

**Commission paritaire pour les services de garde et/ou de surveillance**

**Convention collective de travail du 29/09/2021**

Emploi de personnes appartenant aux groupes à risque

**Art. 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleur<sup>fr</sup> on entend aussi bien le travailleur masculin ou féminin.

**Art. 2** – Les parties sont d'accord pour faire un effort spécial pour l'emploi des travailleurs peu qualifiés et ce, en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, spécialement son titre XIII, chapitre VIII, section 1<sup>ère</sup> de l'A.R. du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de cette même loi.

La présente convention tient également compte des dispositions de la loi du 24 décembre 1999 (Moniteur belge du 27 janvier 2000) sur l'embauche des jeunes.

Dans le cadre de la formation générale des jeunes et des groupes à risque décrits dans la présente convention, nous référons aux formations légales imposées aux personnes occupées au sein du secteur ainsi qu'aux différents accords conclus par les écoles agréées au sein du secteur avec les organismes de formation régionaux.

**Art. 3** § 1. En ce qui concerne les obligations en matière d'embauche des jeunes, l'effort consistera dans l'engagement de 20 jeunes de moins de 25 ans

§ 2. Le contrôle de l'application du présent article est exercé par les conseils d'entreprise.

**Art. 4** – § 1. A partir du 1er janvier 2021, les parties signataires prévoient un effort de 0,10 p.c. calculé sur la masse salariale déclarée à l'ONSS.

§ 2. Cette cotisation de 0,10 p.c. est utilisée en faveur des personnes qui, leur embauche, appartiennent aux groupes à risque tels que définis par les articles 5 et 7.

*\* au moment de*

**Paritair comité voor bewakings- en/of toezichtsdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29/09/2021**

Tewerkstelling van personen behorend tot risicogroepen

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer<sup>fr</sup> wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke werknemer.

**Art. 2** – Partijen gaan erover akkoord een speciale inspanning te leveren voor de tewerkstelling van laaggeschoolden in uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van het K.B. van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van deze zelfde wet.

De huidige overeenkomst houdt eveneens rekening met de bepalingen van de wet van 24 december 1999 (Belgisch Staatblad van 27 januari 2000) met betrekking tot de aanwerving van jongeren.

In het kader van de algemene opleiding van de jongeren en de risicogroepen beschreven in de huidige overeenkomst verwijzen wij naar de wettelijk verplichte opleidingen opgelegd aan de personen werkzaam in de sector evenals naar de verscheidene akkoorden afgesloten door de opleidingsinstellingen erkend binnen de sector met de regionale vormingsdiensten.

**Art. 3** - § 1. Voor wat betreft de verplichtingen inzake de aanwerving van jongeren zal de inspanning bestaan in de aanwerving van 20 jongeren van minder dan 25 jaar.

§ 2 - Het toezicht op de toepassing van dit artikel wordt uitgeoefend door de ondernemingsraden.

**Art. 4** § 1. Vanaf 1 januari 2021 voorzien de ondertekenende partijen een inspanning van 0,10 pct, berekend op basis van de loonmassa aangegeven aan de RSZ.

§ 2. Deze bijdrage van 0,10 pct. wordt aangewend ten behoeve van personen die, op het ogenblik van hun aanwerving, deel uitmaken van de risicogroepen zoals omschreven in de artikelen 5 en 7.

§ 3. La cotisation susvisée de 0,10 p.c. est perçue directement par le Fonds de Sécurité d'Existence du Gardiennage, dont les statuts sont fixés par la convention collective de travail du 15 septembre 2016 (135595/co/317).

**Art. 5** Des 0.10 p.c. de la masse salariale dont il est question à l'article 4, au moins 0.05 p.c. doit être réservé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risques suivants :

- 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:
  - a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
  - b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
  - c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
- 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend:
  - a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;
  - b) les chômeurs indemnisés;
  - c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;
  - d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
  - e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
  - f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
- 4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:
  - les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régio-

§ 3. De hierboven genoemde bijdrage van 0,10 pct wordt rechtstreeks geïnd door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bewaking, waarvan de Statuten zijn bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2016 (135595/co/317).

**Art.5** Van 0.10 pct van de loonmassa zoals vermeld in artikel 4 moet tenminste 0.05pct. worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen :

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
  - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
  - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
  - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
  - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
  - d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
  - e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
  - f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
  - de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

- nale pour les personnes handicapées;
  - les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;
  - les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
  - la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;
  - les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;
  - la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;
- 5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

**Art. 6.** L'effort visé à l'article 5 doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes visés à l'article 5, 5°;
- b) les personnes visées à l'article 5, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

**Art. 7** – Les 0.05 p.c. restants seront réservés aux groupes à risque suivants :

- les chômeurs âgés de 40 ans au moins;
- les travailleurs âgés de 40 ans confrontés à de nouvelles technologies;
- les travailleurs peu qualifiés (Qui ne sont porteurs ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire, ni d'un diplôme de l'enseignement supérieur);
- les travailleurs âgés d'au moins 45 ans qui travaillent dans le secteur,
- Les travailleurs visés à l'article 6 qui n'ont pas encore atteint l'âge de 30 ans,
- les travailleurs régulièrement mis en chômage économique au cours de l'année écoulée.

**Art. 8** - Une évaluation est faite annuellement au sein de la commission paritaire compétente.

- de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
  - de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
  - de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
  - de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
  - de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
- 5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

**Art. 6.** Van de in artikel 5 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteedt worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in artikel 5, 5° bedoelde jongeren;
- b) de in artikel 5, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

**Art. 7** – De resterende 0.05 pct zullen bestemd zijn voor de volgende risicogroepen:

- de werklozen van minstens 40 jaar oud;
- de werknemers van minstens 40 jaar oud die geconfronteerd worden met nieuwe technologieën;
- laaggeschoolde werknemers (die geen houder zijn van een universitair diploma of een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs.);
- de werknemers van minstens 45 jaar oud die in de sector werken;
- de bedoelde werknemers van het artikel 6 die nog geen 30 jaar zijn;
- de werknemers die regelmatig in economische werkloosheid werden geplaatst tijdens het afgelopen jaar.

**Art. 8** - Jaarlijks wordt een evaluatie opgemaakt in de schoot van het bevoegd Paritair Comité.

Art. 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée de deux ans. Elle remplace la convention collective de travail du 29/01/2020 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque (n° enregistrement 157503/CO/317).

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

Art. 9 - Deze arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een tijdsperiode van 2 jaar. ~~Zat~~ vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29/01/2020 betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot risicogroepen (registratienr. 157503/CO/317).

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.