



ERRATUM

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**CCT n° 150625/CO/317
du 07/02/2019**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 1er, 2. doit être corrigé comme suit : « Une prestation effectuée le dimanche/**jour férié** est rémunérée comme suit : ».
- L'article 6 doit être corrigé comme suit : « ... Les nouvelles prestations de week-end seront communiquées et feront l'objet d'une discussion au **sein du CE et des organes de concertation syndicaux locaux.** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bewakings- en/of
toezichtsdiensten**

**CAO nr. 150625/CO/317
van 07/02/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, § 1, 2. moet als volgt verbeterd worden : « Une prestation effectuée le dimanche/**jour férié** est rémunérée comme suit : ».
- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : « ... Les nouvelles prestations de week-end seront communiquées et feront l'objet d'une discussion au **sein du CE et des organes de concertation syndicaux locaux.** ».

Beslissing van

13 -03- 2019

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Convention collective de travail du 7 février 2019

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2019

TRAVAIL DU WEEK-END - TRANSPORT DE FONDS

WEEKENDWERK – WAARDEVERVOER

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et employés actifs en tant que transporteur de fonds au sein des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "travailleurs" : les employés et les employées ainsi que les ouvriers et les ouvrières exerçant la profession de transporteur de fonds (personnel roulant) ou de collaborateur vault, telle que définie dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance concernant la classification des professions, ainsi que les employés chargés de l'ouverture et/ou la fermeture des bases.

Art. 2. Définition

On entend par prestation de week-end, une prestation effectuée un samedi, un dimanche ou un jour férié.

Art. 3. Dispositions en matière de prestations de week-end

§ 1. Une prestation de week-end se fait sur base volontaire. Si le nombre de volontaires est insuffisant, une solution devra être trouvée au niveau local (par département/dépôt) en concertation avec la délégation syndicale.

§ 2. Dans le cadre de la CCT 104 du CNT, les travailleurs de 55 ans et plus sont dispensés de prestations de week-end.

§ 3. Au plus tard le 30 septembre de chaque année, les travailleurs communiquent les week-ends pendant lesquels ils souhaitent travailler l'année qui suit.

§ 4. Les prestations de week-end ne peuvent pas donner lieu à des heures négatives. Si des heures planifiées pendant le week-end ne sont pas prestées suite à l'annulation de la prestation, aucune récupération ne peut être imposée.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en bedienden actief als waardevervoerder van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan: zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden, die de functie van waardevervoerder (rijdend personeel) uitoefenen of van medewerker vault, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten betreffende de beroepenclassificatie, als ook de bedienden die instaan voor het openen en/of sluiten van de basissen .

Art. 2. Omschrijving

Onder weekendprestatie wordt verstaan: een prestatie op zaterdag, zondag of een feestdag.

Art. 3. Bepalingen inzake weekendprestaties

§ 1. Een weekendprestatie gebeurt op vrijwillige basis. Indien het aantal vrijwilligers niet volstaat, moet lokaal (per afdeling/depot) een oplossing gevonden worden in overleg met de syndicale delegatie.

§ 2. Werknemers ouder dan 55 jaar zijn vrijgesteld van weekendprestaties in het kader van cao 104 van de NAR.

§ 3. De werknemers delen ten laatste tegen 30 september van elk jaar mee op welke weekends ze het jaar erop wensen te werken.

§ 4. Weekendprestaties mogen geen aanleiding geven tot negatieve uren. Indien geplande uren tijdens het weekend niet worden gepresteerd omwille van een annulering, kan er geen recuperatie worden opgelegd.

§ 5. Lorsqu'une prestation de week-end est planifiée, un jour de repos doit toujours être prévu la semaine qui précède.

§ 6. Une période de prestations ne peut dépasser 6 jours consécutifs.

§ 7. Une prestation de week-end comporte minimum 3 heures/jour.

Art. 4. Rémunération des prestations de week-end

§ 1. Pour le personnel roulant :

1. Une prestation effectuée le samedi est rémunérée comme suit :

- chaque heure prestée (avec un minimum de 3 heures) est rémunérée à 100 % du salaire horaire effectif ;
- chaque heure prestée donne droit à une prime de 50 % du salaire horaire effectif ;
- le remboursement de l'abonnement social, conformément aux dispositions applicables dans le secteur ;
- si le samedi constitue le 6^e jour de prestation, les frais de déplacement sont remboursés à raison de 0,25 EUR par km.

2. Une prestation effectuée le dimanche est rémunérée comme suit :

jour férié

- chaque heure prestée (avec un minimum de 3 heures) est rémunérée à 100 % du salaire horaire effectif ;
- chaque heure prestée donne droit à une prime de 100 % du salaire horaire effectif ;
- le remboursement de l'abonnement social, conformément aux dispositions d'application dans le secteur ;
- si le dimanche/jour férié constitue le 6^e jour de prestation, les frais de déplacement sont remboursés à raison de 0,25 EUR par km.

§ 2. Pour le personnel vault :

Pour les collaborateurs vault, les primes majorées (50 % le samedi et 100% le dimanche et un jour férié sur le salaire horaire effectif) ne sont d'application que si :

- la prestation a lieu entre le samedi 6h et le dimanche 22h ou un jour férié entre 6h et 22h ;
- ils sont planifiés pour des prestations suite à des tournées planifiées le samedi, le dimanche et/ou un jour férié ;
- les prestations des collaborateurs vault qui sont effectuées en dehors de ces heures sont rémunérées selon la CCT relative à la durée et humanisation du travail.

§ 5. Is een weekendprestatie ingepland, dan moet steeds een dag rust in de week ervoor voorzien worden.

§ 6. Een periode van prestaties mag 6 opeenvolgende dagen niet overschrijden.

§ 7. Een weekendprestatie is minimum 3 uur/dag.

Art. 4. Verloning van weekendprestaties

§ 1. Voor het rijdend personeel:

1. Een zaterdagprestatie wordt als volgt verloond:

- elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt verloond aan 100% van het effectief uurloon;
- elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 50% van het effectief uurloon;
- de terugbetaling van het sociaal abonnement, conform de bepalingen die in de sector van toepassing zijn;
- Indien de zaterdag de 6^e prestatiedag is, worden de verplaatsingskosten terugbetaald aan 0,25 EUR per km.

2. Een zondag/feestdagprestatie wordt als volgt verloond:

- elk gepresteerd uur (met een minimum van 3 uur) wordt verloond aan 100% van het effectief uurloon;
- elk gepresteerd uur geeft recht op een premie van 100% van het effectief uurloon
- de terugbetaling van het sociaal abonnement, conform de bepalingen die in de sector van toepassing zijn;
- indien de zondag/feestdag de 6^e prestatiedag is, worden de verplaatsingskosten terugbetaald aan 0,25 EUR per km.

§ 2. Voor het vault-personeel:

Voor de medewerkers vault zijn de verhoogde premies (50% op zaterdag en 100% op zon- en feestdag op het effectief uurloon) enkel van toepassing indien:

- de prestatie plaatsvindt tussen zaterdag 6u en zondag 22u of op een feestdag tussen 6u en 22u;
- ze ingepland zijn voor prestaties omwille van ritten die op zaterdag, zondag en/of feestdag ingepland zijn;
- prestaties van vault medewerkers die buiten deze uren vallen worden vergoed volgens de cao betreffende de arbeidsduur en humanisering van de arbeid.

§ 3. Pour les collaborateurs chargés d'ouvrir/fermer les bases, les primes susmentionnées ne sont d'application que pour ceux qui sont payés selon le barème.

§ 4. Pour le calcul du sursalaire, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 15 mars 2012 (109432/co/317) relative à la durée et à l'humanisation du travail, le salaire horaire moyen est obtenu en divisant la rémunération (y compris les primes) des 3 mois calendrier précédant le mois pendant lequel un sursalaire est dû par le nombre d'heures prestées.

Pour la rémunération, sont prises en compte : les prestations normales, les heures non-productives, la formation, les heures syndicales internes, les heures syndicales externes, les heures de récupération, les différentes primes (samedi, dimanche, jours fériés, nuit, arme, chien,...) soumises à l'ONSS.

Par nombre d'heures prestées, on entend : les heures normales, les heures non-productives, la formation, les heures syndicales internes et les heures syndicales externes.

Art. 5. Jours de récupération pendant la semaine

§ 1. Lorsque l'employeur planifie un jour de repos pendant la semaine pour un travailleur avec l'intention de le faire prester le week-end, ce jour de repos est considéré comme "day off" et n'est pas pris en compte pour le calcul du nombre de jours de travail.

§ 2. Lorsque le travailleur planifie lui-même un jour de récupération pendant la semaine, ce jour de repos est considéré comme jour de travail et est pris en compte pour le calcul du nombre de jours de travail et l'application de l'indemnité de 0,25 EUR/km si la prestation de week-end constitue le 6^e jour de prestation.

Art. 6. Contrôle du marché

Le fait de faire glisser les prestations hebdomadaires actuelles vers des prestations de week-end sera communiqué et fera l'objet d'une discussion au sein du CE et des organes de concertation syndicaux locaux. Les nouvelles prestations de week-end seront communiquées et feront l'objet d'une discussion au sein du CE et des organes de concertation syndicaux locaux.

§ 3. Voor de medewerkers die instaan voor het openen en/of sluiten van de basissen zijn bovenvermelde premies enkel van toepassing voor diegenen die verloon worden volgens barema.

§ 4. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 (109432/co/317) betreffende de duur en de humanisering van de arbeid wordt voor de berekening van het overloon het gemiddelde uurloon verkregen door het loon (inclusief premies) van de 3 kalendermaanden voorafgaand aan de maand waarin overloon verschuldigd is, te delen door het aantal gepresteerde uren.

Worden voor de verloning in aanmerking genomen: de normale prestaties, de niet-productieve uren, vorming, de interne syndicale uren, de externe syndicale uren, de recuperatie-uren, de verschillende premies (zaterdag, zondag, feestdagen, nacht, wapen, hond,...) die RSZ-onderhevig zijn.

Onder aantal gepresteerde uren wordt verstaan : de normale uren, de niet-productieve uren, vorming, de interne syndicale uren en de externe syndicale uren.

Art. 5. Recuperatiedagen tijdens de week

§ 1. Wanneer de werkgever een dag rust tijdens de week inplant voor een werknemer met de bedoeling om hem in het weekend te doen presteren, wordt deze dag rust beschouwd als 'rustdag' en telt deze niet mee voor de berekening van het aantal werkdagen.

§ 2. Wanneer de werknemer zelf een dag recuperatie tijdens de week heeft laten inplannen, wordt deze dag rust beschouwd als een werkdag en telt deze mee voor de berekening van het aantal werkdagen en de toepassing van de vergoeding van 0,25 EUR/km indien de weekendprestatie de 6^e prestatiedag is.

Art. 6. Controle van de markt

Verglijding van bestaande weekprestaties naar weekendprestaties zullen gecommuniceerd en besproken worden op de OR en de lokale syndicale overlegorganen. Nieuwe weekendprestaties zullen gecommuniceerd en besproken worden op de OR en de lokale syndicale overlegorganen.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2018.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2018.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.