



ERRATUM

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**CCT n° 142412/CO/317
du 29/09/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, § 2 doit être corrigé comme suit :
« Hij wordt bekomen in het kalenderjaar waarin
de werknemer de leeftijd van 55 jaar **bereikt**. ».

Correction du texte français :

- « Art. 3. » doit être supprimé avant le troisième
alinéa du chapitre II.

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4, deuxième alinéa doit être corrigé
comme suit : « Zij kan door elk ~~één~~ van de
ondertekenende partijen worden opgezegd. ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bewakings- en/of
toezichtsdiensten**

**CAO nr. 142412/CO/317
van 29/09/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, § 2 moet als volgt verbeterd
worden : « Hij wordt bekomen in het
kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd
van 55 jaar **bereikt**. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Art. 3. » moet geschrapt worden vóór de
derde alinea van hoofdstuk II.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4, de tweede alinea moet als volgt
verbeterd worden : « Zij kan door elk ~~één~~ van
de ondertekenende partijen worden opgezegd.
... ».

Beslissing van

29 -01- 2018

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**Convention collective de travail
du 29 septembre 2017**

JOUR DE FIN DE CARRIÈRE

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Jour de fin de carrière

Art. 2. § 1. Les travailleurs qui ont 55 ans ou plus et minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à 1 jour de fin de carrière récurrent par année civile.

§ 2. Il est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

~~Art. 3.~~ Ce jour est considéré comme jour dispensé de prestations de travail avec maintien du salaire et est déclaré comme tel à l'Office national de Sécurité sociale.

Chapitre III : Modalités d'octroi

Art. 3. § 1. Pour les travailleurs qui sont occupés à temps plein, le congé d'ancienneté est rémunéré à un salaire moyen à concurrence de 7,4h dans un régime de 5 jours/semaine et de 6,17h dans un régime de 6 jours par semaine. Pour les travailleurs à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Par salaire moyen, on entend le salaire tel que défini dans la CCT sur la durée et l'humanisation du travail.

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 september 2017**

EINDELOOPBAANDAG

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtdiensten.

Onder werknemers wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders of bedienden.

Hoofdstuk II : eindeloopbaandag

Art. 2. § 1. De werknemers die 55 jaar zijn of ouder en minimaal 10 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector hebben, hebben recht op 1 recurrente eindeloopbaandag per kalenderjaar.

§ 2. Hij wordt bekomen in het kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd van 55 jaar *bereikt*.

Deze dag wordt beschouwd als dag vrijgesteld van arbeidsprestaties met behoud van loon en wordt zo aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Hoofdstuk III: Toewijzingscriteria

Art. 3. § 1. Voor de werknemers die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt het anciënniteitsverlof uitbetaald ten belope van 7,4 uur aan een gemiddeld loon in een regeling van 5 dagen/week en van 6,17 uur in regeling van 6 dagen/week. Voor de deeltijdse werknemers gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

Onder gemiddeld loon wordt verstaan het loon zoals omschreven in de cao over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid.

§ 2. Ce jour est octroyé à partir de la date où le travailleur atteint 55 ans. Pour les travailleurs dont la date anniversaire se situe dans le dernier trimestre de l'année, ce jour peut être pris au cours de l'année qui suit.

§ 3. Le jour visé à l'article 2 est octroyé au prorata aux travailleurs occupés à temps partiel.

§ 2. Deze dag wordt toegekend vanaf de dag waarop de werknemer 55 jaar wordt. Werknemers die in het laatste kwartaal van het jaar verjaren, kunnen deze dag opnemen in het jaar erna.

§ 3. De dag bedoeld in artikel 2 wordt pro-rata toegekend aan de deeltijds tewerkgestelde werknemers.

Chapitre IV : Durée de validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Hoofdstuk IV : Geldigheidsduur

Art. 4. Onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en werd gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk ~~één~~ van de ondertekenende partijen worden opgezegd. Deze opzegging dient minimaal 3 maanden op voorhand te gebeuren via een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bewakings- en toezichtsdiensten, die onverwijld de betrokken partijen op de hoogte brengt. De termijn van 3 maand neemt aanvang op de datum van verzending van hoger genoemd aangetekend schrijven.

28/09/2017