 318.01 in oktober 2020) betaald worden aan de werknemers, voor zover de regering de noodzakelijke maatregelen heeft genomen bij het AVIQ die de mogelijkheid bieden de storting aan de diensten uit te voeren

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

De sociale partners verbinden zich ertoe de regering van het Waals Gewest op de hoogte te brengen van de goede uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap