

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 15 février 2010 relative aux vêtements de travail

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail, modifié par l'arrêté royal du 19 décembre 2006,

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail vise à :

- régler la fourniture de vêtements de travail ;
- déroger à l'interdiction de l'entretien des vêtements de travail par le travailleur lui-même contre paiement d'une indemnité en application de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 précité ;
- déroger à l'interdiction d'emporter le vêtement de travail à domicile.

Article 2.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la sous-commission paritaire 318.01.

Article 3.

On entend par « travailleurs » : les aides familiales et les aides seniors, les gardes à domicile et les gardes d'enfants malades, ouvriers ou employés.

CHAPITRE II – Définition du vêtement de travail

Article 4.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « vêtement de travail » : le vêtement destiné à éviter que le travailleur ne se salisse du fait de la nature de ses activités. Il doit être lavable à 60°.

CHAPITRE III – Mise à disposition du vêtement de travail

Article 5.

§ 1^{er}. L'employeur est tenu de fournir gratuitement les vêtements de travail à ses travailleurs dès le début de leur activité. L'employeur reste propriétaire des vêtements de travail.

A partir du 1^{er} juillet 2010, chaque travailleur

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2010 betreffende de werkkledij.

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij, gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 december 2006,

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSVELD

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel :

- de levering te regelen van werkkledij;
- af te wijken van het verbod op het onderhoud van de werkkledij door de werknemer zelf tegen betaling van een vergoeding in toepassing van bovengenoemd koninklijk besluit van 6 juli 2004;
- af te wijken van het verbod om de werkkledij mee te nemen naar huis.

Artikel 2:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de paritaire subcommissie 318.01.

Artikel 3 :

Onder « werknemers » verstaat men de personen die gezins- en bejaardenhulp verstrekken, de personen die een wachtdienst aan huis waarborgen en de personen die zieke kinderen opvangen, als arbeider of bediende.

HOOFDSTUK II – Definitie van werkkledij

Artikel 4.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder « werkkledij » de kledij bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten. Deze kledij moet kunnen worden gewassen op 60°.

HOOFDSTUK III – Terbeschikkingstelling van de werkkledij

Artikel 5.

§1. De werkgever is verplicht gratis de werkkledij ter beschikking te stellen van zijn werknemers van bij de start van hun activiteiten. De werkgever blijft eigenaar van de werkkledij.

Vanaf 1 juli 2010 beschikt elke werknemer

dispose d'au moins 1 vêtement de travail par jour presté sur base hebdomadaire avec un maximum de 5 par travailleur.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, cette échéance peut être reportée jusqu'au 1^{er} juillet 2011 moyennant la conclusion d'une convention collective d'entreprise précisant :

- les raisons du report ;
- les modalités et le calendrier prévu entre le 1^{er} juillet 2010 et le 1^{er} juillet 2011.

Article 6.

§ 1^{er}. L'employeur fournit également à ses travailleurs un sac plastique à utiliser lorsque le vêtement est souillé par des liquides biologiques ou par des agents infectieux connus.

Le vêtement enfermé dans son sac plastique sera rapporté à l'entreprise qui se chargera de son entretien.

§ 2. Lorsque la situation le rend nécessaire, l'employeur met également à disposition des travailleurs des survêtements jetables en quantité suffisante.

CHAPITRE IV – Entretien du vêtement de travail et indemnité pour le nettoyage

Article 7. Rappel du principe

Il est interdit d'emporter le vêtement de travail à domicile.

L'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que le renouvellement en temps utile.

Le remplacement du vêtement de travail s'effectuera pour autant que les vieux vêtements soient rentrés par le travailleur auprès de l'employeur.

Article 8. Dérogation

Par dérogation au principe rappelé à l'article 7, le travailleur emporte le vêtement de travail à domicile et en assure lui-même le nettoyage et l'entretien contre paiement de l'indemnité prévue à l'article 9 parce qu'il ressort de l'analyse de risques effectuée conformément à l'arrêté royal du 6 juillet 2004 précité que le vêtement de travail ne constitue aucun risque pour la santé du travailleur et de son entourage immédiat.

L'autorisation de déroger émanant du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est jointe à la présente convention.

over ten minste één kledingstuk per dag die wordt gepresteerd op weekbasis met een maximum van 5 per werknemer.

§2. In afwijking van §1 kan deze datum uitgesteld worden tot 1 juli 2011 op voorwaarde dat er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die de volgende punten bepaalt:

- de redenen van het uitstel;
- de voorwaarden en het voorziene tijdschema tussen 1 juli 2010 en 1 juli 2011.

Artikel 6 .

§1. De werkgever stelt zijn werknemers eveneens een plastic zak te beschikking die moet worden gebruikt, wanneer de kledij bevuld is met biologische vloeistoffen of gekende besmettelijke agentia.

De kledij in deze plastic zak wordt terugbezorgd aan de onderneming die instaat voor het onderhoud ervan.

§2. Indien nodig stelt de werkgever ook voldoende wegwerpovertals ter beschikking van de werknemers.

HOOFDSTUK V – Onderhoud van de werkkledij en vergoeding voor de schoonmaak

Artikel 7. Herinnering van het principe

Het is verboden de werkkledij mee te nemen naar huis.

De werkgever staat op zijn kosten in voor de schoonmaak van de werkkledij met hypoallergene producten enerzijds en voor de herstelling, het onderhoud in een normale gebruiksstaat en de tijdige vernieuwing anderzijds.

De vervanging van de werkkledij zal gebeuren voor zover de oude kledij door de werknemer werd terugbezorgd aan de werkgever.

Artikel 8. Afwijking

In afwijking van het principe vermeld in artikel 7 neemt de werknemer de werkkledij mee naar huis en staat hij zelf in voor de schoonmaak en het onderhoud ervan tegen betaling van een vergoeding zoals bepaald in artikel 9, omdat uit de risicoanalyse die werd uitgevoerd conform bovengenoemd koninklijk besluit van 6 juli 2004 blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en diens onmiddellijke omgeving.

De toelating van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt bij deze overeenkomst gevoegd.

Article 9.

§ 1^{er}. Conformément à l'article 8, le travailleur qui assure lui-même le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail perçoit une indemnité.

A partir du 1^{er} janvier 2010, cette indemnité est fixée à 0,09 € nets par heure prestée.

A partir du 1^{er} janvier 2011, cette indemnité est fixée à 0,10 € nets par heure prestée.

§ 2. L'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail est liée à l'indice santé lissé, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

L'indemnité correspond à l'indice-pivot 110,51 (base 2004), pourcentage de liquidation 1,1951.

CHAPITRE V – Information sur les procédures à appliquer

Article 10.

Les employeurs s'engagent à donner les informations utiles et à organiser les formations nécessaires sur les procédures à appliquer.

CHAPITRE VI – Dispositions finales

Article 11.

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 8 octobre 2001 relative à la fourniture et l'entretien des vêtements de travail enregistrée, sous le numéro 66254/CO/318.01 (MB du 13 juillet 2004).

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié, par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la sous-commission paritaire. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.

Artikel 9

§1. Conform artikel 8 ontvangt de werknemer die zelf instaat voor de schoonmaak en het onderhoud van de werkkledij een vergoeding. Vanaf 1 januari 2010 wordt deze vergoeding vastgesteld op 0,09€ netto per gepresteerd uur.

Vanaf 1 januari 2011 wordt deze vergoeding vastgesteld op 0,10€ netto per gepresteerd uur.

§2. De vergoeding voor de schoonmaak en het onderhoud van de werkkledij is gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex die maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De vergoeding stemt overeen met de spilindex 110,51 (basis 2004), verrekeningspercentage 1,1951.

HOOFDSTUK V – Informatie over de procedures die moeten worden toegepast

Artikel 10.

De werkgevers verbinden zich ertoe de nuttige informatie te verstrekken en de nodige opleidingen te organiseren over de procedures die moeten worden toegepast.

HOOFDSTUK VI - Eindbepalingen

Artikel 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 8 oktober 2001 betreffende de levering en het onderhoud van werkkledij, geregistreerd onder het nummer 66254/CO/318.01 (BS van 13 juli 2004).

Deze CAO treedt op 1 januari 2010 in werking voor een onbepaalde duur.

Ze kan door één van de partijen worden ontbonden mits een opzegtermijn van drie maanden die via een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de Voorzitter van het paritair subcomité. De termijn van drie maanden gaat van start op de datum waarop het aangetekend schrijven aan de voorzitter wordt gestuurd.