

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française de la Région wallonne et de la Communauté germanophone  
SCP 318.01

**Convention Collective de Travail du 11 octobre 2013 fixant les conditions de paiement d'une prime de fin d'année aux aides familiales et au personnel ouvrier**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente Convention Collective de Travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services d'aides familiales et aides seniors et subventionnés par la Région wallonne.

On entend par « travailleurs », les aides familiales et aides seniors, hommes et femmes, et les ouvriers et ouvrières à l'exclusion des travailleurs « Titres-services ».

**CHAPITRE II - MODALITÉS D'APPLICATION**

**Article 2.** L'employeur est tenu de payer une prime de fin d'année aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>.

**Article 3.** Le montant de la prime de fin d'année se compose de deux parties. Une partie forfaitaire et une partie variable.

**Article 4. § 1<sup>er</sup>.** Le montant de la prime de fin d'année s'élève à 271,49 EUR pour la partie forfaitaire. Le montant de la partie variable s'élève à 0,0805 EUR par heure de travail prestée pendant l'année civile en cours.

**§ 2.** En application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2010-2011 du 24 février 2011, la partie forfaitaire est augmentée de 78,46 EUR bruts.

**§ 3.** Les montants visés aux paragraphes précédents correspondent à l'indice-pivot 119,62 (base 2004=100), pourcentage de liquidation 1,2936.

**§ 4.** Les travailleurs entrés en service au cours de l'année civile ont droit, prorata temporis, à la partie forfaitaire de la prime précitée.

La prime de fin d'année est due aux travailleurs qui sont licenciés - pour des raisons autre que la faute grave - ou qui démissionnent au cours de l'année, et ce au prorata de leurs prestations.

La partie forfaitaire de la prime est accordée quel que soit le régime de travail. Elle est également due pendant un an aux travailleurs en suspension de contrat.

**Article 5.** La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le solde du salaire du mois de décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

**Article 6. § 1<sup>er</sup>.** À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013, les montants mentionnés à l'article 4 sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

**§ 2.** Par indice-pivot, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 119,62 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant par 1.02 l'indice-pivot précédent, lui-même arrondi ; les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un centième. Le tableau suivant est donné à titre exemplatif mais non limitatif :

119,62  
122,01  
124,45  
126,94  
129,48  
132,07  
134,71  
137,41  
140,15  
142,96  
145,82  
148,73

**§ 3.** Chaque fois que l'indice des prix atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les montants mentionnés à l'article 4 qui sont applicables à ce moment sont calculées à nouveau en les affectant du coefficient 1.02n, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint. Pour le calcul du coefficient 1.02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millièmes.

**§ 4.** Les adaptations des montants mentionnés à l'article 4 découlant de la liaison à l'indice des prix à la consommation, sont calculées en tenant compte de la troisième décimale. Le résultat est arrondi au cent supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au cent inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5.

**§ 5.** L'augmentation des montants visés au paragraphe 1<sup>er</sup> selon le calcul prévu au paragraphe 4 est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois dont l'indice quadrimestriel atteint l'indice-pivot repris au paragraphe 3 du présent article.

### **CHAPITRE III — DISPOSITIONS FINALES**

**Article 7. § 1<sup>er</sup>.** Les partenaires sociaux s'engagent à avertir le gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente CCT.

②

**§ 2.** La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 26 septembre 2011 fixant les conditions de paiement d'une prime de fin d'année aux aides familiales et au personnel ouvrier, enregistrée sous le numéro : 106651/CO/318.01.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au Président de la S.C.P.

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de  
Franse gemeenschap, van het Waalse Gewest en van de Duitstalige  
Gemeenschap  
PSC 318.01

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2013 tot vaststelling van de betalingsvoorwaarden van een eindejaarspremie aan de gezinshulpen en aan de arbeiders**

### **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.** Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest.

Onder « werknemers », worden de mannelijke en vrouwelijke gezins- en bejaardenhelpers verstaan en de werklieden en werksters met uitsluiting van de werknemers « Dienstencheques ».

### **HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSMODALITEITEN**

**Artikel 2.** De werkgever is verplicht om een eindejaarspremie te betalen aan de werknemers bedoeld in artikel 1.

**Artikel 3.** Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit twee delen. Een forfaitair gedeelte en een variabel gedeelte.

**Artikel 4. § 1.** Het bedrag van de eindejaarspremie bedraagt 271,49 EUR voor het forfaitair gedeelte. Het bedrag van het variabel gedeelte bedraagt 0,0805 EUR per gepresteerd arbeidsuur tijdens het lopend kalenderjaar.

**§ 2.** Met toepassing van het **tripartiete Kaderakkoord** voor de Waalse privé non-profitsector 2010-2011 van 24 februari 2011, wordt het forfaitair gedeelte verhoogd met 78,46 EUR bruto.

**§ 3.** De bedragen bedoeld in de vorige paragrafen stemmen overeen met de spilindex 119,62 (basis 2004=100), vereffeningspercentage 1,2936.

**§ 4.** De werknemers die in dienst getreden zijn in de loop van het kalenderjaar hebben, prorata temporis, recht op het forfaitair gedeelte van de hoger vermelde premie.

De eindejaarspremie is verschuldigd aan de werknemers die worden ontslagen – om andere redenen dan ernstige tekortkoming – of die ontslag geven in de loop van het jaar, en dit naar rata van hun prestaties.

Het forfaitaire gedeelte van de premie wordt toegekend ongeacht het arbeidsstelsel. Het is eveneens verschuldigd gedurende een jaar aan de werknemers wier overeenkomst geschorst is.

8

**Artikel 5.** De eindejaarspremie wordt uiterlijk betaald met het saldo van het loon van de maand december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

**Artikel 6. § 1.** Vanaf 1 januari 2013, worden de bedragen vermeld in artikel 4 gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Koninkrijk, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

**§ 2.** Onder spilindex moeten de getallen worden verstaan die behoren tot een reeks waarvan de eerste 119,62 is en waarvan elk volgend getal wordt verkregen door de vorige spilindex, die zelf wordt afgerond, te vermenigvuldigen met 1.02 , waarbij de fracties van honderdste punt worden afgerond tot het hogere honderdste punt of verwaarloosd naargelang zij al dan niet 50% van een honderdste bereiken. De volgende tabel wordt bij wijze van voorbeeld maar niet limitatief gegeven :

119,62  
122,01  
124,45  
126,94  
129,48  
132,07  
134,71  
137,41  
140,15  
142,96  
145,82  
148,73

**§ 3.** Telkens als de prijsindex één van de spilindexen bereikt of wordt teruggebracht tot één ervan, worden de bedragen vermeld in artikel 4 die toepasbaar zijn op dat moment opnieuw berekend door deze te voorzien van de coëfficiënt 1.02<sup>n</sup>, waarbij « n » de rang van de bereikte spilindex aangeeft. Voor de berekening van de coëfficiënt 1.02<sup>n</sup>, worden de fracties van tien duizendste eenheid afgerond of verwaarloosd naargelang zij al dan niet 50% van een tien duizendste bereiken.

**§ 4.** De aanpassingen van de bedragen vermeld in artikel 4 die voortvloeien uit de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, worden berekend rekening houdend met de derde decimaal. Het resultaat wordt afgerond naar het hogere honderdtal wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5 en naar het lagere honderdtal wanneer de derde decimaal lager is dan 5.

**§ 5.** De verhoging van de bedragen bedoeld in paragraaf 1 volgens de berekening bepaald in paragraaf 4 wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan de viermaandelijke index de spilindex bereikt die is opgenomen in paragraaf 3 van dit artikel.

### HOOFDSTUK III — SLOTBEPALINGEN

**Artikel 7. § 1.** De sociale partners verbinden zich ertoe om de regering van het Waalse Gewest te informeren over de goede uitvoering van deze CAO.

**§ 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst herroept en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 betreffende de vaststelling van de betalingsvoorwaarden van een eindejaarspremie aan de gezinshulpen en aan de arbeiders , geregistreerd onder het nummer : 106651/CO/318.01.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp. De termijn van drie maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief wordt verstuurd naar de Voorzitter van het P.S.C.