

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 DÉCEMBRE 2019 RELATIVE AU POOL FLEXIBLE	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 DECEMBER 2019 BETREFFENDE DE FLEXIBELE POOL
Chapitre I : Champ d'application	Hoofdstuk I : Toepassingsgebied
Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.	Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.
Par travailleurs, il faut entendre à la fois les ouvriers et employés opérationnels, de sexe masculin ou féminin, à l'exception des transporteurs de fonds.	Onder werknemers verstaan we zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders als operationeel bediende, met uitzondering van de waardevervoerders.
Chapitre II : Définitions	Hoofdstuk II : Definities
Art. 2 - § 1. Par « pool flexible », on entend une équipe permanente de travailleurs volontaires qui doivent répondre à une demande aiguë de l'employeur, en vue de l'exécution de prestations.	Art. 2 - § 1. Onder « flexibele pool » verstaan we een vaste ploeg van vrijwillige werknemers die op een acute vraag van de werkgever dienen te antwoorden, met het oog op het uitvoeren van een prestatie.
§ 2. Le pool flexible est adopté pour pouvoir faire face à des absences imprévues et à une augmentation éventuelle du volume de travail qui était difficile à prévoir.	§ 2. De flexibele pool wordt aanvaard om het hoofd te kunnen bieden aan onvoorziene afwezigheden en een eventuele verhoging van het werkvolume die moeilijk te voorzien was.
Chapitre III : Principes généraux	Hoofdstuk III : Algemene principes
Art. 3 - § 1. Cette convention ne déroge pas à l'article 4, paragraphe 4 de la CCT du 5 décembre 2019 relative aux salaires, primes et indemnités et à l'indexation et aux dispositions relatives au stand-by pour les interventions après alarme.	Art. 3 - § 1. Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan artikel 4, paragraaf 4 van de cao van 5 december 2019 betreffende de lonen, premies, vergoedingen en de index en de bepalingen met betrekking tot de stand-by voor interventies na alarm.
§ 2. Les CCT d'entreprise existantes en cette matière restent d'application, dans la mesure où elles sont signées par les permanents régionaux concernés.	§ 2. De bestaande bedrijfs CAO's met betrekking tot dit onderwerp blijven van toepassing, voor zover ze ondertekend zijn door de betrokken regionale secretarissen.
§ 3. En vertu de la présente convention, aucun autre accord sectoriel ou d'entreprise ne peut instaurer un nouveau système de flexibilité autre que celui autorisé par la présente convention.	§ 3. Krachtens deze overeenkomst kan geen enkel andere sectorieel of geen enkel ander bedrijfsakkoord een nieuw systeem van flexibiliteit instellen, anders dan deze toegelaten door deze overeenkomst.

§ 4. La participation du travailleur au pool flexible intervient sur une base volontaire.	§ 4. De toetreding van de werknemer tot de flexibele pool gebeurt op vrijwillige basis.
Chapitre IV : Modalités	Hoofdstuk IV : Modaliteiten
Art. 4 - La présente convention est une CCT-cadre au niveau sectoriel qui arrête les conditions et critères minimaux. Celle-ci doit être complétée par une CCT au niveau de l'entreprise.	Art 4. - Onderhavige overeenkomst is een kader CAO op het niveau van de sector die de voorwaarden en minimumcriteria vastlegt. Deze dient aangevuld te worden met een CAO op ondernemingsvlak.
Art. 5 - § 1. Une convention collective d'entreprise conclue sur la base de la présente CCT contiendra les dispositions suivantes :	Art. 5 - § 1. Een bedrijfs CAO gesloten op basis van deze CAO zal volgende bepalingen bevatten :
- La constitution d'un ou plusieurs pools flexibles ; un pool flexible peut être constitué par zone géographique, par activité, par section ou par unité répondant à une autre définition. L'employeur détermine le nombre de travailleurs nécessaire pour le fonctionnement du pool flexible.	- De oprichting van één of meerdere flexibele pools; een flexibele pool kan worden opgericht per geografische zone, per activiteit of per onderdeel of per anders gedefinieerde eenheid. De werkgever bepaalt het aantal werknemers noodzakelijk voor de werking van de flexibele pool.
- Les modalités de la procédure relative à l'inscription (et à la désinscription) du pool flexible contiennent au moins les dispositions suivantes :	- De modaliteiten van de procedure m.b.t. inschrijving (en de uitschrijving) van de flexibele pool bevatten minstens volgende bepalingen:
<ul style="list-style-type: none"> · Le travailleur doit adresser à l'employeur sa demande écrite pour être repris en tant que volontaire dans le pool flexible; 	<ul style="list-style-type: none"> · De werknemer moet zijn vraag, tot opname als vrijwilliger in de flexibele pool, schriftelijk richten tot de werkgever;
<ul style="list-style-type: none"> · L'employeur doit répondre par écrit au travailleur; 	<ul style="list-style-type: none"> · De werkgever moet schriftelijk antwoorden aan de werknemer;
<ul style="list-style-type: none"> · Le travailleur qui souhaite se désinscrire du pool flexible en informe par écrit son employeur; 	<ul style="list-style-type: none"> · De werknemer die zich wenst uit te schrijven uit de flexibele pool verwittigd zijn werkgever hier schriftelijk van;
<ul style="list-style-type: none"> · L'employeur qui souhaite désinscrire un travailleur du pool flexible en informe le travailleur par écrit; 	<ul style="list-style-type: none"> · De werkgever die een werknemer wenst uit te schrijven uit de flexibele pool brengt de werknemer hiervan schriftelijk op de hoogte;
<ul style="list-style-type: none"> · Un délai est prévu pour le travailleur/l'employeur dans tous les cas suivants : 	<ul style="list-style-type: none"> · Er is een uitstel voorzien voor de werknemer/werkgever in alle gevallen hieronder :
<ul style="list-style-type: none"> ▪ toute notification écrite doit être faite avant le 15 de chaque mois. Le délai de préavis prend cours le 1er jour du mois suivant et se poursuit jusqu'au dernier jour du mois suivant. La décision communiquée est d'application à partir du premier jour du deuxième mois suivant. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ elke schriftelijk verwittiging dient te gebeuren voor de 15 de van elke maand. De opzegtermijn start de 1ste dag van de maand die erop volgt en loopt tot de laatste dag van de maand die erop volgt. De meegedeelde beslissing is van toepassing vanaf de eerste dag van de tweede maand daarop volgend.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le congé prend cours le premier du mois 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opzeg gaat in eerste van de maand met

<p>moyennant un délai de préavis de 2 mois et doit être notifié par écrit à la fois par l'employeur et par le travailleur. Le travailleur peut s'inscrire au maximum deux (2) fois dans le pool flexible.</p>	<p>een opzegtermijn van 2 maanden en dient schriftelijk betekend te worden langs zowel werkgever als werknemer-kant. Er wordt aanvaard dat maximaal twee (2) keer kan ingetekend worden door de WN in de flexibele pool.</p>
<p>§ 2. Chaque travailleur inscrit dans un pool flexible a droit à un minimum de cinq jours libres par mois.</p>	<p>§ 2. Elke werknemer ingeschreven in een flexibele pool heeft recht op een minimum van 5 vrije dagen per maand.</p>
<p>§ 3. Un jour libre compte 24 heures.</p>	<p>§ 3. Een vrije dag omvat 24 uren.</p>
<p>Art. 6 - § 1. Le planning des travailleurs qui appartiennent au pool flexible ne peut générer d'heures négatives.</p>	<p>Art. 6 - § 1. De planning van de werknemers die behoren tot de flexibele pool mogen geen negatieve uren genereren .</p>
<p>§ 2. Le travailleur inscrit dans le pool flexible ne peut être mis en chômage économique.</p>	<p>§ 2. De werknemer ingeschreven in de flexibele pool mag niet in economische werkloosheid worden gezet.</p>
<p>§ 3. Le travailleur peut se trouver simultanément dans un système à temps partiel de pool flexible et dans un système à temps partiel en dehors du pool flexible. Dans ce cas, les dispositions des §1 et §2 du présent article sont d'application au nombre total d'heures de travail du travailleur.</p>	<p>§ 3. De werknemer kan zich tegelijkertijd bevinden in een deeltijds systeem van flexibele pool en in een deeltijd systeem buiten de flexibele pool. In dat geval zijn de bepalingen van §1 en §2 van onderhavig artikel van toepassing op het totaal aantal werkuren van de werknemer.</p>
<p>§ 4. Le temps de déplacement pour exécuter les prestations dans le cadre du pool flexible n'est pas considéré comme du temps de travail presté, sauf en cas d'application des dispositions relatives aux missions successives telles qu'elles sont prévues dans la convention collective de travail du 11 octobre 2011 relative aux frais de déplacement (A.R. 17 juin 2013 – M.B. 4 septembre 2013).</p>	<p>§ 4. De verplaatsingstijd om prestaties in het kader van de flexibele pool uit te voeren wordt niet beschouwd als gepresteerde arbeidstijd , behalve in het geval van toepassing van de bepalingen op het vlak van opeenvolgende opdrachten zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 met betrekking tot de vervoerskosten (K.B. 17 juni 2013 – B.S. 4 september 2013).</p>
<p>Art. 7 - Les travailleurs reçoivent un planning qui contient les jours où ils ne peuvent être appelés. Ce planning respecte les dispositions exposées dans les conventions collectives de travail correspondantes.</p>	<p>Art. 7 - De werknemers ontvangen een planning die de dagen waarop ze niet mogen worden opgeroepen bevat. Deze planning respecteert de bepalingen zoals uiteengezet in de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten.</p>
<p>Chapitre V : Conditions financières</p>	<p>Hoofdstuk V : Financiële voorwaarden</p>

Art. 8 - En cas de prestations effectives, la rémunération horaire due sera majorée de 0,4776 EUR brut par heure effectivement prestée (montant au 1 ^{er} octobre 2018) ; ce montant est indexé au même moment que les rémunérations.	Art. 8 - In het geval van een effectieve prestatie zal het verschuldigde uurloon verhoogd worden met 0,4776 EUR bruto per uur effectief gepresteerd (bedrag 1 oktober 2018); dit bedrag wordt geïndexeerd op hetzelfde moment als de lonen.
Art 9 - Un moyen de communication sera mis à la disposition du travailleur. D'autres modalités peuvent être convenues au niveau de l'entreprise.	Art. 9 - Een communicatiemiddel zal ter beschikking gesteld worden van de werknemer. Andere modaliteiten kunnen op ondernemingsvlak worden afgesproken.
Art. 10 - En cas de prestation effective, les frais de transport sont indemnisés à concurrence de 0,25 EUR par km.	Art. 10 – Ingeval van effectieve prestatie, worden de transportkosten vergoed met 0,25 EUR per km.
A partir du 1er janvier 2020, cette indemnité est portée à 0,30 EUR par kilomètre.	Vanaf 1 januari 2020 wordt deze vergoeding op 0,30 EUR per kilometer gebracht.
Chapitre VI : Dispositions générales	Hoofdstuk VI : Algemene bepalingen
Art. 11 - § 1. Toutes les dispositions des conventions existantes, qui ne sont pas modifiées par la présente convention, restent d'application.	Art. 11 - § 1. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing.
§ 2. Toutes les conventions plus favorables, pour autant qu'elles ne soient pas en contradiction avec les dispositions générales des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, restent d'application.	§ 2. Alle voordeliger overeenkomsten, voor zover ze niet strijdig zijn met de algemene bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten blijven behouden.
Chapitre VII : Dispositions finales	Hoofdstuk VII : Slotbepalingen
Art. 12 - § 1 ^{er} . En cas de contestation, les parties s'engagent à faire appel exclusivement à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir un bureau de conciliation.	Art. 12 - § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de Voorzitter van het Paritair Comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen.
§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.	§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.
Elle remplace la convention collective de travail du 10 septembre 2015 (130084 - A.R. 1 ^{er} avril 2016 – M.B. 10 juin 2016) relative au pool flexible.	Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2015 (130084 – K.B. 1 april 2016 – B.S. 10 juni 2016) betreffende de flexibele pool.
§ 3. Elle pourra être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire	§ 3. Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht

pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.