

Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (318.01)

Convention Collective de Travail du 11 octobre 2013 relative aux efforts supplémentaires en matière de formation

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 318.01.

§ 2. On entend par « travailleurs » : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de :

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations ;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

CHAPITRE II - PRINCIPES

Article 3.

En exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010, les services des aides familiales et des aides seniors s'engagent à augmenter annuellement le taux de participation à la formation de 5%.

Article 4.

§ 1^{er}. A cette fin, les services des aides familiales et des aides seniors s'engagent à octroyer aux travailleurs un temps de formation collective pendant le temps de travail.

§ 2. Cette formation peut être organisée en interne dans l'entreprise ou en externe, par l'employeur ou par un centre de formation mandaté par lui.

Article 5.

Les modalités d'organisation de cette formation s'appliquent conformément à la convention collective de travail du 16 juin 2008 relative à la formation dans les services, enregistrée sous le n° 104552/CO/318.01.

Article 6.

Les partenaires sociaux s'engagent, conformément au protocole d'accord conclu le 21/09/2009 à réaliser pour la fin du premier trimestre 2014 pour l'année 2013 et pour la fin du premier trimestre 2015 pour l'année 2014, une analyse la plus complète possible des

efforts de formation réellement effectués en 2013 et 2014 dans l'ensemble du secteur, par fédération et dans chaque établissement.

La politique de formation dans les services s'élabore dans le respect des conventions collectives de travail relatives au plan de formation dans les services du 16 juin 08.

CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.

7

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de
Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en
de Duitstalige Gemeenschap (318.01)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2013 betreffende de
bijkomende opleidingsinspanningen.**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten die deel uitmaken van het Paritair Subcomité 318.01.

§ 2. Onder « werknemers » verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig :

- Artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact ;
- Het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren

HOOFDSTUK II - BEGINSLEN

Artikel 3.

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 verbinden de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zich ertoe jaarlijks het deelnemingspercentage aan de opleiding met 5% te verhogen.

Artikel 4.

§ 1. Hiertoe verbinden de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zich ertoe de werknemers een collectieve opleidingstijd tijdens de arbeidstijd toe te kennen.

§ 2. Deze opleiding kan intern binnen de onderneming of extern worden georganiseerd, door de werkgever of door een opleidingscentrum dat hiertoe de opdracht krijgt van de werkgever.

Artikel 5.

De voorwaarden voor de organisatie van deze opleiding zijn van toepassing conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2008 betreffende de opleiding in de diensten, geregistreerd onder het nummer 104552/CO/318.01.

Artikel 6.

De sociale partners verbinden zich er, conform het protocolakkoord dat werd gesloten op 21/09/2009 toe om tegen het einde van het eerste trimester 2014 voor het jaar 2013 en

7

tegen het einde van het eerste trimester 2015 voor het jaar 2014 de meest volledige analyse op te maken van de opleidingsinspanningen die werkelijk werden gerealiseerd in 2013 en 2014 in de gehele sector, dit per federatie en in elke instelling.

Het opleidingsbeleid in de diensten komt tot stand in naleving van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het opleidingsplan in de diensten van 16 juni 08.

HOOFDSTUK III – SLOTBEPALINGEN

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en loopt af op 31 december 2014.